

# ELMEC IMPACT

Bilancio di Sostenibilità

# 2024



# Indice

Lettera del presidente agli stakeholder	5
Il futuro delle aziende passa dall'innovazione	6

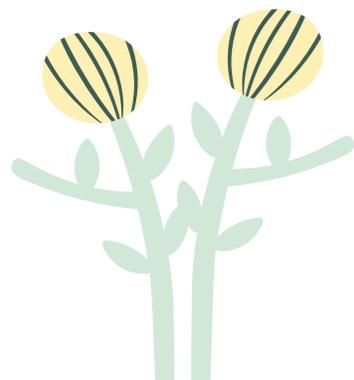
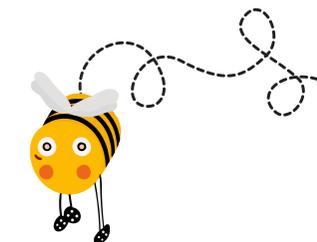
## DATI IN SINTESI 7

### 1. IDENTITÀ E PROFILO 9

1.1 La storia di Elmec	10
1.2 Struttura e dimensioni di Elmec	11
1.2.1 Il campus di Elmec informatica	12
1.3 Vision, mission e codice etico	13
1.4 Modello di business	14
1.5 Valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto	16

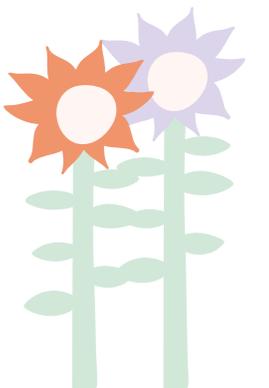
### 2. GOVERNANCE E STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ 17

2.1 La struttura della governance	18
2.1.1 Consiglio di amministrazione	18
2.1.2 Collegio sindacale	19
2.2 Identificazione e presidio dei rischi	19
2.2.2 ESG Risk Assesment	20
2.3 Modello 231 e organismo di vigilanza	21
2.4 Etica e lotta alla corruzione	22
2.5 Governance e strategia ESG	23
2.5.1 Governance della sostenibilità	23
2.5.2 Strumento di raccolta dati ESG	24
2.5.3 L'analisi di materialità	25
2.5.4 I temi materiali	26
2.5.5 Matrice di materialità	28
2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs	29





2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale	47
2.8 I nostri stakeholder	48
2.8.1 Le iniziative di Stakeholder Engagement	49
<b>3. LE RISORSE UMANE</b>	<b>52</b>
3.1 Rischi e temi rilevanti per Elmec	53
3.2 Composizione dell'organico	55
3.3 Diversità nell'organico	56
3.3.1 Turnover del personale	56
3.4 Condizioni di lavoro e welfare aziendale	59
3.4.1 Iniziative di welfare aziendale	60
3.4.2 Performance e percorsi di carriera	72
3.5 Sviluppo dei talenti	74
3.5.1 Formazione	74
3.6 Diversità e pari opportunità	83
3.6.1 Gender wage Gap	86
3.6.2 Cultura sulla Diversity & Inclusion	87
3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori	87
3.8 Relazioni sindacali e tutela dell'occupazione	93
3.9 I nostri temi non materiali	94
3.9.1 Vita in azienda	94
3.9.2 Volontariato	94
3.9.3 Il rispetto dei diritti umani, un tema crescente	95
<b>4. ASPETTI DI NATURA AMBIENTALE</b>	<b>96</b>
4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec	97
4.1.1 Tutela ambientale	99
4.1.2 Politiche ambientali	100
4.2 Consumi energetici prodotti e servizi green	101
4.2.1 Economia circolare	103
4.2.2 Risorse idriche	104



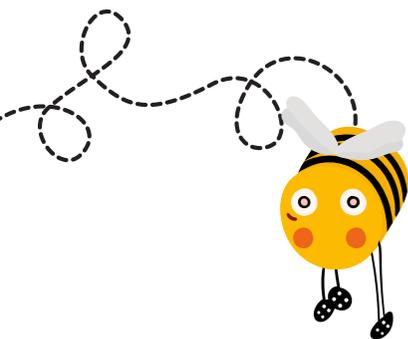
4.2.3 Temi materiali di natura ambientale	105
4.3 Emissioni e cambiamento climatico	106
4.3.1 Fonti energetiche	106
4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra	107
4.3.3 Gestione dei rifiuti	113
4.3.4 Buytec	117
4.4 Altre iniziative a favore dell'ambiente	126
4.5 Compliance alle normative ambientali	127

## 5. MERCATO E TERRITORIO, FORNITORI, CLIENTI, PARTNER E COMUNITÀ LOCALE

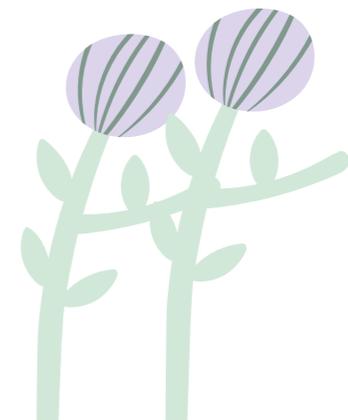
5.1 Ruolo sociale di Elmec e temi rilevanti	128
5.2 Gestione responsabile della supply chain	129
5.3 Valutazione e gestione dei fornitori	131
5.4 Gestione dei clienti e partner	133
5.5 Iniziative in collaborazione con i partner tecnologici	133
5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione	135
5.7 Cybersecurity e privacy	139
5.8 Relazioni con i clienti	140

## APPENDICE

141



Illustrazioni a cura di Fabiana Deidda



# Lettera della dirigenza agli stakeholder



Il nostro manifesto è l'espressione dei principi che ci guidano ogni giorno. Il "Buongiorno!" che risuona nei nostri corridoi è più di un semplice saluto; è il simbolo di un ambiente lavorativo positivo e accogliente, dove la responsabilità personale e la fiducia sono al centro di ogni nostra azione. Queste riflessioni ci accompagnano nel completamento di ogni progetto, ricordandoci l'importanza dell'integrità e della fiducia in ciò che facciamo.

La formazione continua è il nostro investimento nel futuro, un impegno che ci permette di esplorare il potenziale di ogni individuo e di promuovere l'eccellenza. La nostra dimensione aziendale, pur essendo grande abbastanza da affrontare sfide complesse, ci consente di rimanere flessibili e attenti ai dettagli, mantenendo un approccio professionale e affidabile.

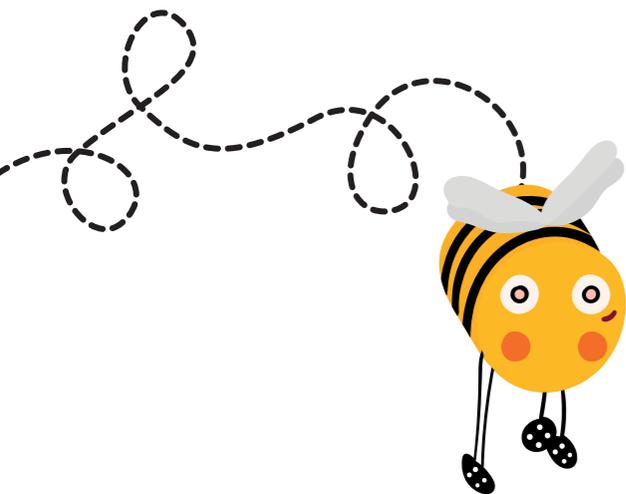
Questo equilibrio tra crescita e attenzione al singolo si riflette anche nel nostro impegno per un ambiente lavorativo stimolante e piacevole. Crediamo fermamente nel benessere dei nostri collaboratori e ci impegniamo a sostenerlo attraverso varie iniziative, che vanno dal benessere personale allo sport, dai servizi di supporto psicologico alle iniziative per il work-life balance.

La sostenibilità è un valore che integriamo nelle nostre attività quotidiane, cercando di ridurre l'impatto ambientale e di promuovere pratiche responsabili. Il nostro obiettivo è quello di contribuire positivamente alla comunità e all'ambiente che ci circonda, in linea con i principi del nostro manifesto.



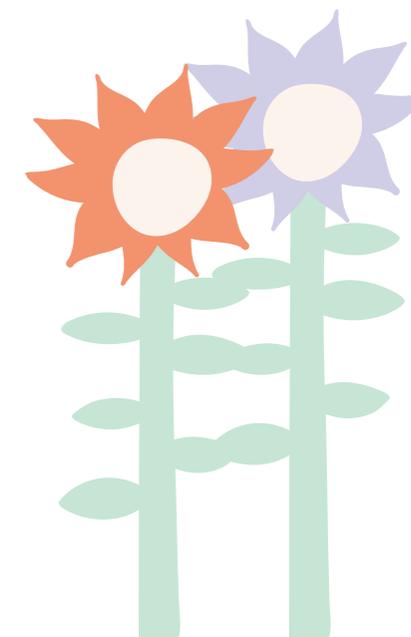
*Rinaldo Ballerio - Presidente Elmec informatica spa  
Alessandro Ballerio - Amministratore delegato*





# Il futuro delle aziende passa dall'innovazione

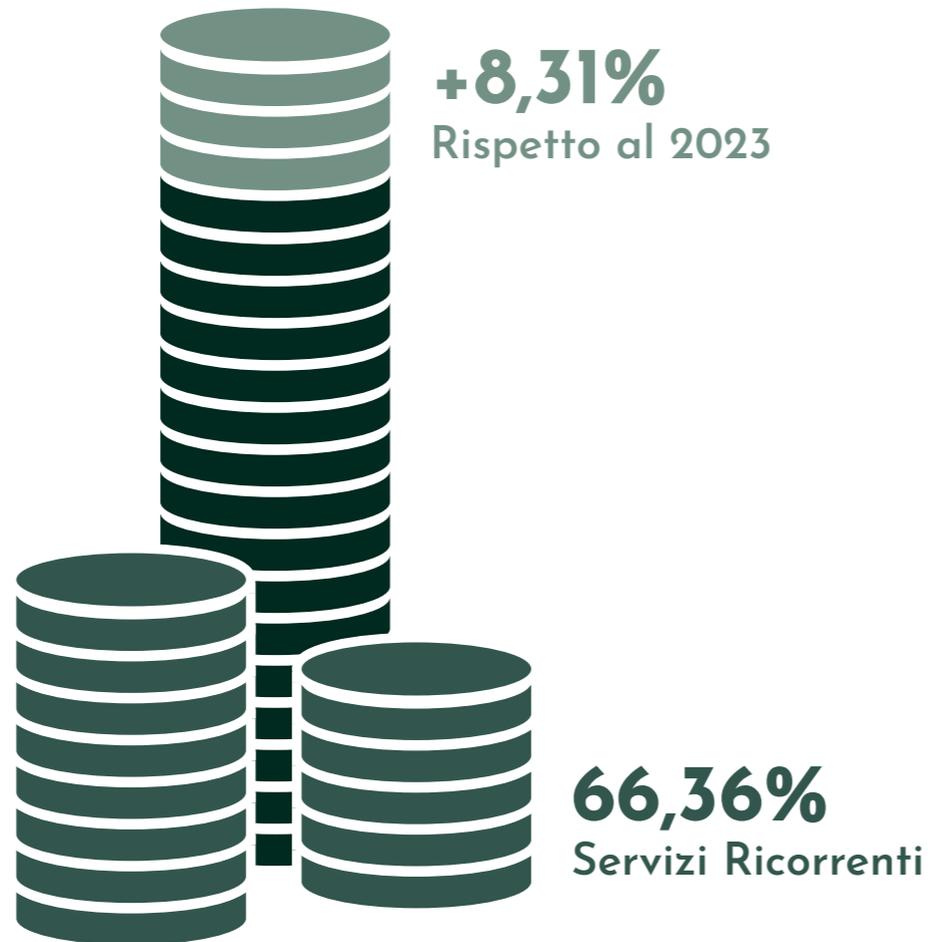
Siamo un'azienda italiana al 100% e ci occupiamo d'informatica da oltre 50 anni. Lo facciamo grazie a 737 persone di cui 590 tecnici specializzati che operano ogni giorno dal nostro Campus Tecnologico di Brunello (VA).



**DATI IN SINTESI**

# Elmec in numeri

**180.29 MILIONI**  
Fatturato Complessivo



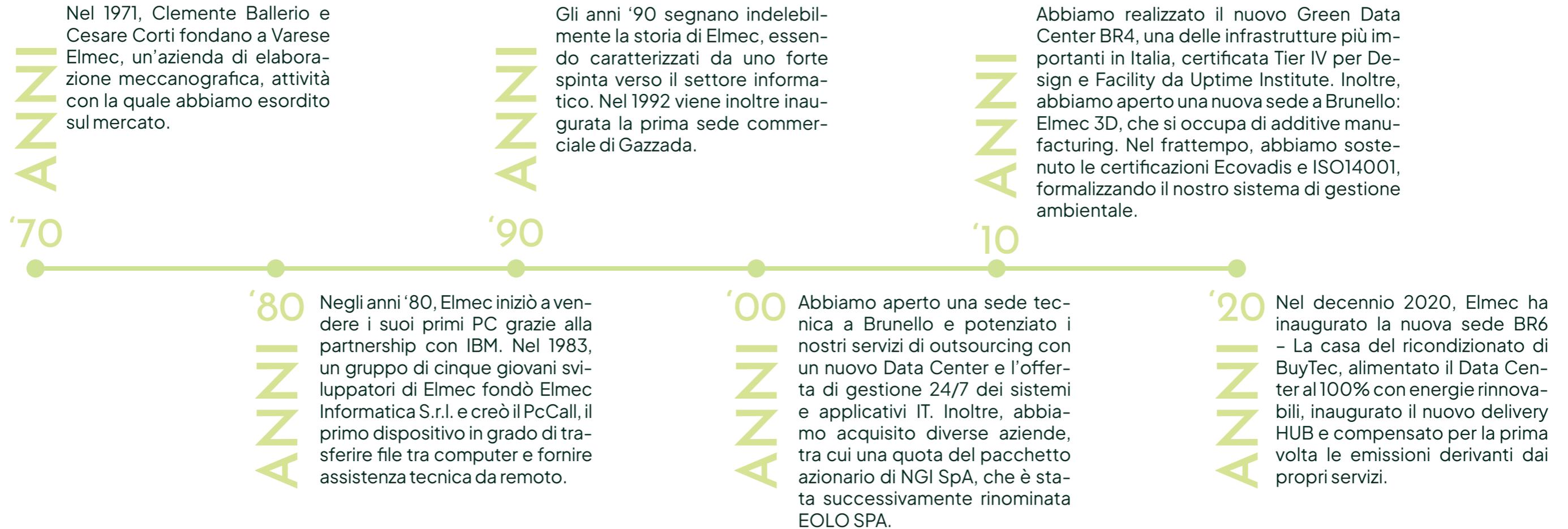
**737**  
Dipendenti



**80%**  
Tecnici Specializzati

# 1. IDENTITÀ E PROFILO

# 1.1 La storia di Elmec



## 1.2 Struttura e dimensioni di Elmec

Dalle schede perforate che venivano portate fisicamente nei magazzini, a un data center in grado di offrire soluzioni di storage fisico e in cloud per diversi petabyte di informazioni. Da oltre 50 anni, accompagniamo l'evoluzione digitale delle aziende. Il personale di Elmec è

composto da 737 persone (dato al 31.12.2024) di cui l'80% è composto da tecnici specializzati. Il fatturato complessivo dell'azienda è di 177,78 milioni di euro (dato al 31.12.2024) ed è caratterizzato per il 67,30% da servizi ricorrenti. Nell'ecosistema aziendale sono presenti nu-

merose realtà innovative che interagiscono sinergicamente per lo sviluppo tecnologico delle imprese. Non solo Information Technology, ma anche cyber security, energie rinnovabili, economia circolare, connettività, ERP e Internet of Things.



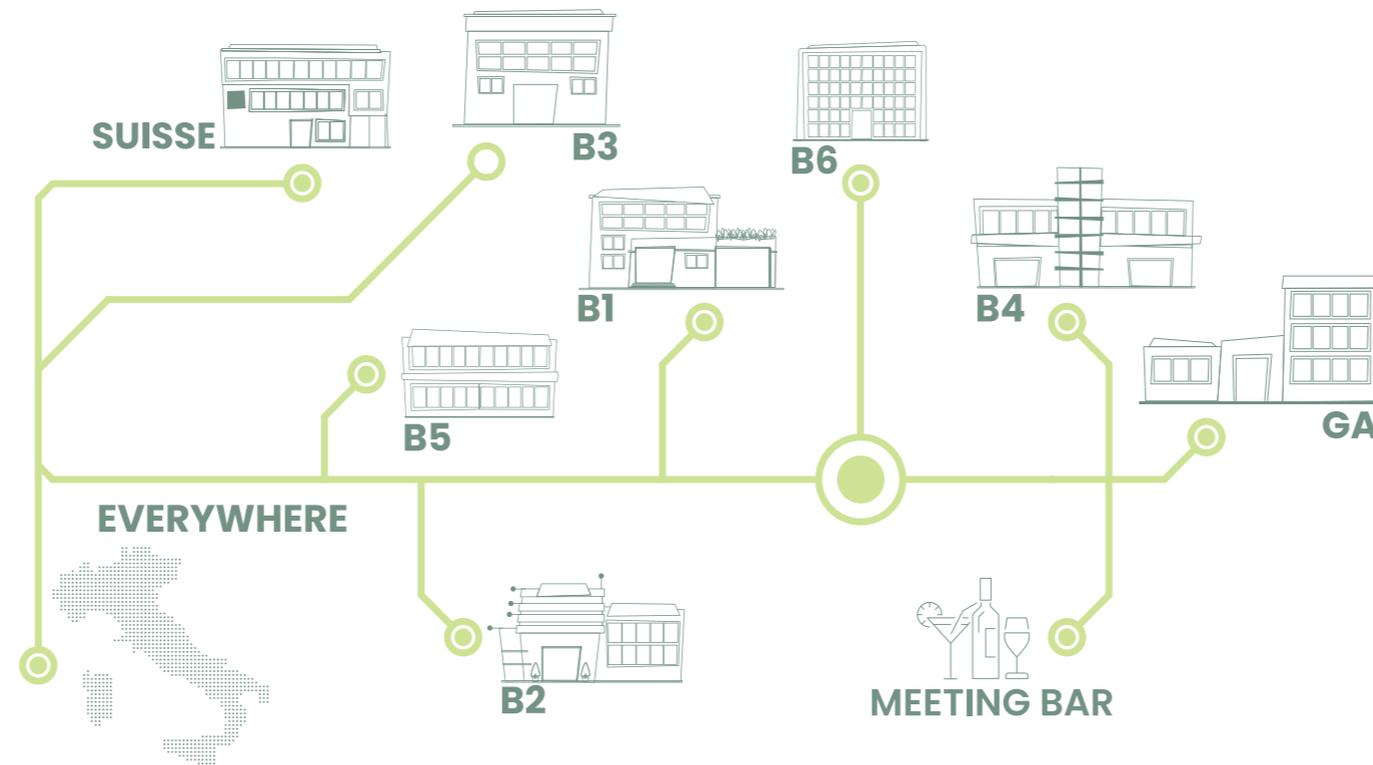
## Le certificazioni della nostra azienda



## 1.2.1 Il campus di Elmec informatica

Elmec ha diverse sedi in Italia. In Lombardia la logistica e le spedizioni si trovano presso la sede B1 di Brunello, in via Campo di Maggio, 41. Sempre a Brunello, si trovano il quartier generale di Elmec Informatica presso la sede B2 in via Pret, 1, il Competence Center presso la sede B4 in via Campo di Maggio, 45, l'Innovation Center presso la sede B5 in via Campo di Maggio, 39. La nuova sede di B6, dove si trova la business unit dedicata al ricondizionamento dei dispositivi tecnologici, si trova a Buguggiate, in via del Luguzzone, 2. In Veneto, la sede commerciale e tecnica si trova a Padova in via Nona Strada, 23. Elmec ha diverse sedi in Italia. In Lombardia la logistica e le spedizioni si trovano presso la sede B1 di Brunello, in via Campo di Maggio, 41. Sempre a Brunello, si trovano il quartier generale di Elmec Informatica presso la sede B2 in via Pret, 1, il Competence Center presso la sede B4 in via Campo di Maggio, 45, l'Innovation Center presso la sede B5 in via Campo di Maggio, 39. La nuova sede di B6, dove si trova la business unit dedicata al ricondizionamento dei dispositivi tecnologici, si trova a Buguggiate, in via del Luguzzone, 2. In Veneto, la sede commerciale e tecnica si trova a Padova in via Nona Strada, 23.

l'Innovation Center presso la sede B5 in via Campo di Maggio, 39. La nuova sede di B6, dove si trova la business unit dedicata al ricondizionamento dei dispositivi tecnologici, si trova a Buguggiate, in via del Luguzzone, 2. In Veneto, la sede commerciale e tecnica si trova a Padova in via Nona Strada, 23.



**B1 - Workplace Hub**  
Tech Hub (DaaS)  
Magazzino e logistica  
Palestra

**B2 - Headquarter**  
Elmec4You  
Ristorante aziendale

**B3 - Shop tecnologia ricondizionata**  
Edificio in fase di ristrutturazione

**B4 - La casa dei tuoi dati**  
Data center (TIER IV)  
Infrastructure Services  
Competence Centers  
Managed Services

**B5 - Innovation Center**  
R&D  
CybergON  
Workplace  
Elmec Solar  
Everynet

**B6 - La casa del ricondizionato**  
Buytec

**GA - Data center Gazzada**

## 1.3 Vision, mission e codice etico

### VISION

Immaginiamo un futuro in cui la tecnologia IT sia semplice, accessibile e sostenibile, capace di favorire il progresso aziendale con responsabilità. Vogliamo essere gli innovatori che trasformano le sfide digitali in opportunità di crescita, mettendo a disposizione la nostra competenza e le migliori soluzioni tecnologiche, sempre con un occhio alla tutela dell'ambiente e al benessere della comunità.

### MISSION

La nostra missione è essere un partner affidabile per clienti, fornitori e collaboratori, garantendo standard di qualità certificati e procedure chiare in ogni fase del percorso digitale. I nostri servizi IT si contraddistinguono per l'alto livello di competenza dei nostri collaboratori e per un impegno concreto verso soluzioni innovative, sicure e sostenibili.

### CODICE ETICO

Elmec ha redatto un Codice Etico per definire i suoi impegni etici nelle attività aziendali e prevenire comportamenti illeciti. Il Codice stabilisce principi e responsabilità etiche per amministratori, dipendenti, collaboratori e agenti, riguardanti comportamento negli affari, politiche del personale, trasparenza contabile, salute, sicurezza e ambiente, riservatezza, norme etiche verso terzi e attuazione del codice.



Il codice etico è consultabile al seguente link o tramite QR code.  
[www.elmec.com/documents/codice-etico.pdf](http://www.elmec.com/documents/codice-etico.pdf)



## 1.4 Modello di business

Elmec Informatica SpA è un'azienda italiana che fornisce soluzioni e servizi IT a diverse aziende e organizzazioni. Il modello di business di Elmec Informatica si basa principalmente sui seguenti pilastri.

### SICUREZZA INFORMATICA

Oltre 50 tecnici specializzati proteggono le aziende dagli attacchi informatici ogni giorno, a ogni ora. Il nostro servizio si integra completamente con quelli di Elmec: in caso di incidente un unico gruppo si occuperà di messa in sicurezza e ripristino dei sistemi.

### LICENZE SOFTWARE

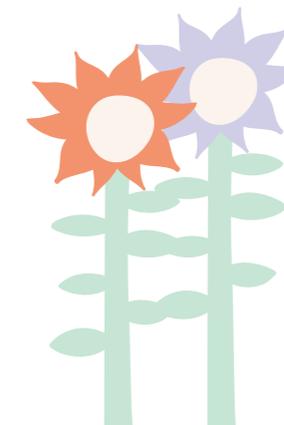
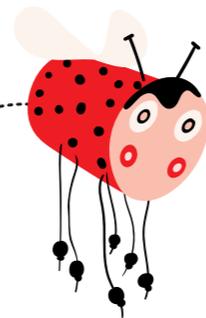
Abbiamo un team di persone specializzate e dedicate alla gestione del ciclo di vita delle licenze software. L'approccio "software advisory" ci permette di studiare in breve tempo la soluzione più adatta all'ecosistema dei nostri clienti per ottimizzare i costi e le effettive necessità.

### PRODUTTIVITÀ UTENTI

Tramite i nostri tecnici, i nostri strumenti software e i servizi aiutiamo gli utenti dei nostri clienti a essere più produttivi. Gli assicuriamo un supporto 24/7, tecnologie avanzate e sicurezza ovunque si trovino a lavorare: presso la tua sede, in smart working o in viaggio. Inoltre, con il software MyElmec ti permettiamo di avere sotto controllo i dispositivi, la sicurezza e la governance del servizio erogato.

### INFRASTRUTTURA E DATI

Elmec Informatica gestisce infrastrutture e dati con un approccio Cloud Best, assicurando la gestione dell'infrastruttura ovunque essa sia: presso il cliente, nel nostro Data Center o nel Cloud. Ci avvaliamo di processi automatizzati e di una filiera integrata, supportati da più di 300 tecnici specializzati che lavorano incessantemente per mantenere aggiornata e protetta la tua infrastruttura.



# 1.4 Modello di business

Elmec Informatica, che ha sede a Brunello (Varese, Italia) e un'azienda italiana di servizi e soluzioni IT che da oltre 50 anni accompagna le aziende nel percorso verso la digitalizzazione. Oggi l'azienda ha tre core business principali:

## SICUREZZA INFORMATICA

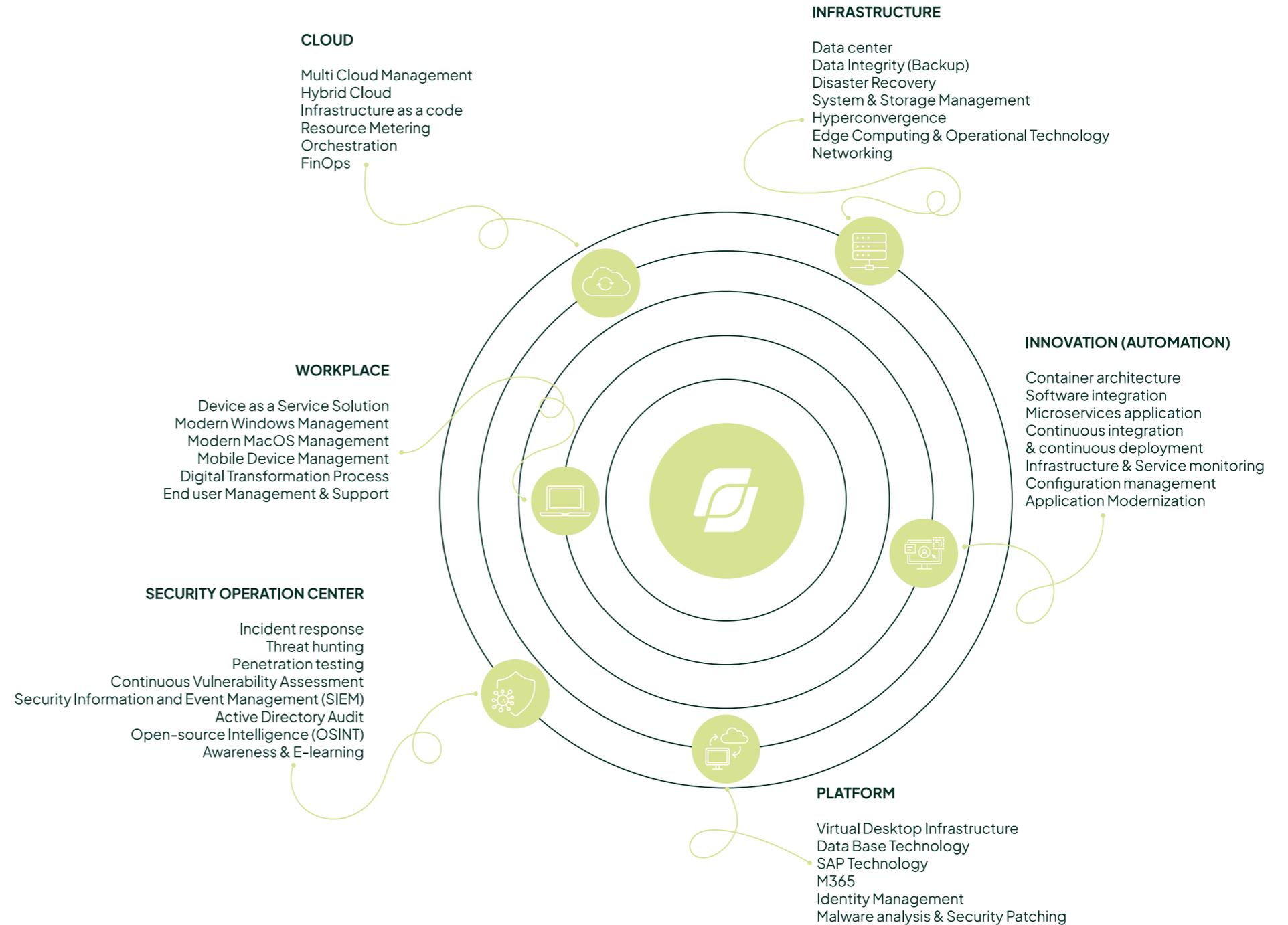
Business unit dedicata ai servizi connessi alla cyber security con competenze pervasive sia nell'offerta Hybrid Cloud, sia in quella Digital Workplace.

## PRODUTTIVITÀ UTENTI

Sistemi predittivi per la Governance delle postazioni lavoro con un team tecnico di R&D dedicato per garantire sicurezza, stabilità, performance e soddisfazione per tutti gli utenti.

## INFRASTRUTTURA IT

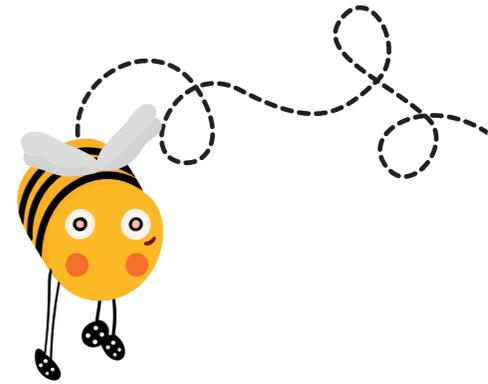
Un approccio olistico per progettare e gestire il tuo ecosistema digitale con le migliori competenze in ambito cloud, system, platform, security e network.



## 1.5 Valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto

Il valore economico generato e distribuito (o “Valore aggiunto”) rappresenta la ricchezza prodotta da Elmec Informatica durante l’esercizio.

Serve per misurare in sintesi, in applicazione dello standard GRI 201, la capacità di Elmec di creare valore per i propri stakeholder.



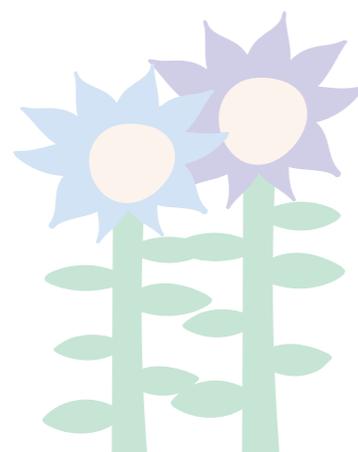
	2024	2023	2022
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	180.286	166.461	156.939
Distribuzione del Valore Economico Generato:	€'000	€'000	€'000
<b>COSTI OPERATIVI</b>	79.888	81.870	85.320
PERSONALE – Valore distribuito ai dipendenti	40.853	36.835	33.429
FINANZIATORI – Valore distribuito ai fornitori di capitale	316	672	214
INVESTITORI (*) – Valore distribuito agli azionisti	3.500	-	10.000
INVESTIMENTI NELLA COLLETTIVITÀ (**) – Valore distribuito alla comunità	275	607	428
GOVERNI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – Valore distribuito alla PA	8.958	7.049	5.734
<b>TOTALE VALORE DISTRIBUITO</b>	133.790	127.033	135.125
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	46.496	39.428	21.814

## **2. GOVERNANCE E STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ**

## 2.1 La struttura della governance

La struttura di corporate governance adottata da Elmec Informatica è fondata sul modello organizzativo tradizionale:

- Assemblea degli azionisti (competente a deliberare in merito alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale);
- Consiglio di Amministrazione (a cui è affidata la gestione della Società);
- Collegio Sindacale (a cui è affidata la funzione di vigilanza).



### 2.1.1 Consiglio di amministrazione

Consiglio di Amministrazione ("CdA") è investito dei più ampi poteri per l'ordinaria e straordinaria amministrazione, con la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per il raggiungimento dell'oggetto sociale, ad esclusione di quelli che la legge riserva all'Assemblea. L'organo è titolare dell'amministrazione ordinaria e straordinaria del Gruppo, inclusa la definizione di indirizzi organizzativi, di controllo e strategici. Il CdA è composto da 3 amministratori, di cui 2 soci. I membri esecutivi del CdA sono Alessandro Ballerio, Rinaldo Ballerio e Andrea Bottelli. Il CdA è in carica dal 29.05.2023 fino all'approvazione del bilancio del 31.12.2024.

L'amministratore delegato Rinaldo Ballerio ha la nomina speciale come datore di lavoro in base alla legge 81-08. Tutti gli Amministratori sono in possesso dei requisiti di eleggibilità e onorabilità previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili e il Collegio Sindacale vigila in tal senso. Le competenze dei singoli Amministratori e quelle del Consiglio di Amministrazione nel suo complesso sono state ritenute adeguate, evidenziando un'appropriatezza conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di controllo e gestione dei rischi anche di natura non finanziaria e relativi alla sfera della sostenibilità. Il compenso ed eventuali benefit degli amministratori vengono de-

finiti dall'Assemblea; ad oggi non sono riconosciuti bonus variabili.

All'interno dell'organizzazione, vi sono centri di responsabilità su specifici ambiti quali ad esempio il Responsabile Data Protection, il CSR Manager, l'RSPP, il Chief Information Security Officer, il Comitato sulla sicurezza informatica, ecc... Ciascun responsabile valuta gli impatti e i rischi della sua specifica area di interesse e, attraverso una reportistica o mediante incontri periodici, mantiene aggiornati gli amministratori. Le informazioni circa le vertenze sindacali, piuttosto che le comunicazioni con i sindacati, sono portate all'attenzione degli Amministratori attra-

verso incontri periodici con la Funzione risorse umane.

Relativamente la rendicontazione delle criticità che provengono dagli stakeholder dell'azienda è gestita attraverso le singole funzioni aziendali che riportano periodicamente tali informazioni agli amministratori.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	RUOLO	FASCIA DI ETÀ
Rinaldo Ballerio	Presidente e Amministratore delegato	Oltre i 50
Alessandro Ballerio	Amministratore delegato	Oltre i 50
Andrea Bottelli	Consigliere	Oltre i 50

## 2.1.2 Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti, nominati dagli azionisti. I Sindaci restano in carica tre esercizi, sono rieleggibili e il loro mandato scade al termine dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilan-

cio relativo al terzo esercizio della carica.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza delle leggi, dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'indipendenza della Società di Revisione.

COLLEGIO SINDACALE	RUOLO
Dr. Mentasti Fabio	Presidente del Collegio Sindacale
Dr. Jemoli Luigi	Sindaco effettivo
Dr. Marsegaglia Silvana	Sindaco effettivo

## 2.2 Identificazione e presidio dei rischi

Elmec informatica svolge periodiche analisi dei rischi più significativi che riguardano l'organizzazione e le attività. In alcuni ambiti esistono alcune analisi di rischio specifiche:

- Cybersecurity e privacy
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Responsabilità amministrativa ex. D. Lgs. 231/2001

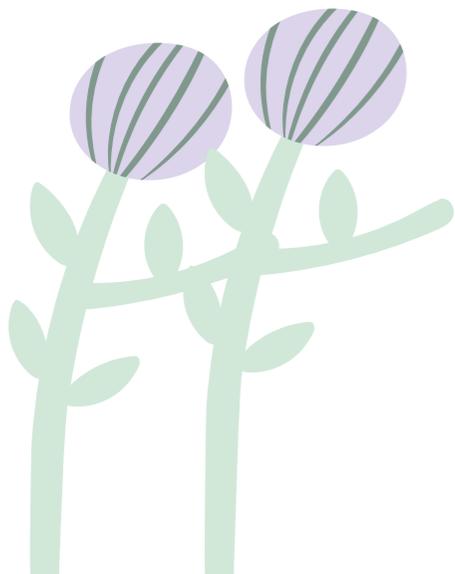
In ambito di Sicurezza sul lavoro, la nostra azienda promuove da sempre comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la Salute, la Sicurezza e l'incolumità di tutto il personale.

L'analisi del rischio in materia di sicurezza e salute sul lavoro non è limitata alla mera prevenzione e protezione dei lavoratori, ma si estende anche a tutti coloro presenti nelle nostre sedi, che siano essi visitatori, clienti o fornitori.

In particolare, i fornitori sono sottoposti a rigidi protocolli di qualificazione come da riferimento all'art. 26 del D.lgs. 81/08 e s.m.i.

La scheda informativa rischi è consultabile al seguente link o tramite QR code.

[www.elmec.com/documents/scheda-informativa-rischi.pdf](http://www.elmec.com/documents/scheda-informativa-rischi.pdf)



## 2.2.1 ESG Risk Assessment

Per garantire un monitoraggio efficace e una gestione responsabile dei rischi, Elmec Informatica ha adottato un approccio di Enterprise Risk Management (ERM) integrato con la complessità del proprio business e con le strategie ESG (Environmental, Social & Governance). Questo sistema consente di identificare, valutare e mitigare i rischi ESG in modo proattivo, contribuendo alla sostenibilità dell'azienda nel lungo periodo. L'azienda ha, infatti, sviluppato un framework strutturato per la gestione dei rischi ESG che coinvolge l'intera organizzazione attraverso ruoli e responsabilità ben definiti. In questo modello, il Consiglio di Amministrazione stabilisce le linee guida per l'identificazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi principali, verificandone periodicamente l'efficacia, mentre il Comitato di Sostenibilità si occupa della progettazione e dell'implementazione del sistema ESG, supportando l'azienda nell'individuazione di strate-

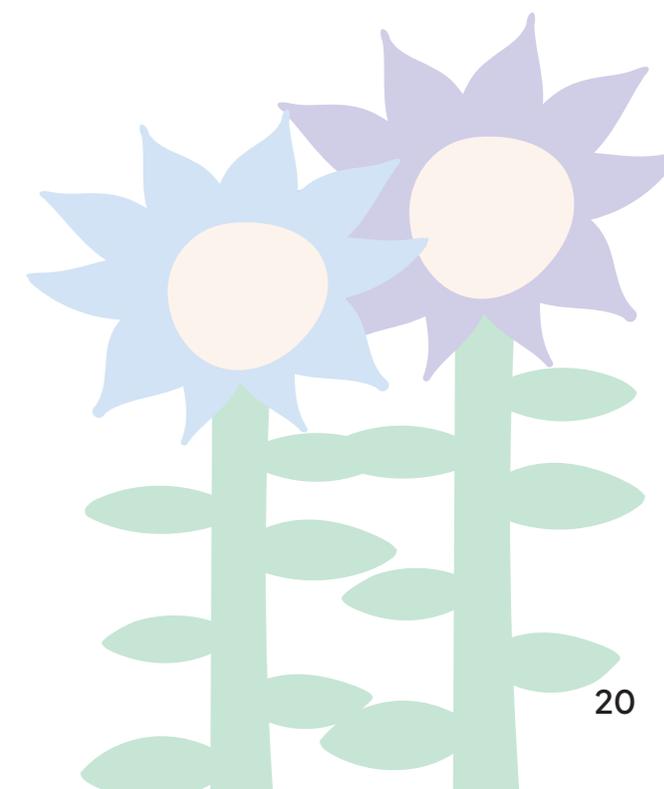
gie e azioni di mitigazione per ridurre gli impatti ambientali, sociali e di governance. Il Management, infine, gestisce quotidianamente i rischi operativi attuando le necessarie azioni correttive, in linea con il framework adottato. L'obiettivo complessivo del modello è creare un linguaggio comune e una cultura condivisa nella gestione del rischio ESG, sviluppando un sistema in grado di identificare, analizzare, valutare e gestire l'esposizione ai principali rischi, evidenziando le criticità per attivare strumenti di monitoraggio e mitigazione e producendo report periodici per il Top Management.

Il modello di valutazione dei rischi prevede analisi e considerazioni specifiche relativamente ai cosiddetti rischi ESG ovvero i rischi di natura ambientale, sociale e di governance che possono avere un impatto sulle attività di un'organizzazione. Il Modello di ESG risk assessment è ispirato allo standard pubblicato dal World Business Council

for Sustainable Development (WBCSD) e dal Committee of Sponsoring Organizations (COSO) "Enterprise Risk Management: Applying enterprise risk management to ESG related risks" e accoglie le categorie di rischio coerenti con il modello di business della società oltre ai temi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) approvata dall'UE il 28 novembre 2022.

La valutazione di ogni evento di rischio identificato è articolata in tre fasi principali: la prima consiste nella misurazione del "Gross Risk", ovvero il rischio teorico correlato alle attività e al modello di business, senza tener conto delle misure di mitigazione e prevenzione già implementate; la seconda fase prevede l'individuazione dei presidi adottati da Elmec Informatica S.p.A. per contrastare o prevenire ciascun rischio, permettendo di definire il relativo "Net Risk"; infine, vengono predisposte schede di rischio dettagliate per cia-

scun evento potenzialmente critico. Sulla base di queste analisi, sono stati individuati 94 rischi specifici, suddivisi in otto aree: Social Opportunities, Climate Change, Corporate Behaviour, Corporate Governance, Environmental Opportunities, Human Capitals and Rights, Natural Resources e Pollution and Waste. Le aree maggiormente interessate sono Human Capitals and Rights, che rappresenta il 29% dei rischi, seguita da Corporate Governance con il 28%, mentre il 24% dei rischi individuati riguarda tematiche ambientali.



## 2.3 Modello 231 e organismo di vigilanza

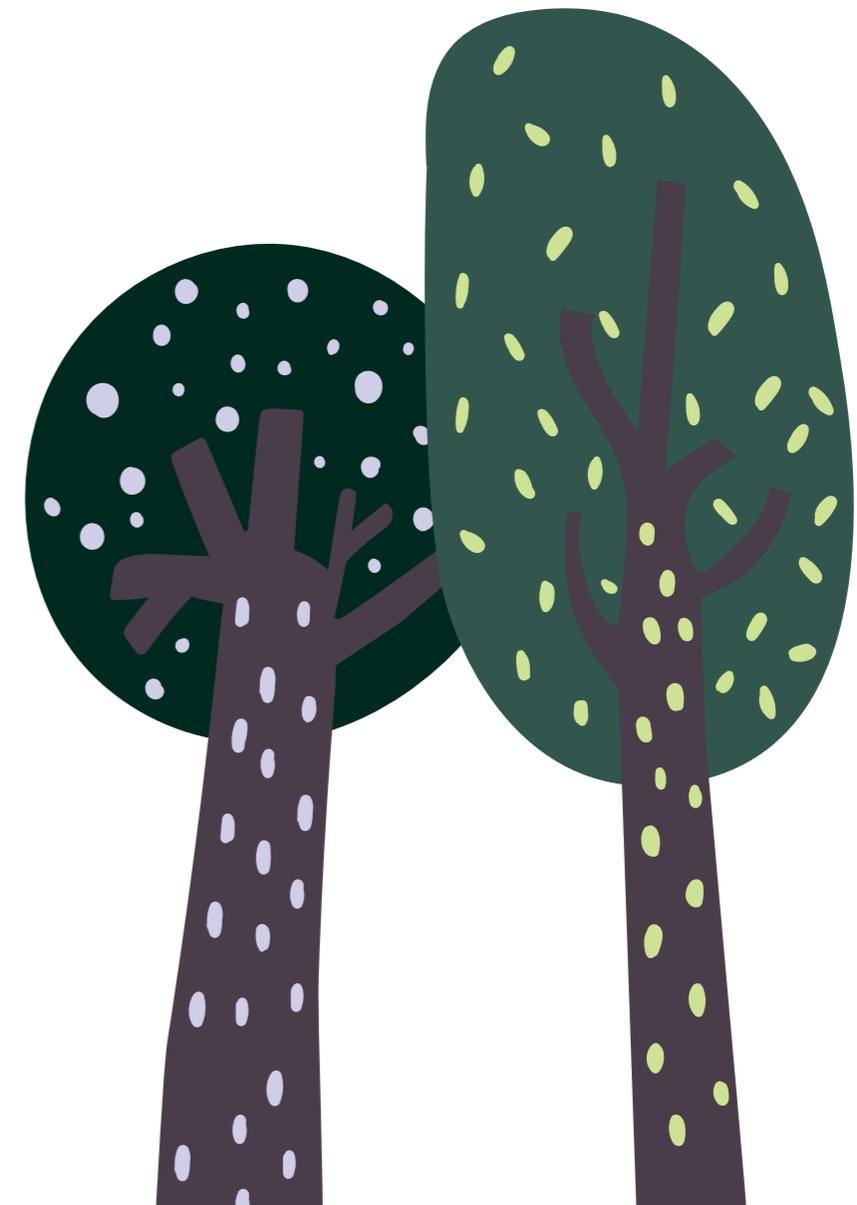
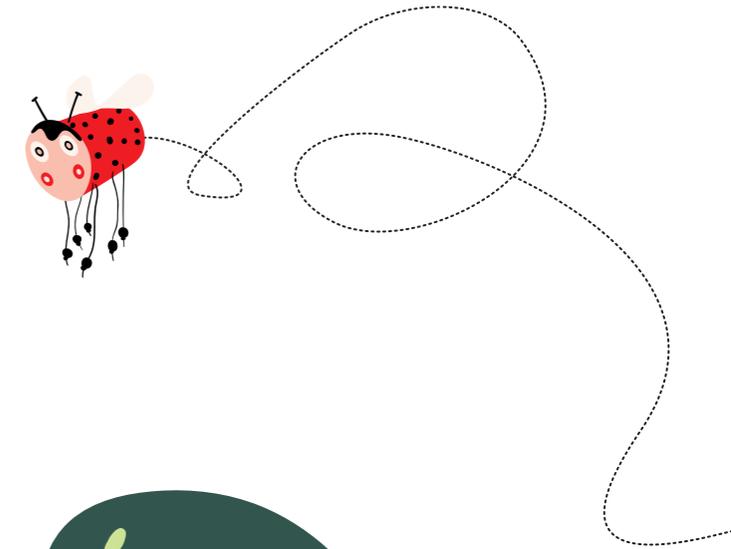
In applicazione del D. Lgs. 231/01, che introduce nell'ordinamento giuridico la "responsabilità amministrativa" degli enti per reati commessi, in Italia o all'estero, da amministratori, dipendenti o altri soggetti operanti nell'interesse o vantaggio degli enti medesimi, Elmec Informatica ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Tale Modello stabilisce presidi organizzativi e protocolli di comportamento che vengono implementati attraverso procedure interne, attività di formazione e di audit/assurance. Il Modello è sottoposto ad aggiornamenti continui sia per rispondere ai cambiamenti normativi, sia per adeguarlo all'organizzazione aziendale.

Con il compito di vigilare sulla corretta applicazione del Modello è stato nominato un Organismo di Vigilanza, composto da professionisti esterni e da un membro interno. A tal fine, sono previsti flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza e da questo verso il vertice societario.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo è consultabile al seguente link o tramite il QR code sottostante:

<https://www.elmec.com/documents/modello-organizzativo-elmec-informatica.pdf>



## 2.4 Etica e lotta alla corruzione

Elmec considera la lotta alla corruzione come uno dei suoi principi fondamentali. Essa si è impegnata a promuovere l'etica nei suoi processi di business e ad adottare politiche volte a prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione.

Per raggiungere questi obiettivi, Elmec ha adottato una serie di misure. In primo luogo, ha formalizzato un Codice Etico aziendale che definisce i valori e i principi che devono essere rispettati da tutti i suoi dipendenti e partner commerciali.

Il Codice Etico è stato diffuso al personale e a tutti i Destinatari e viene regolarmente aggiornato per tenere conto dei cambiamenti normativi e delle migliori pratiche. In particolare, il documento è stato recentemente rivisto proprio per migliorare la rappresentazione dei principi di comportamento relativi alle principali questioni di sostenibilità e nello specifico sono stati integrati i seguenti temi:

- Valutazione degli aspetti etici nelle attività di approvvigionamento
- Diritti del segnalante (whistleblowing)
- Controllo interno e gestione dei rischi
- Informativa di sostenibilità
- Lotta al cambiamento climatico
- Strategia di sostenibilità
- Responsabilità verso la collettività
- Privacy e protezione dei dati personali
- Comunicazioni agli stakeholder
- Governance della sostenibilità

In secondo luogo, Elmec ha in essere un sistema di controllo interno per garantire che i processi di business siano conformi alle leggi e alle normative in materia di anticorruzione. Il sistema di controllo interno è caratterizzato dal Modello di Organizza-

zione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/01 messo in atto dalla Società per prevenire e mitigare diversi rischi di reato tra cui i seguenti:

- Corruzione in atti giudiziari
- Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio
- Istigazione alla corruzione
- Corruzione tra privati

Questo sistema prevede lo svolgimento di procedure di controllo che coinvolgono i fornitori e i partner commerciali, volte a valutare i rischi di corruzione e l'implementazione di misure di mitigazione per ridurre tali rischi. Elmec promuove la cultura dell'integrità tra i suoi dipendenti attraverso attività di sensibilizzazione e l'organizzazione di sessioni di formazione sui temi dell'etica, della trasparenza e della lotta alla corruzione. Infine, Elmec è impegnata a sostenere iniziative a favore dell'etica e della lotta alla corruzione, sia a livello nazionale che internazionale. Di seguito alcuni esempi:

- Adesione all'Agenda dell'ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un piano d'azione globale che impegna i governi, le organizzazioni internazionali, il settore privato e la società civile a lavorare insieme per raggiungere obiettivi di sviluppo sostenibile entro il 2030.
- Implementazione di codici etici aziendali e procedure di whistleblowing per segnalare eventuali casi di corruzione o comportamenti non etici.
- Adozione di politiche di sostenibilità ambientale e sociale, che promuovono la responsabilità aziendale e la tutela dell'ambiente.
- Partecipazione a programmi di formazione e sensibilizzazione per i dipendenti, al fine di promuovere una cultura aziendale etica e trasparente.

Il CdA di Elmec Informatica nell'anno 2022 ha predisposto e adottato la policy anticorruzione che ha lo scopo di fornire una guida per gli Amministratori, Dirigenti, Dipendenti, Consulenti, Intermediari e per tutti i collaboratori a vario titolo della Società, al fine di garantire la conformità alla normativa applicabile e contrastare la corruzione ai nostri Valori e principi di comportamento.

Nell'ambito del sistema di segnalazione di illeciti e violazioni, Elmec Informatica ha istituito un canale di comunicazione in grado di veicolare eventuali situazioni e circostanze che possano riguardare eventuali problematiche legate alla corruzione. Alla luce del nuovo D. Lgs 24/2023, la società ha aggiornato il proprio modello di segnalazione (whistleblowing) con la finalità di renderlo conforme ai nuovi requisiti normativi e ha introdotto la Policy Whistleblowing, volta a rafforzare ulteriormente il sistema di tutela e gestione delle segnalazioni. Elmec Informatica rendiconta specifici indicatori per monitorare il tema materiale «lotta alla corruzione», i quali non hanno rilevato casi o eventi corruttivi che hanno riguardato il personale di Elmec.

Il Codice Etico di Elmec prevede comportamenti specifici per mitigare il rischio di conflitto di interesse.

Gli amministratori monitorano eventuali situazioni di conflitto d'interesse nel corso delle sedute del CdA. Inoltre, nel bilancio d'esercizio di Elmec Informatica, vengono rendicontate le operazioni con parti correlate.

Anche attraverso il canale di whistleblowing, la società analizza gli eventuali reclami degli stakeholder e procede nel pianificare azioni di miglioramento con il coinvolgimento dei medesimi stakeholder.

## 2.5 Governance e strategia ESG

### 2.5.1 Governance della sostenibilità

Elmec Informatica è impegnata in un percorso di progressivo rafforzamento della governance degli aspetti ESG per garantire il rispetto dell'ambiente, la tutela della salute e la salvaguardia dei diritti umani e delle comunità locali. L'azienda riconosce l'importanza della sostenibilità come elemento fondamentale per il proprio sviluppo e per quello delle comunità in cui opera. Per garantire una governance sostenibile, Elmec Informatica ha adottato una serie di strumenti di governo societario finalizzati a mettere in atto i principi della sostenibilità. Tra questi strumenti si menzionano le policy ESG, che il Consiglio di Amministrazione di Elmec Informatica nel corso del 2022 ha adottato, con lo scopo di fornire una linea guida per gli amministratori, dirigenti, dipendenti, consulenti, intermediari e per tutti i collaboratori a vario titolo della Società, al fine di garantire

Comportamenti in linea con il Codice Etico e le migliori pratiche sulla sostenibilità. Oltre alle policy, Elmec ha sviluppato un'analisi dei temi materiali ESG e un piano strategico di sostenibilità 2023 - 2025, formalmente approvato dal Consiglio di Amministrazione, che costituisce lo strumento principale del più alto organo di governo della Società per pianificare e monitorare le azioni e i progetti volti al raggiungimento dei propri obiettivi ESG (si rimanda al paragrafo «Piano di Sostenibilità» per ulteriori informazioni).

Internamente, l'azienda promuove una cultura della sostenibilità attraverso l'adozione di politiche e pratiche eco-sostenibili, la riduzione degli sprechi e l'implementazione di processi produttivi efficienti ed ecologici. La predisposizione del Piano ha visto il coinvolgimento diretto degli amministratori esecutivi che hanno definito

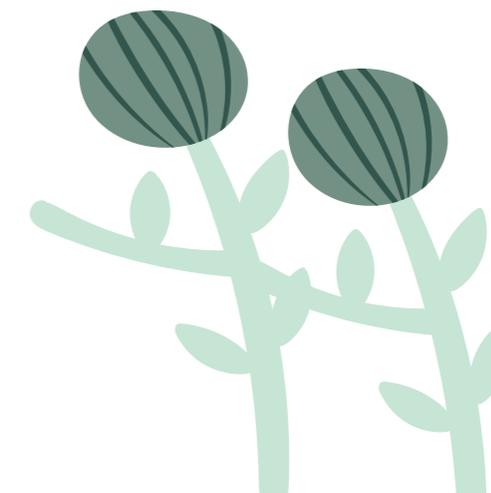
le linee strategiche, i progetti e la timeline in collaborazione con le funzioni e le aree operative che sono direttamente coinvolte nel loro conseguimento.

Il Consiglio di Amministrazione ottiene periodicamente informazioni circa l'esito del dialogo avvenuto con gli stakeholder utilizzandole a sostegno dei processi di approvazione delle strategie di Gruppo, delle policy in materia di sostenibilità, della formalizzazione delle dichiarazioni di scopo: visione, missione e valori di Elmec.

#### Conformità a leggi e regolamenti

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	2024	2023	2022
Episodi di non-compliance con leggi e/o regolamenti puniti con multe	0	0	0
Episodi di non-compliance con leggi e/o regolamenti puniti con sanzioni non monetarie	0	0	0

*Nell'ultimo triennio (2024, 2023 e 2022) non sono state irrogate sanzioni monetarie e non, in conseguenza a violazioni della normativa applicabile alla Società (leggi e regolamenti).*

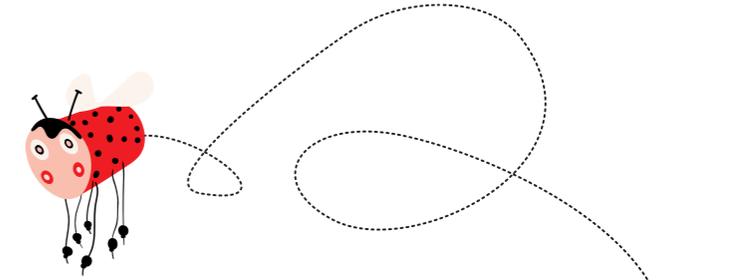


## 2.5.2. Strumento di raccolta dati ESG

Per rafforzare la governance della sostenibilità e ottimizzare i processi di raccolta, monitoraggio e rendicontazione dei dati ESG, Elmec Informatica ha sviluppato internamente un avanzato sistema di reporting. Questo strumento consente il monitoraggio in tempo reale dei principali KPI ESG, tra cui risorse umane, salute e sicurezza, consumi energetici, gestione dei rifiuti, formazione e altri indicatori di performance, e garantisce la disponibilità costante di dati aggiornati e puntuali.

Integrato nel portale Intelligence Business Unit, il sistema permette di accedere facilmente ai dataset, esportabili in formato Excel, semplificando e velocizzando i processi di rendicontazione e favorendo una maggiore trasparenza nella compilazione del bilancio di sostenibilità. Oltre a semplificare la raccolta e l'analisi dei dati, la piattaforma rappresenta un asset strategico per il consolidamento della gover-

nance ESG, supportando il management nella definizione di strategie data-driven e nel processo decisionale attraverso informazioni affidabili e costantemente aggiornate.



## 2.5.3 L'analisi di materialità

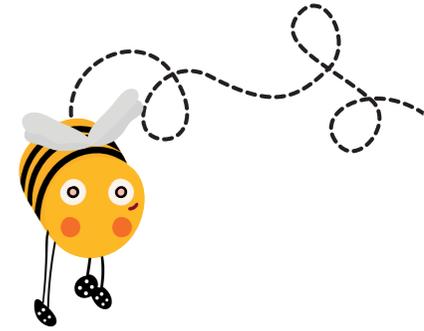
Nell'ambito di un percorso di miglioramento continuo che ha previsto l'allineamento allo standard del GRI 3, Elmec ha aggiornato nel 2022 la valutazione dei propri temi materiali, ovvero aspetti che rappresentano gli impatti economici, ambientali e sociali rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder. Tale aggiornamento era stato necessario per rispondere alle richieste:

- Del GRI Universal standard 3: Temi materiali 2021 che richiede che le società, rendicontino all'interno del proprio bilancio di sostenibilità, in merito a tutti quei temi ESG considerati rilevanti poiché in grado di influenzare o essere influenzati in maniera significativa nello svolgimento delle proprie attività, sulla base di un'apposita analisi di materialità
- Della necessità di elaborare una matrice di materialità. Secondo tale prospettiva, l'analisi di materialità non può più essere autoreferenziale e quindi considerare solo il punto di vista dell'organizzazione, ma deve anche includere quello degli stakeholder

Il processo di aggiornamento dei temi materiali è stato gestito dall'Ufficio ESG e si è articolato nelle seguenti fasi:

- Analisi del modello di business e delle attività di Elmec
- Analisi di benchmarking dei temi materiali del settore in cui Elmec opera
- Valutazione preliminare degli impatti ESG da parte del management aziendale
- Coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni (si veda il paragrafo 2.8.2)
- Valutazione della rilevanza dei temi rilevati
- Approvazione dell'analisi da parte del CdA

Il processo di valutazione ha coinvolto gli stakeholder ai quali è stato chiesto di esprimere un rating sui temi ESG con impatto sull'economia, l'ambiente e gli stakeholder medesimi. Per quanto riguarda i possibili impatti verso l'azienda, è stato coinvolto il top management. Gli amministratori della società sono stati coinvolti nel processo e hanno approvato l'analisi. Nel 2024 tale valutazione è stata mantenuta valida in quanto non sono stati rilevati cambiamenti in termini di attività, organizzazione e normativa con conseguenze significative sugli impatti ESG rilevati da Elmec Informatica.



## 2.5.4 I temi materiali

### Cybersecurity e privacy

Il presidio della sicurezza dei dati e la tutela della privacy sono prioritari per Elmec che, presso i propri Data Center e nell'erogazione di altri servizi, tratta grandi quantità di informazioni dei propri clienti e dipendenti, anche di carattere personale, sensibile e confidenziale. Garantire il corretto uso dei dati e delle informazioni e prevenire attacchi informatici volti al furto dei dati personali dell'azienda e dei clienti, nonché i data breach.



### Governance sostenibile

Integrazione degli aspetti ESG nel sistema di Governance Societaria e nella Strategia aziendale, nella gestione delle relazioni con gli azionisti e con tutti gli stakeholder favorendo risultati sostenibili e creazione di valore economico, sociale e ambientale nel lungo termine. Tra le linee guida per una ESG governance vi è il rispetto degli interessi degli stakeholder, prendendo in considerazione e rispondendo alle loro esigenze.



### Sviluppo dei talenti

In un mercato con scarse risorse specializzate in IT, è importante attrarre e trattenere i talenti attraverso politiche efficaci e collaborazioni con le università. Offrire percorsi di sviluppo professionale per garantire prospettive stimolanti e competenze specialistiche ai dipendenti, per un ambiente competente e allo stesso tempo erogare servizi affidabili e sviluppare tecnologie all'avanguardia.



### Diversità e pari opportunità

Il rispetto e la valorizzazione della diversità di ogni tipo (generazionale, culturale, di genere, ecc.) è un fattore critico di successo e una delle leve per l'innovazione e la competitività e previene qualsiasi forma di discriminazione garantendo un ambiente di lavoro inclusivo, meritocratico ed equo.



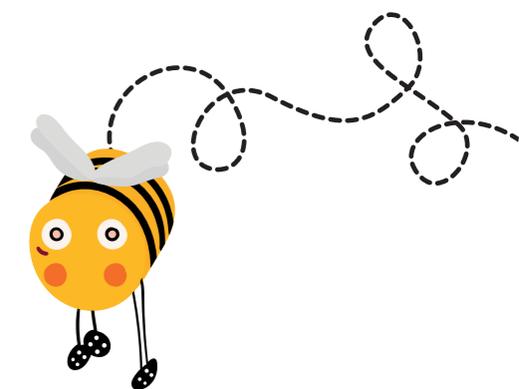
### Salute e sicurezza dei lavoratori

Gestione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza del personale nell'esecuzione delle proprie mansioni, che siano esse svolte in ufficio, nella logistica, nei laboratori IT, nei Data Center o anche presso i clienti, nonché per le attività svolte in modalità di smart working.



### Condizioni di lavoro e welfare aziendale

Conciliare vita professionale e personale attraverso un ambiente di lavoro confortevole e stimolante e soluzioni di work life balance che contribuiscono a migliorare la produttività e l'esperienza lavorativa dei dipendenti.



## 2.5.4 I temi materiali

### Sviluppo tecnologico e modernizzazione

L'IT migliora la qualità della vita e il benessere sociale e può rispondere alle esigenze dei cittadini, delle istituzioni e delle imprese.



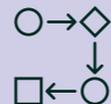
### Etica e lotta alla corruzione

Combattere costantemente la corruzione con etica e formazione. La corruzione è un ostacolo alla crescita economica e a una concorrenza equa, e ha rischi per la reputazione.



### Gestione responsabile della supply Chain

Gestione etica della catena di fornitura, con competitività migliorata da politiche e obiettivi. Rispetto dei più alti standard etici, sociali e ambientali.



### Economia circolare

L'economia circolare mira a una crescita sostenibile, superando l'economia lineare "produzione-consumo-smaltimento" con un approccio rigenerativo che riduce gli sprechi e l'impiego di materie prime vergini ed energia.



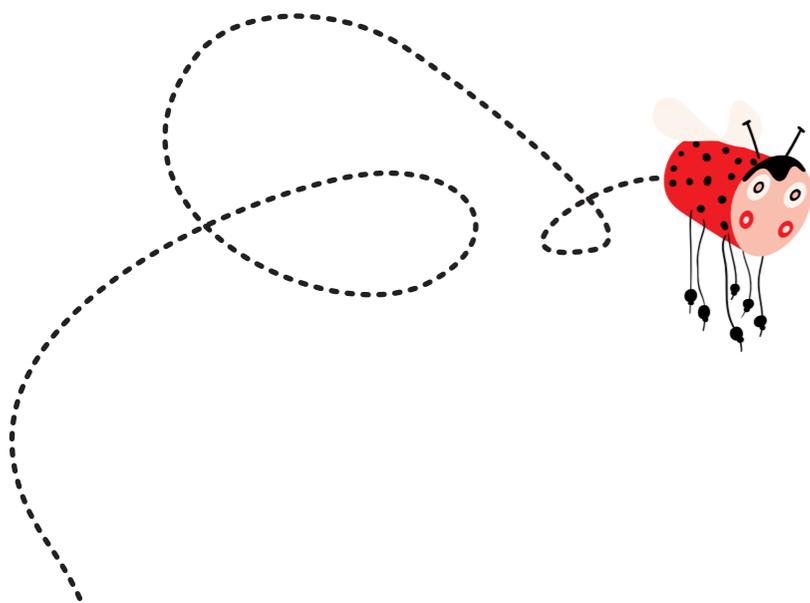
### Emissioni e cambiamento climatico

Impatti climatici, rischi e opportunità legati a CO2. Soluzioni low-carbon, digitalizzazione, efficienza energetica, fonti rinnovabili e mobilità sostenibile per ridurre le emissioni. Misure per affrontare i cambiamenti climatici.



### Offerta di prodotti e servizi green

Green computing comprende data center a basso impatto ambientale e servizi elettronici a basso consumo energetico rispettando progettazione verde, produzione ecologica, utilizzo e smaltimento ecocompatibili. Siamo inoltre impegnati nel ridurre al minimo l'impatto delle nostre sedi e delle nostre persone.

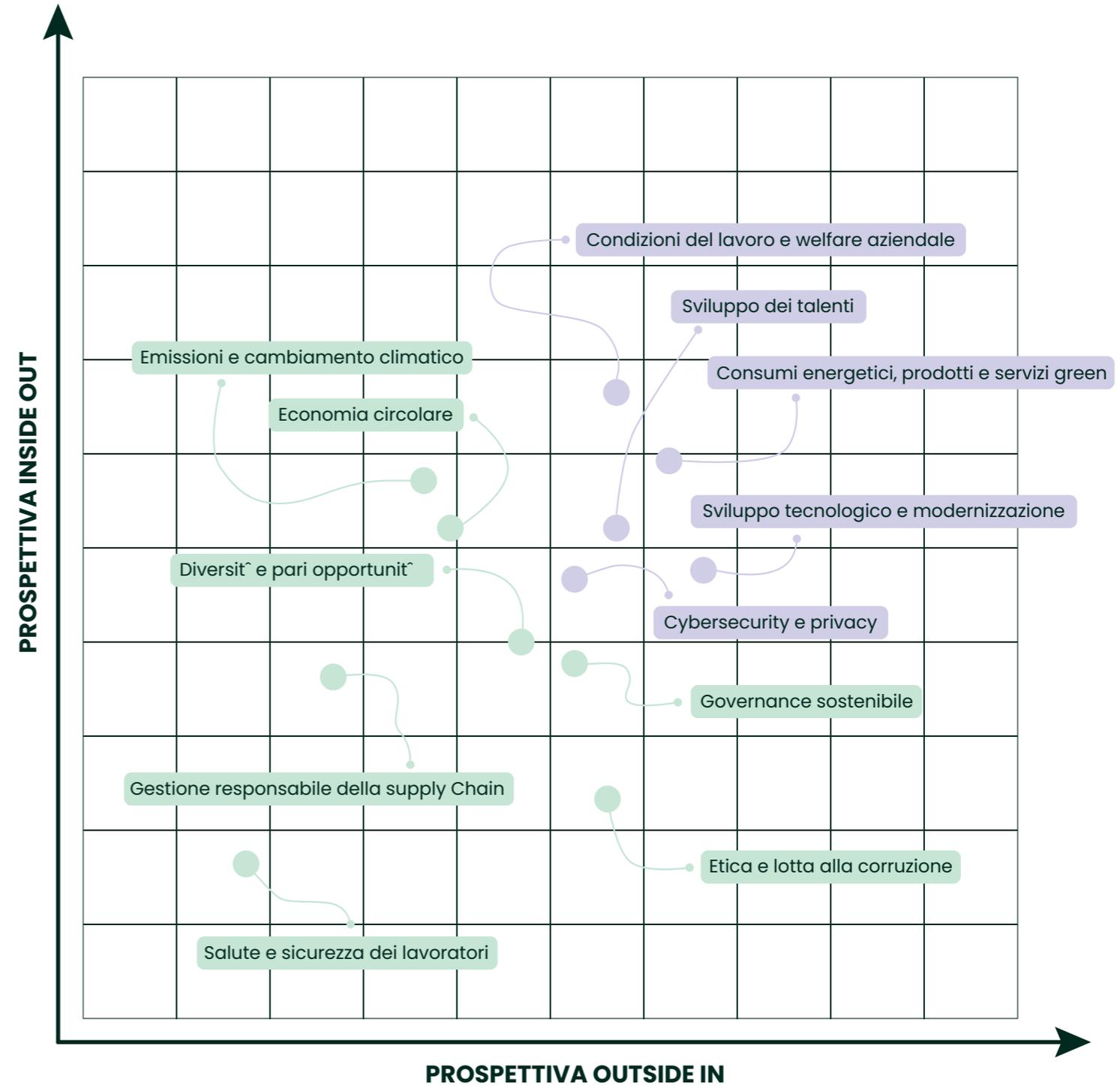
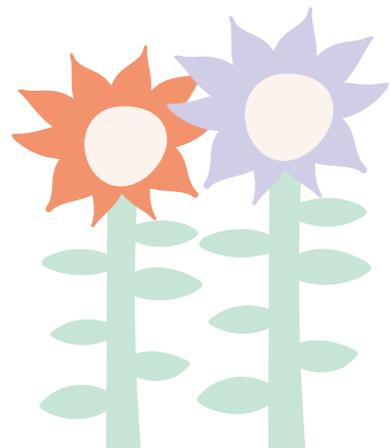


## 2.5.5 Matrice di materialità

I 12 temi materiali identificati e valutati sulla base della metodologia precedentemente sono di seguito rappresentati rispetto alle due dimensioni dell'analisi:

- Significatività per Elmec (asse delle ascisse).
- Significatività per l'ambiente e gli stakeholder esterni (asse delle ordinate).

L'attività di analisi inside-out è stata effettuata sulla base dell'identificazione e della valutazione degli impatti secondo la metodologia di valutazione del GRI 3 e secondo una scala di rating interna.



## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

Nell'ambito del percorso di miglioramento continuo sulle questioni di sostenibilità intrapreso da Elmec, nel 2022 è stato definito un Piano di sostenibilità, nell'ottica di potenziare la Governance ESG e della massima trasparenza verso gli stakeholder. Al fine della definizione del suddetto Piano, sono stati considerati e integrati diversi elementi, tra cui i temi materiali, che tengono in considerazione le attese degli stakeholder, gli obiettivi strategici dell'azienda, e i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) al 2030 promossi dalle Nazioni Unite, ispirandosi ai "Dieci Principi" del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC). Il Piano di sostenibilità viene monitorato annualmente in sede di preparazione del CSR Report dal CSR Manager. Il processo si compone di tre fasi: redazione, gestione e controllo.

La redazione del Piano di

Sostenibilità 2023-2030 razionalizza la strategia di sostenibilità, gli obiettivi, le modalità di implementazione e le tempistiche. Quello di Elmec è stato predisposto partendo dai temi materiali identificati dalla società anche grazie all'attività di stakeholder engagement. Per ciascun tema materiale poi sono stati identificati gli obiettivi da raggiungere e successivamente sono state definite una o più azioni finalizzate al perseguimento degli stessi obiettivi.

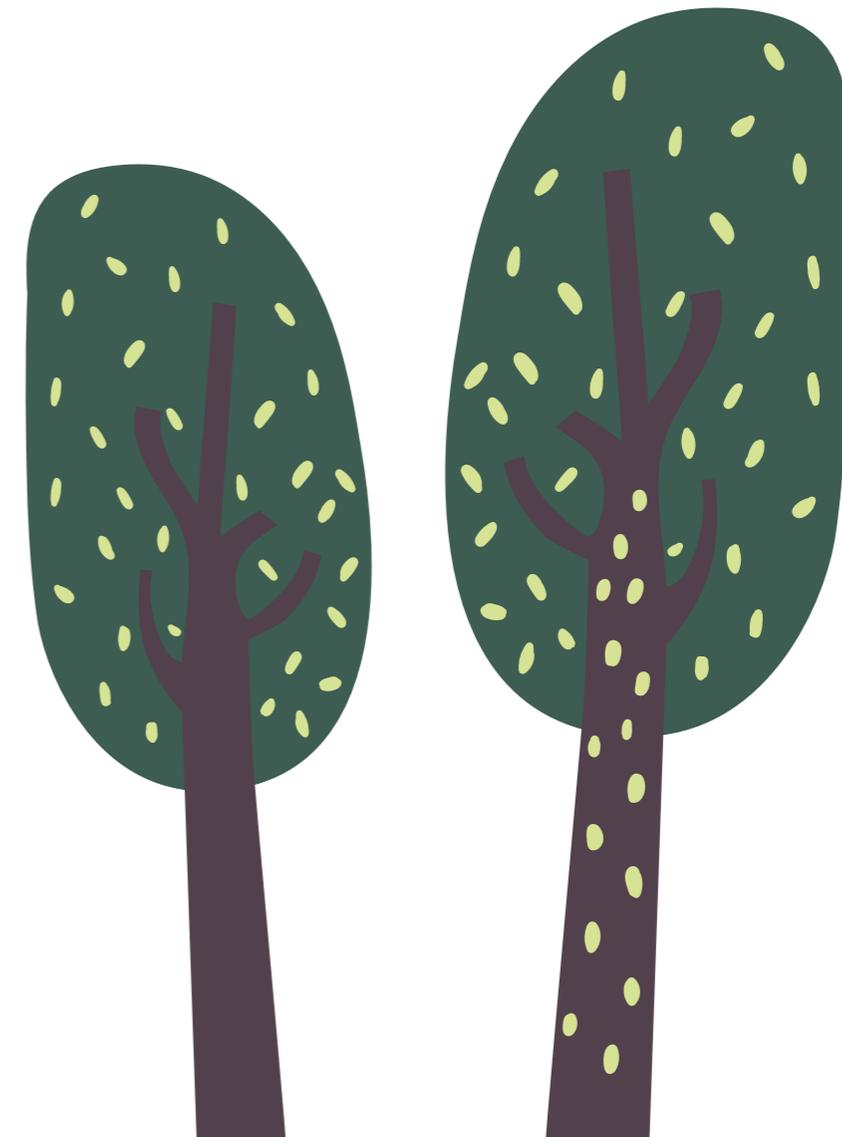
La predisposizione del Piano ha visto il coinvolgimento diretto degli amministratori esecutivi che hanno definito le linee strategiche, i progetti e la timeline in collaborazione con le funzioni e le aree operative che sono direttamente coinvolte nel loro conseguimento.

Il piano di sostenibilità è stato approvato dal CdA in data 28.02.2023.

Nella fase di messa a terra e

gestione, la responsabilità del raggiungimento dei singoli obiettivi di Piano è affidata alle funzioni e alle aree operative che dispongono delle risorse, degli strumenti e delle competenze necessarie per il loro conseguimento.

Nella pagina successiva, prima di presentare integralmente il Piano di sostenibilità, sono indicati i progressi compiuti dall'azienda relativamente agli obiettivi sostenibili che erano stati previsti per il 2024.



## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

### Progressi rispetto agli obiettivi posti per l'anno 2024

Elmec non solo ha svolto la maggior parte delle azioni previste dal Piano per il 2024 nelle diverse aree, tra cui i consumi energetici, i prodotti e servizi green, le emissioni e cambiamento climatico, le condizioni del lavoro, il welfare aziendale, la salute e sicurezza dei lavoratori, lo sviluppo dei talenti, l'innovazione tecnologica, la gestione responsabile della catena di approvvigionamento, la diversità e pari opportunità e l'etica aziendale, ma ha anche avviato il percorso per raggiungere gli obiettivi a medio e lungo termine.

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Economia circolare	Stipulare accordi con società di smaltimento rifiuti per coordinare i rifiuti generati e garantire nuova vita ad alcuni CER .	2024	Non raggiunto - attività che verrà riprogrammata nel 2025
Consumi energetici, prodotti e servizi green	Aumentare la capacità degli impianti fotovoltaici esistenti, al fine di perseguire un obiettivo di risparmio di energia elettrica, oltre all'ottenimento di vantaggi in termini di impatto ambientale, attraverso la riduzione delle emissioni inquinanti e di CO <sub>2</sub> .	2024	Elmec ha installato un nuovo impianto fotovoltaico dalla potenza di 400kWp, che ha permesso di raddoppiare l'energia prodotta internamente.
Emissioni e cambiamento climatico	Sviluppo di un sistema di calcolo e rendicontazione delle emissioni di CO <sub>2</sub> dirette e indirette e di un calcolo specifico per i servizi DAAS e del Data Center.	2024	Elmec Informatica ha sviluppato internamente un sistema di calcolo per calcolare le emissioni di CO <sub>2</sub> per garantire una rendicontazione precisa delle emissioni dirette e indirette imputabili ai servizi DaaS e al Data Center.
Emissioni e cambiamento climatico	Introdurre programmi premiali e di sensibilizzazione ad uno stile di guida sostenibile che, progressivamente, porti alla riduzione dei consumi di carburante della flotta aziendale.	2024	Elmec ha messo a disposizione dei dipendenti dotati di auto aziendale un corso di guida sostenibile chiamato Road to 21. Grazie al corso è stato possibile ridurre i consumi di carburante della flotta aziendale rispetto al 2023.
Condizioni del lavoro e welfare aziendale	Progetto Elmec everywhere tramite l'assunzione di personale con possibilità di full remote working, con l'idea di creare un sistema di accoglienza di personale in tutta Italia con un percorso di inserimento pari a quello di una persona assunta in presenza nella sede	2024	È stato introdotto il programma Elmec Everywhere, che offre opportunità di carriera full remote. Il processo di inserimento prevede per il neoassunto l'assegnazione di un "buddy", che ne facilita l'integrazione all'interno del contesto, e la consegna del Kit Everywhere, che include il pc, uno zaino e alcuni prodotti dell'Emporio. Inoltre, il progetto prevede la presenza in campus dei colleghi Everywhere una volta al mese. In questo periodo, viene garantito loro vitto e alloggio gratuiti e possono aderire con priorità alle iniziative in campus.

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Sviluppo dei talenti	Sviluppo di un approccio orientato all'attrazione e alla ricerca del personale con tecniche e strategie segmentate e differenziate ad hoc in base alle diverse tipologie di candidati come neolaureati, neodiplomati, lavoratori con esperienza e dirigenti, tramite proposte e metodi d'ingaggio diversi in base ai profili dei candidati di riferimento. Es. Progetto Elmec everywhere	2024	L'obiettivo è stato raggiunto attraverso l'implementazione di attività mirate, tra cui eventi con le scuole per l'assunzione di neodiplomati, open-day dedicati a neodiplomati e neolaureati, eventi di Capture the Flag per il reclutamento destinato al progetto Everywhere, iniziative presso le università di Padova e Perugia e un percorso post-diploma nell'ambito della cybersecurity.
Diversità e pari opportunità	Individuazione di un set di indicatori per il monitoraggio del gender wage gap per tutti i ruoli e le categorie di personale Individuazione di un set di indicatori per il monitoraggio del gender wage gap per tutti i ruoli e le categorie di personale	2024	L'obiettivo è stato raggiunto nel 2023. Nell'2024 abbiamo affinato il sistema di raccolta dati grazie all'introduzione di uno strumento di raccolta dati automatico.
Diversità e pari opportunità	Migliorare il set di KPI sulla misurazione delle performance della Società nei confronti dei giovani (es. numero di stage trasformati in rapporto di lavoro, tasso di turnover giovanile, numero di assunti under 30)	2024	Non raggiunto - set di KPI in fase di implementazione nel 2025
Diversità e pari opportunità	Integrazione delle policy aziendali con una politica sulla Diversity & Inclusion che tratti le tematiche di genere, generazionali e della disabilità leadership basata su fiducia e rispetto	2024	Elmec ha introdotto la Policy per la Diversità e le Pari Opportunità nel settembre 2024
Cybersecurity e privacy	Rafforzamento del processo di incident management affinando il sistema di rilevazione e classificazione degli incidenti con impatti potenziali sugli aspetti privacy	2024	Non raggiunto - attività in corso che verrà conclusa nel 2025
Governance sostenibile	Attivazione di un Comitato di Sostenibilità che si riunisce periodicamente per discutere delle questioni di Sostenibilità di Elmec, monitorare il raggiungimento degli obiettivi e target del Piano di Sostenibilità e valutare nuove iniziative in materia di ESG	2024	Elmec ha istituito un Comitato di Sostenibilità ristretto, composto dai referenti chiave dei processi ESG, affiancato da un Comitato allargato aperto a tutti i dipendenti, entrambi convocati periodicamente per monitorare i progressi del Piano di Sostenibilità, discutere obiettivi e target e valutare nuove iniziative.

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Governance sostenibile	Sviluppo di un framework di ESG risk management finalizzato all'analisi dei Rischi ESG in conformità alla nuova direttiva CSRD	2024	Elmec Informatica ha svolto l'analisi ESG Risk Assessment grazie alla quale sono stati individuati 94 rischi specifici, suddivisi in otto aree: Social Opportunities, Climate Change, Corporate Behaviour, Corporate Governance, Environmental Opportunities, Human Capitals and Rights, Natural Resources e Pollution and Waste.
Governance sostenibile	Predisposizione di una gap analysis tra gli indicatori ESG attualmente in uso presso la società e i nuovi standard dell'EFRAG	2024	Elmec ha raggiunto l'obiettivo attraverso l'analisi di doppia materialità, che ha consentito di confrontare gli indicatori ESG in uso con i nuovi standard EFRAG e di individuare le aree in cui adeguare le metriche aziendali.
Governance sostenibile	Introduzione nell'Ordine del Giorno delle riunioni del Cda delibere riguardanti i progetti ESG: approvazione di policy e procedure, approvazione del Bilancio di Sostenibilità, partecipazione degli amministratori ad alcune sedute del comitato di sostenibilità	2024	Elmec ha introdotto stabilmente all'ordine del giorno delle riunioni del Consiglio di Amministrazione delibere specifiche sui progetti ESG e ha designato l'Amministratore Delegato membro del Comitato ristretto, assicurando così la partecipazione diretta degli amministratori alle sedute del Comitato di Sostenibilità.

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Economia circolare	Migliorare il sistema di rilevazione delle quantità di rifiuti prodotti per tipologia e destinazione	2023	Elmec Informatica ha sviluppato internamente un sistema automatizzato per la raccolta dati, coinvolgendo il reparto sistemi informativi dell'azienda per facilitare il monitoraggio della gestione dei rifiuti aziendali
Consumi energetici, prodotti e servizi green	Rinnovare la certificazione del Sistema di gestione ambientale ISO14001	2023	Elmec ha rinnovato la certificazione ISO 14001
Emissioni e cambiamento climatico	Erogare il Bonus bike to work, pari a 500€, riconosciuto a chi si reca al lavoro in bici per almeno 50 giorni in un anno	2023	Erogazione del bonus a maggio 2023 a 6 dipendenti che hanno raggiunto il target richiesto dal progetto
Emissioni e cambiamento climatico	Introdurre programmi premiali e di sensibilizzazione ad uno stile di guida sostenibile che, progressivamente, porti alla riduzione dei consumi di carburante della flotta aziendale	2023	L'azione non è ancora stata svolta in quanto in discussione nell'aggiornamento del piano
Condizioni del lavoro e welfare aziendale	Proporre campagne di sensibilizzazione e prevenzione contro il fumo: disincentivare uso di tabacco grazie al progetto di Regione Lombardia, tramite sedute di gruppo e formazione interna sulla tematica	2023	Iniziativa svolta a novembre 2023 in collaborazione con LILT Italia. Alla sessione plenaria di sensibilizzazione hanno partecipato 33 dipendenti. 9 di questi hanno poi effettuato un percorso personalizzato con LILT per la disassuefazione dal fumo di tabacco.
Condizioni del lavoro e welfare aziendale	Attuare un progetto di sensibilizzazione ad una corretta alimentazione e di creazione di una connessione tra l'attività fisica e il consumo di calorie al ristorante aziendale, attraverso una partnership con fornitore "Maghetti" per offrire delle proposte salutari all'interno dei distributori situati in azienda per cibo e bevande	2023	L'azienda ha implementato diverse iniziative tra cui l'inserimento di prodotti salutari nei distributori automatici in collaborazione con Maghetti e l'introduzione di un nutrizionista in azienda nell'ambito di un progetto nutrizionale in collaborazione con Compass. Nello specifico, sono stati introdotti cartellini informativi per indicare l'apporto calorico di ogni portata nel ristorante aziendale. Inoltre, sono state aggiunte proposte nel menù per soddisfare diverse esigenze alimentari, come pasti sostenibili e opzioni consigliate per il fabbisogno calorico giornaliero, considerando le diverse necessità di uomini, donne e persone sportive

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Condizioni del lavoro e welfare aziendale	Erogare il bonus mamma (2500€) riconosciuto alle mamme in maternità	2023	Elmec Informatica ha erogato 9 bonus mamma nell'anno 2023 alle proprie collaboratrici
Condizioni del lavoro e welfare aziendale	Erogare il bonus libri (300€) riconosciuto a chi possiede figli in età scolare	2023	Elmec Informatica ha erogato 126 bonus libri nell'anno 2023 ai propri dipendenti
Salute e sicurezza dei lavoratori	Effettuare attività di prevenzione fornendo la possibilità di effettuare visite gratuite in centri convenzionati	2023	Elmec ha offerto un check-up del sangue gratuito per tutti i collaboratori presso il centro Beccaria di Varese. I colleghi che hanno aderito recandosi presso il centro sono stati 66
Salute e sicurezza dei lavoratori	Ridurre le non conformità rilevate dagli audit interni sulla salute e sicurezza dei lavoratori attraverso il coinvolgimento del personale soggetto alle verifiche	2023	Dopo le verifiche, sono stati condotti follow-up sui dipendenti addetti alla sicurezza e sono stati formati specificamente in merito, il tutto propedeutico a ridurre le non conformità rilevate dagli audit interni
Salute e sicurezza dei lavoratori	Promuovere la convenzione con EAP Italia, società Partner, per la messa a disposizione di una linea telefonica (Helpline medica) dedicata alla persona per accoglienza, supporto, informazioni e counseling	2023	Elmec ha incentivato l'utilizzo della convenzione con EAP Italia attraverso comunicazioni mirate sui people manager e su tutta la forza aziendale
Sviluppo dei talenti	Riorganizzare e mappare le competenze attuali del personale al fine di creare piani di training, programmi di re-skilling ed effettuare una revisione del sistema attuale di performance management system e short term incentive	2023	Elmec è passato da un modello di valutazione basato sulle performance a un modello di valutazione basata sul potenziale definito da parametri oggettivi. Tale valutazione determina l'erogazione di bonus in flexible benefit per i collaboratori. La valutazione è affidata ai responsabili di reparto
Sviluppo dei talenti	Identificare skills e peculiarità di ciascuna risorsa tramite processi oggettivi e trasparenti che permettano di orientarsi correttamente nel proprio percorso di crescita professionale (es. definizione di un Job Path customizzato per dipendente)	2023	Elmec ha implementato lo strumento "skills mapping" per individuare le competenze delle persone, integrando anche le certificazioni tecniche che attestano le loro abilità specifiche

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	ANNO TARGET	COME È STATO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO
Diversità e pari opportunità	integrazione delle policy aziendali con una politica sulla Diversity & Inclusion che tratti le tematiche di genere, generazionali e della disabilità leadership basata su fiducia e rispetto	2023	Attività pianificata per il 2024
Diversità e pari opportunità	Promuovere lo sviluppo di nuovi strumenti per facilitare la vita lavorativa del personale con disabilità (es. scritte brail in sale riunioni, servizi igienici, strumenti facilitanti in distributori automatici, percorsi facilitanti in azienda)	2023	Elmec Informatica insieme a Elmec3D ha stampato scritte braille da applicare su tutte le sale riunioni
Sviluppo tecnologico e modernizzazione	Promuovere la ricerca scientifica attraverso il finanziamento di iniziative di ricerca scientifica in ambito Digital/Cloud (es. Osservatori, Università ecc.)	2023	Elmec ha collaborato con i propri vendor tecnologici per promuovere la ricerca scientifica e ha partecipato come sponsor a eventi incentrati sul tema della digitalizzazione come il Canals forum 2023, e HPE Discover 2023
Cybersecurity e Privacy	Consolidare le collaborazioni con ITS, università e scuole al fine di proporre attività di formazione e sensibilizzazione sul tema cybersecurity per attrarre in futuro i talenti formati e interessati ai progetti/iniziativa della società	2023	CybergON, la business unit di Elmec dedicata alla cybersecurity, ha organizzato un "Capture the Flag", una competizione formativa pensata per coinvolgere gli studenti e far loro sperimentare casi professionali da risolvere
Gestione Responsabile della Supply Chain	Rinnovare certificazione Ecovadis	2023	Elmec ha rinnovato la certificazione nel primo semestre del 2023
Gestione Responsabile della Supply Chain	Predisporre e inviare questionari ai fornitori strategici con domande volte a rilevare i rischi ESG e il loro grado di gestione delle questioni relative alla sostenibilità	2023	Elmec ha inviato un questionario con domande ESG ai fornitori di servizi tecnologici dell'azienda.
Etica e lotta alla corruzione	Rafforzare gli aspetti relativi all'anticorruzione nell'ambito dei corsi di formazione del personale in materia di D.Lgs 231	2023	Elmec ha organizzato un corso di formazione interno

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Ambiente

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
ECONOMIA CIRCOLARE	Migliorare la consapevolezza e i comportamenti delle persone sul tema del riciclo dei rifiuti e ridurre il rifiuto indifferenziato	1	Effettuare attività di training interno sulle modalità di raccolta differenziata e su comportamenti più responsabili volti alla riduzione delle quantità di rifiuto indifferenziato					  
		2	Stipulare accordi con società di smaltimento rifiuti per coordinare i rifiuti generati e garantire nuova vita ad alcuni CER (imbastire contatti con fornitori specializzati per lo smaltimento di plastica al fine di creazione di gadget, attualmente 85% tasso riciclo)					  
	Migliorare gli strumenti di rilevazione e misurazione dei rifiuti prodotti dall'attività di ufficio	3	Migliorare il sistema di rilevazione delle quantità di rifiuti prodotti per tipologia e destinazione					  
	Ridurre l'utilizzo della plastica nelle attività di ufficio e negli imballaggi	4	Coinvolgimento dei fornitori di imballaggi e di prodotti di plastica monouso in progetti di riduzione dei volumi di materiali plastici e/o di sostituzione con materiali rinnovabili					  
	Massimizzare il recupero e il riutilizzo dell'hardware	5	Incrementare progressivamente la quota di hardware recuperato grazie alle nuove iniziative con gli stakeholders come clienti, scuole, associazioni e Partner, considerando che la quota di hardware dipende dal numero di dispositivi arrivati in Elmec per essere rigenerati, oltre che dai requisiti minimi richiesti ai dispositivi per il ricondizionamento					  

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Ambiente

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>CONSUMI ENERGETICI PRODOTTI E SERVIZI GREEN</b>	Proteggere l'ambiente e ridurre il consumo di energia e risorse naturali	6	Rinnovare la certificazione del Sistema di gestione ambientale ISO14001					  
	Contribuire allo sviluppo di iniziative Green	7	Supportare iniziative di piantumazione di alberi, in modo tale da favorire il contrasto all'erosione del suolo, l'arricchimento della biodiversità, la tutela della fertilità dei terreni, la creazione di ecosistemi sostenibili e l'assorbimento di CO <sub>2</sub> , con conseguenti effetti positivi sull'atmosfera					  
	Migliorare le prestazioni energetiche del datacenter attraverso la generazione interna da fonti rinnovabili	8	Aumentare la capacità degli impianti fotovoltaici esistenti, al fine di perseguire un obiettivo di risparmio di energia elettrica, oltre all'ottenimento di vantaggi in termini di impatto ambientale, attraverso la riduzione delle emissioni inquinanti e di CO <sub>2</sub>					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Ambiente

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO	Miglioramento del sistema di rilevazione e rendicontazione delle emissioni di CO <sub>2</sub>	9	Sviluppo di un sistema di calcolo e rendicontazione delle emissioni di CO <sub>2</sub> dirette e indirette e di un calcolo specifico per i servizi DAAS e del Data Center					 
	Ridurre le emissioni di CO <sub>2</sub> e contrastare il cambiamento climatico	10	Bonus bike to work, pari a 500€, riconosciuto a chi si reca al lavoro in bici per almeno 50 giorni in un anno					 
		11	Progressivo incremento dell'impiego di auto aziendali green (es. vetture ibride/elettriche)					 
		12	Introdurre programmi premiali e di sensibilizzazione ad uno stile di guida sostenibile che, progressivamente, porti alla riduzione dei consumi di carburante della flotta aziendale					 

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Sociale

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE</b>	Migliorare l'attenzione e la consapevolezza del personale rispetto ad abitudini di vita sane	13	Prevenzione contro il fumo: disincentivare uso di tabacco grazie al progetto di Regione Lombardia, tramite sedute di gruppo e formazione interna sulla tematica					
		14	Progetto di sensibilizzazione ad una corretta alimentazione e di creazione di una connessione tra l'attività fisica e il consumo di calorie al ristorante aziendale. Partnership con fornitore "Maghetti" per offrire delle proposte salutari all'interno dei distributori situati in azienda per cibo e bevande					
	15	Bonus mamma, bonus di 2500€ riconosciuto alle mamme in maternità						
	16	Bonus libri, bonus di 300€ riconosciuti a chi possiede figli in età scolare						
	17	Progetto Elmec everywhere tramite l'assunzione di personale con possibilità di full remote working, con l'idea di creare un sistema di accoglienza di personale in tutta Italia con un percorso di inserimento pari a quello di una persona assunta in presenza nella sede						

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

Sociale

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	Prevenzione salute del personale	18	Prevenzione attraverso visite gratuite di prevenzione in centri convenzionati					
		19	Riduzione delle non conformità rilevate dagli audit interni sulla salute e sicurezza dei lavoratori attraverso il coinvolgimento del personale soggetto alle verifiche					
		20	Convenzione con EAP Italia, società Partner, per la messa a disposizione di una linea telefonica (Helpline medica) dedicata alla persona per accoglienza, supporto, informazioni e counseling					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Sociale

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
SVILUPPO DEI TALENTI	Aumentare le competenze e le certificazioni professionali delle proprie persone per garantire la reattività ai costanti e repentini cambiamenti del mercato di riferimento	21	Riorganizzazione e mappatura delle competenze attuali del personale al fine di creare piani di training, programmi di re-skilling e revisione dell'attuale sistema di performance management e short term incentive					
	Attrazione dei migliori talenti sul mercato	22	Integrazione nel sistema di valutazione globale, per il top management, con obiettivi ESG su temi ambientali e sociali (integrazione obiettivi economici Elmec 2024-2026)					
	Valorizzazione e fidelizzazione del personale	23	Sviluppo di un approccio orientato all'attrazione e alla ricerca del personale con tecniche e strategie segmentate e differenziate ad hoc in base alle diverse tipologie di candidati come neolaureati, neodiplomati, lavoratori con esperienza e dirigenti, tramite proposte e metodi d'ingaggio diversi in base ai profili dei candidati di riferimento. Es. Progetto Elmec everywhere					
		24	Identificazione di skills e peculiarità per ciascuna risorsa tramite processi oggettivi e trasparenti per la predisposizione di percorsi di crescita professionali ad hoc (es. definizione di un Job Path customizzato per dipendente)					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Sociale

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ'</b>	Migliorare il gender wage gap	25	Individuazione di un set di indicatori per il monitoraggio del gender wage gap per tutti i ruoli e le categorie di personale					 
	Rafforzare la cultura sulla Diversity & Inclusion in azienda valorizzando ciò che rende le persone diverse: età, sesso, radici etniche, religione, disabilità, orientamento sessuale, istruzione o origine nazionale	26	Migliorare il set di KPI sulla misurazione delle performance della Società nei confronti dei giovani (es. numero di stage trasformati in rapporto di lavoro, tasso di turnover giovanile, % di giovani che partecipa a comitati interni e gruppi di lavoro interfunzionali, numero di assunti under 30, numero di promozioni under 30)					  
		27	Integrazione delle policy aziendali con una politica sulla Diversity & Inclusion che tratti le tematiche di genere, generazionali e della disabilità leadership basata su fiducia e rispetto					  
		28	Sviluppo di nuovi strumenti per facilitare la vita lavorativa del personale con disabilità (es. scritte braille in sale riunioni, servizi igienici, strumenti facilitanti in distributori automatici, percorsi in azienda)					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

## Sociale

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>SVILUPPO TECNOLOGICO E MODERNIZZAZIONE</b>	Promuovere la ricerca scientifica	29	Attività di promozione di ricerca scientifica attraverso il finanziamento di iniziative di ricerca scientifica in ambito Digital/Cloud (es. Osservatori, Università ecc.)					 

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>CYBERSECURITY E PRIVACY</b>	Migliorare il sistema di rilevazione dei rischi privacy a partire dalle attività di help desk	30	Rafforzamento del processo di incident management affinando il sistema di rilevazione e classificazione degli incidenti con impatti potenziali sugli aspetti privacy					
	Sviluppare dei servizi digitali per la formazione	31	Consolidamento delle collaborazioni con ITS, università e scuole per proporre attività di formazione e sensibilizzazione sul tema cybersecurity al fine di attrarre in futuro i talenti formati e interessati ai progetti/iniziative della società					 

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
GOVERNANCE SOSTENIBILE	Rafforzare il processo decisionale del management sui temi di sostenibilità	32	Attivazione di un Comitato di Sostenibilità che si riunisce periodicamente per discutere delle questioni di Sostenibilità di Elmec, monitorare il raggiungimento degli obiettivi e target del Piano di Sostenibilità e valutare nuove iniziative in materia di ESG					
	Adottare strumenti di ESG Risk Management	33	Sviluppo di un framework di ESG risk management finalizzato all'analisi dei Rischi ESG in conformità alla nuova direttiva CSRD					
	Integrare e migliorare l'attuale set di indicatori ESG nell'ottica di adozione dei nuovi ESRS - European Sustainability Reporting Standard	34	Predisposizione di una gap analysis tra gli indicatori ESG attualmente in uso presso la società e i nuovi standard dell'EFRAG					
	Rafforzare il ruolo del CdA nell'ambito dei progetti ESG	35	Introduzione nell'Ordine del Giorno delle riunioni del CdA delibere riguardanti i progetti ESG: approvazione di policy e procedure, approvazione del Bilancio di Sostenibilità, partecipazione degli amministratori ad alcune sedute del comitato di sostenibilità					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>GESTIONE RESPONSABILE DELLA SUPPLY CHAIN</b>	Monitoraggio costante della performance di sostenibilità dei fornitori	36	Rinnovare certificazione Ecovadis					
	Rilevazione dei rischi ESG dei fornitori strategici	37	Predisporre e inviare questionari ai fornitori strategici con domande volte a rilevare i rischi ESG e il loro grado di gestione delle questioni relative alla sostenibilità					

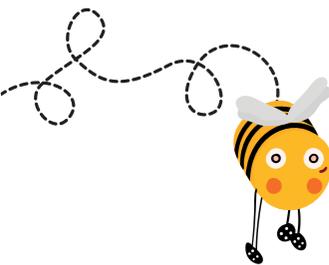
TEMA MATERIALE	OBIETTIVI	#	AZIONI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI	SCADENZE				LINK SDGS
				2023	2024	2025	2030	
<b>ETICA E LOTTA ALLA CORRUZIONE</b>	Formazione del personale in materia di D.Lgs 231 e in materia di anticorruzione	38	Rafforzare gli aspetti relativi all'anticorruzione nell'ambito dei corsi di formazione del personale in materia di D.Lgs 231					

## 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs

Nel settembre 2015, i leader dei 193 Paesi membri dell'ONU hanno sottoscritto all'unanimità l'Agenda 2030, un documento programmatico che definisce 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi sono composti da 169 target e rappresentano una vera e propria chiamata all'azione per promuovere la sostenibilità. Gli SDGs non sono solo diretti alle istituzioni, ma

coinvolgono anche altri attori, come le imprese. Elmec ritiene che gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) rappresentino un'opportunità e una direzione verso cui orientare lo sviluppo futuro dell'azienda. Inoltre, Elmec ha individuato i legami tra le priorità definite all'interno della matrice di materialità e il loro impatto su alcuni degli obiettivi SDGs.

	CYBERSECURITY E PRIVACY	 
	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	  
	SVILUPPO DEI TALENTI	
	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	 
	CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE	  
	GOVERNANCE SOSTENIBILE	
	CONSUMI ENERGETICI E SERVIZI GREEN	    
	EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO	  
	ETICA E LOTTA ALLA CORRUZIONE	
	GESTIONE RESPONSABILE DELLA SUPPLY CHAIN	
	SVILUPPO TECNOLOGICO E MODERNIZZAZIONE	
	ECONOMIA CIRCOLARE	   



## 2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale

Nell'ambito del percorso volontario di rafforzamento della ESG Governance, iniziato nell'anno 2022, Elmec Informatica ha predisposto delle proprie Policy su tematiche sociali e ambientali, in coerenza con i contenuti del Codice Etico. Le Policy sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 17.03.2023 e diffuse internamente ai propri collaboratori. Tali policy sono liberamente consultabili sul sito internet della Società.

Le policy adottate da Elmec sono:

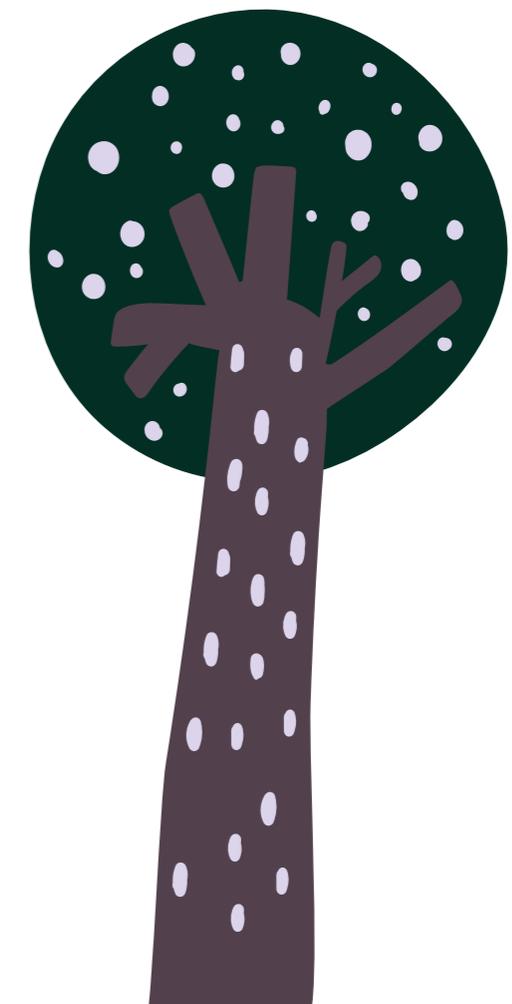
- Policy di Sostenibilità
- Policy sul Coinvolgimento degli Stakeholder
- Policy sui Diritti Umani
- Policy Anticorruzione
- Policy per le attività di lobbying
- Policy ambientale
- Policy diversità e pari opportunità
- Policy Whistleblowing

Le policy, unitamente al Codice Etico, formano parte del modello di organizzazione, gestione e controllo di gruppo, in coerenza con i principi e gli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Elmec si impegna, partendo dalla Politica di Sostenibilità, a continuare a operare nel rispetto dei diritti umani, assicurando di non praticare alcuna forma di discriminazione, di non utilizzare lavoro forzato o minorile. Il Gruppo garantisce luoghi di lavoro sicuri e intrattiene relazioni positive con gli stakeholder e le comunità locali. La Policy sul coinvolgimento degli Stakeholder sancisce l'impegno della Società a intrattenere relazioni corrette e trasparenti con i propri interlocutori, basate sulla reciproca fiducia.

La Policy sui Diritti Umani ribadisce l'impegno al rispetto dei Diritti Umani globali, valore fondamentale non negoziabile nella nostra cultura e strategia aziendale. Il nostro approccio alla protezione dei diritti umani è ispirato agli standard internazionali quali:

- La dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite.
- La convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo.
- La dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le altre convenzioni in materia.
- La convenzione Europei dei diritti dell'uomo.

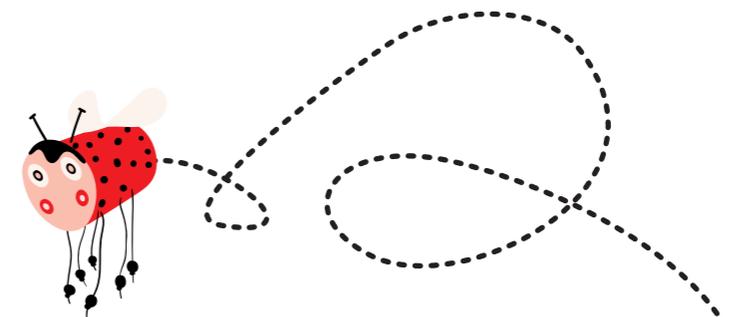
Con la Policy Anticorruzione, Elmec ribadisce il proprio impegno a non tollerare e contrastare in ogni modo le pratiche corruttive. La Policy per le attività di lobbying ricorda quali sono i principi di comportamento da adottare, in termini di rispetto della legge, correttezza, trasparenza e disclosure. Infine, la policy ambientale è stata redatta congiuntamente all'ottenimento del sistema di gestione ambientale ISO 14001 e determina gli impegni di Elmec nei confronti dell'ambiente e della mitigazione del proprio impatto. Al momento della loro implementazione le policy sono distribuite al personale aziendale con apposita mail e rese disponibili sulla intranet aziendale. Tutte le funzioni aziendali sono responsabili della loro attuazione e del rispetto da parte dei collaboratori. A partire dal 2023, le policy sono state incluse nel pacchetto di onboarding per informare i nuovi assunti.



## 2.8 I nostri stakeholder

Elmec informatica identifica con il termine “stakeholder” tutti i portatori di interessi o di aspettative di varia natura (sociale, economica, professionale, umana) nei confronti dell’Azienda. Chiarezza, trasparenza e correttezza sono i principi che ispirano il nostro rapporto con tutti gli interlocutori interni ed esterni all’azienda. L’identificazione degli stakeholder è un

punto di partenza essenziale per la definizione dei processi di reporting di sostenibilità e dell’analisi di materialità. Per l’anno di rendicontazione 2024 la «mappa degli stakeholder» è stata confermata. Le categorie di stakeholder identificate sono le seguenti:



### CATEGORIA STAKEHOLDER

**CLIENTI:** Elmec si impegna a fornire a clienti nazionali e internazionali soluzioni IT personalizzate e di alta qualità, garantendo la loro soddisfazione e fidelizzazione

**COLLABORATORI:** Elmec si impegna a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, sano e stimolante, offrendo agli stessi opportunità di sviluppo e crescita professionale

**FORNITORI:** Fornitori di prodotti, di servizi tecnici e consulenti con cui Elmec collabora per offrire servizi di qualità ai clienti e per gestire al meglio la propria organizzazione

**ISTITUZIONI FINANZIARIE:** Enti finanziatori e banche che contribuiscono alla crescita e allo sviluppo dell’azienda

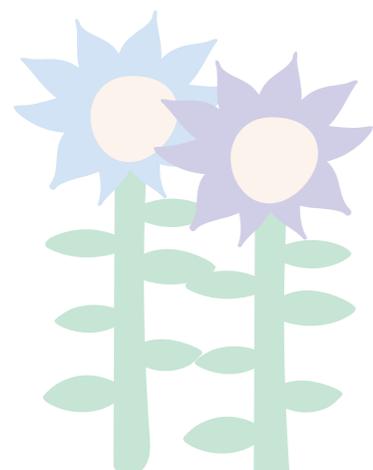
**ISTITUZIONI:** Pubblica Amministrazione, Regione, Provincia e Comuni

**ASSOCIAZIONI, COMUNITA’ E TERRITORIO:** Associazioni di categoria, Sportive, culturali, Istituzioni benefiche, Enti formativi (Scuole e Università), Organizzazioni di volontariato

**MEDIA E OPINIONE PUBBLICA:** Social networks, TV, Giornali locali e nazionali e pubblicazioni

**INNOVATION COMMUNITY:** Partners tecnologici ed altri operatori del settore

**INVESTITORI:** Gli azionisti della società che assicurano la sostenibilità economica e ESG del business



## 2.8.1 Le iniziative di Stakeholder Engagement

Nello sviluppo di una strategia di responsabilità sociale, è fondamentale definire il contesto di riferimento dell'azienda per tenere conto di tutti i soggetti, interni o esterni all'organizzazione, la cui attività influenza l'operato aziendale e viceversa. Elmec Informatica, da sempre intenta a rafforzare il valore sociale delle proprie attività di business si impegna in una gestione attenta delle relazioni con gli stakeholder. Convinti che l'attento monitoraggio delle aspettative di ciascun interlocutore di Elmec Informatica possa rappresentare un valido strumento per accrescere la fiducia nei confronti della società, identificare nuove opportunità e gestire i rischi, nel corso del 2022 Elmec ha svolto un'attività di Stakeholder Engagement: tale attività che consiste in un coinvolgimento sistematico degli interlocutori chiave dell'azienda su tematiche rilevanti è stata condotta attraverso la metodologia dello standard «AccountAbility 1000 (AA1000)» che è il più accreditato a livello globale.

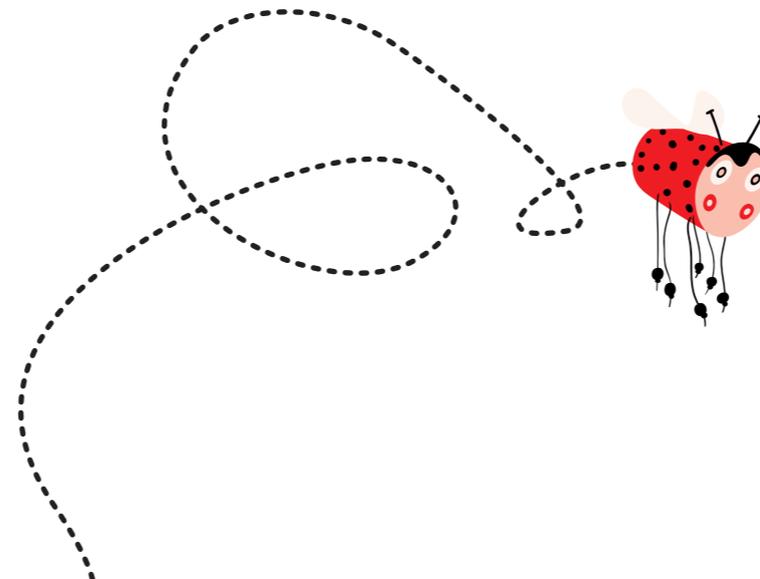
Gli obiettivi strategici dello Stakeholder Engagement possono essere così sintetizzati:

- Sviluppo e rafforzamento delle relazioni rilevanti
- Costruzione di rapporti basati sulla reciproca fiducia
- Rilevazione delle aspettative degli stakeholder sui temi materiali
- Miglioramento dei processi decisionali aziendali
- Miglioramento della gestione dei rischi
- Rafforzamento della competitività e della reputazione
- Monitoraggio dei nuovi bisogni sociali, delle richieste di mercato e dei trend emergenti
- Influenza sugli stakeholder per migliorare i loro processi decisionali che hanno un impatto su Elmec.

Le fasi principali di questo processo possono essere così riassunte:

- Mappatura degli stakeholder
- Definizione degli obiettivi strategici del coinvolgimento
- Identificazione delle tematiche rilevanti per gli stakeholder
- Identificazione dei metodi più efficaci di coinvolgimento
- Svolgimento delle attività di coinvolgimento degli stakeholder
- Review e feedback

Le attività di stakeholder engagement hanno visto coinvolti i soggetti presenti nella tabella successiva.

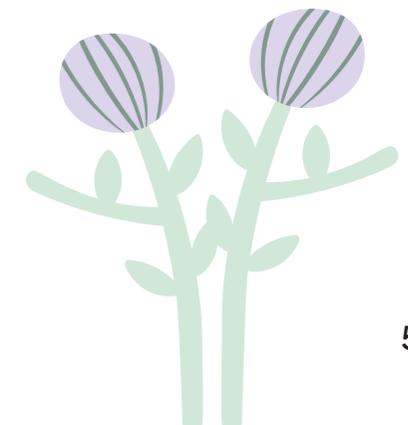


## 2.8.1 Le iniziative di Stakeholder Engagement

CATEGORIA STAKEHOLDER	ATTIVITA' DI COINVOLGIMENTO	TEMI PRINCIPALI OGGETTO DI CONFRONTO
<b>CLIENTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavola rotonda presso la sede di Elmec</li> <li>Study tours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prodotti e servizi offerti ed economia circolare</li> <li>Opportunità di intraprendere progetti e iniziative sostenibili condivise</li> </ul>
<b>COLLABORATORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Somministrazione di un questionario anonimo</li> <li>Training e coinvolgimento su tematiche ESG</li> <li>Newsletter interna mensile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Il questionario ha approfondito tutti i temi ESG e richiesto una valutazione di quelli considerati come più significativi</li> </ul>
<b>FORNITORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavola rotonda da remoto</li> <li>Study tours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impegno di Elmec per ridurre il food waste ed economia circolare nell'ambito del cibo e la ristorazione</li> <li>Welfare e sviluppo dei talenti</li> </ul>
<b>ISTITUZIONI FINANZIARIE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavola rotonda presso la sede di Elmec</li> <li>Study tours</li> <li>Comunicazioni periodiche dei risultati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutela dei dati personali, tematiche connesse al personale e sull'efficientamento energetico</li> <li>Governance della sostenibilità</li> </ul>
<b>ISTITUZIONI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavola rotonda presso la sede di Elmec</li> <li>Relazioni con le Amministrazioni Comunali</li> <li>Study tours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impegno di Elmec nel supportare la digitalizzazione degli Enti Pubblici</li> <li>Consumo energetico, welfare e sviluppo dei talenti</li> </ul>
<b>ASSOCIAZIONI, COMUNITA' E TERRITORIO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavola rotonda presso la sede di Elmec</li> <li>Study tours</li> <li>Collaborazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impegno di Elmec per promuovere l'Information Technology nelle scuole</li> <li>Consumi energetici, prodotti e servizi green, diversità e pari opportunità</li> </ul>
<b>MEDIA E OPINIONE PUBBLICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri one-to-one</li> <li>Study tours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tematiche connesse al personale e alle emissioni e cambiamento climatico</li> </ul>

Il coinvolgimento attivo di tutti i soggetti ha permesso ad Elmec di identificare i temi rilevanti. Riportiamo di seguito i principali risultati emersi:

- Dalla tavola rotonda a cui hanno preso parte alcuni dei clienti più rilevanti della società, è emersa l'importanza dei temi ambientali ed in particolare quelli che riguardano l'economia circolare, i consumi energetici, l'offerta di prodotti e servizi green, le emissioni in atmosfera e il loro conseguente impatto sul cambiamento climatico. I soggetti concordano sull'importanza di integrazione nell'offerta di Elmec prodotti/servizi green erogati fornendo indicazioni specifiche in merito.
- Dagli incontri che hanno coinvolto gli Istituti finanziari – ossia tre delle maggiori banche che contribuiscono alla crescita e allo sviluppo dell'azienda è emersa l'importanza della tutela dei dati personali affidati ai Data Center di Elmec così come delle tematiche connesse al personale considerato una risorsa indispensabile per l'erogazione dei servizi che Elmec offre ai suoi clienti. Gli stessi soggetti concordano inoltre sull'importanza del percorso di rafforzamento della governance della sostenibilità intrapreso dalla società.



## 2.8.1 Le iniziative di Stakeholder Engagement

- Dal questionario sottoposto ad un centinaio di collaboratori di Elmec, i temi identificati come particolarmente sensibili sono quelli relativi alla gestione responsabile della Supply Chain, all'etica e lotta alla corruzione e all'economia circolare del prodotto/servizio offerto da Elmec ai propri clienti.
- I principali temi emersi dalla tavola rotonda a cui hanno partecipato diverse tipologie di Associazioni tra cui quattro scuole (due Università e due Istituti superiori), un'organizzazione di volontariato, un'associazione sportiva e un'associazione di categoria – sono sia quelli relativi al personale, con un focus sull'importanza dello sviluppo e della gestione dei talenti – tema molto caro a tutti gli Enti formativi coinvolti – sia quelli legati all'ambiente e tra questi l'importanza della gestione da parte di Elmec dei consumi energetici, in quanto azienda energivora, e della sua capacità nell'offrire sempre più prodotti e servizi a basso impatto ambientale.
- Risultati analoghi sono emersi dall'incontro con le Istituzioni, in cui i soggetti coinvolti sono stati i Sindaci dei tre Comuni principali del territorio dove Elmec opera e i rappresentanti di Organi Provinciali e Regionali e della Camera di Commercio.
- Oltre all'importanza delle tematiche richiamate nel precedente punto, sono stati ritenuti rilevanti i temi legati alla Diversità e pari opportunità, Sviluppo dei talenti, Condizioni di lavoro e work life balance. Inoltre, le Istituzioni sono tutti concordi nel ritenere che il comportamento virtuoso di Elmec possa fungere da volano tra le aziende del territorio di Varese.
- Il colloquio con il consulente che si occupa di gestire le relazioni con i media e la stampa ha evidenziato che tra i principali topic ci sono temi legati al personale, tra cui condizioni di lavoro, welfare aziendale e gestione del work-

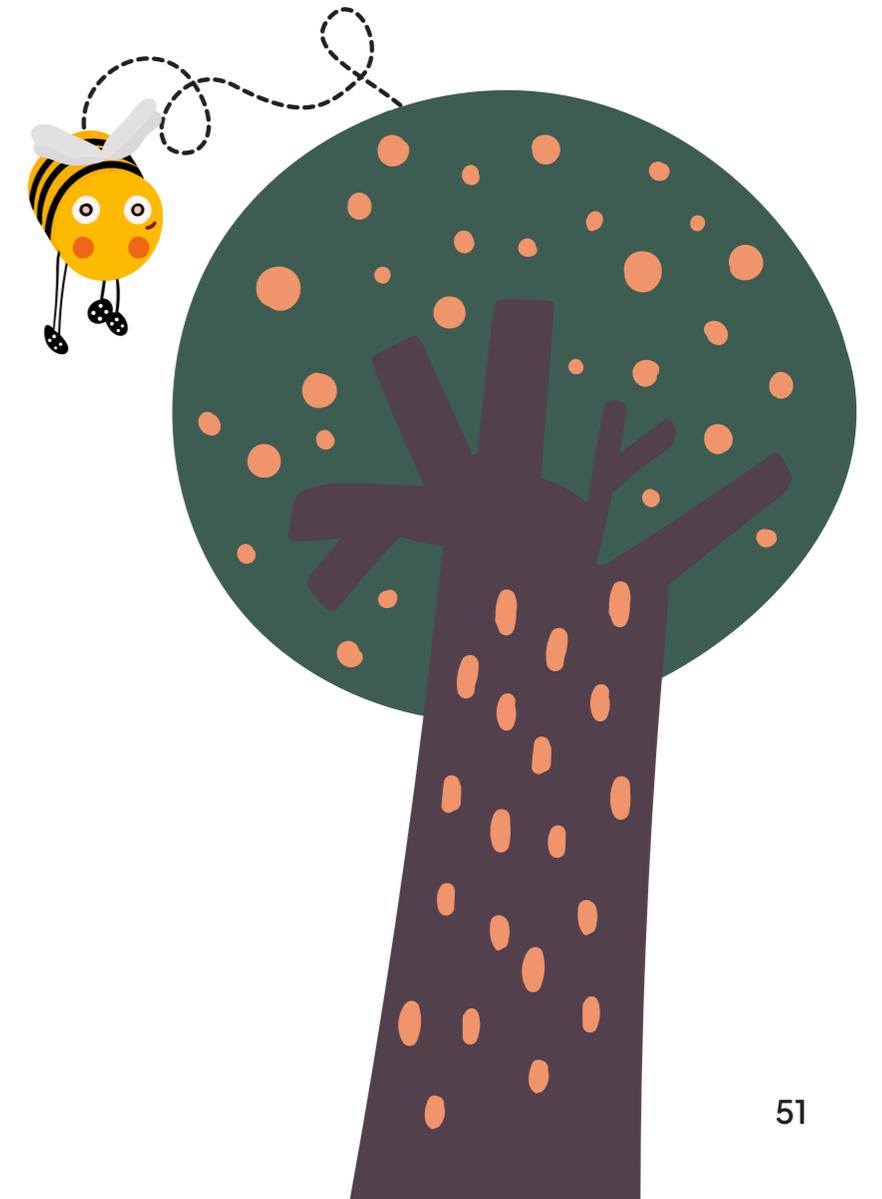
life balance, nonché temi ambientali, tra cui la questione dei consumi energetici, dell'offerta di prodotti green e dell'importanza di gestire la carbon footprint aziendale.

I risultati dello Stakeholder Engagement sono periodicamente sottoposti all'attenzione del Consiglio di Amministrazione per poter essere valutati ed integrati nella strategia di sostenibilità di Elmec. Durante il 2023, l'ufficio ESG ha organizzato un evento presso la sede della Società, denominato "ESG Community Lab". In questa occasione sono stati presentati gli highlights del bilancio di sostenibilità 2022.

L'evento ha visto la partecipazione di una trentina di portatori di interessi di Elmec, tra cui clienti, fornitori e rappresentanti di associazioni, coinvolti in tavole rotonde e laboratori tematici finalizzati a uno scambio di conoscenze e opinioni su:

- Governance e bilancio di sostenibilità
- Economia circolare
- Energie rinnovabili
- Welfare e wellbeing

I laboratori sono stati condotti da esperti interni ed esterni che hanno coordinato i tavoli di lavoro. Analogamente, nel 2024 è stata replicata la stessa iniziativa, con l'obiettivo di presentare gli highlights del bilancio di sostenibilità 2023, confermando così l'impegno costante dell'ufficio ESG nel promuovere il dialogo e lo scambio di best practice in materia di sostenibilità.





## 3.1 Rischi e temi rilevanti per Elmec

Per Elmec Informatica, la gestione del personale rappresenta un elemento chiave per il successo aziendale. Tuttavia, l'azienda è consapevole dei rischi e dei temi importanti che devono essere affrontati.

Uno dei principali rischi da gestire è la competizione nel settore informatico, che potrebbe portare alla perdita di talenti a favore di altre aziende. Per questo motivo, Elmec si impegna a fornire un ambiente di lavoro stimolante, con opportunità di crescita professionale all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, l'azienda comprende che il lavoro informatico può essere stressante e impegnativo, soprattutto quando si lavora a progetti a scadenza. Per questo motivo, si assicura di offrire un ambiente di lavoro salutare e sicuro, con programmi di formazione sulla gestione dello stress e dei carichi di lavoro e la promozione di un equilibrio tra lavoro e vita privata.

Elmec è anche consapevole della necessità di mantenere le competenze del personale aggiornate, vista la continua evoluzione tecnologica. Per questo motivo, investe nella formazione dei dipendenti e nel mantenimento delle loro conoscenze aggiornate.

Infine, l'azienda sa che la diversità e l'inclusione sono temi rilevanti per la gestione del personale in un'azienda di servizi informatici. Per questo motivo, promuove una cultura aziendale inclusiva, che valorizza la diversità di background, di genere e di opinioni, al fine di creare un ambiente di lavoro equo e produttivo per tutti i dipendenti.

A seguito dell'ESG Risk Assessment, sono identificati 27 rischi che interessano le risorse umane e i loro diritti. Nella tabella seguente, tali rischi sono elencati per tematica e classificati in termini di rischio netto, ossia il livello di rischio residuo dopo l'implementazione dei presidi di mitigazione attuati da Elmec.

Dall'analisi di materialità e dal processo di raccolta di dati e informazioni di carattere non finanziario, i temi relativi al personale rilevanti per Elmec di cui si forniscono informazioni nel presente capitolo sono i seguenti:

- Condizioni di lavoro e welfare
- Sviluppo dei talenti
- Diversità e pari opportunità
- Salute e sicurezza dei lavoratori

Gli impatti che Elmec Informatica valuta nell'analisi di materialità relativi ai temi del personale sono i seguenti:

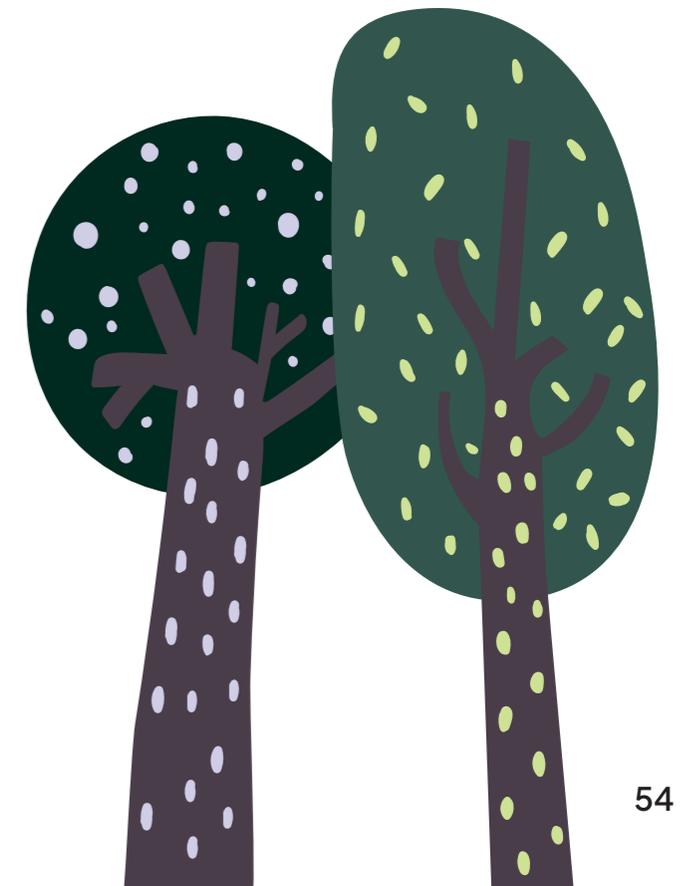
- Impatti sul personale e i collaboratori in termini di pari opportunità derivanti dalle azioni della Società in materia di Diversity
- Politiche e programmi di gestione delle risorse umane indirizzati al potenziamento delle competenze, alla formazione, al welfare e a piani di carriera chiari e definiti facilitano l'attrattività del personale generando impatti positivi sullo sviluppo del capitale umano e sulla realizzazione delle persone
- Adeguati processi di incentivazione e di valutazione delle performance generano impatti sulla valorizzazione del merito e sulle pari opportunità, nonché sul benessere del personale
- Impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori correlati all'insorgenza di nuove pandemie in carenza di un sistema di protezione e prevenzione adeguato
- Impatti sulla salute dei lavoratori derivanti da incidenti sul posto di lavoro

Prima di affrontare nel dettaglio i temi materiali relativi al personale, sono riportate alcune informazioni in merito alla composizione della forza lavoro e al turnover.



## 3.1 Rischi e temi rilevanti per Elmec

Tematica	Numero di rischi identificati per Net Risk					Totale rischi
	Alto	Medio alto	Medio	Medio basso	Remoto	
Contrattazione Collettiva	0	0	0	0	1	1
Diversità	0	1	0	0	0	1
Trattamento Equo e Opportunità	1	1	2	0	0	4
Salute e Sicurezza	0	0	8	4	0	4
Diritti Umani	0	3	0	0	0	3
Formazione	0	1	0	0	0	1
Molestie sul posto di lavoro	0	1	0	0	0	1
Work Life Balance	0	1	0	0	0	1
Condizioni di Lavoro	0	3	0	0	0	3
<b>Totale rischi</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>27</b>



## 3.2 Composizione dell'organico

Elmec Informatica a fine 2024 conta 737 dipendenti (702 a fine 2023). L'incremento del 4,99% è principalmente dovuto alla crescita del business dell'azienda e all'espansione delle sue attività, che hanno richiesto l'assunzione di nuovi dipendenti per soddisfare le esigenze del mercato. A livello di composizione della forza lavoro per genere, a fine 2024, il 73% dell'organico è composto da uomini (73% nel 2023) e il 27% da donne (27% nel 2023). Essendo Elmec Informatica un'azienda operante nel settore informatico con una prevalenza di dipendenti di genere maschile, riconosciamo che l'ambiente socioeconomico

di Varese, situato tra Milano e la Svizzera, rappresenta una sfida significativa per la promozione della parità di genere, in quanto la selezione del personale è influenzata dalla forte concorrenza tra le aziende in questa regione altamente competitiva per l'attrazione di talenti.

A livello di composizione per inquadramento professionale a fine 2024 il 93% della forza lavoro è composta da impiegati (93% nel 2023), il 6% da quadri (6% nel 2023) e 1% da dirigenti (1% nel 2023). La tabella sotto fornisce i dettagli sulla composizione della forza lavoro suddivisa per categoria professionale e genere.

	IMPIEGATI		QUADRI		DIRIGENTI		TOT. U	TOT. D
	U	D	U	D	U	D		
<b>Ultimi 3 anni</b>								
Dipendenti al 31/12/2022	430	161	36	7	7	1	<b>473</b>	<b>169</b>
Totale dipendenti per inquadramento professionale al 31/12/2022	591		43		8		<b>642</b>	
Dipendenti al 31/12/2023	471	180	33	7	10	1	<b>514</b>	<b>188</b>
Totale dipendenti per inquadramento professionale al 31/12/2023	651		40		11		<b>702</b>	
Dipendenti al 31/12/2024	499	184	33	8	11	2	<b>543</b>	<b>194</b>
Totale dipendenti per inquadramento professionale al 31/12/2024	683		41		13		<b>737</b>	

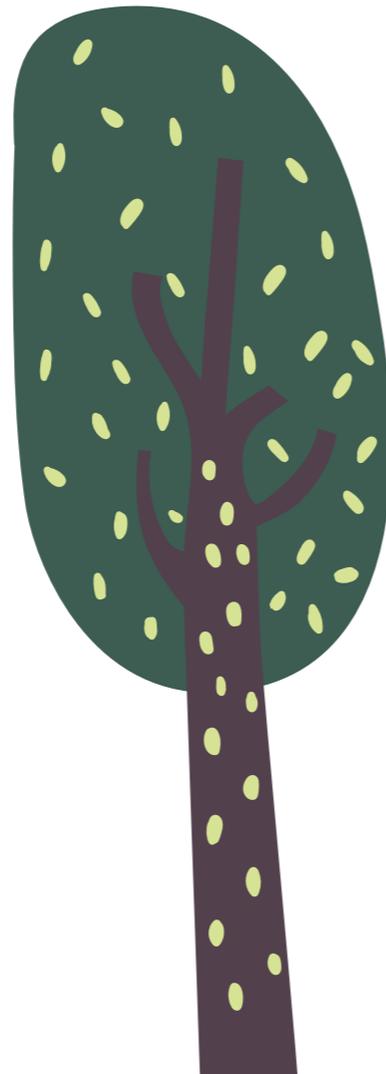
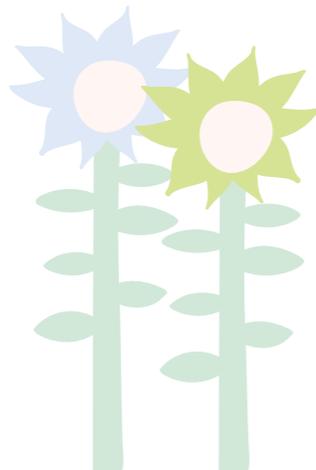
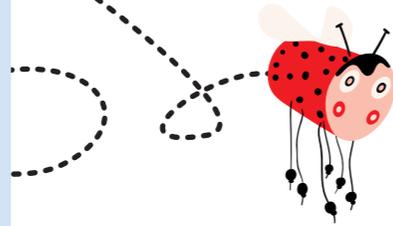
Analizzando la forza lavoro per fascia d'età, nel 2024 il 51% dei dipendenti ha meno di 30 anni (51% nel 2023), il 25% ha tra i 31 e i 40 anni (24% nel 2023), per un totale di persone con meno di 40 anni di età pari al 76% (75% nel 2023), del totale. La tabella sotto fornisce i dettagli sulla composizione della forza lavoro suddivisa per fascia d'età e genere.

	FINO A 30		31-40 ANNI		41-50 ANNI		OLTRE I 50 ANNI		TOTALE
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Dipendenti al 31/12/2022	274	72	96	50	59	24	44	23	<b>642</b>
Dipendenti al 31/12/2023	281	78	111	56	70	25	52	29	<b>702</b>
Dipendenti al 31/12/2024	302	76	120	61	68	26	53	31	<b>732</b>

Nel 2024 hanno inoltre collaborato con Elmec Informatica n. 12 lavoratori interinali di cui 4 donne e 8 uomini (29 persone nel 2023).

## 3.3 Diversità nell'organico

Elmec Informatica riconosce l'importanza della diversità nella composizione dell'organico. Siamo impegnati a garantire che la nostra forza lavoro rifletta la diversità della società in cui operiamo, sia in termini di genere, etnia, abilità e background culturali. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo introdotto nel 2024 la Policy Diversità e Pari Opportunità, che promuove l'accesso alle opportunità di lavoro in modo equo e non discriminatorio.

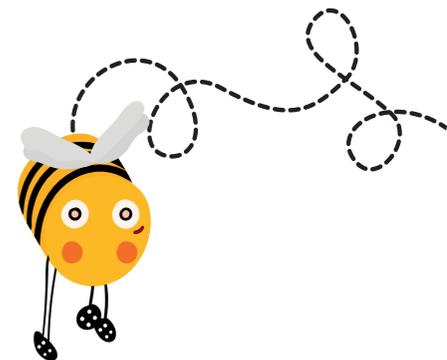


## 3.3.1 Turnover del personale

Il turnover del personale è un fattore importante da considerare in qualsiasi azienda, poiché può influire sulla continuità dell'attività e sull'efficienza dell'organizzazione. Un alto tasso di turnover può indicare problemi nella gestione del personale, nell'ambiente di lavoro o nella cultura aziendale. Inoltre, la perdita di dipendenti esperti può avere un impatto negativo sulla qualità del lavoro svolto e sui rapporti con i clienti. Al contrario, un basso tasso di turnover può indicare una buona gestione delle risorse umane, un ambiente di lavoro positivo e un'azienda in grado di fornire opportunità di crescita e sviluppo ai propri dipendenti.

Monitorare il turnover del personale è quindi fondamentale per comprendere la salute organizzativa dell'azienda e prendere eventuali misure correttive, se necessario. Inoltre, un basso tasso di turnover può anche essere un vantaggio competitivo per l'azienda, poiché consente di mantenere dipendenti esperti e motivati che possono contribuire al successo a lungo termine dell'organizzazione. Il turnover (inteso come effetto netto di nuove assunzioni e di uscite del personale sul numero medio di dipendenti nell'anno) è pari al 5% (rispetto al 9% del 2023 e all'7% del 2022). Le iniziative per trattenere i di-

pendenti messe in atto da Elmec Informatica sono rivolte principalmente ai ruoli potenzialmente critici. Il turnover del personale può essere motivato positivamente dall'opportunità di acquisire nuove competenze, di lavorare in un ambiente più stimolante o di fare carriera. Un tasso moderato di turnover può portare nuove idee e prospettive, migliorando l'efficienza e la produttività dell'azienda. Tuttavia, è importante bilanciare l'attrazione di nuovi talenti con la stabilizzazione del personale esperto, garantendo continuità e conoscenza dell'organizzazione.



### 3.3.1 Turnover del personale

2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2021	439	161	<b>600</b>
Assunti nel 2022	108	28	<b>136</b>
Usciti nel 2022	74	20	<b>94</b>
Dipendenti al 31.12.2022	473	169	<b>642</b>

2023	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2022	473	169	<b>642</b>
Assunti nel 2023	116	41	<b>157</b>
Usciti nel 2023	75	22	<b>96</b>
Dipendenti al 31.12.2023	514	188	<b>702</b>

2024	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2024	514	188	<b>702</b>
Assunti nel 2024	104	27	<b>131</b>
Usciti nel 2024	75	21	<b>96</b>
Dipendenti al 31.12.2024	543	194	<b>737</b>

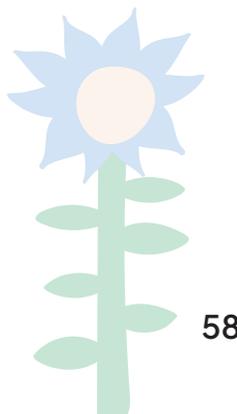


### 3.3.1 Turnover del personale

2022	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2021	547	44	9	<b>600</b>
Assunti nel 2022	132	4	0	<b>136</b>
Usciti nel 2022	88	5	1	<b>94</b>
Dipendenti al 31.12.2022	591	43	8	<b>642</b>

2023	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2022	591	43	8	<b>642</b>
Assunti nel 2023	157	0	0	<b>157</b>
Usciti nel 2023	92	5	0	<b>97</b>
Dipendenti al 31.12.2023	656	38	8	<b>702</b>

2024	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti al 31.12.2023	651	40	11	<b>702</b>
Assunti nel 2024	131	0	0	<b>131</b>
Usciti nel 2024	92	4	0	<b>96</b>
Dipendenti al 31.12.2024	683	41	13	<b>737</b>



## 3.4 Condizioni di lavoro e welfare aziendale

Il nostro impegno come azienda è quello di diventare il miglior datore di lavoro possibile, fornendo ai nostri collaboratori continue opportunità di crescita professionale. Siamo consapevoli dell'importanza della work-life balance e abbiamo attivato servizi per migliorare la qualità della vita dei nostri dipendenti, sia sul lavoro che nella loro vita privata. Un ambiente di lavoro confortevole e stimolante è fondamentale per garantire la produttività e l'esperienza lavorativa dei dipendenti. Offrire un equilibrio tra vita professionale e personale è un investimento importante per creare un ambiente di lavoro sano, produttivo e gratificante per tutti. In relazione alla gestione del personale, Elmec ha identificato i rischi potenziali che possono influire sulla produttività e sulla qualità del lavoro, come ad esempio l'elevato turnover o assenteismo, la carenza di formazione e aggiornamento professionale. Per mitigare questi rischi,

Elmec ha implementato una serie di iniziative per migliorare la retention dei dipendenti, come la creazione di un piano di carriera, un programma di sviluppo delle competenze e un sistema di incentivazione. Inoltre, l'azienda si impegna a garantire la formazione e l'aggiornamento costante del personale, attraverso l'organizzazione di corsi di formazione interni ed esterni, e ad assicurarsi che i dipendenti siano a conoscenza delle opportunità di sviluppo professionale all'interno dell'azienda. Elmec ha adottato un sistema di gestione delle risorse umane che consente di identificare e gestire i principali rischi potenziali in tale ambito. Elmec ha adottato una serie di politiche e procedure per garantire una gestione efficace e responsabile del proprio personale. In particolare, l'azienda ha sviluppato politiche e procedure specifiche per quanto riguarda:

### Salute e sicurezza sul lavoro:

Elmec ha adottato una serie di politiche e procedure per garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti sul luogo di lavoro. In particolare, l'azienda ha un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che definisce le procedure e le attività di prevenzione e protezione.

### Selezione e assunzione del personale:

Elmec ha definito un processo di selezione che coinvolge la funzione HR e le diverse aree aziendali di pertinenza. Il processo prevede l'analisi del profilo professionale e delle competenze richieste per ogni posizione, l'utilizzo di strumenti di valutazione oggettivi e l'adozione di criteri di parità e non discriminazione. Inoltre, l'azienda verifica costantemente i processi di reclutamento e selezione per garantire l'efficacia del sistema e l'adeguatezza dei profili selezionati.

### Formazione e sviluppo:

Elmec offre programmi di formazione per tutti i dipendenti al fine di garantire il mantenimento e lo sviluppo delle competenze professionali. Inoltre, l'azienda ha definito una procedura per la gestione della formazione. Annualmente è prevista la valutazione delle esigenze formative, la definizione dei piani di formazione individuali, l'erogazione dei corsi e la verifica dell'efficacia dei programmi.

### Valutazione delle prestazioni:

Elmec valuta le prestazioni dei propri dipendenti attraverso un sistema di performance management che prevede la definizione di obiettivi misurabili e la valutazione del loro raggiungimento. La valutazione delle prestazioni è uno strumento importante per la definizione dei piani di sviluppo individuali e per l'attribuzione di premi e incentivi.

### Benessere e welfare:

Elmec ha definito politiche e procedure per la gestione del benessere e del welfare dei propri dipendenti, al fine di favorire un ambiente di lavoro sano e piacevole. In particolare, l'azienda offre servizi di supporto psicologico e di consulenza, servizi di conciliazione vita-lavoro e programmi di benessere organizzati in collaborazione con associazioni e professionisti del settore. L'azienda verifica costantemente l'efficacia delle politiche e delle procedure adottate, al fine di migliorare continuamente la gestione del proprio personale e garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori.

La funzione HR (Human Resources) di Elmec svolge un ruolo fondamentale nella gestione del personale e nell'attuazione delle politiche aziendali.

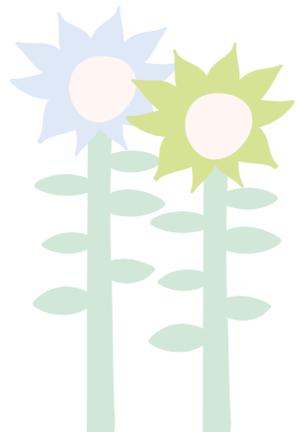
Tra le principali attività gestite dalla funzione HR rientrano la definizione e la revisione delle policy e delle procedure in ambito HR, la gestione della formazione e dello sviluppo professionale dei dipendenti, la gestione delle relazioni sindacali e la gestione del processo di selezione e recruitment delle nuove risorse.



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

Elmec dispone di molte soluzioni di work-life balance, tra cui una palestra aziendale attrezzata con personal trainer, un ristorante aziendale che offre pasti sani e bilanciati, un torneo sportivo annuale e molte altre iniziative come Elmec4You e Elmec4Sport. Inoltre, ha implementato molte iniziative di welfare a favore della sostenibilità ambientale, come una casetta dell'acqua, i detersivi ecologici alla spina e un mercatino del riuso a disposizione dei collaboratori. L'elemento più caratteristico è la volontà di diffondere una cultura

positiva parallelamente ai servizi messi a disposizione: l'azienda promuove una cultura basata sulla semplicità e sulla fiducia, offrendo servizi self-service senza alcun controllo sul pagamento. Rispetto all'anno precedente, sono state inserite in azienda alcune novità come: un campo da tennis, un campo da calcetto, una sala yoga, una sala per giochi di società, un'area feste, un programma di prevenzione optometrica in sede e le visite gratuite con una nutrizionista.



### Welfare aziendale

Bonus libri  
Bonus mobilità sostenibile  
Flexible benefit



### Spesa facile in azienda

Spesa in azienda  
Temporary shop  
Convenzioni  
Emporio  
Detersivi ecologici  
Mercatino del riuso  
Buytec Bazar



### Sport alla misura di tutti

Torneo sportivo annuale  
Campo da basket  
Campo da Tennis  
Campo da calcetto  
Sala Yoga



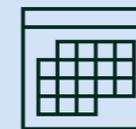
### Attività di gruppo

Team building  
Elmec4you  
Elmec4sport  
Area giochi di società  
Orto in azienda  
Area feste  
Sala E-games  
Club del libro  
Club degli scacchi



### I servizi per tutti i giorni

Calzolaio  
Sartoria  
Lavaggio auto  
Consegna pacchi  
Biblioteca  
Ristorante aziendale  
Palestra aziendale  
Casetta dell'acqua



### Salute e prevenzione

Prevenzione azzurra  
Prevenzione rosa  
Prevenzione optometrica  
Helpline  
Visita medico sportiva  
Nutrizionista in azienda  
Check up del sangue gratuito  
Medico in azienda  
Farmaci in azienda  
Convenzioni  
Farmaco sospeso



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

**3** AREE  
ALIMENTARI



**4** MENÙ COSTRUITI DALLA  
NUTRIZIONISTA AZIENDALE  
(uomo, donna, sostenibile, sportivo)

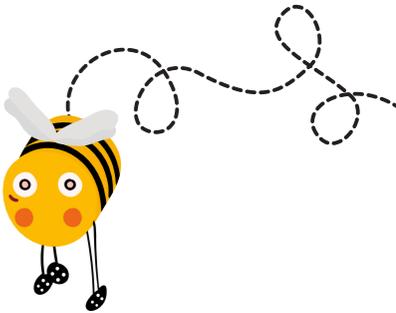
**90.309**  
PASTI EROGATI



### ELMEC BISTROT: il ristorante aziendale a zero sprechi.

Il ristorante aziendale di Elmec è un luogo dove qualità, sostenibilità e benessere si incontrano. Oltre alle materie prime di elevata qualità provenienti dall'Italia e dal Mediterraneo, il ristorante utilizza macchinari innovativi provenienti dall'industria 4.0. Inoltre, il ristorante ha una forte attenzione per la nutrizione, informando i collaboratori sull'apporto calorico delle portate e offrendo prodotti stagionali e sostenibili. La riduzione degli sprechi alimentari è un'altra priorità, con la possibilità di portare a casa gli avanzi accurata-

mente conservati. Questo dimostra l'impegno dell'azienda verso l'ambiente e la sostenibilità. Infine, il ristorante offre uno spazio polifunzionale per attività ludiche, formative o eventi aziendali, creando un ambiente confortevole e stimolante per i dipendenti. L'attenzione alla creazione di un equilibrio tra vita professionale e personale rappresenta un investimento importante per creare un ambiente di lavoro sano, produttivo e gratificante per tutti i dipendenti.



**2.983**  
PORZIONI SALVATE

**600kg**  
DI SPRECO ALIMENTARE  
EVITATO



**5.481**  
BUONI PASTO SOSTENIBILI

Materie prime di alta qualità, zero sprechi e spazi polifunzionali

## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

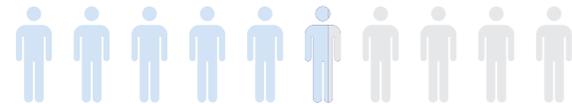
### UTENTI ATTIVI PER SESSO\*

\*rispetto al totale dei dipendenti

25% femmine



75% maschi



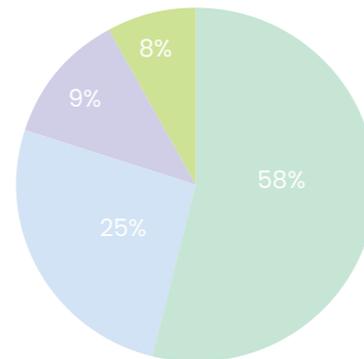
### UTENTI ATTIVI PER ETÀ

0-24 ANNI: 9%

25-34 ANNI: 58%

35-49 ANNI: 25%

50-64 ANNI: 8%



### PALESTRA AZIENDALE: la casa dello sport, gratuita per tutti i collaboratori

La palestra aziendale di Elmec è dotata di attrezzatura TecnoGym, leader nel settore del fitness, e offre una vasta gamma di macchinari per il rafforzamento muscolare, l'allenamento cardiovascolare e la tonificazione.

Inoltre, la palestra è aperta gratuitamente a tutti i dipendenti e offre orari flessibili, in modo da permettere a tutti di mantenere uno stile di

vita sano ed equilibrato. Due volte al mese è presente un personal trainer per fornire supporto e consigli utili per l'allenamento.

La palestra aziendale di Elmec, consente ai dipendenti di beneficiare di un ambiente confortevole e tecnologicamente avanzato, dove praticare attività fisica regolarmente, migliorando la loro salute e benessere.

**480** UTENTI TOTALI ISCRITTI

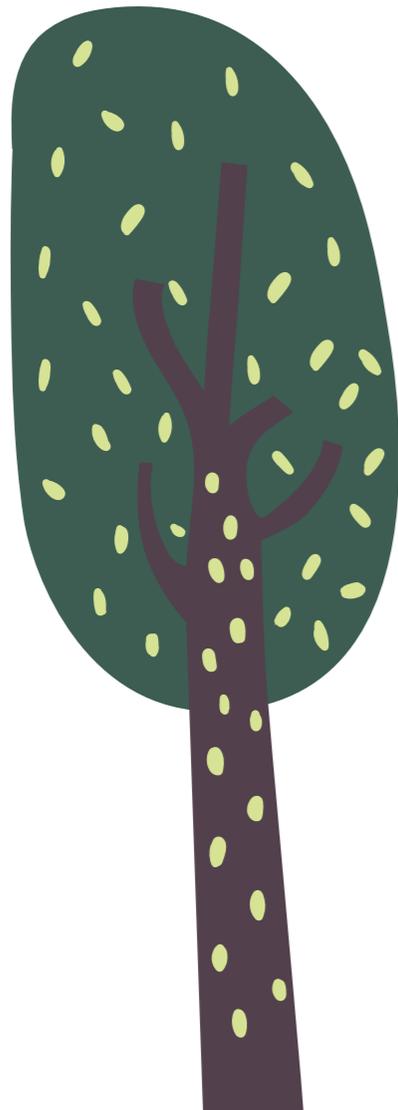


PERSONE SEGUITE DAL PERSONAL TRAINER

**70**

Uno spazio per dedicarsi al proprio benessere fisico

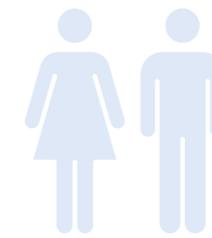
## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale



### **SALA YOGA: corsi per tutti i livelli accompagnati da un'insegnante.**

Nel 2023 abbiamo inaugurato una sala yoga presso il Campus, un'oasi dedicata al benessere dei nostri collaboratori. Qui, offriamo una ricca selezione di corsi, curati con attenzione e guidati da un insegnante qualificata. Tra le pratiche offerte, troviamo le antiche discipline dello Hatha e del Mindfulness, sessioni di Saluto al Sole, percorsi di Vinyasa Flow Zen e Yoga Posturale. Ogni corso è concepito per migliorare sia la salute fisica che mentale, creando uno spazio rigenerante dove i partecipanti possono liberarsi dallo stress e ristabilire l'equilibrio interiore.

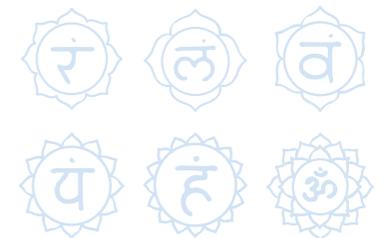
La nostra sala yoga è un luogo e accessibile a tutti i collaboratori, con orari flessibili pensati per adattarsi alle varie esigenze lavorative. Il nostro obiettivo è creare un ambiente accogliente e rassicurante, dove ogni individuo possa sentirsi ispirato a esplorare il proprio potenziale fisico e mentale. Con questa iniziativa, intendiamo promuovere uno stile di vita sano e sostenibile tra i nostri collaboratori, offrendo loro un'opportunità preziosa di prendersi cura di sé stessi e di coltivare il loro benessere in modo duraturo e profondo.



76

ISCRITTI AI CORSI

6 TIPOLOGIE DI  
CORSI DIFFERENTI



5  
LEZIONI A SETTIMANA



**Sala Yoga: equilibrio  
per il corpo e per la mente**

## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale



38

I VOLONTARI ATTIVI  
NELL'ORGANIZZAZIONE

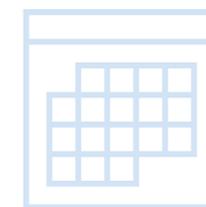
### ELMEC4YOU: il cuore pulsante delle iniziative interne all'azienda

Elmec4you rappresenta un'importante associazione volontaria all'interno dell'azienda Elmec, dedicata alla promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'equilibrio tra vita professionale e privata.

Attraverso un costante e stretto rapporto con le realtà del territorio, l'associazione gestisce convenzioni, organizza eventi e coordina

gli stakeholder coinvolti nel miglioramento del welfare aziendale.

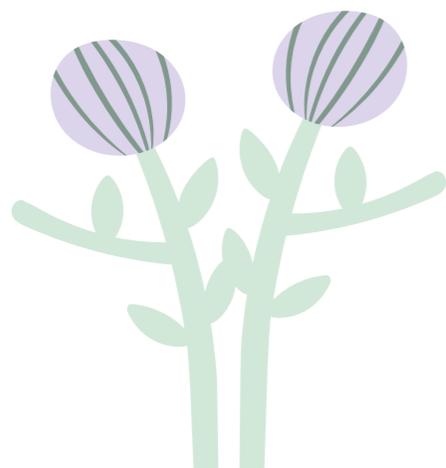
Grazie alla sua attività, Elmec4you costituisce un punto di riferimento fondamentale per la vita in azienda al di fuori delle ore di lavoro, contribuendo a creare un ambiente lavorativo sano, produttivo e gratificante per tutti i dipendenti.



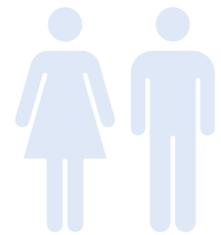
30

GLI EVENTI ORGANIZZATI PER I  
COLLABORATORI NEL 2024

Un'associazione di volontari,  
autentico motore di iniziative



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale



300

COLLEGHI ISCRITTI  
AL CLUB



I KM PERCORSI IN TOTALE:

123.720 KM

### ELMEC4SPORT: anche l'attività sportiva passa dall'impegno delle persone

Elmec ha creato Elmec4sport, una comunità di appassionati di sport che si riuniscono dopo il lavoro per allenarsi insieme in diverse discipline.

La comunità comprende gruppi per la corsa, il nuoto, il calcio, la pallacanestro e molto altro. La caratteristica fondamentale di Elmec4sport è la volontà delle persone di mettere a dispo-

sizione la propria esperienza per gli altri. L'azienda mette a disposizione le strutture e i fondi necessari, ma senza l'entusiasmo e la passione dei partecipanti, nulla di tutto ciò sarebbe possibile. Grazie a questo progetto, alcuni colleghi di Elmec hanno partecipato alla Eco Maratona del Chianti nel 2023 e alla Eco Maratona del Barbarese nel 2024, ottenendo risultati straordinari.



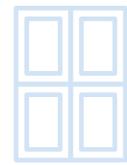
9

### GLI SPORT GESTITI

(CORSA, CAMMINATA, CICLISMO, PADEL, CALCIO, BASKET, TENNIS, BEACH VOLLEY, ARRAMPICATA)

Un'associazione di volontari,  
autentico motore di iniziative

## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale



**1000 KG**  
CIOCCOLATO  
VENDUTO NEL  
2024



**1.445**  
RISO VENDUTO  
NEL 2024



**500 LT**  
SUCCO DI MELA  
VENDUTO NEL 2024

### EMPORIO ELMEC4YOU

In una delle nostre sedi abbiamo creato l'Emporio Elmec4you, un vero e proprio negozio dove i dipendenti possono acquistare prodotti di stagione e del territorio a prezzi agevolati. Questo shop raccoglie prodotti provenienti da aziende limitrofe a Elmec e da realtà che hanno condiviso con noi una parte della storia dei nostri cinquant'anni. L'Emporio è self-service e il pagamento è autonomo.

### DETERSIVI ECOLOGICI ALLA SPINA

Abbiamo introdotto dei distributori self-service per detersivi ecologici alla spina. Ogni dipendente può recarsi presso i distributori e pagare, prendendo i detersivi in totale autonomia. Il valore di questo progetto non risiede solo nell'offrire un servizio presso la sede di lavoro, ma contribuisce al nostro obiettivo di eliminazione della plastica e alla diffusione di una cultura della fiducia reciproca in azienda.



**1.550 LT**  
DETERSIVI EROGATI  
NEL 2024



**163 KG**  
CO<sub>2</sub> RISPARIATA  
GRAZIE AL RIUSO  
DEI FLACONI

## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

### CASSETTA DELL'ACQUA

A ulteriore dimostrazione dell'impegno ambientale, l'azienda ha messo a disposizione una casetta dell'acqua gratuita per tutti i dipendenti, erogando più di 40.000 litri di acqua fresca a partire dalla sua installazione (Febbraio 2022).

Questo servizio riduce il consumo delle bottiglie di plastica che i dipendenti dovrebbero altrimenti acquistare per dissetarsi durante la giornata lavorativa, migliorando la qualità della vita sul posto di lavoro e quella dell'ambiente circostante. La casetta non solo è a disposizione per l'orario lavorativo, ma è possibile rifornirsi per portare l'acqua a casa propria.

Grazie a piccoli sforzi come questo, è possibile fare la differenza e contribuire a creare un mondo migliore.



**30.950**  
LITRI EROGATI 2024



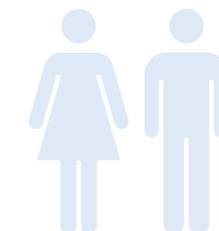
**20.600**  
LE BOTTIGLIE DI  
PLASTICA DA 1,5 LT  
RISPARMIATE



**3.3 T**  
DI CO<sub>2</sub> RISPARMIATI  
grazie all'uso della casetta  
dell'acqua, evitando la  
produzione e il trasporto  
di bottiglie di plastica da  
1,5 litri.

### TORNEO SPORTIVO ANNUALE

Nell'ottica del divertimento e con un pizzico di sana competizione, ogni anno viene organizzato un torneo aziendale che comprende diversi sport, tra cui calcio, basket, beach volley e padel e che vede la partecipazione di più di 300 colleghi e colleghe. Questo evento è molto atteso dai dipendenti e dalle loro famiglie, che possono partecipare alle varie competizioni. In questo modo, Elmec promuove non solo la pratica dello sport come strumento per mantenere la salute fisica e mentale, ma anche il senso di appartenenza e la collaborazione tra colleghi e famiglie.



**350**  
COLLEGGHI  
PARTECIPANTI

**4** GLI SPORT IN  
CUI GAREGIARE



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

**3** GIORNI  
DI DISPONIBILITÀ  
SETTIMANALE  
IN AZIENDA

### Medico in azienda

Medico in azienda  
disponibile per consulti  
personali e visite  
professionali

**40**  
VISITE EFFETTUATE  
NEL 2024

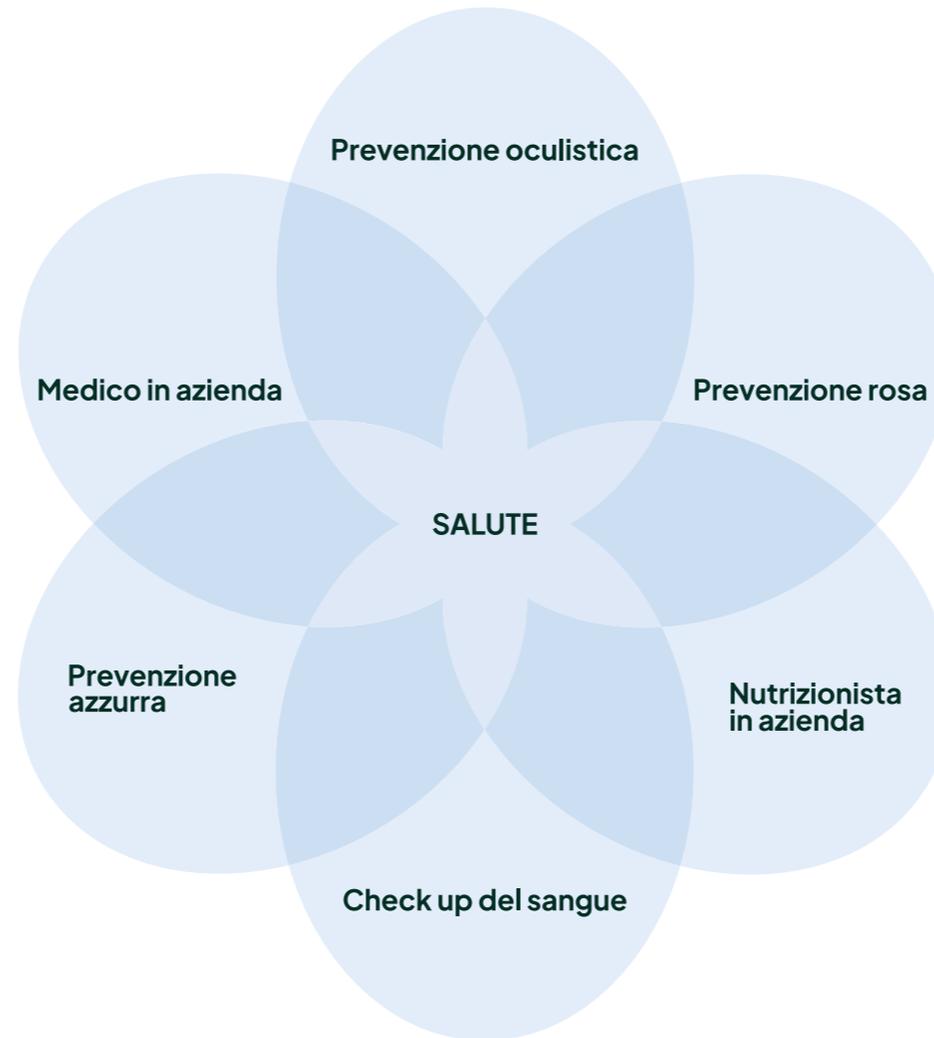
### Prevenzione azzurra

Visite di prevenzione  
gratuite per i tumori  
prettamente maschili

**100**  
VISITE EFFETTUATE  
NEL 2024

### Chek up del sangue

Check up del sangue  
gratuito per tutti i  
collaboratori presso centro  
convenzionato



### Prevenzione rosa

Visite di prevenzione  
gratuite per i tumori  
prettamente femminili

**164**  
VISITE EFFETTUATE  
NEL 2024

### Nutrizionista in azienda

Consulti personali gratu-  
iti con una nutrizionista in  
azienda

**248**  
VISITE EFFETTUATE  
NEL 2024

## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

Per Elmec, la salute dei collaboratori è un valore fondamentale. Riconosciamo l'importanza di creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri dipendenti, poiché la loro salute e il loro benessere sono di vitale importanza per il successo dell'azienda. Per questo motivo, abbiamo implementato numerose misure preventive per garantire che i nostri dipendenti siano in grado di lavorare in un ambiente sano e sicuro.

Abbiamo investito in strumenti e risorse che aiutano i nostri dipendenti ad adottare stili di vita sani, come programmi di fitness, di nutrizione e di benessere mentale. Inoltre, abbiamo istituito un programma di screening regolare per garantire che i nostri dipendenti siano in buona salute e che eventuali problemi di salute vengano individuati e trattati tempestivamente.

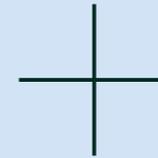
### Consegna farmaci in azienda

In Elmec è possibile ordinare i farmaci presso una struttura convenzionata e farseli recapitare in azienda.



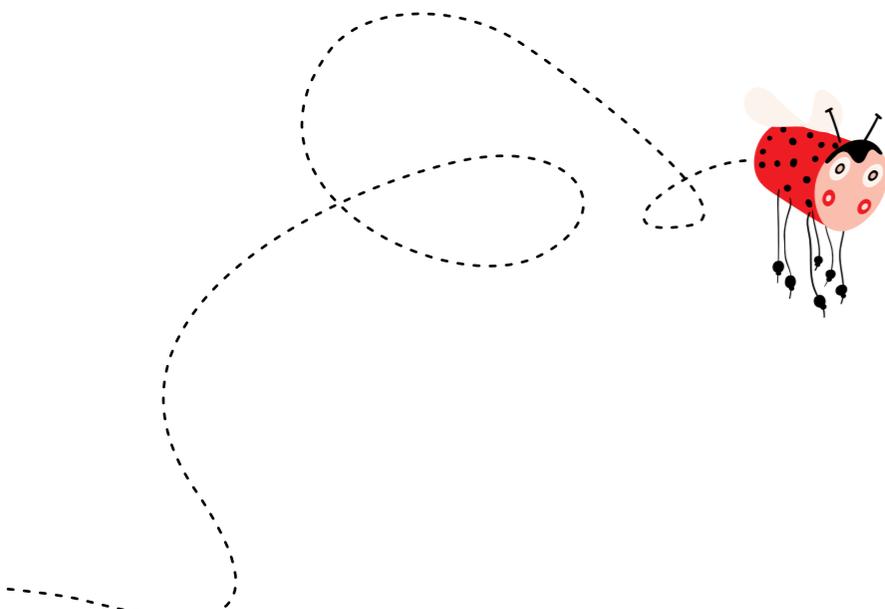
### Convenzione per farmaci scontati

Sempre con la stessa farmacia, i dipendenti hanno diritto al 15% di sconto su qualsiasi farmaco.



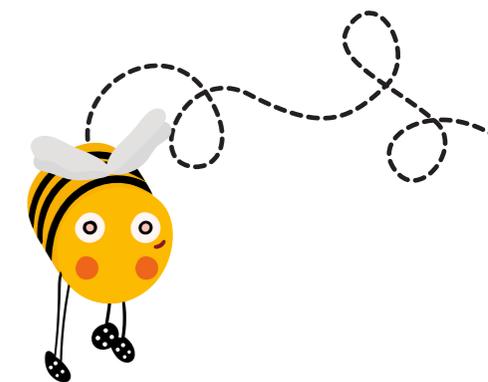
### Farmaco sospeso

Ogni anno raccogliamo farmaci tra i più diffusi da donare a persone in difficoltà.



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

Elmec fornisce ad alcuni dipendenti a tempo pieno una vasta gamma di benefit, tra cui l'assistenza sanitaria integrativa, le assicurazioni sulla vita e quelle per l'invalidità e le prestazioni previdenziali. Di seguito, un elenco dei bonus a disposizione di tutti i dipendenti:



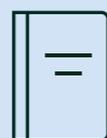
### Flexible benefit

Attraverso OneFlex, la piattaforma di Aon per il welfare aziendale e i flexible benefit, offriamo ai nostri dipendenti bonus annuali o occasionali in base al contratto e alle prestazioni, come premi per il loro operato e per favorire un ambiente di lavoro motivante e gratificante.



### Bonus libri

Il programma prevede l'erogazione di un bonus di 300,00€ in flexible benefit per ogni figlio di ogni dipendente in età scolare. L'obiettivo di questo bonus è quello di facilitare l'accesso all'acquisto di materiale utile per la formazione dei figli dei nostri dipendenti, come libri di testo, strumenti didattici o altro materiale necessario per la scuola.



### Bonus mobilità sostenibile

Per incentivare l'utilizzo della bicicletta come mezzo di trasporto per raggiungere il luogo di lavoro, abbiamo introdotto un programma di bonus per la mobilità sostenibile. Il programma prevede l'erogazione di un bonus di 500,00€ in flexible benefit per i dipendenti che scelgono di utilizzare la bicicletta come mezzo di trasporto per recarsi al lavoro almeno 50 volte in un anno.



### Bonus genitori

Elmec Informatica riconosce l'importanza del sostegno ai dipendenti che intraprendono il percorso della genitorialità e ha istituito un bonus speciale per i neo genitori. A tutti i neo papà e a tutte le neo mamme viene concesso un bonus di 500,00€ in flexible benefit. Inoltre, per fornire un ulteriore supporto alle neo mamme in un momento così significativo, Elmec Informatica eroga un bonus integrativo di altri 2000,00€.



## 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale

### Nutrizionista in azienda

Il nutrizionista in Elmec è disponibile due volte a settimana e offre la prima visita gratuitamente a tutti i dipendenti dell'azienda. Il suo compito principale è quello di fornire consulenza nutrizionale personalizzata per aiutare i dipendenti a trovare il proprio equilibrio nutrizionale e a comprendere il valore del corretto abbinamento dei nutrienti.

### Visita medico sportiva

La visita medico sportiva non agonistica è importante per la salute dei dipendenti che utilizzano la palestra aziendale gratuita. Tutti i collaboratori possono svolgere la visita a prezzo convenzionato per valutare le loro condizioni di salute e individuare l'attività fisica più adatta e possono inoltre effettuare la visita medico sportiva agonistica sempre a prezzo convenzionato.

### Programma WHP Regione Lombardia

Elmec ha aderito al progetto WHP promosso dalla Regione Lombardia per promuovere la salute e il benessere dei propri dipendenti. Il progetto prevede una serie di attività e interventi volti a creare un ambiente di lavoro più sicuro e accogliente, attraverso la promozione di uno stile di vita sano, la prevenzione e la valorizzazione del benessere psicologico dei lavoratori.

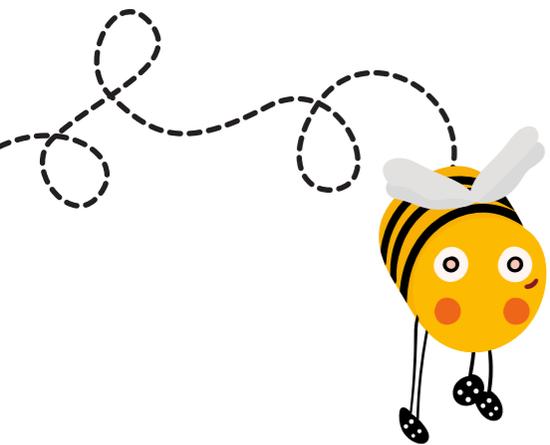
### Defibrillatori in azienda e per il territorio

L'arresto cardiaco rappresenta una delle principali cause di morte nei paesi industrializzati, e la velocità con cui viene effettuata la defibrillazione è un fattore critico per determinare la sopravvivenza dei pazienti. Al fine di garantire la sicurezza e la salute, Elmec ha deciso di dotare ciascuna delle proprie sedi di defibrillatori semiautomatici. Inoltre, sono stati installati due defibrillatori anche sul territorio comunale di Brunello, fornendo così un importante strumento di pronto intervento in caso di emergenza cardiaca.

**Help line:** Servizio di supporto alla persona attivo gratuitamente tutto l'anno, tutti i giorni a tutte le ore.

Destinato ai dipendenti di ogni livello per la gestione di situazioni che incrinano la propria serenità e quella delle proprie relazioni, sia nel contesto lavorativo (stress, ansia, depressione, ruolo, relazioni con il capo e i colleghi,...), sia nella sfera privata (genitorialità, caregiving, malessere emotivo e mentale). Il supporto, volto a favorire il potenziamento dell'individuo e ad accrescere la sua capacità di autodeterminazione, si articola nei seguenti servizi:

- Linea assistenza telefonica confidenziale, immediata e garantita 24/7/365 con professionisti qualificati per rispondere e normalizzare lo stato emotivo ed evidenziare aree di riflessione e consapevolezza.
- Moduli di sessioni di consultazione psicologica con approccio breve e orientato alla soluzione, in presenza e/o virtuali.
- Management Consultation: assistenza a manager ed HR che gestiscono risorse.
- Linee guida su tematiche di natura legale, fiscale e socio-assistenziale.



## 3.4.2 Performance e percorsi di carriera

Il 100% dei dipendenti rientrano in un processo di valutazione annuale. Semestralmente, nei mesi di giugno e novembre, i responsabili di funzione eseguono dei colloqui con i propri collaboratori: eventuali proposte di variazione delle retribuzioni e di premi presentate dai responsabili, sono sottoposte alla funzione HR e approvate dagli amministratori.

Gli alti dirigenti sono soggetti a valutazione semestrale, da parte degli amministratori con il supporto della funzione HR.

La loro remunerazione, che include remunerazione fissa, variabile ed eventuali benefit è aggiornata, se necessario, in sede di valutazione.

2022	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	591	43	8	<b>642</b>
Totale dipendenti	591	43	8	<b>642</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	100%	<b>100%</b>

2023	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	651	40	11	<b>702</b>
Dipendenti al 31.12.2023	651	40	11	<b>702</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	100%	<b>100%</b>

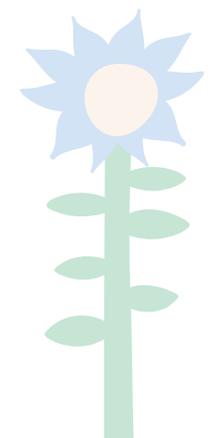
2024	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	683	41	13	<b>737</b>
Dipendenti al 31.12.2024	651	40	11	<b>737</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	100%	<b>100%</b>

## 3.4.2 Performance e percorsi di carriera

2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	473	169	<b>642</b>
Totale dipendenti	473	169	<b>642</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	<b>100%</b>

2023	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	514	188	<b>702</b>
Totale dipendenti	514	188	<b>702</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	<b>100%</b>

2024	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti che hanno ricevuto una review della performance annuale	543	194	<b>737</b>
Totale dipendenti	543	194	<b>737</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto una review periodica di performance e carriera	100%	100%	<b>100%</b>



## 3.5 Sviluppo dei talenti

Elmec Informatica è un'azienda che riconosce l'importanza dello sviluppo dei talenti per garantire la sua sostenibilità a lungo termine. Per questo motivo, l'azienda ha messo in atto diverse iniziative volte a favorire la crescita professionale dei suoi dipendenti. In particolare, Elmec Informatica offre programmi di formazione e training on-the-job per consentire ai propri collaboratori di acquisire nuove competenze e migliorare quelle già acquisite. Inoltre, l'azienda promuove la partecipazione dei suoi dipendenti a progetti innovativi, stimolando la creatività e la capacità di problem solving.

Grazie a queste iniziative, Elmec Informatica è in grado di valorizzare i talenti interni, attrarre le migliori risorse del mercato e garantire un elevato livello di soddisfazione e motivazione tra i propri dipendenti, contribuendo così alla sostenibilità dell'azienda.



### 3.5.1 Formazione

L'approccio di Elmec comprende sia i percorsi di sviluppo delle competenze interne che la diffusione di una cultura digitale sul territorio. I percorsi formativi interni hanno l'obiettivo di costruire e aumentare le competenze professionali previste dai rispettivi modelli, valorizzare le potenzialità, valutare e premiare le performance eccellenti e salvaguardare le conoscenze tecniche specifiche. È un approccio a 360 gradi in continua evoluzione. Per garantire il costante sviluppo delle competenze dei dipendenti, Elmec Informatica ha implementato diverse tipologie di programmi di formazione. In particolare, l'azienda offre programmi di formazione tecnica, come corsi di sviluppo software e di sicurezza informatica, programmi di formazione manageriale, come corsi di gestione dei progetti e di leadership e programmi di formazione trasversali, come corsi di soft skills e di customer experience.

Gli obiettivi dei programmi

di formazione di Elmec Informatica sono lo sviluppo continuo delle competenze dei dipendenti e la promozione di una cultura aziendale basata sull'eccellenza professionale.

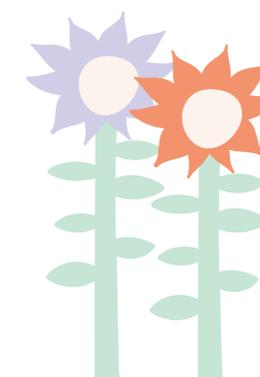
Nel 2024, Elmec ha offerto 22.141 ore di formazione (19.284 ore nel 2023) +15% rispetto all'anno precedente. Le ore di formazione pro-capite sono pari a 27.

La formazione erogata al personale ha principalmente riguardato le seguenti aree:

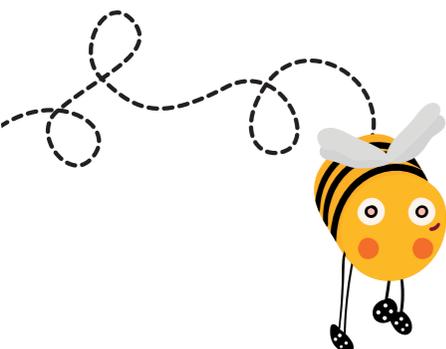
- Formazione aziendale: 1.316 h
- Normative, qualità aziendale: 1.362 h
- Professional: 7.705 h
- Salute e sicurezza dei lavoratori: 1.013 h
- Sicurezza informatica: 2.351 h
- Soft skills: 2.519 h
- Sostenibilità: 296 h
- Tecnologie ICT: 5.580 h

La formazione erogata ai dipendenti riguarda per la quasi totalità corsi di formazione interna. Gli in-

vestimenti in formazione sostenuti da Elmec Informatica nel corso del 2024 ammontano a 109.050,00 €. Si precisa che, per formazione aziendale si intende la formazione relativa ai tool interni, alle procedure e alle policy.



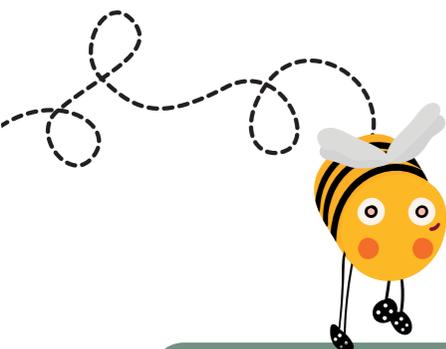
## 3.5.1 Formazione



ORE DI FORMAZIONE EROGATE 2022	IMPIEGATI				QUADRI				DIRIGENTI				TOTALE	
	U		D		U		D		U		D		N.	ORE
ARGOMENTO	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE		
Salute e sicurezza dei lavoratori	584	743	255	306	41	54	7	7	7	21	1	1	<b>895</b>	<b>1.132</b>
Soft Skills	508	1.965	218	658	53	352	5	26	6	152	0	0	<b>790</b>	<b>3.152</b>
Tecnologie ICT	1.043	3.171	365	941	32	149	17	62	0	0	0	0	<b>1.457</b>	<b>4.323</b>
Normative e qualità aziendale	699	887	315	457	42	61	7	7	7	16	1	3	<b>1.071</b>	<b>1.431</b>
Formazione aziendale	1.157	2.415	471	1.124	52	104	22	40	6	9	1	1	<b>1.709</b>	<b>3.693</b>
Sicurezza informatica	565	906	211	338	14	30	7	9	3	9	0	0	<b>800</b>	<b>1.292</b>
Professional /Operation training	54	319	32	161	11	80	4	30	0	0	0	0	<b>101</b>	<b>590</b>
Onboarding	310	1.159	133	978	5	37	0	0	0	0	0	0	<b>448</b>	<b>2.174</b>
<b>Formazione complessiva in ore</b>		<b>11.565</b>		<b>4.963</b>		<b>867</b>		<b>181</b>		<b>207</b>		<b>5</b>	<b>7.271</b>	<b>17.787</b>

ORE DI FORMAZIONE EROGATE 2023	IMPIEGATI				QUADRI				DIRIGENTI				TOTALE	
	U		D		U		D		U		D		N.	ORE
ARGOMENTO	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE		
Salute e sicurezza dei lavoratori	205	1.409	64	426	4	49	1	7	0	0	0	0	<b>274</b>	<b>1.891</b>
Soft Skills	137	1.167	46	432	14	230	2	25	2	17	0	0	<b>201</b>	<b>1.871</b>
Tecnologie ICT	116	532	50	266	3	6	0	0	1	1	0	0	<b>170</b>	<b>805</b>
Normative e qualità aziendale	565	2.479	214	860	36	116	9	27	12	52	1	3	<b>837</b>	<b>3.534</b>
Formazione aziendale	565	2.351	219	945	40	0	0	0	0	0	0	0	<b>824</b>	<b>3.296</b>
Sicurezza informatica	182	1.059	90	489	10	38	3	19	5	14	0	0	<b>290</b>	<b>1.619</b>
Professional /Operation training	249	2.420	131	1.313	31	579	7	68	10	775	1	2	<b>429</b>	<b>5.155</b>
Sostenibilità	550	630	212	258	44	148	9	27	11	50	1	3	<b>827</b>	<b>1.116</b>
<b>Formazione complessiva in ore</b>	<b>2.569</b>	<b>12.048</b>	<b>1.026</b>	<b>4.990</b>	<b>182</b>	<b>1.167,01</b>	<b>31</b>	<b>173</b>	<b>41</b>	<b>910</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3.852</b>	<b>19.284</b>

## 3.5.1 Formazione



ORE DI FORMAZIONE EROGATE 2024	IMPIEGATI				QUADRI				DIRIGENTI				TOTALE	
	U		D		U		D		U		D		N.	ORE
ARGOMENTO	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE	N.	ORE		
Salute e sicurezza dei lavoratori	150	766	47	192	10	43	0	0	2	12	0	0	<b>209</b>	<b>1.013</b>
Soft Skills	145	1.869	44	615	7	25	4	6	3	5	0	0	<b>203</b>	<b>2.519</b>
Tecnologie ICT	209	3.694	62	1.855	12	27	2	2	2	1	0	0	<b>287</b>	<b>5.580</b>
Normative e qualità aziendale	369	913	141	385	30	43	6	6	9	15	0	0	<b>555</b>	<b>1.362</b>
Formazione aziendale	131	974	75	329	7	8	2	2	3	5	0	0	<b>694</b>	<b>2.351</b>
Sicurezza informatica	470	1.614	177	618	28	70	9	21	10	29	0	0	<b>694</b>	<b>2.351</b>
Professional /Operation training	292	4.493	138	2.888	23	179	9	90	7	40	1	4	<b>470</b>	<b>7.688</b>
Sostenibilità	98	239	35	71	1	1	1	1	1	1	0	0	<b>136</b>	<b>313</b>
<b>Formazione complessiva in ore</b>	<b>554</b>	<b>14.562</b>	<b>211</b>	<b>6.947</b>	<b>33</b>	<b>395</b>	<b>9</b>	<b>127</b>	<b>11</b>	<b>107</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>819</b>	<b>22.141</b>

## 3.5.1 Formazione

### Ore di formazione erogate nelle differenti aree tematiche nel 2024:

La tabella precedente mostra il numero di ore e il numero di persone coinvolte in formazioni su vari argomenti. Come annunciato nel bilancio di sostenibilità dell'anno precedente, Elmec ha incluso la sostenibilità tra gli argomenti di formazione aziendale, totalizzando 313 ore complessive erogate. A partire dal 2022 la categoria "Onboarding" non compare nella tabella. Questo cambiamento è stato determinato dall'integrazione delle ore di formazio-

ne Onboarding all'interno delle altre categorie, al fine di consentire un'analisi più dettagliata degli argomenti trattati anche durante l'introduzione dei nuovi dipendenti in azienda.

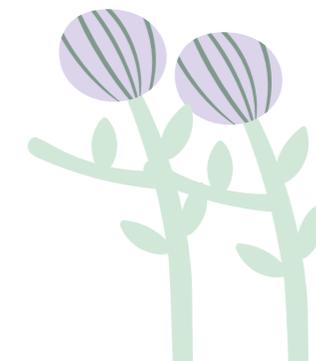


### Mappatura competenze del personale e creazione piani di training, programmi di re-skilling

La mappatura delle competenze del personale e la creazione di piani di training e programmi di re-skilling sono strategie essenziali per assicurare la crescita professionale dei dipendenti e la competitività dell'organizzazione. La mappatura delle competenze consente di identificare le competenze esistenti del personale e le lacune che possono essere colmate con il training.

La creazione di piani di training e programmi di re-skilling personalizzati aiuta a sviluppare le competenze necessarie per svolgere efficacemente i compiti attuali e preparare il personale per futuri ruoli e sfide. Inoltre, questi programmi possono migliorare l'efficienza operativa e ridurre i costi,

riducendo la necessità di assumere personale esterno per coprire le lacune di competenze. Infine, la creazione di un ambiente di apprendimento continuo può migliorare la motivazione e l'impegno dei dipendenti, contribuendo a mantenere un team altamente qualificato e motivato.

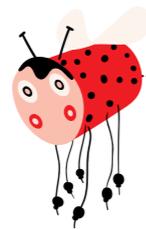


## 3.5.1 Formazione

### Integrazione nel sistema di obiettivi ESG per il top management

L'integrazione del sistema di obiettivi ESG (Environmental, Social, and Governance) per il top management rappresenta un'importante strategia aziendale per garantire la sostenibilità a lungo termine dell'organizzazione. Il sistema ESG comprende obiettivi e metriche che valutano il comportamento dell'azienda in termini di impatto ambientale, sociale e di governance. L'integrazione di tali obiettivi nel sistema di gestione delle performance del top management, come la pianificazione strategica, la valutazione del rischio e la remunerazione, consente di assicurare l'allineamento degli obiettivi ESG con la strategia aziendale e il conseguente coinvol-

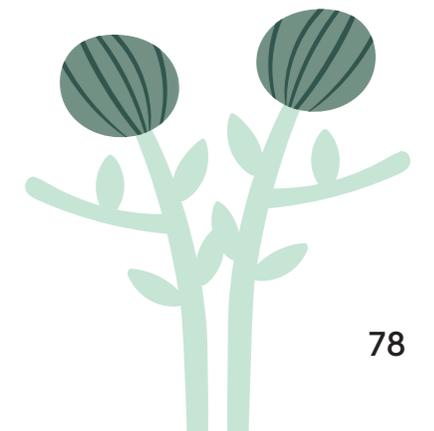
gimento del top management nella gestione sostenibile dell'azienda. In questo modo, l'integrazione dei criteri ESG può contribuire a migliorare la reputazione dell'azienda, a ridurre i rischi e a creare valore a lungo termine per gli stakeholder, tra cui i dipendenti, i clienti, gli investitori e la società nel suo complesso.



### Job path per i dipendenti

Elmec Informatica è un'azienda che valorizza il talento e la crescita professionale dei propri dipendenti, offrendo numerose opportunità di sviluppo di carriera. L'approccio dell'azienda alla crescita professionale è incentrato sull'individuo, in modo da garantire che ogni dipendente abbia accesso alle opportunità di formazione e sviluppo più adatte alle proprie esigenze. Per supportare lo sviluppo di carriera dei propri dipendenti, Elmec Informatica offre una vasta gamma di programmi di formazione e sviluppo professionale. Questi programmi comprendono corsi di formazione interni e esterni, programmi di mentoring e coaching, partecipazione a conferenze e eventi del settore e opportunità di sviluppo del lavoro in team. Inoltre, Elmec Informatica promuove la cultura dell'ap-

prendimento continuo, incentivando i dipendenti a condividere conoscenze e competenze con i colleghi e ad assumersi responsabilità sempre maggiori. Infine, Elmec Informatica promuove una cultura di innovazione e di adattamento ai cambiamenti del mercato, facendo in modo che i dipendenti siano costantemente esposti a nuove tecnologie e nuovi metodi di lavoro. Questa mentalità aperta e sperimentale aiuta i dipendenti a sviluppare una vasta gamma di competenze e conoscenze, che possono essere utilizzate per avanzare nella propria carriera e raggiungere i propri obiettivi professionali.



## 3.5.1 Formazione

### Iniziative interne legate al tema della formazione

#### Certificazioni tecniche

Il personale Elmec abbraccia un percorso di apprendimento continuo nel campo dell'IT, acquisendo certificazioni tecniche lungo tutto l'anno per mantenersi aggiornato e fornire un servizio all'avanguardia.

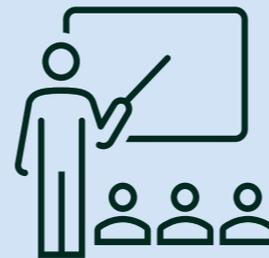


**312** certificazioni conseguite nel 2024

### Formazione continua e processo di valutazione

#### Ore di formazione erogate

Un approccio a 360°, capace di abbracciare tanto le competenze tecniche informatiche quanto le soft skills.



**22.141 h** ore di formazione erogate

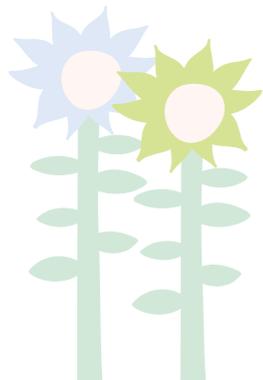
### Processo di valutazione

#### Processo di valutazione

Il 100% dei dipendenti Elmec riceve una review periodica rispetto al proprio lavoro in azienda.



**100%** dei dipendenti riceve una review sul proprio lavoro



## 3.5.1 Formazione

### Iniziative interne legate al tema della formazione sulle soft skills

Le soft skills sono cruciali per la crescita e il successo dell'azienda, in quanto aiutano a costruire relazioni positive tra i dipendenti, migliorano la comunicazione, la gestione del tempo e la risoluzione dei problemi. Per supportare i nostri dipendenti nel loro sviluppo, offriamo una serie di corsi di formazione, tra cui mindfulness per la gestione dello stress, public speaking per migliorare le abilità comunicative, teatro per la creatività e la leadership, e un corso sulla fiducia per aumentare la sicurezza personale.

Questi corsi mirano a migliorare le competenze trasversali dei nostri dipendenti, a creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo per tutti e vengono promossi e incentivati dall'associazione Elmec4you



#### Corso di mindfulness

- Corso dedicato ai people manager

#### Corso di public speaking

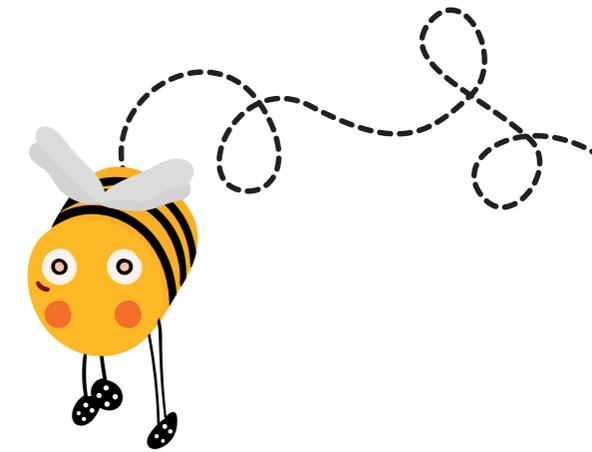
- 100 colleghi iscritti alla prima edizione

#### Compagnia teatrale

- 30 attori  
- 2 spettacoli all'anno  
- 200 spettatori a spettacolo in media

#### Corso fattore fiducia

+50 colleghi coinvolti

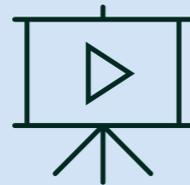


## 3.5.1 Formazione

**Iniziative interne legate al tema della formazione:**

### Progetti di inserimento professionale

I nostri programmi di inserimento professionale offrono ai giovani la formazione e le competenze per una carriera stimolante e in continuo apprendimento.



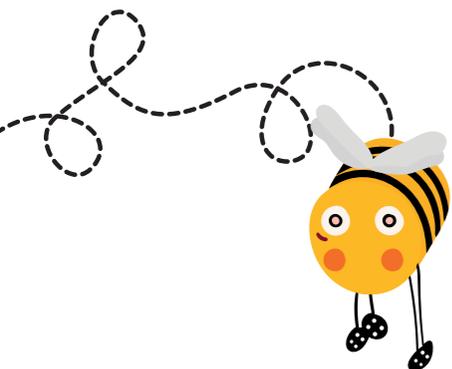
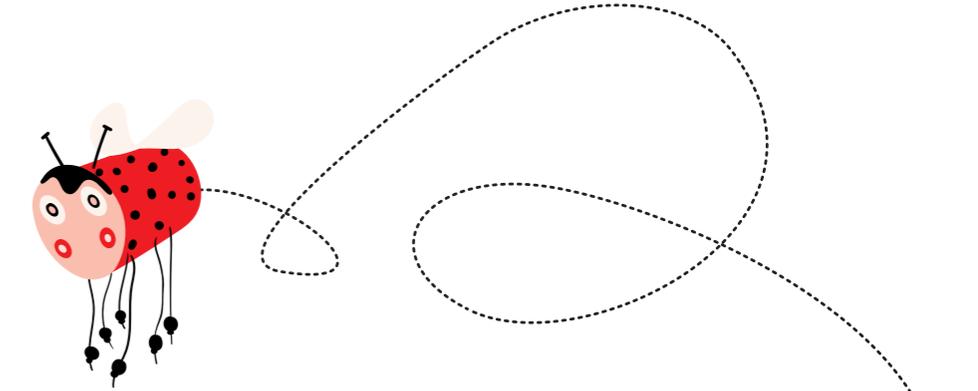
### Processo di assunzione

Il nostro processo di selezione è estremamente rigoroso e meritocratico, basato sull'analisi attenta e accurata delle competenze, delle esperienze e delle potenzialità dei candidati.



### Start program

Il nostro Start program fornisce una formazione completa e personalizzata per tutti i nuovi assunti, garantendo che siano pronti a lavorare in modo efficace e produttivo fin dal primo giorno.

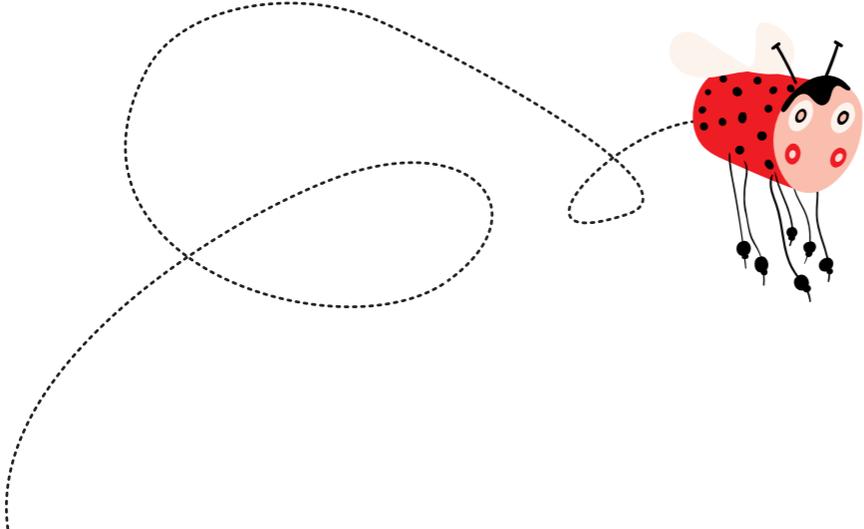
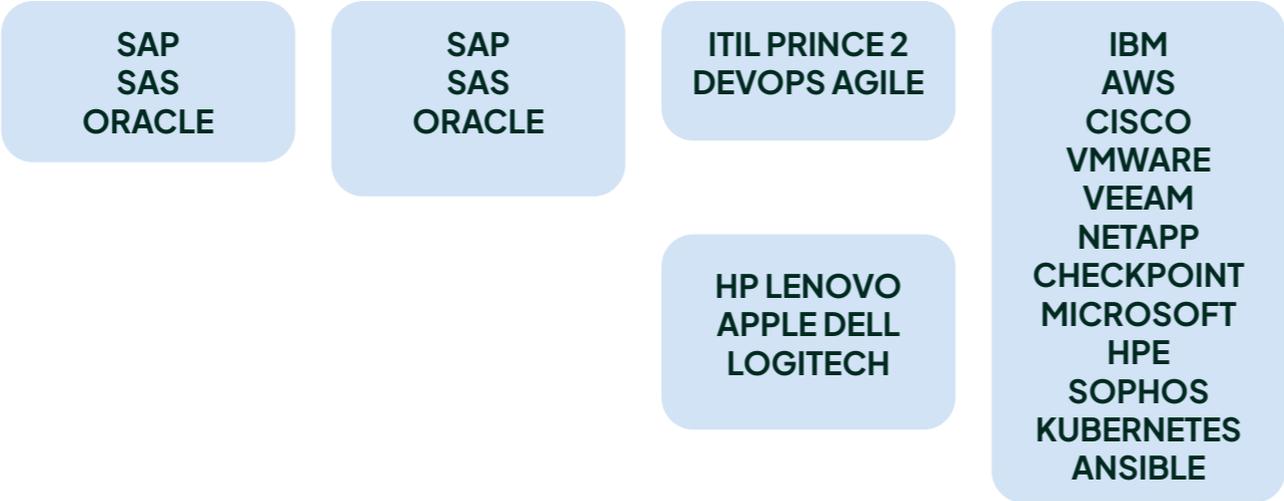


# 3.5.1 Formazione

## Certificazioni tecniche

I risultati di Elmec derivano dalle persone altamente qualificate che compongono la nostra realtà: 736 dipendenti di cui oltre 80% tecnici specializzati, altamente certificati che rispondono alle esigenze dei nostri clienti 24/7. Nel corso del 2024 sono state conseguite ben 312 certificazioni tecniche.

**312**  
Tot. Erogate  
nel 2024



## 3.6 Diversità e pari opportunità

Gestione delle diversità per Elmec significa individuare e rispettare le differenze nell'ambito di un contesto comune di cultura aziendale. Pertanto, perseguiamo l'esclusione di qualsiasi tipo di discriminazione, in particolare di sesso, età, nazionalità, origine etnica, ideologia e credo religioso operando in accordo con le leggi, gli adempimenti contrattuali, le prassi, gli usi e la cultura di ciascuna delle diversità che ci caratterizzano. Vediamo nella diversità un valore importante da preservare e valorizzare per favorire lo sviluppo della nostra azienda.

Nel corso del 2024, Elmec Informatica si è dotata della Policy Diversità e Pari Opportunità, con l'obiettivo di favorire e valorizzare la diversità e di creare un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi rispettate, valorizzate e, al tempo stesso, possano usufruire delle medesime opportunità di crescita e di sviluppo. Nello specifico, la Policy stabilisce direttive

per amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari e altri rappresentanti terzi di ELMEC in modo tale da rendere la Società conforme alle leggi, alle normative e ai principi applicabili in materia di diversità e pari opportunità.

Il personale di Elmec Informatica a fine 2024 è composto al 73% (73% nel 2023) da uomini e al 26% (26% nel 2023) da donne. Il 94% della popolazione aziendale ha un contratto a tempo pieno (93% nel 2023). I dipendenti part-time rappresentano il 6% della forza lavoro (7% nel 2023); il 66% dei lavoratori part-time è donna.

Elmec Informatica integra la Policy Diversità e Pari Opportunità con programmi di formazione e sensibilizzazione per i dipendenti, per garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e promuovere una cultura aziendale basata sull'uguaglianza e il rispetto reciproco.

Le tabelle sotto riepilogano i dettagli sulla composizione della forza lavoro per tipologia di contratto (suddivisa per tempo pieno e parziale, tempo determinato e indeterminato e suddivise per genere).

	2022			2023			2024		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Dipendenti a tempo pieno	451	136	<b>587</b>	496	160	<b>656</b>	528	165	<b>693</b>
Dipendenti part-time	22	33	<b>55</b>	18	28	<b>46</b>	15	29	<b>44</b>
<b>Totale dipendenti</b>	<b>473</b>	<b>169</b>	<b>642</b>	<b>514</b>	<b>188</b>	<b>702</b>	<b>543</b>	<b>194</b>	<b>737</b>

	2022			2023			2024		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	451	136	<b>568</b>	412	149	<b>561</b>	457	167	<b>624</b>
Dipendenti a tempo determinato	22	33	<b>74</b>	102	49	<b>151</b>	86	27	<b>113</b>
<b>Totale dipendenti</b>	<b>473</b>	<b>169</b>	<b>642</b>	<b>514</b>	<b>188</b>	<b>702</b>	<b>543</b>	<b>194</b>	<b>737</b>

## 3.6 Diversità e pari opportunità

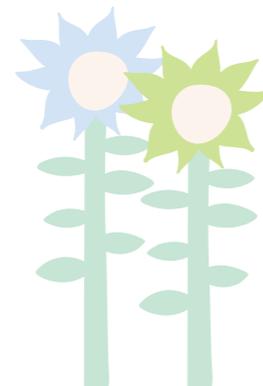
### Sviluppo di nuovi strumenti per facilitare la vita lavorativa del personale con disabilità

Elmec Informatica riconosce il valore dell'inclusione delle persone con disabilità e il loro contributo al mondo del lavoro. Siamo impegnati a rimuovere le barriere che impediscono alle persone con disabilità di raggiungere il loro potenziale lavorativo, fornendo gli strumenti e le risorse necessarie per garantire l'accesso e la partecipazione piena ed equa.

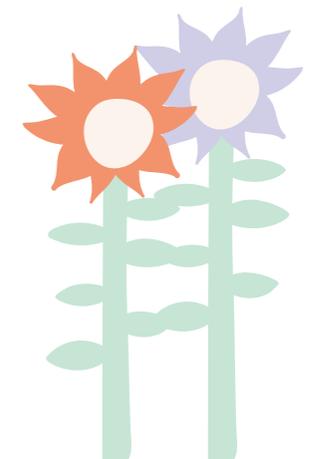
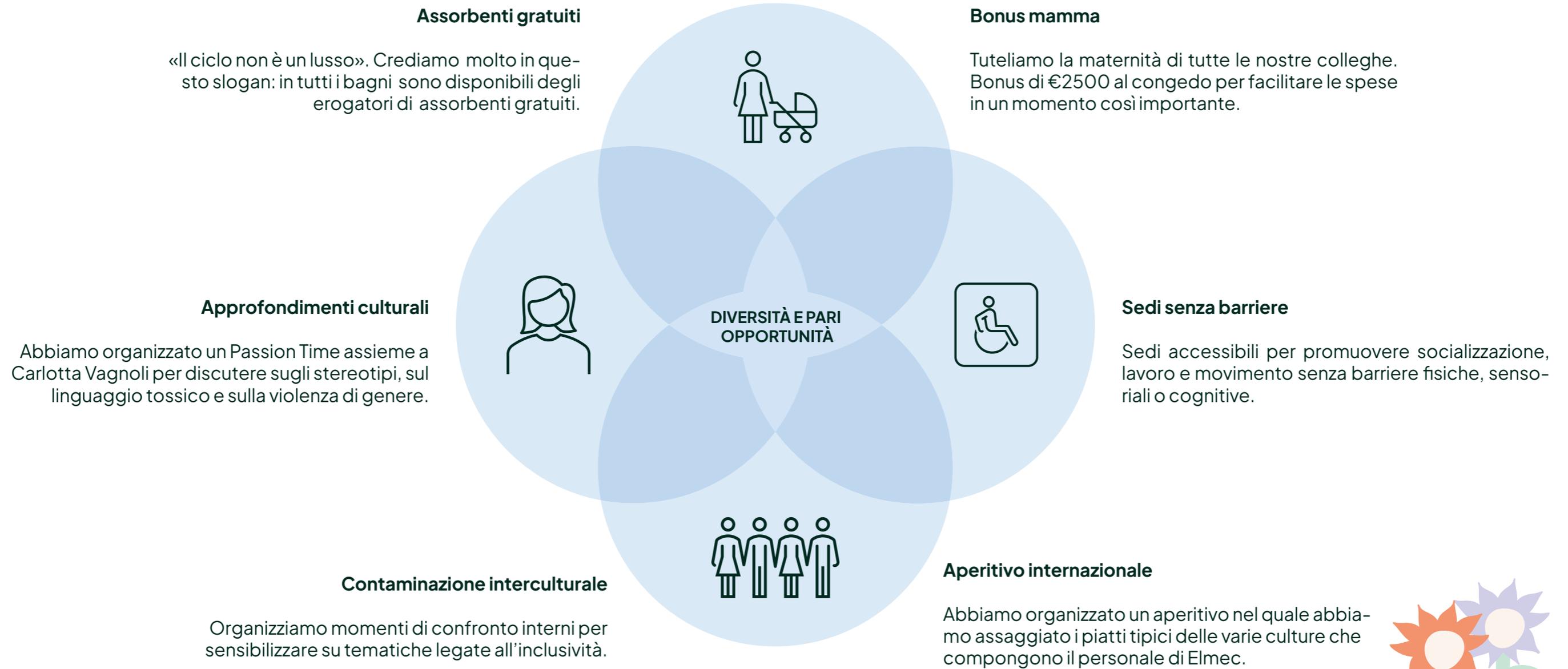
A tal fine, abbiamo sviluppato nuovi strumenti per facilitare la vita lavorativa del personale con disabilità, tra cui la creazione di scritte in braille per il riconoscimento degli spazi e degli strumenti di lavoro. Inoltre, lavoriamo quotidianamente per rendere le nostre sedi senza barriere fisiche e motorie, al fine di garantire l'accesso a tutti i nostri dipendenti.

Riteniamo che questi sforzi siano essenziali per garan-

tire l'inclusione e la partecipazione piena ed equa delle persone con disabilità nella vita lavorativa. Siamo determinati a continuare a investire in queste iniziative e a lavorare in modo collaborativo con le organizzazioni e le comunità interessate, al fine di creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e sostenibile per tutti i nostri dipendenti.



## 3.6 Diversità e pari opportunità



## 3.6.1 Gender wage Gap

Le retribuzioni per ciascuna categoria contrattuale sono definite nel rispetto della normativa e dei contratti collettivi nazionali.

La politica retributiva ha come obiettivo quello di riconoscere in modo equo e concreto, l'impegno e il contributo delle persone al successo dell'Azienda. I livelli retributivi dipendono dal ruolo e dalle responsabilità ricoperti dalle persone, in modo da rifletterne le esperienze e le competenze necessarie, il livello di eccellenza dimostrato e il contributo generale apportato al business, senza alcuna discriminazione. Per il personale che ricopre ruoli di responsabilità sono previsti dei bonus ad personam (elementi variabili della retribuzione) legati al raggiungimento di obiettivi quantitativi e qualitativi.

Elmec Informatica è impegnata a garantire la parità di trattamento tra uomini e donne, sia in termini di retribuzione che di opportunità di carriera. Il nostro obiet-

tivo è eliminare ogni disparità di genere all'interno dell'organizzazione.

Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo attuato misure per identificare eventuali differenze di retribuzione tra uomini e donne, con l'obiettivo di correggerle e garantire la parità salariale.

Ad oggi, abbiamo riscontrato alcune differenze salariali tra i nostri dipendenti di sesso maschile e femminile e ci impegneremo in futuro per appianarle.

Il nostro sistema di valutazione delle prestazioni prevede criteri oggettivi e trasparenti, in modo da garantire la parità di trattamento tra tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere o dall'etnia. Inoltre, abbiamo adottato politiche per garantire l'equità salariale tra i dipendenti con ruoli simili e con pari responsabilità.



GAP RAL DONNA UOMO 2022		
Impiegati	Quadri	Dirigenti
3,47%	10,6%	22,9%

GAP RAL DONNA UOMO 2023		
Impiegati	Quadri	Dirigenti
3,30%	9,95%	16,86%

GAP RAL DONNA UOMO 2024		
Impiegati	Quadri	Dirigenti
4,40%	8,18%	13,18%

La tabella sopra riportata indica la differenza dei redditi annuali lordi medi tra donne e uomini per inquadramento. Si segnala che i valori riferiti agli anni 2022 e 2023 risultano parzialmente diversi rispetto a quelli riportati nel precedente bilancio, in quanto è stato perfezionato il sistema di calcolo, rendendolo più accurato e coerente.

I dati relativi al gender pay gap evidenziano andamenti differenti a seconda dell'inquadramento. Tra gli impiegati, si osserva un lieve aumento del divario retributivo, che passa dal 3,30% del 2023 al 4,40% nel 2024. Al contrario, per la categoria dei quadri si

registra una riduzione del gap dal 9,95% all'8,18%, confermando un andamento positivo già in atto dal 2022. Il miglioramento più significativo riguarda i dirigenti, per cui il divario si riduce sensibilmente dal 16,86% al 13,18%.

Tali risultati sono stati resi possibili grazie all'adozione della Politica per la Diversità e le Pari Opportunità e all'impegno concreto della Società nel promuovere un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, contribuendo alla progressiva riduzione del gender pay gap. Complessivamente, il gender wage gap nel 2024 è pari al 7,48%, in continua riduzione dal 2022.

## 3.6.2 Cultura sulla Diversity & Inclusion

Elmec Informatica promuove una cultura inclusiva e diversificata, che valorizza le differenze tra le persone e le considera come una fonte di arricchimento. Siamo impegnati a garantire che tutti i nostri dipendenti si sentano accolti e rispettati all'interno dell'organizzazione. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo attuato politiche e iniziative che promuovono la diversità, l'inclusione e la non di-

scriminazione, ad esempio attraverso la formazione del personale e l'organizzazione di eventi per celebrare le differenze culturali. Nel corso dell'anno non ci sono stati casi di discriminazione segnalati alla società (0 casi di discriminazione anche per gli anni 2022, 2023 e 2024).

Il 25 novembre 2024, in occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza

contro le donne, abbiamo organizzato un evento di sensibilizzazione sul tema della Diversità e Inclusione. Durante l'evento, Carlotta Vagnoli, scrittrice e divulgatrice nota per il suo impegno contro gli stereotipi e la violenza di genere, ha illustrato le dinamiche che portano a comportamenti discriminatori attraverso la presentazione del suo libro "Maledetta sfortuna". Sono intervenute, inoltre, rap-

presentanze di realtà locali quali la Fondazione Felicità Morandi e la Cooperativa per la lotta contro l'emarginazione, che hanno offerto ulteriori spunti di riflessione sul tema. L'evento, aperto a un pubblico misto di adolescenti e adulti, ha evidenziato l'importanza di adottare pratiche e linguaggi inclusivi come strumenti essenziali per il contrasto alla violenza di genere.

## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

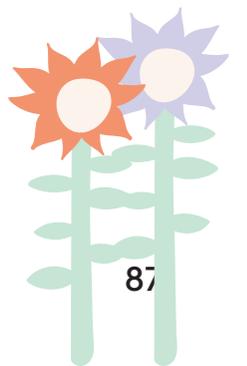
Riteniamo che la salute e la sicurezza dei lavoratori siano fondamentali per il benessere e la produttività dei nostri dipendenti. Presso Elmec, ci impegniamo ad adottare misure preventive e ridurre gli incidenti sul luogo di lavoro. Abbiamo implementato adeguate precauzioni per gestire i rischi, sviluppato progetti formativi e verificato la conformità alle nuove normative. La nostra attività si concentra sulla fornitura di corsi di for-

mazione sui rischi presenti negli ambienti lavorativi. In questo contesto, abbiamo un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno che supporta le attività attraverso l'analisi costante degli incidenti e dei quasi incidenti, con il supporto di consulenti esterni periodici. Promuoviamo la sensibilizzazione e la formazione del personale, consultando anche i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e

i preposti nominati. Offriamo regolarmente corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro e incoraggiamo i nostri dipendenti a seguire programmi di lavoro equilibrati e a gestire lo stress in modo efficace. Nel 2024, sono state erogate un totale di 1.013 ore di formazione in materia di salute e sicurezza, corrispondenti al 5% del totale delle ore di formazione. Durante lo stesso periodo, non si sono verificati incedenti sul la-

vorato che hanno coinvolto i nostri dipendenti e non si sono verificati incidenti con il personale esterno all'azienda. Elmec Informatica coinvolge attivamente i propri dipendenti nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, organizzando riunioni informative e di formazione in cui viene incoraggiato il feedback dei dipendenti su questioni affrontate.

voro che hanno coinvolto i nostri dipendenti e non si sono verificati incidenti con il personale esterno all'azienda. Elmec Informatica coinvolge attivamente i propri dipendenti nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, organizzando riunioni informative e di formazione in cui viene incoraggiato il feedback dei dipendenti su questioni affrontate.



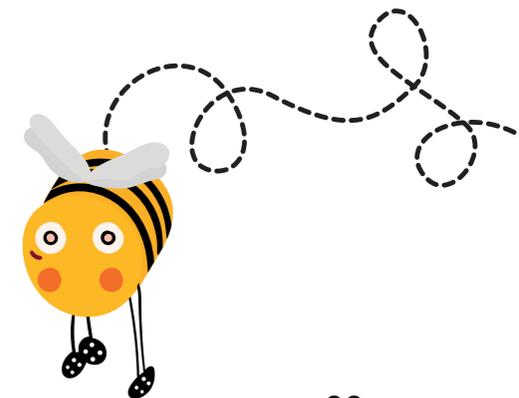
## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

Elmec Informatica adotta un approccio proattivo alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti, aderendo al programma Workplace Health Promotion (WHP) della Regione Lombardia. Attraverso regolari ispezioni dei luoghi di lavoro e a valutazioni del rischio, identifichiamo i pericoli e valutiamo i rischi associati alle attività dei dipendenti. Promuoviamo la salute dei lavoratori attraverso iniziative per uno stile di vita sano e forniamo attrezzature ergonomiche, inclusi quelli per il lavoro svolto in modalità smartworking. Offriamo servizi di medicina del lavoro, che comprendono visite mediche periodiche, valutazione della salute dei dipendenti e gestione dei casi di malattia e infortunio sul lavoro. La riservatezza dei dati personali dei dipendenti è garantita in conformità con la normativa sulla privacy e le migliori pratiche del settore. Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) coordina tutte

queste attività. Abbiamo un responsabile H&S e un team dedicato alla gestione delle emergenze, che assicurano un costante monitoraggio dei luoghi di lavoro per identificare e ridurre i pericoli e minimizzare i rischi. Promuoviamo una comunicazione costante sulle iniziative intraprese e adottiamo un approccio basato sulla condivisione delle informazioni e della conoscenza, creando un clima di collaborazione tra dipendenti e management. Valutiamo periodicamente la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro per soddisfare le necessità dei dipendenti, offrendo varie tipologie di formazione gratuita anche durante le ore di lavoro.

2024	INFORTUNI SUL LAVORO											
	Numero di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			Numero di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			Numero di infortuni (non-dipendenti)			Numero totale di infortuni sul lavoro		
Tipologia di infortuni sul lavoro per:	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Incidenti mortali												
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 ed i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale infortuni sul lavoro registrati nel periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

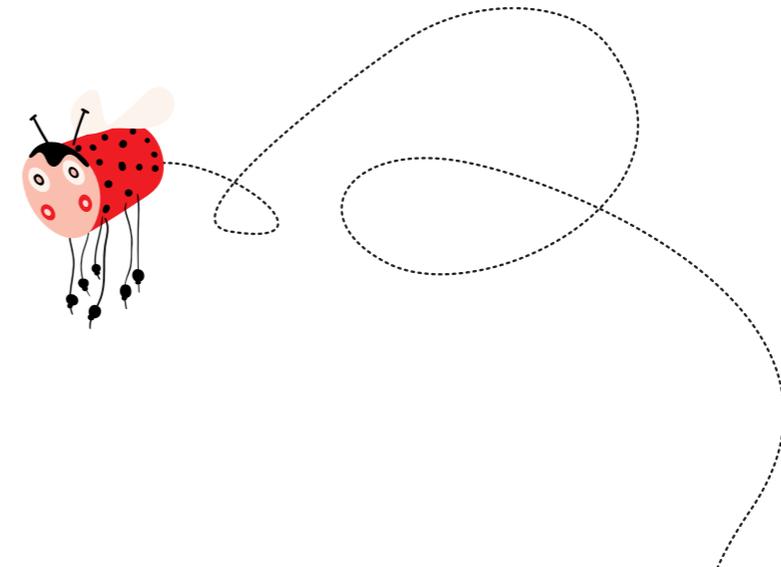
Non ci sono stati infortuni nel 2024



## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

2023	INFORTUNI SUL LAVORO											
	Numero di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			Numero di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			Numero di infortuni (non-dipendenti)			Numero totale di infortuni sul lavoro		
Tipologia di infortuni sul lavoro per:	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Incidenti mortali												
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Incidenti con prognosi tra i 40 ed i 120 giorni	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	1	0	<b>1</b>
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Totale infortuni sul lavoro registrati nel periodo	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	1	0	<b>1</b>

L'infortunio sul lavoro occorso nell'anno ha registrato 87 giorni in termini di giornate di assenza e ha riguardato la caduta di un dipendente che indossava scarpe infortunistiche e antiscivolo.

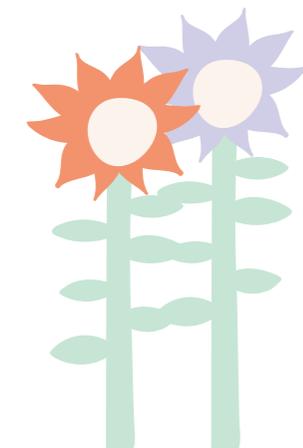


## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

2022	INFORTUNI SUL LAVORO											
	Numero di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			Numero di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			Numero di infortuni (non-dipendenti)			Numero totale di infortuni sul lavoro		
Tipologia di infortuni sul lavoro per:	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 ed i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale infortuni sul lavoro registrati nel periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Non ci sono stati infortuni nel 2022.

Si segnala che il numero degli infortuni è stato rettificato (da 3 a 0) poiché da una revisione dei dati è emerso che si trattava di infortuni in itinere occorsi quindi nel tragitto per recarsi sul luogo di lavoro.



## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

Non si sono registrati casi di malattia professionale nel 2022, 2023 e nel 2024.

2024	NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO)			NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO)			NUMERO TOTALE DI MALATTIE PROFESSIONALI		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Tipologia di malattie professionali per:									
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale casi malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2023	NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO)			NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO)			NUMERO TOTALE DI MALATTIE PROFESSIONALI		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Tipologia di malattie professionali per:									
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale casi malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2022	NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO)			NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO)			NUMERO TOTALE DI MALATTIE PROFESSIONALI		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Tipologia di malattie professionali per:									
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale casi malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori

Giorni di assenza registrati:

2024*	PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO			PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO			NUMERO TOTALE GIORNI DI ASSENZA		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Giorni di assenza									
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	21	0	<b>21</b>	0	0	<b>0</b>	21	0	<b>21</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totale giorni di assenza</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

\* I 21 giorni di assenza per infortuni del 2024 fanno riferimento ad una risorsa che si è infortunata prima di essere dipendente, mentre era somministrato

2023	PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO			PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO			NUMERO TOTALE GIORNI DI ASSENZA		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Giorni di assenza									
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	87	0	<b>87</b>	0	0	<b>0</b>	87	0	<b>87</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totale giorni di assenza</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

2022*	PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO			PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO			NUMERO TOTALE GIORNI DI ASSENZA		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
Giorni di assenza									
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totale giorni di assenza</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Sono zero i giorni di assenza nel 2022. Si segnala inoltre che il numero è stato rettificato (da 120 a 0) poichè da una revisioni dei dati è emerso che si trattava di 3 infortuni in itinere.

## 3.8 Relazioni sindacali e tutela dell'occupazione

Tutti i dipendenti di Elmec Informatica sono coperti da contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili in funzione alla normativa. Al 99% dei dipendenti è applicato il CCNL dei metalmeccanici. Elmec Informatica rispetta il diritto dei dipendenti di organizzarsi sindacalmente e di negoziare collettivamente le proprie condizioni di lavoro. È impegnata a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti sindacali e rispetta i diritti dei dipendenti. Inoltre, garantisce un'occupazione stabile e sicura ai dipendenti, prestando attenzione alle esigenze di bilanciamento tra vita lavorativa e privata. In conclusione, Elmec Informatica è impegnata a promuovere la diversità, l'inclusione e la non discriminazione all'interno dell'organizzazione, garantendo pari opportunità e un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipen-

denti. L'azienda continuerà a lavorare per migliorare costantemente le politiche e le iniziative, al fine di creare un ambiente di lavoro sempre più equo e sostenibile.



RELAZIONI SINDACALI 2024			
	U	D	TOTALE
CCNL Industria Metalmeccanica	532	192	<b>724</b>
CCNL Dirigenti Industria	10	1	<b>11</b>
CCNL Dirigenti Commercio	1	1	<b>2</b>
Totale dipendenti coperti da CCNL	543	194	<b>737</b>
Totale dipendenti	543	194	<b>737</b>
% dipendenti coperti da CCNL	100%	100%	<b>100%</b>

RELAZIONI SINDACALI 2023			
	U	D	TOTALE
CCNL Industria Metalmeccanica	504	187	<b>691</b>
CCNL Dirigenti Industria	9	0	<b>9</b>
CCNL Dirigenti Commercio	1	1	<b>2</b>
Totale dipendenti coperti da CCNL	514	188	<b>702</b>
Totale dipendenti	514	188	<b>702</b>
% dipendenti coperti da CCNL	100%	100%	<b>100%</b>

RELAZIONI SINDACALI 2022			
	U	D	TOTALE
CCNL Industria Metalmeccanica	466	168	<b>634</b>
CCNL Dirigenti Industria	6	0	<b>6</b>
CCNL Dirigenti Commercio	1	1	<b>2</b>
Totale dipendenti coperti da CCNL	473	169	<b>642</b>
Totale dipendenti	473	169	<b>642</b>
% dipendenti coperti da CCNL	100%	100%	<b>100%</b>

## 3.9 I nostri temi non materiali

### 3.9.1 Vita in azienda

Elmec Informatica ha implementato numerose iniziative volte a creare un ambiente di lavoro positivo e piacevole per i propri dipendenti. Ciò include la promozione di attività di team building, la creazione di spazi di lavoro confortevoli, la promozione di un equilibrio tra vita privata e professionale e l'organizzazione di eventi sociali e di benessere per i dipendenti. L'azienda ritiene che un ambiente di lavoro positivo possa aumentare la motivazione e la fiducia dei dipendenti, migliorare la loro capacità di affrontare le sfide quotidiane e favorire una maggiore collaborazione, creatività e innovazione. Elmec è impegnata a fornire un ambiente di lavoro che favorisca lo sviluppo dei dipendenti, la loro felicità e il successo dell'azienda stessa.

#### Team building

In Elmec Informatica, la leadership crede fortemente che la coesione del team sia fondamentale per il successo dell'azienda. Per questo motivo, l'azienda organizza regolarmente diverse attività di team building per il proprio personale.

Le attività di team building possono assumere molte forme, come attività sportive, giochi di squadra, sessioni di brainstorming, hackathon interni e molte altre. L'obiettivo principale di queste attività è quello di favorire la collaborazione tra colleghi, promuovendo la condivisione di idee, la comunicazione e l'efficace risoluzione dei problemi.

Le attività di team building non solo migliorano le relazioni tra i colleghi, ma anche aumentano la motivazione, la produttività e la creatività all'interno dell'azienda. Inoltre, tali attività sono un'occasione per i dipendenti di conoscersi meglio al di fuori dell'ambiente lavorativo, creando così un ambiente di lavoro più piacevole e stimolante.

#### Biblioteca aziendale

In Elmec è disponibile anche una biblioteca per i collaboratori, dove poter prendere in prestito i libri e dove poter portare da casa quelli già letti per metterli a disposizione dei propri colleghi.

#### Club aziendali

In Elmec Informatica sono stati istituiti numerosi club che favoriscono la socialità, l'integrazione e la valorizzazione delle passioni individuali. I club attivi sono:

- ET Lab - Club di teatro
- Club dell'uncinetto
- Club del libro
- Club degli scacchi
- Club dell'orto
- Club creativo
- Secret Level - Club della sala giochi

### 3.9.2 Volontariato

Nel 2024, Elmec ha riavviato la sua iniziativa di volontariato denominata "50X50 challenge", un progetto ambizioso e di grande significato per l'ecosistema locale.

La sfida era semplice ma impegnativa: il personale di Elmec era invitato a correre, camminare o pedalare per 50 chilometri in 50 giorni. Una volta raggiunto l'obiettivo, Elmec avrebbe devoluto 50,00 € all'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (UICI), organizzazione che da oltre 100 anni opera a supporto delle persone cieche, ipovedenti e con disabilità aggiuntive, promuovendo l'uguaglianza dei diritti, l'accessibilità e l'inclusione sociale, l'autonomia e la mobilità. Complessivamente sono stati percorsi 24.133 chilometri e sono stati donati 15.000,00 € all'associazione.

Questa iniziativa si aggiunge alle numerose donazioni

monetarie che Elmec Informatica offre a varie realtà presenti sul territorio della Provincia di Varese e oltre.

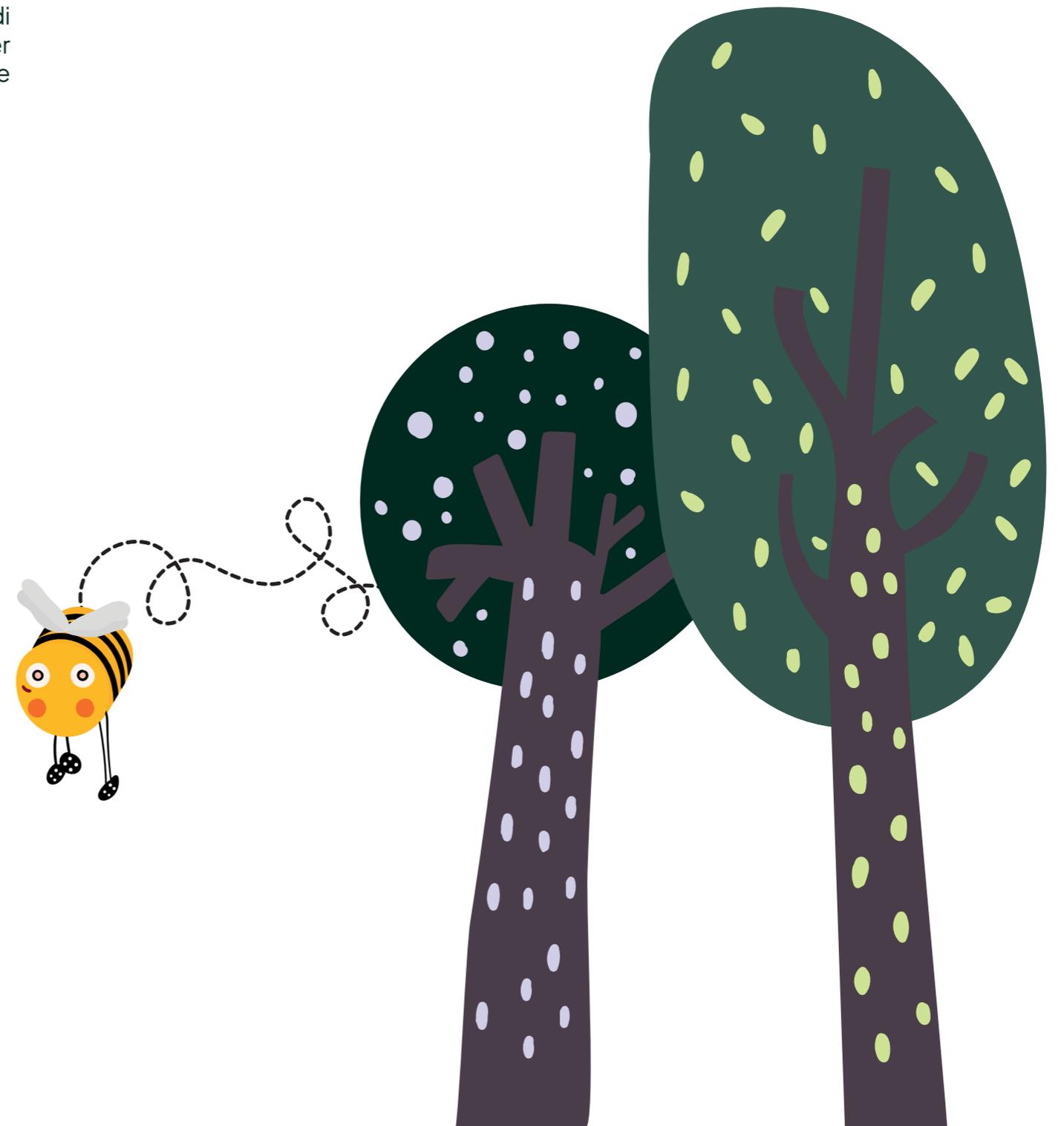


### 3.9.3 Il rispetto dei diritti umani, un tema crescente

Elmec tende ad adottare un approccio olistico e attivo per tutelare i diritti fondamentali di tutti gli individui. In particolare, la nostra policy prevede il rispetto dei diritti umani come primo principio, in modo da garantire che tutte le persone coinvolte nelle nostre attività, dai dipendenti ai fornitori, vengano trattate in modo equo e rispettoso. Inoltre, valorizziamo la diversità e adottiamo il principio di non discriminazione, in modo da creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente per tutti. Per quanto riguarda le condizioni lavorative, ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i nostri dipendenti, opponendoci al lavoro forzato e alla tratta di esseri umani. Rispettiamo gli orari di lavoro e offriamo una retribuzione equa e dei benefici ai nostri dipendenti. Inoltre, ci impegniamo a non utilizzare il lavoro minorile in

nessuna fase delle nostre attività, garantendo sempre la sicurezza e la salute sul lavoro per tutti i nostri dipendenti. Prendiamo molto sul serio anche la questione dell'ambiente di lavoro, adottando misure volte a garantire un ambiente di lavoro sostenibile e attento all'impatto ambientale. La nostra policy prevede inoltre la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, riconoscendo il diritto dei dipendenti di organizzarsi sindacalmente e di negoziare le proprie condizioni di lavoro. Rispettiamo anche la privacy dei nostri dipendenti e ci impegniamo a coinvolgere le comunità locali e le parti interessate nelle nostre attività. In definitiva, la policy sui diritti umani di Elmec Informatica rappresenta un importante passo avanti nella tutela dei diritti fondamentali di tutti gli individui coinvolti nelle nostre attività. Siamo orgogliosi di aver

adottato questi principi e di impegnarci attivamente per garantirne l'applicazione effettiva.



# 4. ASPETTI DI NATURA AMBIENTALE

## 4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec

Esattamente nel 1971 nasceva la prima Elmec, una società ben diversa da quella attuale ma già impegnata nell'immaginare uno sviluppo sostenibile e non ridotto alla semplice crescita economica. Cerchiamo di coinvolgere le persone verso iniziative volte sia alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, alla riduzione degli sprechi, ma anche all'adattamento e alla compensazione. Come azienda operante nel settore tecnologico, Elmec Informatica deve affrontare diverse sfide e rischi legati alla questione ambientale. In particolare, i temi fondamentali da considerare sono:

### **Consumi energetici e servizi green:**

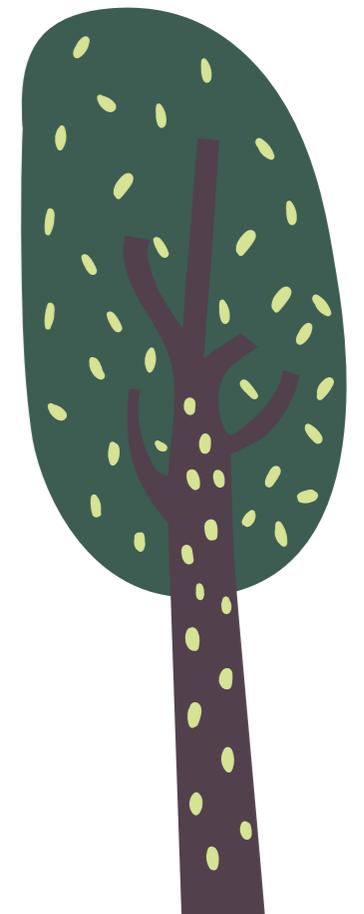
È importante per Elmec Informatica investire in tecnologie sostenibili, come l'uso di materiali riciclabili, l'efficientamento energetico dei prodotti e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili. Questo può aumentare la domanda da parte dei clienti che sono sempre più attenti alla sostenibilità ambientale. Inoltre, Elmec Informatica riduce i propri consumi energetici, ad esempio attraverso l'utilizzo di tecnologie a basso consumo o l'adozione di sistemi di monitoraggio e controllo del consumo energetico.

### **Economia circolare:**

Elmec Informatica implementa modelli di economia circolare, fondati sul ripensamento del ciclo di vita dei prodotti e sul loro ricondizionamento e reinserimento nel mercato. Nell'economia circolare includiamo anche la gestione dei rifiuti. L'azienda gestisce correttamente i propri rifiuti, ad esempio attraverso la raccolta differenziata e il riciclaggio. Massima attenzione è posta sulla gestione di rifiuti provenienti da apparecchiature tecnologiche in dismissione.

### **Emissioni e cambiamento climatico:**

L'azienda monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra e lavora per ridurle. Inoltre, prende in considerazione gli effetti del cambiamento climatico sulla propria attività, ad esempio attraverso la riduzione dell'utilizzo di plastica e il supporto di iniziative che promuovono la sostenibilità ambientale.



## 4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec

In aggiunta a questi 3 temi, dall'analisi di ESG Risk Assessment, sono stati identificati 23 rischi che interessano aspetti di natura ambientale. Nella tabella seguente, tali rischi sono elencati per tematica e classificati in termini di rischio netto, ossia il livello di rischio residuo dopo l'implementazione dei presidi di mitigazione attuati da Elmec.

Tematica	Numero di rischi identificati per Net Risk					Totale Rischi
	Alto	Medio Alto	Medio	Medio Basso	Remoto	
Biodiversità e uso del suolo	0	0	<b>1</b>	0	0	<b>1</b>
Adattamento e mitigazione dei cambiamenti climatici	0	4	<b>1</b>	0	0	<b>5</b>
Deforestazione	0	0	<b>1</b>	0	0	<b>1</b>
Green Building	0	1	<b>0</b>	0	0	<b>1</b>
Energie Rinnovabili	0	1	<b>0</b>	0	0	<b>1</b>
Rifiuti	0	3	<b>1</b>	0	0	<b>4</b>
Inquinamento	0	1	<b>1</b>	0	0	<b>2</b>
Service Carbon Footprint	0	2	<b>0</b>	1	0	<b>3</b>
Economia Circolare	0	2	<b>1</b>	0	0	<b>3</b>
Risorse idriche	1	0	<b>0</b>	0	1	<b>2</b>
<b>Totale Rischi</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>

## 4.1.1 Tutela ambientale

Elmec si impegna per la sostenibilità cercando di interpretare al meglio valori essenziali come la Riduzione, il Riciclo e il Riuso. Grazie a questo spirito, Elmec non solo intende sensibilizzare l'opinione pubblica sui temi della sostenibilità, ma anche promuovere un cambiamento culturale a lungo termine, volto a far sì che la sostenibilità diventi un valore condiviso dalla comunità nel suo insieme. In questo modo l'azienda si fa portavoce di una visione della sostenibilità che va al di là dei meri aspetti tecnici e ingegneristici, per abbracciare una concezione più ampia e complessa che tiene conto degli aspetti sociali e culturali legati alla sostenibilità stessa. In altre parole, Elmec vuole dimostrare che la sostenibilità non è solo una questione di tecnologia e di infrastrutture, ma è anche e soprattutto una questione di cultura e di valori condivisi, i quali sono essenziali per garantire un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

Le iniziative di Elmec per la diffusione di una cultura sostenibile sono:



Anche nel 2024, per il quarto anno consecutivo, Elmec ha ottenuto la certificazione ISO 14001, uno standard internazionale riconosciuto per il sistema di gestione ambientale. Questa certificazione testimonia l'adozione da parte di Elmec di un approccio strutturato e sistematico per monitorare, gestire e migliorare le prestazioni ambientali dell'azienda.



## 4.1.2 Politiche ambientali

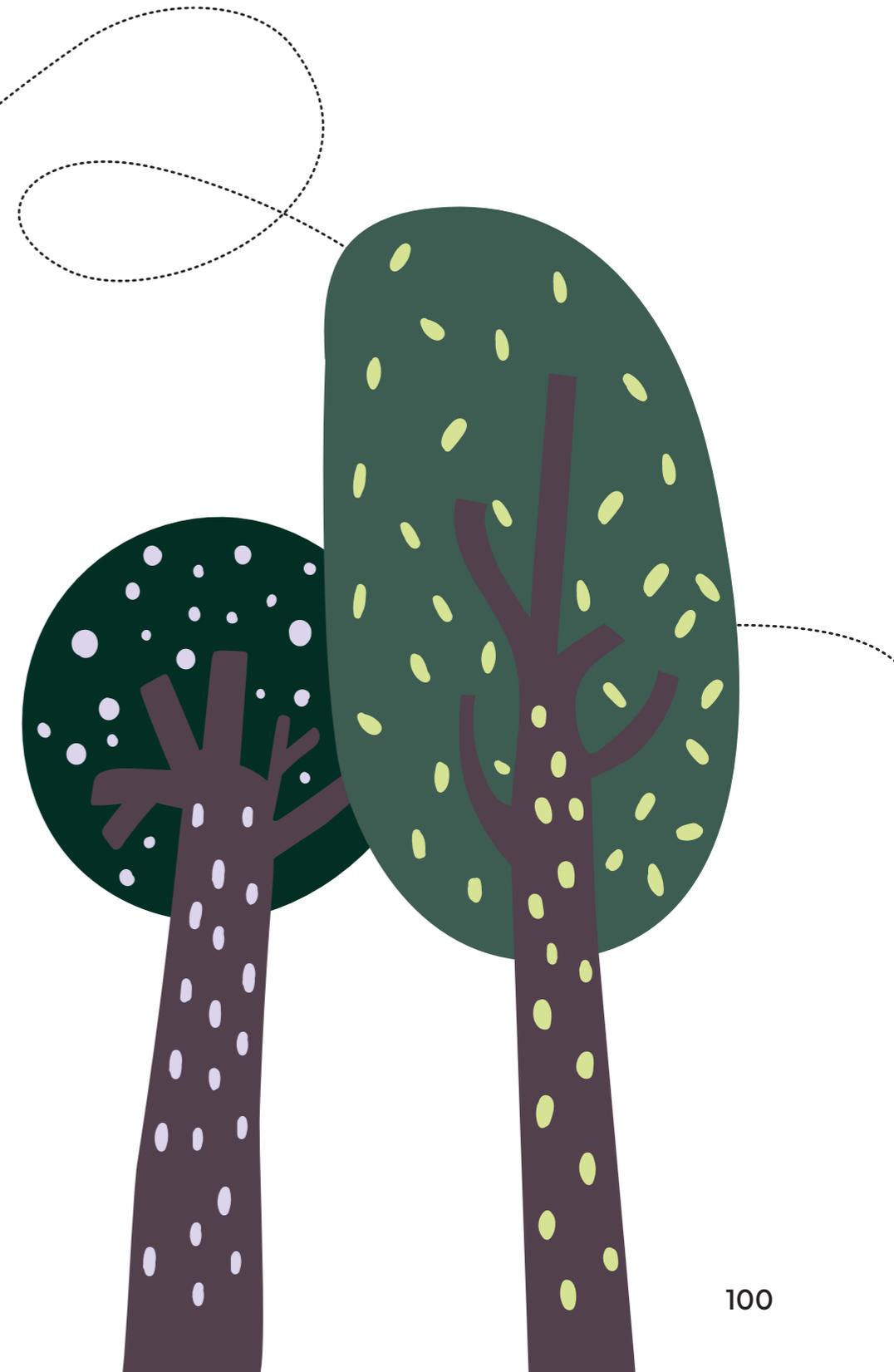
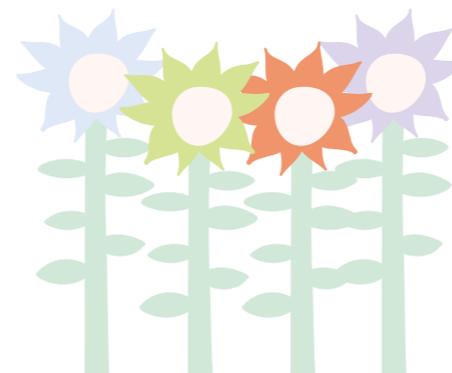
Elmec Informatica, come molte altre aziende, ha riconosciuto l'importanza di adottare politiche ambientali sostenibili per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda ha adottato una serie di misure, tra cui la riduzione dei consumi energetici attraverso l'utilizzo di tecnologie a basso consumo e l'implementazione di sistemi di monitoraggio e controllo.

Inoltre, Elmec Informatica ha avviato un programma di gestione dei rifiuti, che prevede il riciclo e il corretto smaltimento dei materiali utilizzati nelle proprie attività, nonché la promozione di pratiche di riduzione dei rifiuti e dell'imballaggio. L'azienda ha inoltre introdotto politiche di mobilità sostenibile per i propri dipendenti, incoraggiando l'utilizzo di mezzi di trasporto eco-friendly, come biciclette e veicoli elettrici.

A tal proposito, Elmec si è dotata di una policy sulla sostenibilità consultabile al

seguinte link:

[https://hub.elmec.com/hubfs/Elmec\\_Informatica\\_Policy\\_Sostenibilita.pdf](https://hub.elmec.com/hubfs/Elmec_Informatica_Policy_Sostenibilita.pdf)



## 4.2 Consumi energetici prodotti e servizi green

### Green data center 100% energie rinnovabili

Anche nel 2024 abbiamo fatto un grande passo verso un futuro sostenibile: abbiamo acquistato energia rinnovabile sufficiente a soddisfare il 100% del consumo annuale di energia elettrica del nostro Green Data Center.

Questo traguardo è un grande passo nel nostro percorso verso la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> a livello aziendale e verso la riduzione del nostro impatto negativo nei confronti dell'ambiente.



### Perché è un Green Data Center

Ecco le caratteristiche che contraddistinguono la nostra struttura certificata TIER IV:

#### Bonifica area industriale

Bonifica di una zona industriale (13.000 mq)



#### Impianto di raffreddamento

Sistema di raffreddamento smart



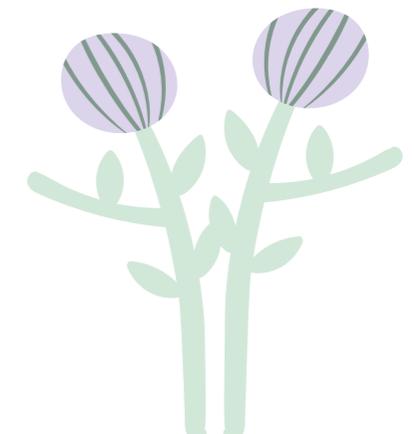
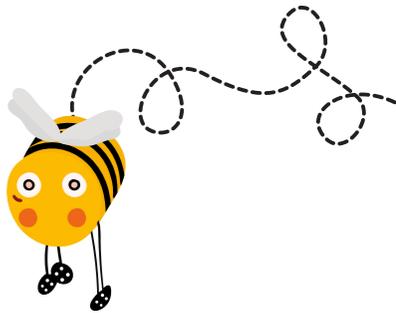
#### Pannelli fotovoltaici

Pannelli fotovoltaici forniti da Elmec Solar



#### Indice di efficienza energetica

PUE progettuale di 1,18 (valutato al 50% del carico totale). Media globale 1,56



## 4.2 Consumi energetici prodotti e servizi green

Consumi Energetici	Unità di misura	2024	2023	2022*
<b>Energia consumata da fonte fossile</b>				
Energia Elettrica	MWh	1.884	2.105	1.857
Gas naturale	MWh	374	231	
Diesel	MWh	1.402	1.596	
Benzina	MWh	710	547	
Metano	MWh	0,67	0,25	
Totale energia da fonte fossile	MWh	4.371	4.479	
<b>Energia rinnovabile</b>				
Fotovoltaico	MWh	541	297	182
Data Center (energia rinnovabile acquistata con certificato di origine)	MWh	3.572	3.862	3.699
Totale energia rinnovabile	MWh	4.113	4.159	3.881
<b>Totale energia consumata</b>	<b>MWh</b>	<b>8.484</b>	<b>8.638</b>	<b>5.738</b>

Nel 2024, il consumo energetico complessivo di Elmec Informatica si è attestato a 8.484 MWh, registrando una lieve riduzione pari al -1,8% rispetto ai 8.638 MWh del 2023. Entrando nel dettaglio, i consumi da fonti fossili sono passati da 4.479 MWh nel 2023 a 4.371 MWh nel 2024, segnando una diminuzione del -2,4%. Per quanto riguarda l'energia

da fonte rinnovabile, i consumi complessivi si mantengono sostanzialmente stabili, passando da 4.159 MWh nel 2023 a 4.113 MWh nel 2024 (-1,1%). In particolare, si evidenzia una crescita significativa della produzione da impianti fotovoltaici interni (+82,1%), che raggiunge i 541 MWh, a conferma del progressivo rafforzamento della capacità di autoproduzione.

\* I combustibili liquidi sono stati convertiti e riportati in MWh come richiesto dagli ESRS. Per l'anno 2022 questi dati non sono disponibili.

Per "device Green Certified" intendiamo dispositivi tecnologici che hanno ottenuto la certificazione Energy Star o EPEAT. Queste certificazioni attestano che i dispositivi rispettano rigorosi standard ambientali e di efficienza energetica, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere pratiche sostenibili nell'industria tecnologica.

L'aumento dei dispositivi green gestiti dall'azienda, sia nel 2024 che nel 2023, rispetto al 2022 è stato guidato da una scelta più consapevole dei nostri partner tecnologici. Abbiamo privilegiato dispositivi certificati Energy Star o EPEAT, garantendo ottime prestazioni energetiche e un ridotto impatto sull'ambiente.

PRODOTTI E SERVIZI GREEN	2024	2023	2022
N. di hardware "Green Certified" venduti/noleggiati ai clienti	48.536	51.173	66.012
Totale hardware venduti/noleggiati ai clienti	48.536	51.173	81.179
% di hardware "Green Certified" sul totale degli hardware venduti/noleggiati ai clienti	100%	100%	81%

## 4.2 Consumi energetici prodotti e servizi green

### Colonnine di ricarica per auto elettriche

Attraverso l'installazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici Elmec ha preso un impegno concreto contro il cambiamento climatico.

L'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili rappresenta per noi un ottimo strumento per raggiungere questo obiettivo, aggiungendosi alle tante altre iniziative interne già adottate per ridurre i consumi e l'impronta carbonica dell'azienda.

Le colonnine in azienda sono 3 e sono a disposizione dei nostri visitatori gratuitamente.



## 4.2.1 Economia circolare

La strategia di Elmec informatica in materia di economia circolare si concentra sulla riduzione degli sprechi attraverso una dismissione responsabile dei dispositivi informatici ed elettronici, sulla scelta di prodotti e servizi a basso consumo energetico e sulla gestione ottimizzata dei device attraverso MyElmec.

Collaboriamo inoltre con partner che condividono la nostra stessa strategia sostenibile. Abbiamo implementato diverse misure per lo smaltimento dei dispositivi non più funzionanti attraverso partner certificati, utilizziamo packaging re-

alizzato con materiali riciclabili conformi alle norme vigenti e promuoviamo il riutilizzo dei dispositivi alla fine del contratto di noleggio operativo in collaborazione con Buytec.

Inoltre, doniamo fino al 10% dei dispositivi al termine del noleggio operativo (DaaS) a un'associazione benefica che rimpiega i nostri device a beneficio di altri utilizzatori in un'ottica di economia circolare.

All'interno di questo processo va considerata anche la gestione dei rifiuti: ciascuna sede, all'interno del Sistema di Gestione basato sullo standard ISO 14001, si è dotata di specifiche procedure che regolamentano questa attività e garantiscono, in primis il necessario rispetto delle normative, ma soprattutto il continuo miglioramento della performance teso a ridurre il quantitativo dei rifiuti prodotti e garantire il riciclo degli stessi.

## 4.2.2 Risorse idriche

Le risorse idriche di Elmec derivano principalmente dall'acquedotto comunale per l'utilizzo igienico sanitario degli uffici. Inoltre, Elmec attinge l'acqua da un pozzo artesiano che serve per il raffreddamento del Data Center.

Riportiamo di seguito i seguenti consumi:

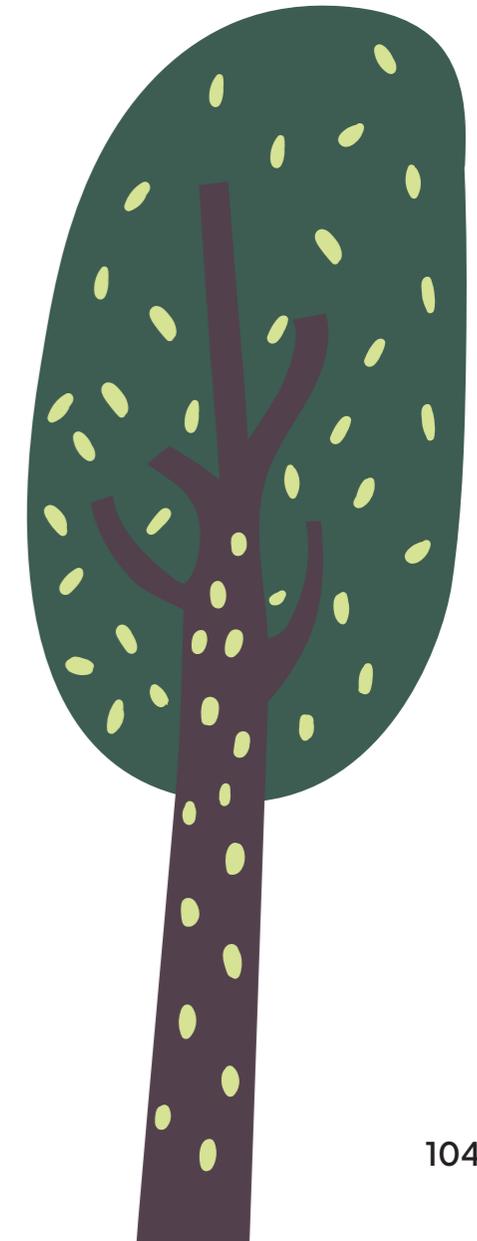
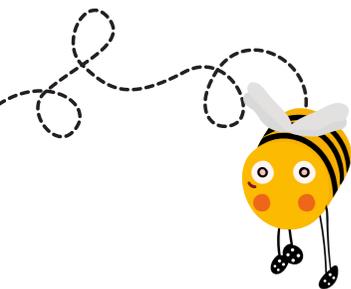
- Scarichi idrici dell'acqua sanitaria per gli anni 2022, 2023 e 2024.
- Acqua prelevata per il raffreddamento del Data center.

Il trend crescente dell'acqua scaricata è attribuibile alla continua crescita del campus a seguito di assunzione di nuovo personale.

Acqua scaricata	2024	2023	2022
Unità di misura: m3	8.462	8.000	7.000

Utilizzo acqua per impianti data center	2024	2023	2022
Prelievo acquedotto [mc]	286	971	1.970
Prelievo pozzi [mc]	3.601	3.204	1.989
Totale prelievo [mc]	3.887	4.175	3.959
Totale utilizzo IEC* [mc]	1.734	2.022	2.030

\*Per IEC si intende *Indirect Evaporative Cooling* ossia il sistema di raffreddamento delle sale dei Data Center



## 4.2.3 Temi materiali di natura ambientale

### **Economia circolare**

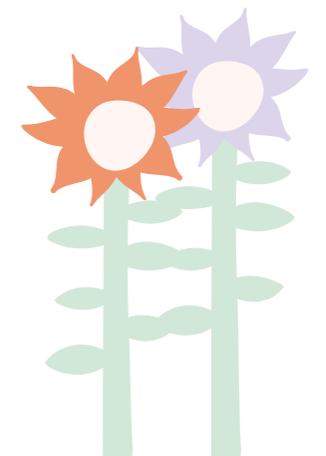
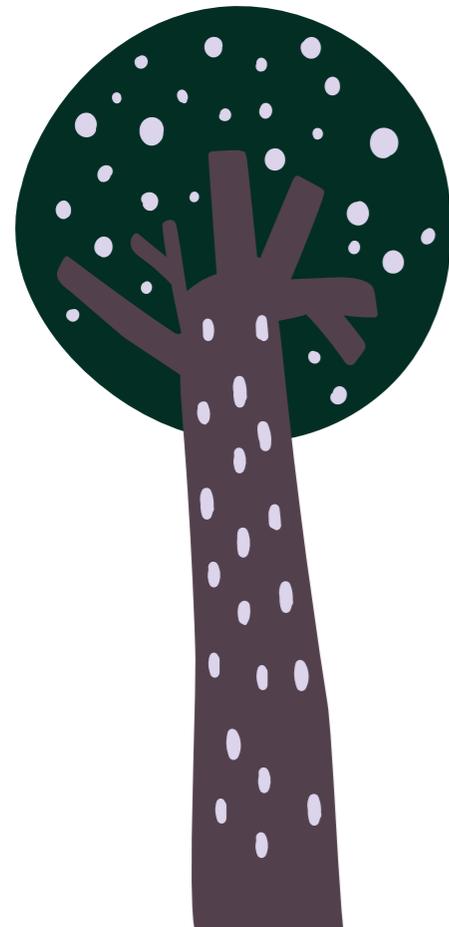
Attraverso Buytec, diamo una seconda vita ai device che forniamo alle aziende durante i servizi di noleggio operativo delle postazioni lavoro. Una scelta che, in un contesto storico e macroeconomico complesso e determinato da una carenza di materie prime, amplia l'orizzonte temporale dei prodotti che vengono così impiegati ben oltre il singolo utilizzo. Inoltre, gestiamo correttamente i rifiuti generati nelle nostre sedi, cercando di sensibilizzare il personale sulla corretta raccolta differenziata e sul principio di riduzione.

### **Emissioni e cambiamento climatico**

Elmec monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra sia a livello aziendale sia per quanto riguarda la propria proposta commerciale. Inoltre, lavoriamo per ridurle e potenzialmente compensarle. Prendiamo seriamente in considerazione gli effetti del cambiamento climatico sulla nostra attività, ad esempio attraverso la riduzione dell'utilizzo di plastica e il supporto di iniziative che promuovono la sostenibilità ambientale e il riciclo di oggetti e rifiuti.

### **Consumi energetici, prodotti e servizi green**

All'interno delle sedi Elmec, cerchiamo in ogni modo di abbattere i consumi energetici attraverso l'utilizzo della domotica, delle energie rinnovabili e di piccoli ma importanti accorgimenti volti a ridurre l'impatto delle sedi. Per quanto riguarda l'erogazione dei servizi, Elmec è impegnata nella ricerca delle migliori soluzioni da un punto di vista qualitativo e ambientale.



## 4.3 Emissioni e cambiamento climatico

### 4.3.1 Fonti energetiche

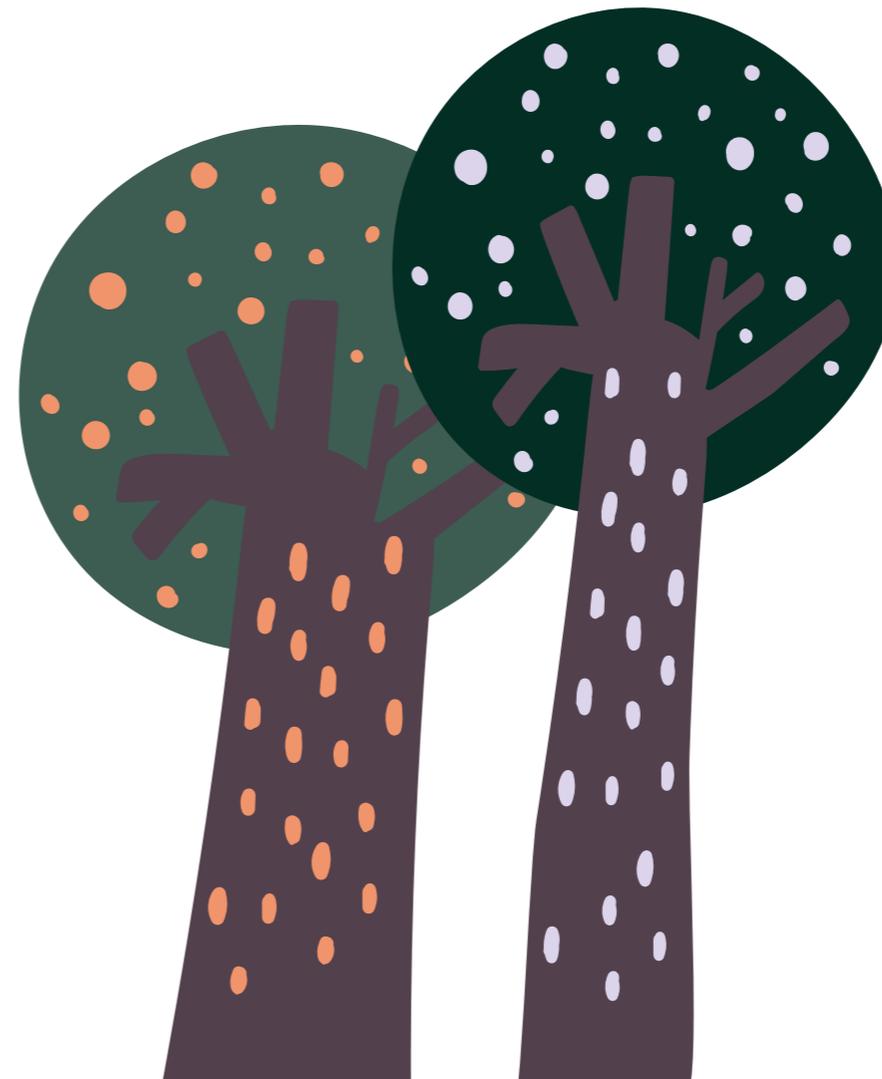
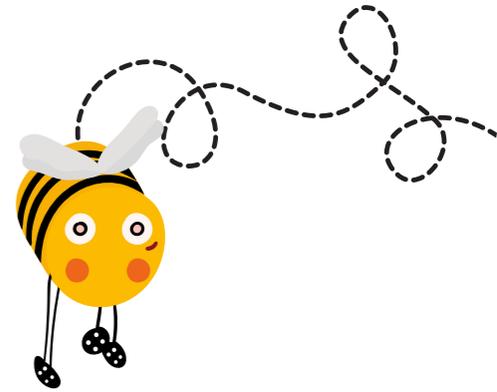
Nonostante la struttura delle sedi sia stata progettata sulla base di fonti di alimentazione che utilizzano energia da fonti di origine fossile, l'indirizzo dell'azienda è quello di ottimizzare la gestione degli impianti, minimizzare gli sprechi energetici e convertire, dove possibile, la provenienza delle fonti energetiche in energie rinnovabili.

Il data center è un chiaro esempio in questa direzione: a partire dal 2021 Elmec ha scelto di alimentare questa struttura al 100% con energie provenienti da fonti rinnovabili. Le sedi Elmec, inoltre, sono dotate di impianti fotovoltaici, geotermici e di lampade LED di nuova generazione, che permettono di risparmiare il 50% rispetto a lampade tradi-

zionali.

Nel 2024 gli impianti fotovoltaici di proprietà dell'azienda hanno prodotto 541 Mwh contribuendo a un risparmio di 139.000 kg di CO<sub>2</sub>.

Un ruolo fondamentale nel processo di riduzione dei consumi è giocato anche dall'utilizzo della domotica: negli edifici sono presenti numerosi sensori che permettono di ottimizzare il consumo energetico in relazione alle condizioni climatiche dell'ambiente esterno. L'illuminazione e il riscaldamento si adattano automaticamente alle necessità.



## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

Elmec Informatica è consapevole del ruolo fondamentale che le imprese possono e devono svolgere nella lotta al cambiamento climatico. Ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG) è oggi una priorità globale, e il contributo delle aziende diventa essenziale per raggiungere gli obiettivi fissati dalle istituzioni internazionali. Proprio per questo, Elmec si impegna annualmente a misurare, rendicontare e ridurre la propria impronta carbonica. Per comprendere e gestire in modo efficace il proprio impatto ambientale, Elmec ha definito un percorso strutturato per la misurazione e la rendicontazione delle proprie emissioni di gas serra. Questo processo si basa su principi riconosciuti a livello internazionale e prevede diverse fasi, a partire dalla definizione del perimetro di rendicontazione fino alla scelta delle metodologie di calcolo più adatte per ciascuna fonte emissiva.

Come previsto dal GHG Protocol, Elmec ha suddiviso le proprie emissioni in tre categorie che aiutano a identificare con precisione l'origine delle emissioni e a organizzare il lavoro di rendicontazione:

- Scope 1 comprende tutte le emissioni dirette generate dalle fonti di proprietà o sotto il controllo diretto dell'azienda, come ad esempio il carburante utilizzato per la flotta aziendale o il gas per il riscaldamento degli edifici.
- Scope 2 si riferisce invece alle emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda.
- Scope 3 include tutte le altre emissioni indirette legate alle attività aziendali lungo l'intera catena del valore, sia a monte (come la produzione e il trasporto dei beni acquistati) sia a valle (come l'utilizzo e lo smaltimento dei prodotti venduti).

Per definire su quali categorie concentrare l'analisi in modo più approfondito, Elmec ha svolto una valutazione di materialità. Questo passaggio ha permesso di individuare le fonti emissive più significative e di escludere quelle marginali, garantendo così una rendicontazione efficace e focalizzata sulle aree a maggiore impatto ambientale. Per quantificare le emissioni prodotte dalle proprie attività, Elmec ha adottato una serie di metodi di calcolo diversificati, selezionati in base alla tipologia di attività e ai dati disponibili. Per le emissioni di Scope 1 e 2, il calcolo si basa sui dati di consumo energetico registrati dall'azienda, ai quali vengono applicati specifici fattori di emissione tratti dal GHG Protocol e dalle linee guida dell'IPCC, due tra i principali riferimenti internazionali in materia.

Per le emissioni di Scope 2 sono stati utilizzati due approcci differenti, entrambi riconosciuti dagli standard internazionali:

### Emissioni scope 2 location-based

Calcola le emissioni in base al mix energetico medio del Paese in cui viene consumata l'energia. In pratica, considera quanta CO<sub>2</sub> viene prodotta mediamente in Italia per ogni kWh di energia elettrica immessa in rete.

### Emissioni scope 2 market-based

Tiene conto delle caratteristiche specifiche dell'energia acquistata dall'azienda, considerando ad esempio le Garanzie di Origine che attestano l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. Questo approccio consente di misurare in modo più accurato l'impatto ambientale legato alle scelte di fornitura energetica.

## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

Per le emissioni di Scope 3, invece, il calcolo richiede metodi più articolati, data la complessità e la varietà delle fonti emissive coinvolte. Ai fini del calcolo, Elmec ha adottato le seguenti metodologie:

- Metodo basato sulla spesa: utilizzato per stimare le emissioni legate ai beni e servizi acquistati, calcolando l'impatto ambientale in funzione dell'importo speso e del settore merceologico di appartenenza.
- Metodo basato sulla distanza: applicato alle emissioni generate dai trasporti e dagli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, considerando le distanze percorse e i mezzi di trasporto utilizzati.
- Metodo basato su dati medi di settore: impiegato per attività come la gestione dei rifiuti e i consumi di carburante non direttamente misurabili, utilizzando dati medi disponibili in

letteratura o in banche dati internazionali.

Per garantire la massima precisione e affidabilità nella stima delle emissioni, Elmec utilizza database internazionali di analisi del ciclo di vita (LCA), che forniscono fattori di emissione aggiornati per materiali, processi produttivi e attività di diversi settori industriali. Queste fonti permettono di avere una base dati solida e coerente, su cui costruire una rendicontazione accurata e confrontabile a livello internazionale.

Categoria Scop 3	Analisi di Significatività	Metodologia di calcolo
<b>Beni e servizi acquistati</b>	<b>Significativa</b>	<b>Spend based</b>
<b>Beni strumentali</b>	<b>Significativa</b>	Average spend based
<b>Attività legate a carburante di energia</b>	<b>Significativa</b>	Average data
<b>Trasporto e distribuzione a monte</b>	<b>Significativa</b>	Distance based
<b>Rifiuti generati nelle operazioni</b>	<b>Significativa</b>	Averaged data
Viaggi di lavoro	<b>Significativa</b>	Distance based
Spostamento dei dipendenti	<b>Significativa</b>	Distance based
Asset noleggiati a monte	<b>Non Significativa</b>	-
Trasporto e distribuzione a valle	<b>Significativa</b>	Distance based
Processo dei prodotti venduti	<b>Non Significativa</b>	-
Uso dei prodotti venduti	<b>Significativa</b>	Direct use-phase emission
Trattamento a fine vita dei prodotti venduti	<b>Significativa</b>	Waste-type specific
Asset noleggiati a valle	<b>Significativa</b>	Asset specific
Franchising	<b>Non Significativa</b>	-
Investimenti	<b>Non Significativa</b>	-

## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

	2024	2023	2022
Fattori di emissione	Emissioni [t CO <sub>2</sub> e]	Emissioni[t CO <sub>2</sub> e]	Emissioni[t CO <sub>2</sub> e]
<b>Scope 1</b>	590	604,4	654,7
<b>Scope 2* - Market Based</b>	943	1.010,4	891,4
<b>Scope 3</b>	16.494	36.853,8	1.959,1
Beni e servizi acquistati	9.116	4.889,2	223,8
Beni di capitale	3.814	26.485,4	
Attività legate a carburante ed energia	250	457,5	632,6
Trasporto e distribuzione a monte	629	14,5	
Rifiuti generati nelle operazioni	0,4	17,4	2,7
Viaggi di lavoro	89	127,9	111,7
Spostamenti dei dipendenti	1.313	1.191,1	992,5
Trasporto e distribuzione a valle	22	1,5	
Uso dei prodotti venduti	809	854,1	
Trattamento a fine vita dei prodotti venduti	0,5	0,2	
Asset noleggiati a valle	450	2.815,1	
<b>Risultati generali</b>	<b>18.027</b>	<b>38.468,6</b>	<b>3.505,1</b>

\*Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location Based, ammontano a 1.060 t CO<sub>2</sub>e, mentre le emissioni complessive a 18.144

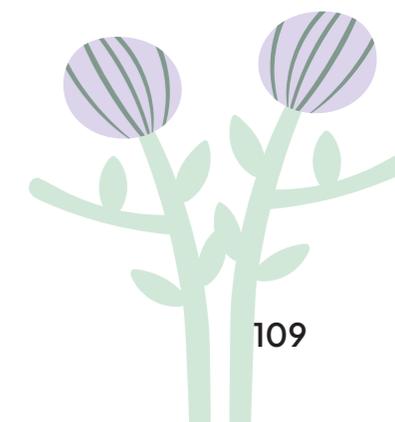
Si evidenzia che i valori delle emissioni di Scope 3 del 2024 risultano significativamente differenti rispetto a quelli rilevati nel 2023. Questo scostamento è principalmente dovuto al fatto che, nel 2024, la metodologia di calcolo è stata notevolmente approfondita e resa più dettagliata, includendo un maggior numero di categorie emissive e utilizzando metodi di stima più specifici e coerenti con la natura di ciascuna attività. Al contrario, nel 2023 era stato applicato prevalentemente il metodo basato sulla spesa (spend-based method), il quale, pur essendo utile in assenza di dati puntuali, tende a sovrastimare le emissioni a causa della sua natura approssimativa. L'aggiornamento metodologico del 2024 ha quindi consentito di ottenere una rappresentazione più accurata e realistica delle emissioni lungo la catena del valore

Nel corso del 2024, Elmec

ha generato complessivamente 18.027 tonnellate di CO<sub>2</sub> (rispetto alle 38.469 tonnellate del 2023). In particolare, nel 2024, sono state emesse 24,5 tonnellate di CO<sub>2</sub> per dipendente e 0,1 kg di CO<sub>2</sub> per milione di euro di fatturato. Come si evince dalla tabella di sintesi qui di seguito, le emissioni relative allo Scope 1 ammontano a 590 tonnellate di CO<sub>2</sub>, in leggera riduzione rispetto al 2023. Le emissioni Scope 2 ammontano a 943 tonnellate calcolate con il metodo market-based (pari a 1.010,4 nel 2023) e a 1.060 tonnellate con il calcolo location-based. Il maggior impatto è derivato dalle emissioni scope 3, che ammontano a 16.494 tonnellate di CO<sub>2</sub> (contro le 36.853,8 tonnellate del 2023), rappresentando il 92% del totale delle emissioni di Elmec.

Le categorie di emissioni legate allo scope 3 risultate rilevanti sono state:

- Beni e servizi acquistati
- Beni strumentali
- Attività legate a carburante e energia
- Trasporto e distribuzione upstream
- Rifiuti generati nelle operazioni
- Viaggi di lavoro
- Spostamento dei dipendenti
- Trasporto e distribuzione downstream
- Uso dei prodotti venduti
- Trattamento a fine vita dei prodotti venduti
- Asset noleggiati a valle



## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

### Calcolo delle emissioni dei servizi Managed Infrastructure services e Device as a Service

Nel 2024, Elmec Informatica ha affinato la rendicontazione delle emissioni di Gas per due dei suoi servizi principali: Managed Infrastructure services (MIS) e Device as a Service (DaaS). Questi calcoli sono stati condotti in conformità ai principi del GHG Protocol, analizzando le emissioni scope 1, scope 2 e scope 3. L'obiettivo di Elmec è stato comprendere l'impatto specifico generato dai propri servizi e comunicare i relativi dati agli stakeholder ed in particolare ai clienti che lo hanno richiesto.

Per quanto riguarda i Managed Infrastructure services, i dati sono stati contabilizzati tenendo conto delle seguenti fasi:

- Manutenzione e servizi ausiliari: sono state considerate le emissioni generate dal motore diesel di emergenza, dai materiali del sistema antincendio e

del sistema di raffreddamento;

- Erogazione del servizio: include le emissioni che derivano dai consumi energetici del Data Center, le emissioni a monte legate a combustibili, energia e acqua, e dalle emissioni generiche necessarie al funzionamento basate sulla Corporate Carbon Footprint;

I calcoli sono stati eseguiti seguendo le linee guida del Green house Gas Protocol e hanno permesso di ottenere un valore unitario di emissioni del servizio, che può essere utilizzato per fornire ai singoli clienti le informazioni circa le emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dal proprio investimento nel servizio (metodo spend-based).

Per quanto riguarda il servizio Device as a Service (DaaS), i dati sono stati contabilizzati seguendo

l'approccio Cradle to Customer, a cui sono stati integrati i dati relativi anche alla gestione del Fine Vita. Sono state dunque tenute in considerazione le seguenti fasi:

- Approvvigionamento Dispositivi: sono state considerate le emissioni relative alla produzione dei dispositivi e alla logistica in entrata;

- Erogazione del servizio: include le emissioni generate dalla corrente elettrica per la configurazione dei dispositivi, dalla logistica in uscita e in entrata verso e dal cliente e dalla allocazione della Corporate Carbon Footprint al servizio DaaS;

- Fine Vita del servizio. Le emissioni relative alla produzione del dispositivo sono state calcolate a partire dalle Product Carbon Footprint disponibili sul sito dei produttori. Al fine

dell'analisi sono stati mappati un totale di 809 dispositivi così suddivisi:

- 111 dispositivi Apple;
- 76 dispositivi DELL;
- 302 dispositivi HP;
- 228 dispositivi Lenovo;
- 21 dispositivi LG;
- 24 dispositivi Microsoft;
- 41 dispositivi Samsung;
- 6 dispositivi di altre marche.

Per i dispositivi di cui non sono disponibili le Product

Carbon Footprint il valore delle emissioni relativi alla loro produzione è stato stimato facendo la media dei valori reperiti.

La parte di emissioni della Corporate Carbon Footprint allocata al servizio è stata calcolata basandosi sui seguenti dati:

- Dipendenti totali;
- Dipendenti coinvolti nell'erogazione del servizio DaaS;
- Corporate Carbon Footprint;
- Dispositivi erogati in

DaaS.

Le emissioni aziendali sono state prima allocate in base al numero di dipendenti attivi sul servizio DaaS. Successivamente sono state calcolate le emissioni allocate per singolo dispositivo. In questo modo è stato ottenuto un valore di 155,67 kgCO<sub>2</sub>e da assegnare a ciascun dispositivo.



#### Emissioni Managed Infrastructure services

Fonte di emissione	Emissioni [kg CO <sub>2</sub> e]	Share %
Materie prime	1.280	0,02%
Energia	74.460	1,11%
Riscaldamento	5.430	0,08%
Emissioni generali	6.630.625,91	98,79%
<b>Risultati generali servizi MIS</b>	<b>6.711.795,91</b>	<b>100%</b>
<b>Fattore di emissione per fatturato</b>	<b>0.13</b>	

## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

### Calcolo delle emissioni dei servizi Managed Infrastructure services e Device as a Service

Emissioni Device as a Service (Es. MacBook Pro 14-inch with M4)		
Fattori di emissione	Emissioni [kg CO <sub>2</sub> e]	Share %
Dispositivo e preelaborazione	146,52	39,11%
Energia	0,80	0,21%
Trasporto	71,54	19,10%
Gestione del fine vita	0,10	0,03%
Emissioni generali allocate	155,67	41,55%
<b>Totale unitario servizio DaaS</b>	<b>374,63</b>	<b>100%</b>

Risultati relativi al singolo dispositivo con servizio DaaS

Emissioni Device as a Service (Es. iPhone 16)		
Fattori di emissione	Emissioni [kg CO <sub>2</sub> e]	Share %
Dispositivo e preelaborazione	44,80	16,42%
Produzione	0,80	0,29%
Distribuzione e stoccaggio	71,54	26,21%
Gestione del fine vita	0,10	0,04%
Emissioni generali allocate	155,67	57,04%
<b>Totale unitario servizio DaaS</b>	<b>272,91</b>	<b>100%</b>

Risultati relativi al singolo prodotto con servizio DaaS

Emissioni totali servizi Managed Infrastructure services e Device as a Service	
Servizio	Emissioni [t CO <sub>2</sub> e]
Managed Infrastructure Service	11.099,24
Device as a Service	6.711,80
<b>Totale</b>	<b>17.811,03</b>

Il totale delle emissioni del servizio Device as a Service è stato calcolato moltiplicando i Totali unitari di ciascun device per la quantità noleggiata da Elmec Informatica nel 2024. Questo calcolo ha permesso di ottenere una stima accurata delle emissioni complessive del servizio DaaS offerto dall'azienda durante l'anno.

### Compensazione delle emissioni dei servizi Managed Infrastructure services e Device as a Service

Elmec ha scelto di compensare l'impatto ambientale generato dai suoi servizi Managed Infrastructure services e Device as a Service attraverso il supporto economico ad un progetto climate-friendly supervisionato dalle Nazioni Unite. In particolare, è stato finanziato un progetto di energia eolica a Jodha, in India. Questo progetto non solo compensa le emissioni generate, ma contribuisce anche allo sviluppo sostenibile della regione migliorandone il benessere sociale, economico, ambientale e tecnologico. A questo link è disponibile la pagina di tracciamento dei progetti climatici che Elmec Informatica ha scelto per compensare le emissioni dei propri servizi:

<https://offset.climateneutralnow.org/vchistory/details?orderId=35526>

## 4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra

### Domotica

Nei nostri edifici sono presenti numerosi sensori che permettono di ottimizzare il consumo energetico in relazione alle condizioni climatiche dell'ambiente esterno. L'illuminazione e il riscaldamento si adattano automaticamente alle necessità. Inoltre, raccogliamo acqua piovana attraverso specifici sensori.



### Bike to work

Abbiamo realizzato un'area bike to work in azienda: un luogo dove poter parcheggiare e riparare la propria bicicletta. Come incentivo abbiamo proposto un bonus di 500,00 € in flexible benefit a tutti i collaboratori che, per 50 volte in un anno, si recheranno in ufficio in bicicletta. Nel 2024 sono stati erogati 6 bonus.



### Buono pasto gratuito per mobilità sostenibile

Elmec ha introdotto nel 2023 un incentivo importante per recarsi in azienda con mezzi sostenibili: il pasto gratuito presso il ristorante aziendale. Per mezzo sostenibile intendiamo: carpooling, mezzi pubblici, veicoli elettrici, bici o monopattini e la camminata. I buoni pasto erogati nel 2024 sono stati 5481.



### Greta, l'ecologista completa

Nel corso del 2024 abbiamo acquistato un macchinario, Greta, che ci aiuta a smaltire nel modo corretto le capsule del caffè. Grazie a Greta, siamo in grado di separare la parte rigida dalla parte organica della capsula: ricicliamo così la componente in plastica/alluminio e riutilizziamo i fondi di caffè come compost naturale all'interno del nostro orto aziendale.



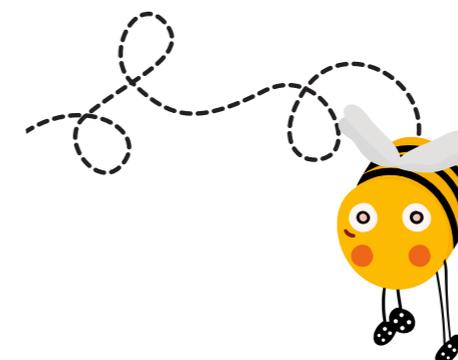
### Carpooling

Il nostro obiettivo è quello di ridurre quasi a zero le nostre emissioni di CO<sub>2</sub>. Per farlo, siamo convinti che il contributo dei nostri collaboratori giochi un ruolo fondamentale. Incentiviamo in ogni modo il carpooling, mettendo in contatto i colleghi provenienti da zone limitrofe e garantendo loro dei parcheggi riservati all'interno delle nostre sedi. Nel 2024, sono stati registrati 6020 viaggi in carpooling.



### Impianti fotovoltaici

Le nostre sedi sono dotate di impianti fotovoltaici, geotermici e di lampade LED di nuova generazione, che ci permettono di risparmiare il 50% di energia rispetto a lampade tradizionali. Quest'anno, tutti gli impianti fotovoltaici presenti sulle nostre sedi hanno prodotto 541 Mwh (297 Mwh nel 2023). L'aumento è dovuto all'installazione di un impianto da 400 kWp presso la sede di B6, oltre che a condizioni climatiche più favorevoli rispetto all'anno precedente e a degli interventi di manutenzione ordinaria che hanno permesso di efficientare la resa dei pannelli già installati sulle sedi.



## 4.3.3 Gestione dei rifiuti

Per una gestione responsabile dei rifiuti, Elmec ha implementato diverse misure, tra cui la creazione di aree dedicate alla raccolta differenziata dei rifiuti e il successivo smaltimento tramite canale urbano o tramite trasportatori e smaltitori autorizzati. Queste azioni coinvolgono diversi attori, come collaboratori, clienti e fornitori. La scelta dei partner commerciali è influenzata anche dalla qualità dei packaging utilizzati per la protezione e il contenimento dei prodotti.

La gestione adeguata dei rifiuti delle apparecchiature elettriche ed elettroniche è di grande importanza sia per la salvaguardia dell'ambiente, sia per il recupero dei materiali preziosi. Il corretto smaltimento dei rifiuti speciali, dei materiali dannosi e dei toner delle stampanti comporta responsabilità nei confronti dell'ambiente e delle istituzioni, ed è affidato a imprese specializzate esterne.

Da molti anni, Elmec offre

ai propri clienti un servizio di ritiro e smaltimento dei rifiuti, alleviandoli degli obblighi previsti dalla normativa del Testo Unico Ambientale. Elmec si occupa della gestione dei rifiuti generati dalle proprie attività, mentre una parte dei rifiuti è a carico dei clienti che acquistano o noleggiano i dispositivi tecnologici forniti dall'azienda. Con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, Elmec si impegna a ridurre al minimo indispensabile la quantità di imballaggi da smaltire, lavorando per fornire soluzioni con il minor numero di packaging possibile.

L'incremento rilevante dei rifiuti registrato nel 2024, pari a 63.224 kg, corrisponde a un aumento del 134% rispetto al 2023. Tale variazione è riconducibile a un intervento straordinario di smantellamento e ricostruzione di un edificio aziendale, che ha generato un volume eccezionale di rifiuti da demolizione e costruzione, contribuendo in maniera sostanziale all'incremento complessivo dei rifiuti prodotti nell'anno.

Rifiuti per tipologia	RIFIUTI PRODOTTI NEL 2024 PER CATEGORIA			RIFIUTI PRODOTTI NEL 2023 PER CATEGORIA			RIFIUTI PRODOTTI NEL 2022 PER CATEGORIA		
	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	<b>Totale rifiuti</b>	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	<b>Totale rifiuti</b>	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	<b>Totale rifiuti</b>
Unità di misura: kg									
Rifiuti solidi	1.348	61.234	<b>62.582</b>	1.385	25.575	<b>26.960</b>	1.370	25.361	<b>26.731</b>
Rifiuti liquidi	-	642	<b>642</b>	97	-	<b>97</b>	-	-	<b>-</b>
<b>Totale rifiuti</b>	<b>1.348</b>	<b>61.876</b>	<b>63.224</b>	<b>1482</b>	<b>25.575</b>	<b>27.057</b>	<b>1.370</b>	<b>25.361</b>	<b>26.731</b>

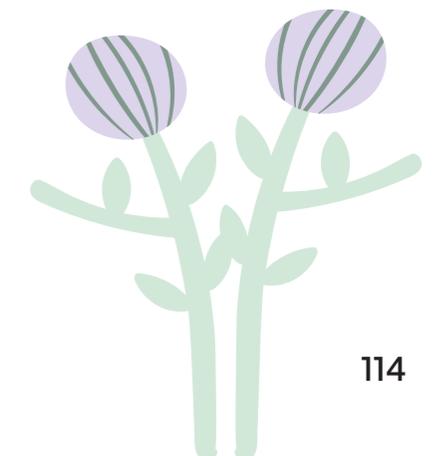


### 4.3.3 Gestione dei rifiuti

Rifiuti riciclati-riutilizzati PER TIPOLOGIA DI RICICLO RIUTILIZZO 2024	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Unità di misura: kg						
Trattamento chimico-fisico	-	-	-	-	-	-
Riciclo	-	1.264	1.264	-	58.586	58.586
Altre operazioni di recupero	-	-	-	-	-	-
<b>Totale rifiuti riciclati-riutilizzati</b>	<b>-</b>	<b>1.264</b>	<b>1.264</b>	<b>-</b>	<b>58.586</b>	<b>58.586</b>

Rifiuti riciclati-riutilizzati PER TIPOLOGIA DI RICICLO RIUTILIZZO 2023	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Unità di misura: kg						
Trattamento chimico-fisico	-	197	197	-	60	60
Riciclo	-	807	807	-	19.725	19.725
Altre operazioni di recupero	-	478	478	-	-	-
<b>Totale rifiuti riciclati-riutilizzati</b>	<b>-</b>	<b>1.482</b>	<b>1.482</b>	<b>-</b>	<b>19.785</b>	<b>19.785</b>

Rifiuti riciclati-riutilizzati PER TIPOLOGIA DI RICICLO RIUTILIZZO 2022	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Unità di misura: kg						
Trattamento chimico-fisico	-	-	-	-	332	332
Riciclo	-	1.345	1.345	-	22.510	22.510
Altre operazioni di recupero	-	-	-	-	-	-
<b>Totale rifiuti riciclati-riutilizzati</b>	<b>-</b>	<b>1.345</b>	<b>1.345</b>	<b>-</b>	<b>22.842</b>	<b>22.842</b>

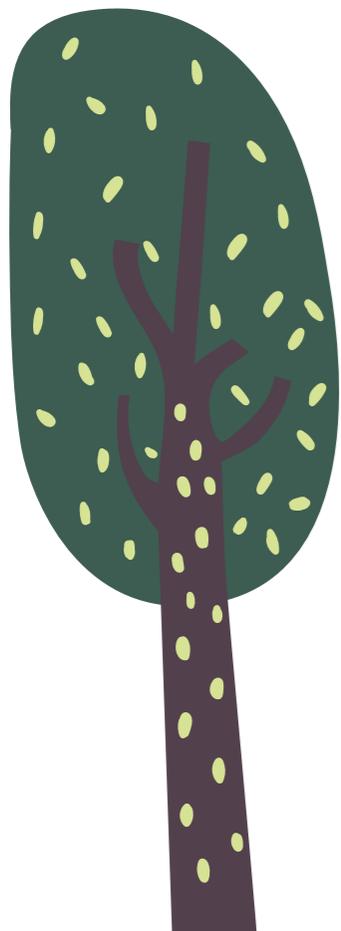


## 4.3.3 Gestione dei rifiuti

Rifiuti non riciclati anno 2024	Rifiuti sottratti allo smaltimento	
Unità di misura: %	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Rifiuti solidi	0,13%	4,08%
Rifiuti liquidi	-	0,99%
<b>Totale</b>	<b>0,13%</b>	<b>5,07%</b>

Rifiuti non riciclati anno 2023	Rifiuti sottratti allo smaltimento	
Unità di misura: %	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Rifiuti solidi	-	23%
Rifiuti liquidi	-	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>23%</b>

Rifiuti non riciclati anno 2022	Rifiuti sottratti allo smaltimento	
Unità di misura: %	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Rifiuti solidi	2%	10%
Rifiuti liquidi	-	-
<b>Totale</b>	<b>2%</b>	<b>10%</b>



## 4.3.3 Gestione dei rifiuti

RIFIUTI NON RICICLATI PER TIPOLOGIA DI SMALTIMENTO																		
Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi 2024			Rifiuti non pericolosi 2024			Rifiuti pericolosi 2023			Rifiuti non pericolosi 2023			Rifiuti pericolosi 2022			Rifiuti non pericolosi 2022		
	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>	Onsite	Offsite	<b>Totale</b>
Incinerazione (con recupero energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	<b>25</b>	-	179	<b>179</b>
Incinerazione (senza recupero energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Discarica / interrimento	-	82,19	<b>82,19</b>	-	-	-	-	-	-	-	5.790	<b>5.790</b>	-	-	-	-	2.340	<b>2.340</b>
Altre operazioni di smaltimento*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non riciclati per tipologia di smaltimento	-	82,19	<b>82,19</b>	-	-	-	-	-	-	-	5.790	<b>5.790</b>	-	25	<b>25</b>	-	2.519	<b>2.519</b>

\*Per altre operazioni di smaltimenti si intende a titolo esemplificativo scarico, combustione all'aperto, iniezione in profondità.

Elmec produce i rifiuti pericolosi che includono dispositivi elettronici, tubi al neon, batterie al nichel-cadmio e imballaggi di sostanze pericolose. I rifiuti pericolosi prodotti da Elmec che richiedono un trattamento specializzato vengono smaltiti attraverso uno smaltitore esterno autorizzato, in grado di gestire la tipologia di rifiuto da eliminare e di garantire la massima sicurezza am-

bientale e sanitaria. Elmec ha gestito diversi tipi di rifiuti attraverso processi di smaltimento e riciclo mirati, rispettando le normative ambientali. Le attività di gestione dei rifiuti hanno coinvolto il trattamento sicuro di rifiuti organici, plastici, cartacei, oli e grassi, con un approccio focalizzato sull'efficienza e sulla sostenibilità ambientale, in conformità con le normative vigenti. Elmec ha inoltre

implementato diverse politiche volte alla riduzione dei materiali e al miglioramento della sostenibilità ambientale. Ad esempio, il packaging originale utilizzato per gli imballaggi dei dispositivi tecnologici viene riutilizzato per futuri imballaggi, evitando così la produzione di nuovi materiali e riducendo la quantità di rifiuti prodotti. Tra i progetti di Elmec per ridurre il numero dei rifiuti non pericolosi citiamo un

compattatore per la carta, introdotto nel 2020, che consente di diminuire il volume dei rifiuti di carta e cartone.

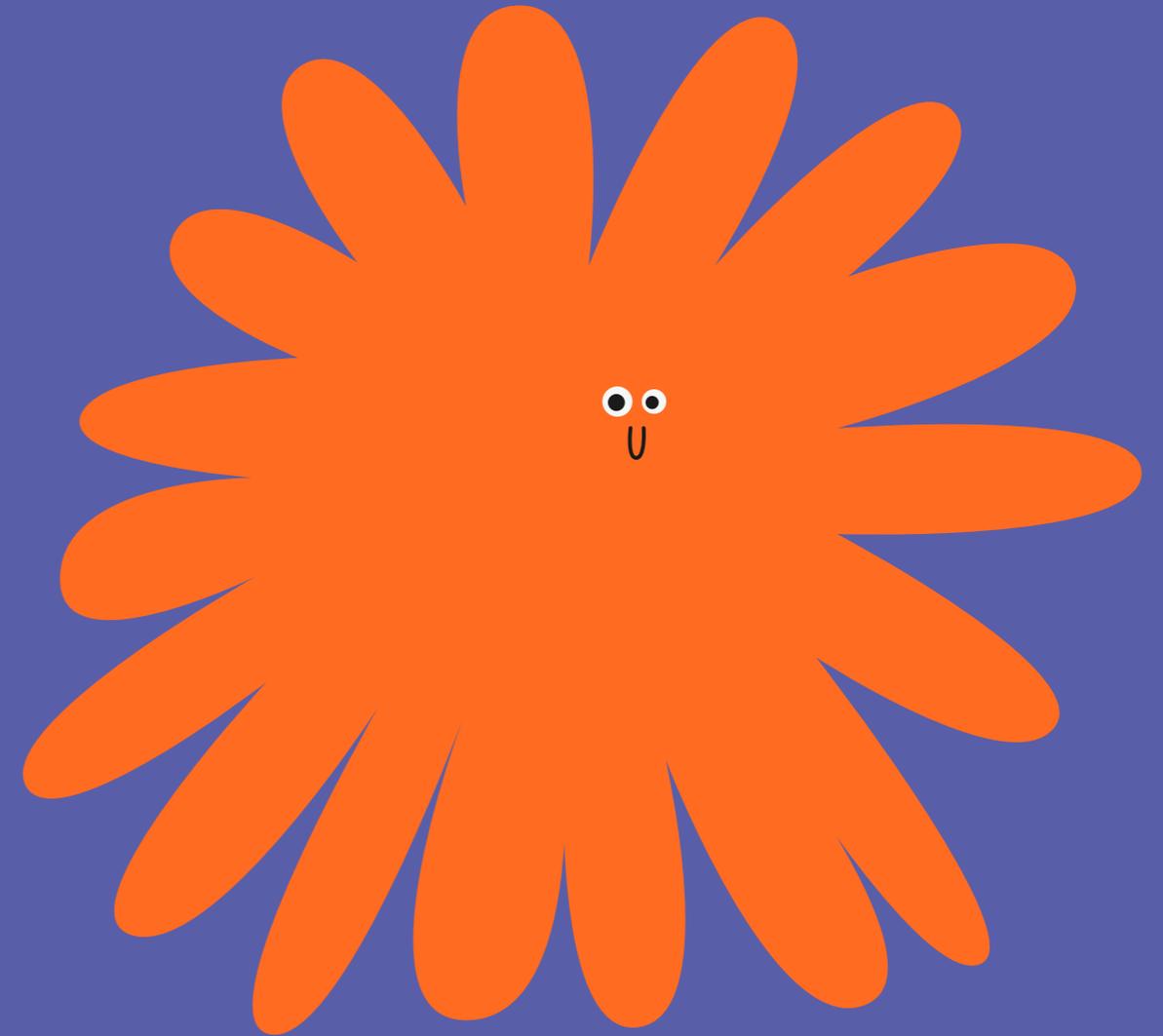
## 4.3.4 Buytec

Buytec è una società nata nel 2013 che si occupa del ricondizionamento di dispositivi IT di fascia professionale. Grazie all'expertise maturata, device come laptop, desktop, tablet, smartphone e monitor, sottoposti ad un rigoroso processo di diagnostica, riparazione e testing, vengono venduti al mercato B2C attraverso l'e-commerce di BuyTec ([www.buytec.it](http://www.buytec.it)) o i principali marketplace europei.

**BuyTec è partner strategico di Elmec Informatica s.p.a.** e parte integrante di un progetto di economia circolare, nato per permettere alle aziende di innovare le proprie postazioni di lavoro evitando al contempo lo smaltimento dei dispositivi dismessi. Grazie a questo processo virtuoso e alle modalità di ricondizionamento sempre più efficienti, oggi quasi il 90% dei device in rientro dai servizi Elmec ottiene una seconda vita grazie a Buytec.

Dal 2013 ad oggi sono stati gestiti **oltre 50.000 dispositivi**: l'azienda di ricondizionato contribuisce dunque in modo significativo alla riduzione di rifiuti elettronici e all'ottimizzazione delle risorse.

**L'impegno di BuyTec si estende oltre il processo tecnico**: packaging plastic-free, diritto alla riparazione e iniziative di sensibilizzazione rivolte a scuole ed enti locali e alla comunità in generale, rafforzano la sua visione di promuovere acquisti sempre più consapevoli e una cultura che privilegi l'IT ricondizionato.



[buytec.it](http://buytec.it)

## 4.3.4 Buytec

### Mission

La missione di Buytec è infatti **diffondere una cultura orientata ad acquisti sostenibili e consapevoli**. I dispositivi selezionati per il ricondizionamento sono di alta qualità e garantiscono un ottimo rapporto tra prestazioni e prezzo. Buytec educa i suoi utenti a scegliere tecnologia ricondizionata non solo perché è conveniente ma per prendere parte a qualcosa di più grande e compiere un gesto concreto per ridurre l'impatto ambientale del settore IT.

Buytec vuole aiutare gli utenti della propria community e tutti gli stakeholder a prendersi cura dei loro dispositivi, affinché la loro seconda vita duri più a lungo possibile. Con piccoli accorgimenti e una maggiore attenzione alla manutenzione, l'azienda è certa che possiamo tutti contribuire insieme a un futuro più responsabile e privo di sprechi.

### Vision

Il team di Buytec crede in un futuro in cui questo modello di business e le iniziative promosse, contribuiscano a creare una cultura diffusa sul ricondizionato, priva di pregiudizi, dove gli utenti siano informati e per questo maggiormente propensi a fare scelte consapevoli.

**Buytec si impegna a ridurre il divario digitale rendendo l'accesso alla tecnologia un diritto universale.**

## 4.3.4 Buytec

### Temi materiali

Per rafforzare l'impegno verso pratiche aziendali responsabili e guidare lo sviluppo della propria governance della sostenibilità, BuyTec ha identificato una serie di temi materiali che riflettono le priorità dell'azienda e le aspettative dei suoi stakeholder.

Questi temi materiali costituiscono la base per la definizione delle azioni strategiche, il monitoraggio delle prestazioni e la rendicontazione dei progressi compiuti in linea con i principi dell'economia circolare e della responsabilità d'impresa.

L'identificazione di questi temi ha permesso a BuyTec di formalizzare il proprio approccio alla sostenibilità e di integrarlo in modo coerente nei propri processi operativi e decisionali.

**I temi materiali identificati sono i seguenti:**

**Educazione e Consapevolezza dei clienti**

**Diritto alla Riparazione**

**Comunità Locale**

**Carbon Handprint**

**Accessibilità Economica e Inclusione Digitale**

**E-Waste Management**

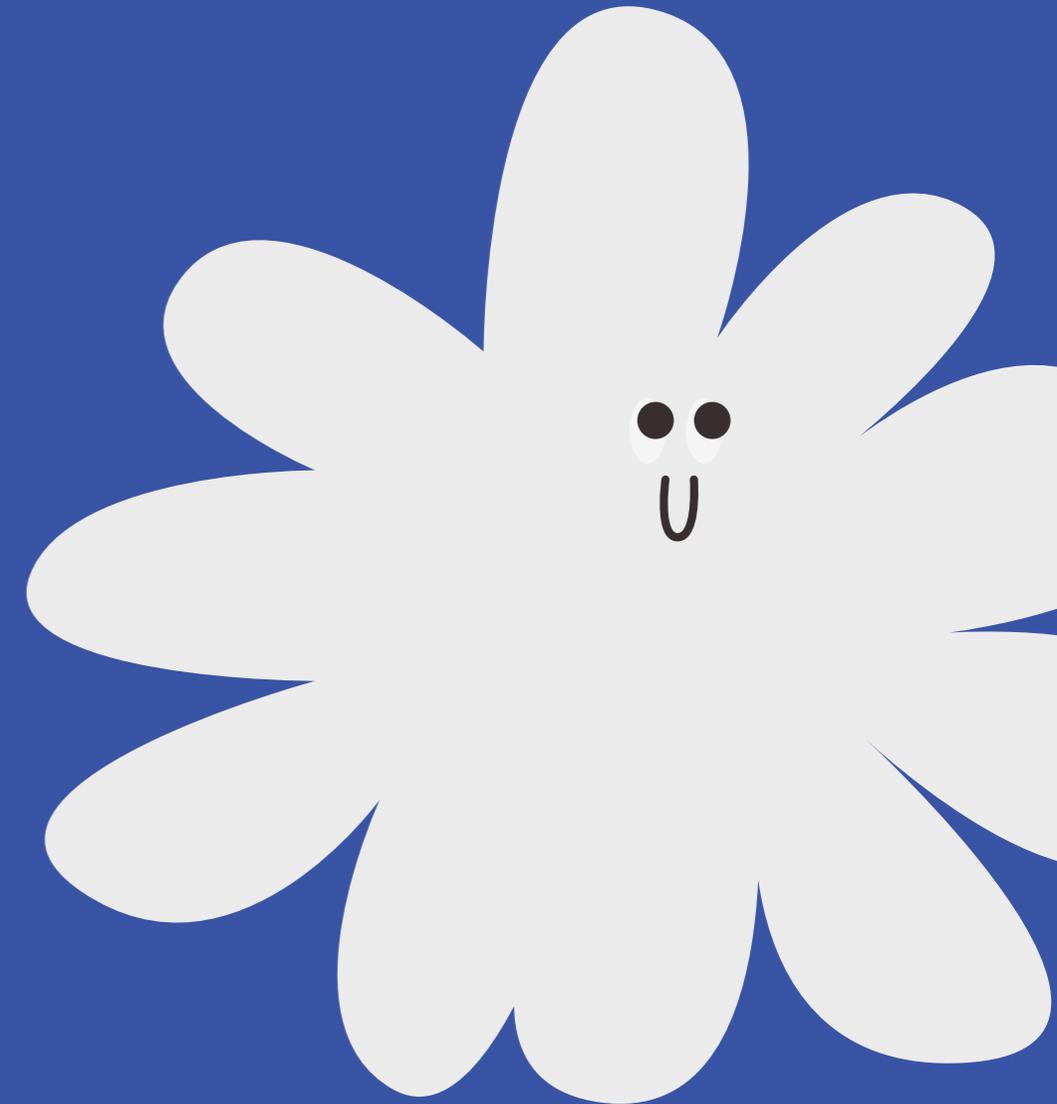
**Qualità e Sicurezza dei Prodotti**

**Salute e Sicurezza dei Dipendenti**

**Sostenibilità dei packaging**

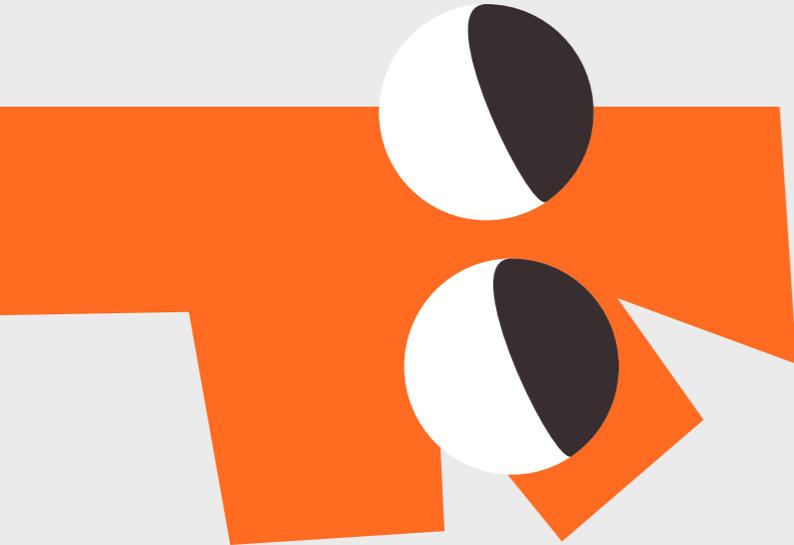
**Minor Uso delle Materie Vergini**

**Gestione delle Spedizioni**



buytec.it

## 4.3.4 Buytec



### Comunità Locale

La creazione di un valore condiviso nel territorio in cui opera, rappresenta per BuyTec un impegno strategico e valoriale, volto a rafforzare il legame con la provincia di Varese e le sue realtà sociali. In questo contesto, BuyTec affida ad ABAD Coop, cooperativa sociale attiva su progetti di inclusione lavorativa e sostegno alle fasce più vulnerabili del territorio, una parte del proprio processo di ricondizionamento, ovvero la pulizia accurata dei dispositivi. Solo nel 2024 i ragazzi della cooperativa hanno trattato oltre 5.500 device, offrendo un enorme contributo al miglioramento dei processi di Buytec. Parallelamente, l'azienda sostiene concretamente scuole e organizzazioni locali – circa 80 enti sostenuti nell'ultimo anno – offrendo strumenti di lavoro e apprendimento a studenti e realtà associative.

### Educazione e Consapevolezza dei clienti

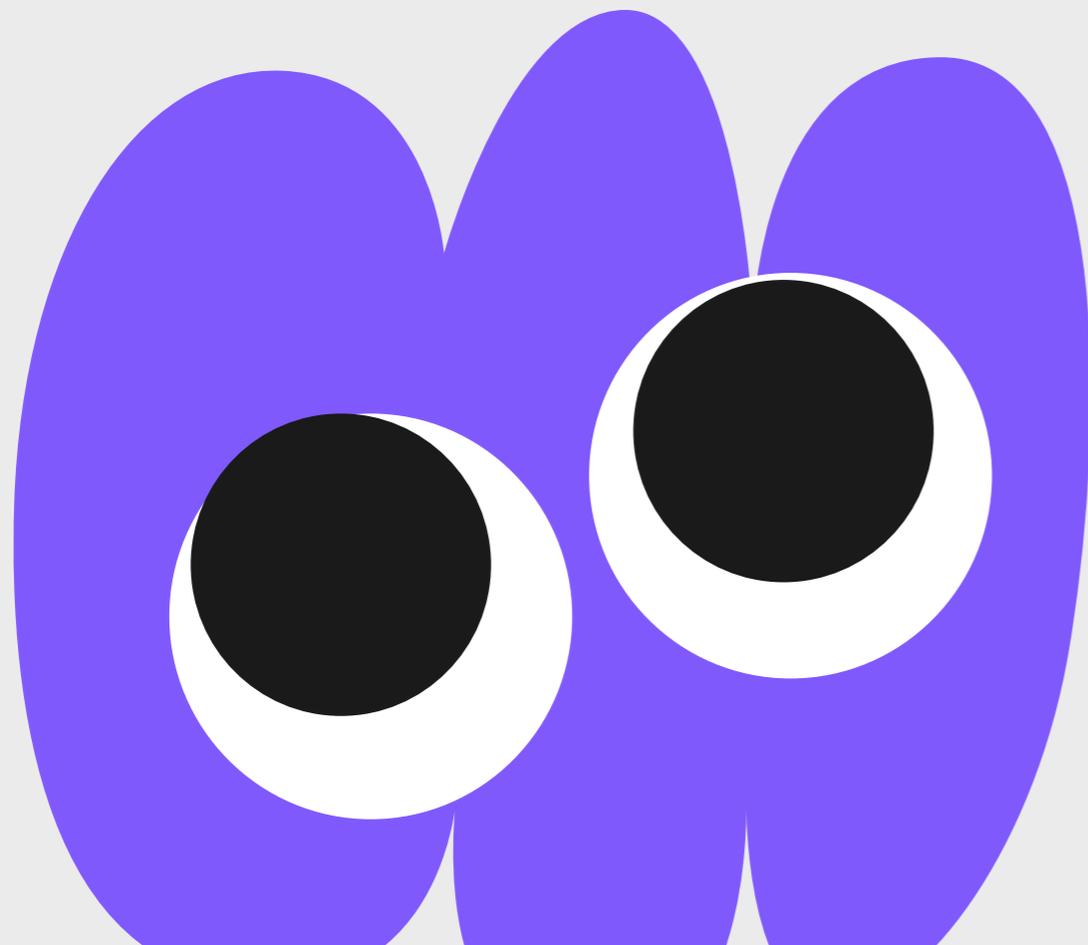
La sensibilizzazione e l'educazione dei clienti sui vantaggi dell'acquisto di dispositivi ricondizionati rappresenta un pilastro della strategia di sostenibilità di BuyTec: favorire comportamenti di consumo responsabile contribuisce infatti a estendere il ciclo di vita della tecnologia e a ridurre l'impatto ambientale complessivo. A tal fine, nel 2024, sono stati svolti 35 StudyTour presso la sede di Buytec: si tratta di un percorso esperienziale volto a illustrare dal vivo le fasi del processo di ricondizionamento. Inoltre, è stata affiancata una robusta attività di comunicazione grazie alle newsletter mensili e una forte presenza sui canali social. Per gli utenti più interessati, sono stati erogati, inoltre, corsi dedicati ai principi dell'economia circolare, con un focus particolare sulle best practice per la valutazione e l'adozione di device rigenerati. Queste attività hanno permesso di coinvolgere direttamente circa 180 partecipanti tra aziende, scuole e privati.

**buytec.it**

## 4.3.4 Buytec

### Carbon Handprint

La quantificazione della CO<sub>2</sub> risparmiata attraverso il processo di ricondizionamento, la cosiddetta “carbon handprint”, rappresenta un elemento cruciale per posizionare i prodotti BuyTec come soluzioni a basso impatto ambientale. Nel corso del 2025 verrà implementata una metodologia di calcolo che esporrà in modo dettagliato i kg di CO<sub>2</sub> risparmiate dal processo di ricondizionamento di ciascun dispositivo. Sarà così disponibile per gli stakeholder di BuyTec e gli utenti del portale online il dato concreto sull’impatto ambientale positivo generato da ogni singolo acquisto.



### Diritto alla riparazione

Il diritto alla riparazione costituisce un cardine della filosofia di economia circolare di BuyTec: prolungare la vita utile dei dispositivi significa contrastare l’obsolescenza programmata e ridurre gli impatti negativi connessi alla produzione di nuova tecnologia. Grazie ad un processo strutturato di analisi diagnostica completa, interventi di riparazione e sostituzione delle componenti usurate, BuyTec si impegna a ricondizionare e riparare i device. Garantisce, inoltre, un’assistenza post-vendita di qualità. Infatti, tutti i dispositivi commercializzati sono coperti da una garanzia di almeno 12 mesi. Dei 7.890 dispositivi lavorati nell’ultimo anno, il 98% ha subito almeno una piccola riparazione volta a migliorare le performance dei dispositivi.

**buytec.it**

## 4.3.4 Buytec



### E-Waste Management

La contabilizzazione, gestione e tracciamento degli scarti generati dal processo di ricondizionamento è essenziale per garantire la massima trasparenza e conformità alle normative ambientali. BuyTec assicura il monitoraggio di ogni dispositivo non idoneo al ricondizionamento, tracciandone l'invio ai centri di smaltimento autorizzati e le quantità effettivamente avviate al processo di rottamazione. Parallelamente, viene registrata la percentuale di dispositivi correttamente ricondizionati e rimessi sul mercato, parametro chiave per valutare l'efficacia operativa del modello circolare. Nel corso del 2024, il numero di dispositivi inviati alla rottamazione è stato solo del 4% rispetto a tutti i dispositivi gestiti dal laboratorio tecnico.

### Accessibilità Economica e Inclusione Digitale

Favorire l'accesso alla tecnologia e promuovere l'inclusione digitale rientra tra gli obiettivi strategici di BuyTec. A tal fine, ha attivato convenzioni riservate alle aziende clienti di Elmec, che possono offrire ai dipendenti dei codici sconto dedicati per l'acquisto di pc ricondizionati sul sito per uso personale o per le proprie famiglie. Ad oggi, l'iniziativa è stata adottata da circa 130 aziende, con un coinvolgimento potenziale di oltre 16.000 dipendenti in tutta Italia ed Europa. Nel 2024, i buoni riscattati sono stati circa 557. Inoltre, all'interno del Campus aziendale è stato allestito un "Bazar" ovvero uno spazio fisico in cui vengono venduti ai dipendenti di Elmec Informatica i device di grado minore e con qualche segno evidente in più a prezzi ancora più accessibili. Nel 2024 il Bazar ha registrato circa 300 dispositivi venduti. Per promuovere l'acquisto in momenti dell'anno in cui la tecnologia diventa ancor più conveniente l'azienda è impegnata periodicamente anche in campagne commerciali mirate (Back-to-school, Black Week, Settimana del ricondizionato ecc.).

buytec.it

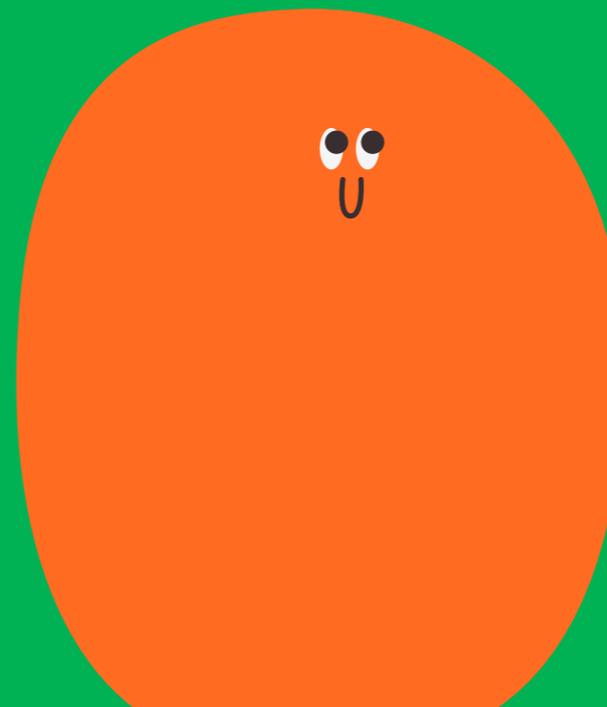
## 4.3.4 Buytec

### Qualità e Sicurezza dei Prodotti

Garantire elevati standard di qualità e sicurezza per i dispositivi ricondizionati è una priorità per BuyTec, elemento imprescindibile per tutelare la fiducia dei clienti nei confronti dei device ricondizionati e valorizzare il modello di economia circolare. Ogni dispositivo sottoposto a ricondizionamento viene verificato attraverso oltre 50 test tecnici e funzionali, volti a certificarne le prestazioni, l'affidabilità e la sicurezza operativa. A tutela dell'esperienza d'acquisto, tutti i prodotti sono inoltre coperti da un periodo di prova di 30 giorni e da una garanzia di 12 mesi, che assicura assistenza post-vendita tempestiva e trasparente. Queste misure consentono di offrire al mercato soluzioni tecnologiche rigenerate che rispondano a standard qualitativi pari a quelli dei prodotti nuovi.

### Packaging sostenibile

La scelta di soluzioni di imballaggio sostenibili rappresenta per BuyTec un aspetto concreto e visibile del proprio impegno ambientale. Tutti i dispositivi ricondizionati vengono consegnati utilizzando packaging completamente plastic free, realizzati in cartone 100 % riciclato, riducendo così il ricorso a materiali vergini e contribuendo alla diminuzione dei rifiuti non riciclabili. L'utilizzo di imballaggi eco-compatibili rafforza l'identità responsabile di BuyTec e offre al cliente finale un'esperienza d'acquisto coerente con i principi di economia circolare e rispetto ambientale che guidano l'intera attività aziendale.



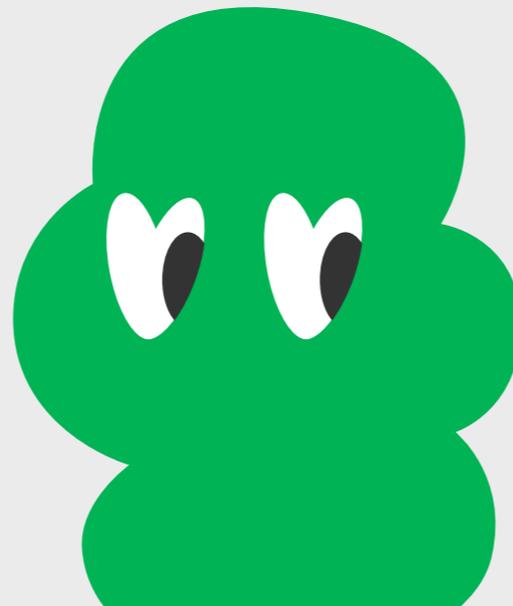
buytec.it

## 4.3.4 Buytec

### Minor uso delle materie vergini

La riduzione del ricorso a materie prime vergini costituisce un pilastro dell'economia circolare promossa da BuyTec, in quanto contribuisce a diminuire l'impatto ambientale connesso alla produzione di nuova tecnologia. Per massimizzare il riutilizzo delle risorse, l'azienda sfrutta l'esperienza del proprio team tecnico per riparare il maggior numero possibile di componenti e privilegia sempre l'utilizzo di parti "sane" recuperate da dispositivi precedentemente trattati: nel 2024, più del 45% dei device ricondizionati è stato riparato in questo modo. Inoltre, i device che presentano segni estetici più evidenti, pur mantenendo piena funzionalità, trovano destinazione commerciale attraverso canali di vendita dedicati, valorizzando ogni unità senza dover ricorrere a materiali nuovi.

Queste pratiche testimoniano l'impegno concreto di BuyTec nel limitare la domanda di materie prime vergini e nell'ottimizzare il ciclo di vita dei prodotti.

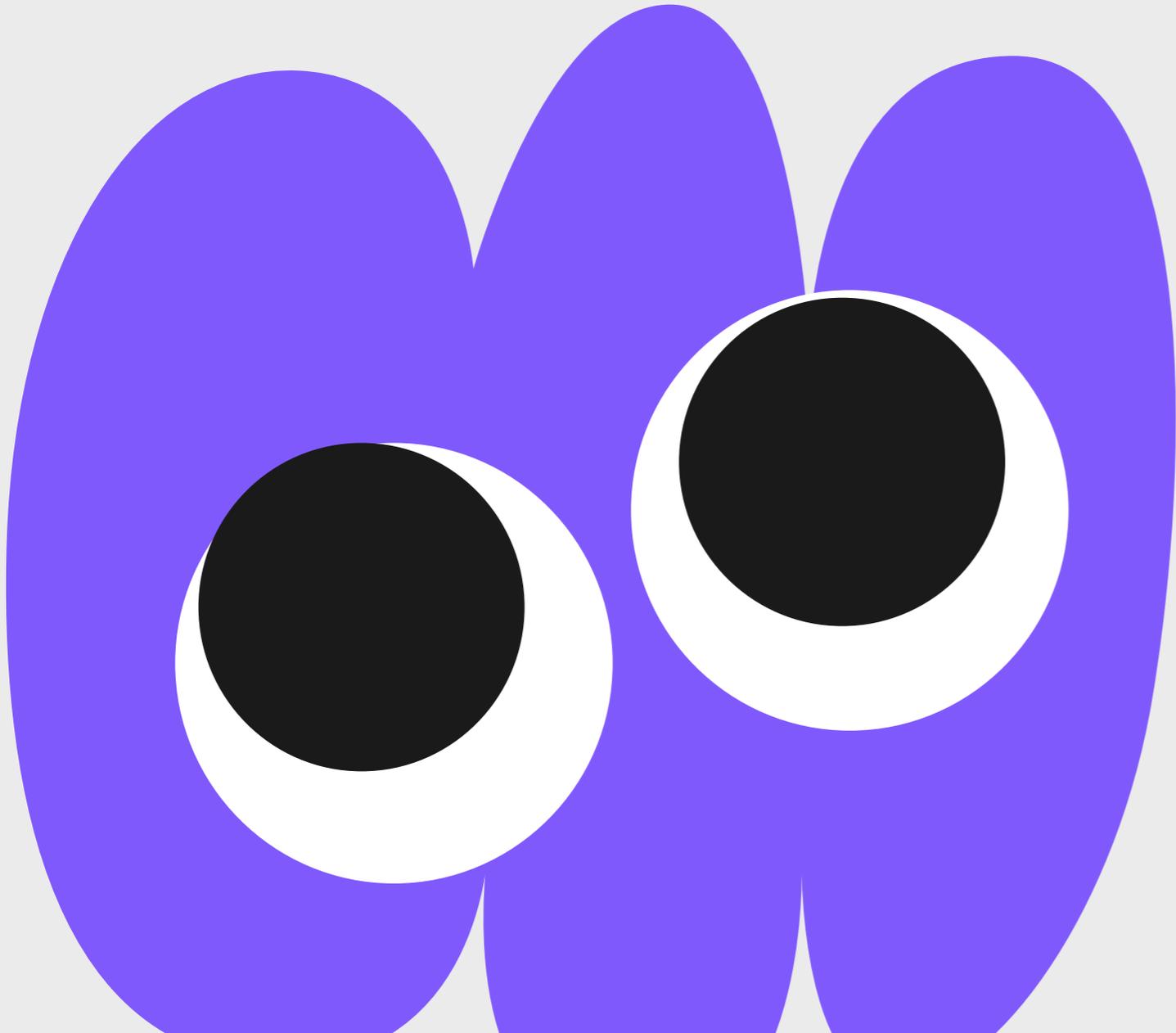


### Gestione delle spedizioni

L'adozione di pratiche di spedizione a basso impatto ambientale è un ulteriore ambito in cui BuyTec declina concretamente i principi della sostenibilità. Per ridurre l'impronta ecologica associata alla logistica, l'azienda seleziona fornitori di trasporto che operano con mezzi a basso consumo energetico e a ridotte emissioni di CO<sub>2</sub>. Inoltre, tutte le consegne B2B vengono pianificate in modo centralizzato, permettendo di raggruppare i device destinati allo stesso cliente in un'unica spedizione: ciò ottimizza i carichi, minimizza il numero di viaggi e contribuisce a un utilizzo più efficiente delle risorse. Grazie a queste azioni, BuyTec estende al ciclo di consegna il proprio impegno per un'economia circolare e a basso impatto, assicurando coerenza tra l'intero processo di ricondizionamento e la visione aziendale orientata alla responsabilità ambientale.

**buytec.it**

## 4.3.4 Buytec



### Salute e sicurezza dei dipendenti

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta per BuyTec un principio imprescindibile, soprattutto in considerazione delle specificità operative legate alla manipolazione di componenti elettroniche, batterie e sostanze chimiche impiegate nel processo di ricondizionamento. Per questo motivo, il laboratorio di ricondizionamento è stato progettato in conformità agli standard ESD (Electrostatic Discharge), garantendo la protezione dei dispositivi e, al contempo, la sicurezza degli operatori. Tutte le postazioni di lavoro sono dotate delle attrezzature di sicurezza previste dalla normativa vigente e sottoposte a regolari controlli. Nel corso del 2024, BuyTec ha registrato 0 infortuni e 0 incidenti in laboratorio.

**buytec.it**

## 4.4 Altre iniziative a favore dell'ambiente

### Raccolta e donazione abiti usati

Raccogliamo donazioni di abiti usati dai nostri dipendenti per destinarli ad associazioni benefiche del territorio.



### Caffè in capsula con tazze riutilizzabili

Abbiamo installato nelle sale break macchinette del caffè self-service, consentendo alle persone di prepararsi il caffè utilizzando capsule. Inoltre, abbiamo fornito a tutti i colleghi tazze lavabili e riutilizzabili al fine di ridurre significativamente l'uso di bicchieri monouso.



### Arnie per apicoltura

Si stima che circa il 90% del cibo che mangiamo sia influenzato dal lavoro di impollinazione delle api, costantemente in pericolo a causa dei cambiamenti climatici e dell'inquinamento. Come Elmec abbiamo deciso di dare il nostro contributo per il mantenimento della biodiversità posizionando di fronte al nostro Green Data Center cinque arnie per l'apicoltura.



### Settimana della sostenibilità

Dal 2021 celebriamo la "Settimana della sostenibilità", ovvero una serie di iniziative per contribuire alla riduzione dell'emissione di gas serra, allo sviluppo di attività di volontariato d'impresa e alla riduzione nell'utilizzo di materie plastiche. In questa terza edizione abbiamo anche coinvolto i clienti, organizzando un evento per far sperimentare loro i servizi in sede che tutti i giorni sono a disposizione dei collaboratori Elmec.



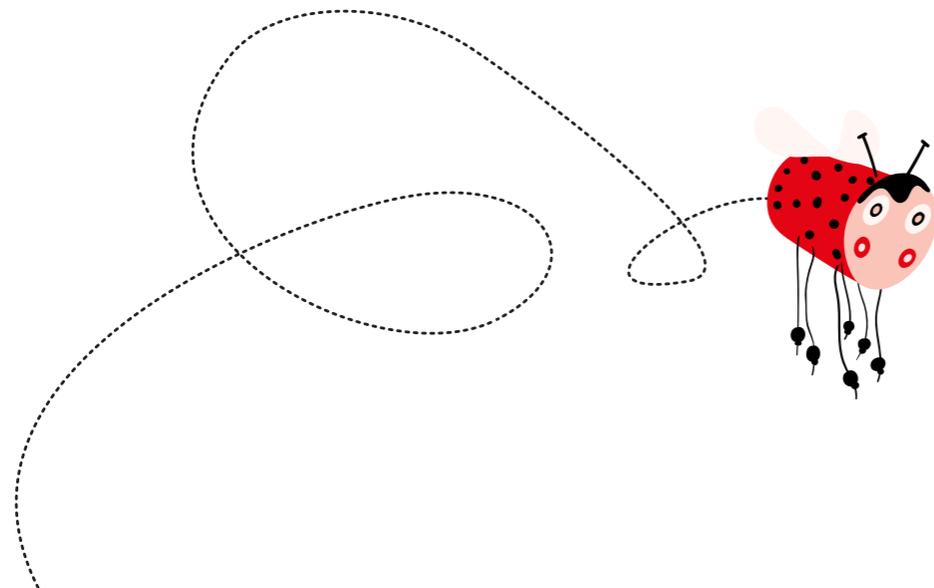
### Plastic aware

In tutte le nostre sedi, è presente un progetto volto alla progressiva eliminazione della plastica. Nelle aree break sono stati installati dei distributori di free-beverage da cui è possibile rifornirsi liberamente di acqua utilizzando bicchieri e borracce riutilizzabili. Inoltre, acquistiamo palettine e bicchieri completamente riciclabili per le bevande calde erogate dalle macchinette presenti nelle nostre sedi. Queste iniziative ci hanno permesso di ridurre del 75% la vendita di bottigliette di plastica.



### Smaltimento pile, lampadine, farmaci scaduti e occhiali da vista

Pile, lampadine e farmaci sono elementi molto pericolosi se non raccolti in maniera corretta. Nelle nostre sedi abbiamo creato delle Eco Box, dei punti di raccolta per permettere ai nostri collaboratori di smaltire in maniera semplice, gratuita e sicura i rifiuti pericolosi. Alla raccolta si aggiungono gli occhiali da vista in disuso: questi oggetti vengono spesso buttati o dimenticati anche se ancora in ottime condizioni. Tramite la raccolta cerchiamo di dare una seconda vita anche a questo oggetto.



## 4.4 Altre iniziative a favore dell'ambiente

### **Mercatino del riuso**

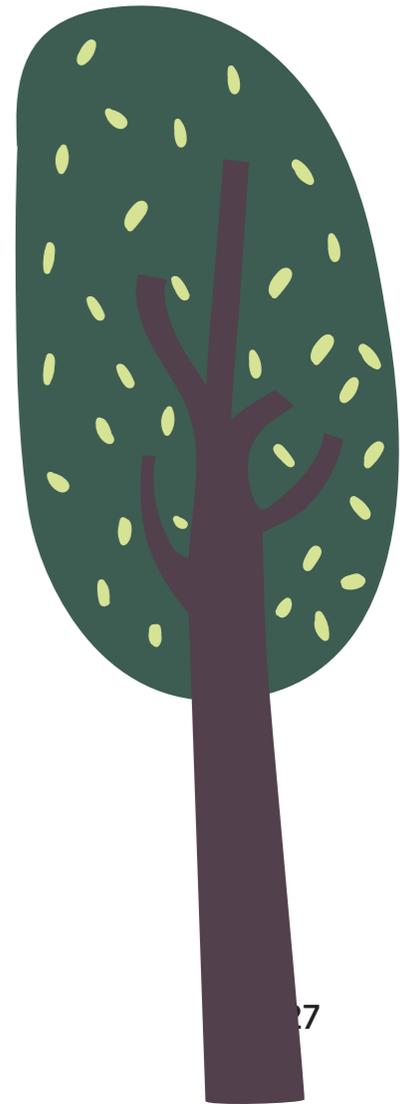
La diffusione di una cultura della sostenibilità è un obiettivo che può essere raggiunto anche attraverso gesti semplici ma efficaci. Uno di questi consiste nel mettere a disposizione di altre persone oggetti che noi stessi non utilizziamo più. Questo piccolo gesto può avere un impatto significativo sulla riduzione degli sprechi e sul consumo responsabile delle risorse. Per contribuire a promuovere questo tipo di comportamento, abbiamo creato il Mercatino dell'usato aziendale, un'innovativa piattaforma virtuale e fisica dove i colleghi possono scambiarsi oggetti in disuso e dare loro una seconda vita. Grazie a questa iniziativa, non solo si riducono gli sprechi e si promuove uno stile di vita più sostenibile, ma si crea anche un senso di comunità all'interno dell'azienda.

### **Detersivi ecologici alla spina**

Come già menzionato in precedenza, in una delle sedi Elmec sono disponibili degli erogatori di detersivi ecologici self-service. Questa iniziativa si inserisce all'interno del progetto plastic aware, e nel 2024 ci ha aiutati a risparmiare più di 1.500 tradizionali flaconi per detersivi di plastica dura. Inoltre, i detersivi alla spina Lavaverde sono tre volte più concentrati e permettono di risparmiare grandi quantità di prodotto.

## 4.5 Compliance alle normative ambientali

Per Elmec Informatica la compliance alle normative applicabili, incluse quelle di natura ambientale, è un elemento imprescindibile. Elmec ritiene che il sistema di controllo interno che mira ad assicurare il rispetto delle normative ambientali sia in grado di mitigare i possibili rischi di non conformità e di mancata e/o incompleta conoscenza delle normative e dei regolamenti applicabili in materia ambientale in ogni sito in cui opera. Nel corso del 2024 e degli anni precedenti non sono state irrogate sanzioni a Elmec Informatica in conseguenza di non conformità alla normativa ambientale applicabile.





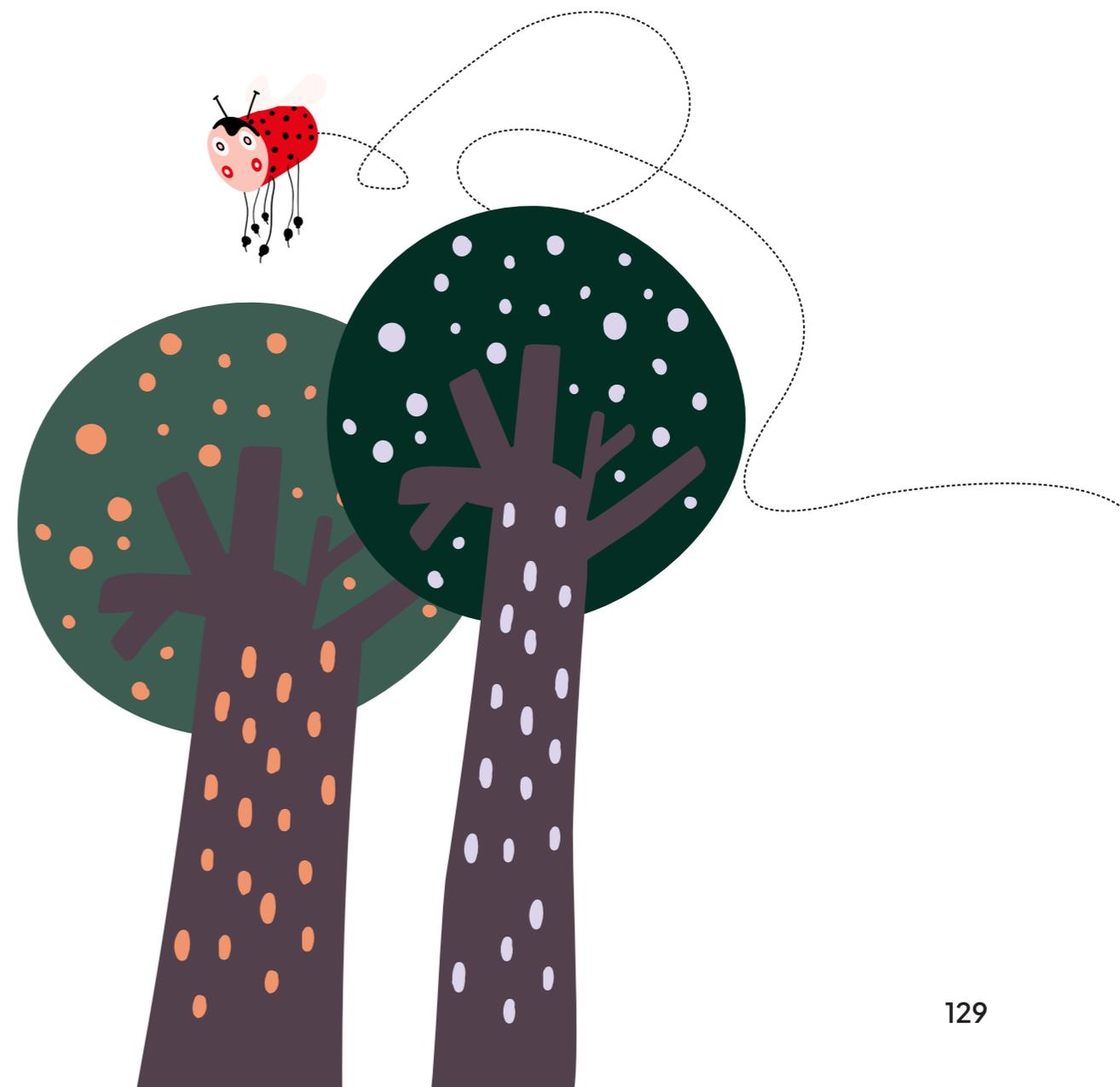
## 5.1 Ruolo sociale di Elmec e temi rilevanti

Da più di 50 anni, Elmec mette a disposizione del territorio la propria passione e le proprie competenze per favorirne lo sviluppo attraverso l'integrazione sociale, le iniziative culturali e sportive, le donazioni monetarie e tecnologiche, il volontariato, i rapporti con le scuole e le strutture sanitarie.

Nel corso del tempo, Elmec ha stretto dei forti legami con alcune delle più importanti realtà sportive del territorio: siamo sponsor della squadra di Basket di Serie A Pallacanestro Varese, della squadra di calcio Varesina e da diversi anni sosteniamo la famosa gara ciclistica "Tre Valli varesine". L'azienda crede molto nell'importanza dello Sport all'interno del percorso formativo di ragazze e ragazzi ed è per questo che sponsorizziamo ormai da anni la Robur et Fides, una delle principali società sportive giovanili della provincia di Varese. Nel 2024, abbiamo sponsorizzato 30 realtà sportive

del territorio per un totale di 206.373,55 €.

Nel 2024 abbiamo iniziato una proficua collaborazione con l'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (UICI), un'organizzazione che tutela i diritti delle persone con disabilità visiva, promuovendone l'autonomia, l'inclusione sociale e lavorativa. Nell'ambito di questa partnership, i dipendenti di Elmec sono stati invitati a pedalare, correre o camminare almeno 50 km entro un periodo di 50 giorni. Per ogni partecipante che avesse raggiunto l'obiettivo, Elmec si sarebbe impegnata a donare 50,00 €. Il progetto è stato lanciato il 7 giugno 2024 e si è concluso il 29 luglio, con un totale di 24.133 km percorsi e una donazione di 15.000,00 € alla UICI.



## 5.2 Gestione responsabile della supply chain

La gestione etica della catena di fornitura è un tema cruciale per Elmec Informatica in quanto l'azienda riconosce l'importanza di agire in modo sostenibile e responsabile non solo all'interno dell'organizzazione, ma anche nella sua relazione con i fornitori. La catena di fornitura rappresenta un'importante fonte di impatto ambientale, sociale ed economico, e Elmec Informatica è consapevole del fatto che deve garantire che i suoi fornitori rispettino i principi etici e i valori dell'azienda. In questo capitolo, esamineremo le politiche e le prassi di Elmec Informatica in meri-

to alla gestione etica della catena di fornitura, analizzando le sfide incontrate e i risultati raggiunti. In particolare, discuteremo delle attività di monitoraggio dei fornitori, della collaborazione con i partner commerciali per promuovere la sostenibilità delle azioni intraprese per promuovere la trasparenza e la responsabilità nella catena di fornitura. Si sottolinea che nella catena di fornitura di Elmec, ad oggi non sono stati identificati significativi impatti, potenziali ed effettivi.

### Le nostre certificazioni ESG

#### Ecovadis

EcoVadis monitora la sostenibilità dei fornitori in 150 settori e 110 paesi. Le multinazionali globali utilizzano EcoVadis per valutare i fornitori in oltre 95 paesi. Elmec ha la certificazione SILVER.



#### ISO 14001

La ISO 14001 è uno standard internazionale per la gestione ambientale che fornisce una struttura gestionale per proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e ridurre il consumo di energia e risorse.



#### Lenovo 360

Lenovo 360 Circle è un'iniziativa collaborativa di sostenibilità che riunisce partner e stakeholder di Lenovo per accelerare la transizione verso un'economia circolare e una gestione responsabile dell'impatto ambientale. In questo contesto, Elmec nel 2024 è passata da membro Connect a membro Learn.

#### HP Amplify Impact

HP Amplify Impact è un programma per i partner volto a promuovere un cambiamento significativo nei tre pilastri del Sustainable Impact di HP: il pianeta, le persone e le comunità. Il programma di Elmec è stato certificato come Changemaker, il massimo grado di valutazione.



## 5.3 Valutazione e gestione dei fornitori

Il numero totale stimato dei fornitori è di circa 780. Elmec regola il proprio rapporto con i fornitori in conformità al proprio codice etico.

Elmec si approvvigiona principalmente da alcuni dei principali player a livello internazionale per quanto riguarda la distribuzione di materiali e servizi IT, sia per l'erogazione del servizio device as a service, sia per le macchine necessarie per il funzionamento del data center. I fornitori primari si approvvigionano a loro volta dai principali marchi a livello mondiale del mondo IT e sono presenti in Italia. Tale scelta, adeguatamente ponderata, si basa sulla convinzione che solo un approvvigionamento strategico e accurato possa garantire l'affidabilità e la qualità dei prodotti e dei servizi IT offerti.

Tra i principali fornitori secondari, necessari per il corretto funzionamento

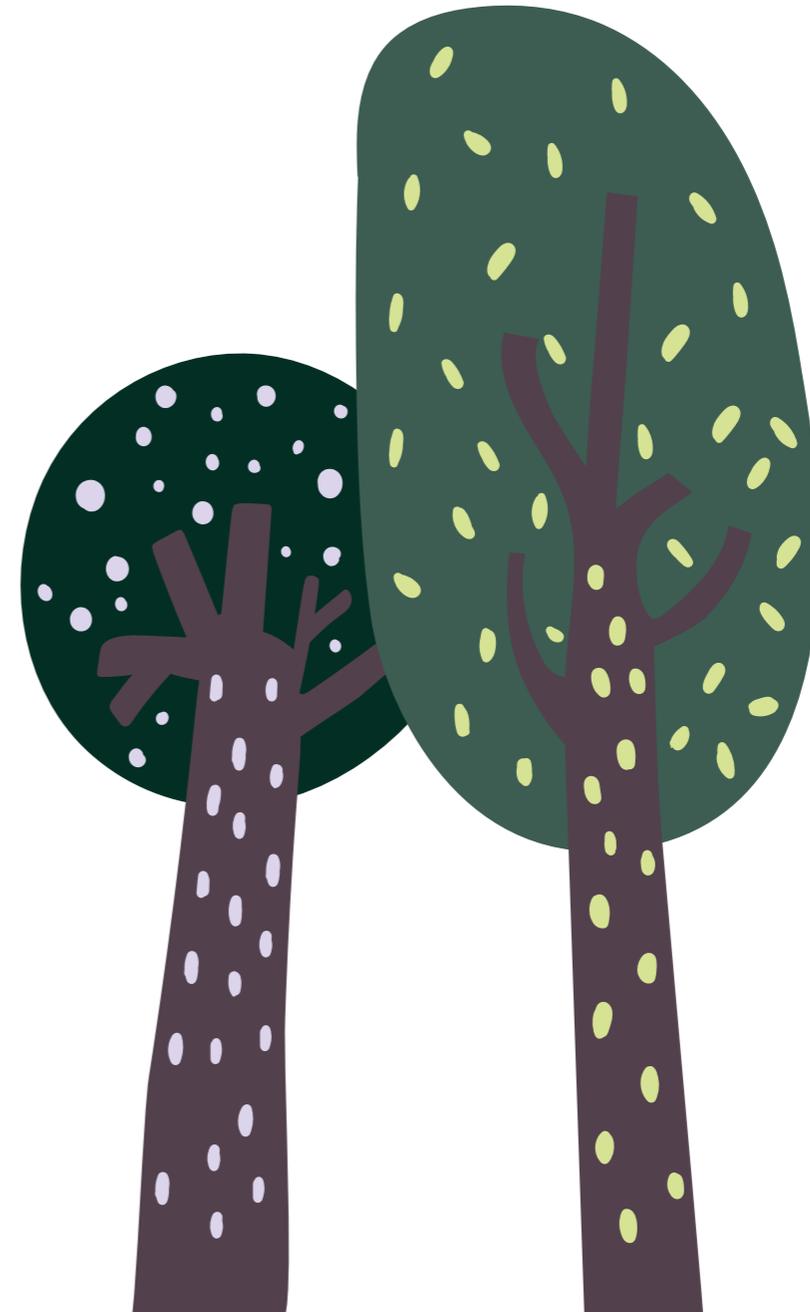
delle sedi operative e dell'attività di ufficio, ci sono il fornitore del servizio di ristorazione, il fornitore dei distributori automatici, il fornitore di auto aziendali e la società di pulizie. Elmec, in quanto azienda attenta all'importanza del sostegno alle economie locali, cerca di avvalersi di fornitori di supporto e servizi correlati al funzionamento e all'ordine dei propri edifici, che siano localmente radicati.

Elmec, pur non avendo una policy formale per la gestione del green procurement, cerca di privilegiare in ogni modo l'aspetto della sostenibilità all'interno del processo di scelta dei fornitori. Questo principio si manifesta prevalentemente nelle seguenti aree di approvvigionamento:

- Approvvigionamento per il funzionamento interno: Elmec cerca di privilegiare fornitori locali, per ridurre le emissioni da CO<sub>2</sub> conseguenti agli spostamenti, e materiali ecologici.
- Approvvigionamento

per l'erogazione dei servizi: la scelta dei partner commerciali per l'erogazione dei servizi di Elmec è particolarmente orientata alla sostenibilità ambientale e al risparmio energetico.

Elmec è attenta a mantenere relazioni di lungo termine con i propri fornitori, favorendo una stretta collaborazione per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi offerti.



## 5.3 Valutazione e gestione dei fornitori

Elmec considera i propri fornitori una componente fondamentale del proprio successo; l'azienda vuole essere un partner serio, leale negli affari e rispettoso degli impegni presi. La selezione dei fornitori avviene sulla base delle procedure aziendali e nel rispetto dei criteri e requisiti di opportunità, la ricerca del miglior rapporto qualità-prezzo, sostenibilità e reputazione e solidità organizzativa della controparte (inclusa la capacità di rispettare il piano di approvvigionamento). Non è precluso ad alcun potenziale fornitore, in possesso dei necessari requisiti, la possibilità di competere per offrire i propri prodotti/servizi.

Per tutte le forniture, anche per i contratti d'opera e di consulenza, è ragionevolmente e adeguatamente formalizzata e documentata la valutazione relativa alle motivazioni della scelta e del prezzo applicato, secondo quanto stabilito dalle procedure aziendali.

Il compenso da corrispondere è esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti sono effettuati al soggetto così come definito dal contratto.

Elmec ad oggi non esegue audit ESG sui fornitori né in fase di selezione né durante il rapporto di collaborazione del fornitore.

Tuttavia, alla fine del 2023 è stata avviata un'iniziativa pilota con alcuni fornitori strategici dell'azienda, principalmente fornitori di servizi IT, introducendo un questionario di valutazione denominato "Green Procurement". L'obiettivo è approfondire le tematiche ESG e individuare potenziali rischi all'interno della supply chain. Il questionario per i fornitori si articola attualmente su cinque ambiti chiave:

- Informazioni generali sul fornitore
- Salute, sicurezza e ambiente
- Sistema di gestione della qualità

- Privacy e sicurezza informatica

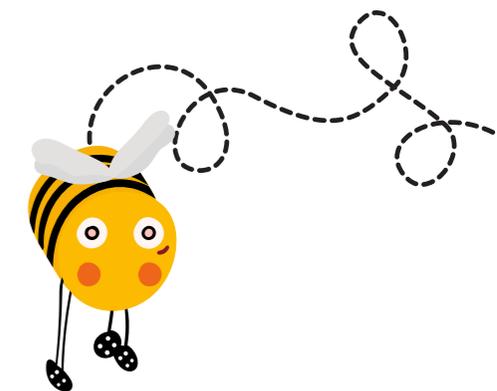
Aspetti ESG  
Nel 2024 abbiamo incrementato il numero di fornitori a cui abbiamo sottoposto il questionario. Ci impegniamo ad incrementare il numero dei fornitori valutati nel prossimo anno, grazie anche all'introduzione di Linee Guida per gli acquisti responsabili che serviranno a strutturare in maniera concreta il processo di valutazione dei fornitori.

Si precisa inoltre che, Elmec Informatica, è attenta a vietare comportamenti tra i suoi collaboratori quali:

- Abuso della eventuale posizione di forza con fornitori economicamente dipendenti inducendoli, con la prospettiva di successivi vantaggi, a stipulare contratti complessivamente sfavorevoli.

- Ricezione di omaggi o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia.

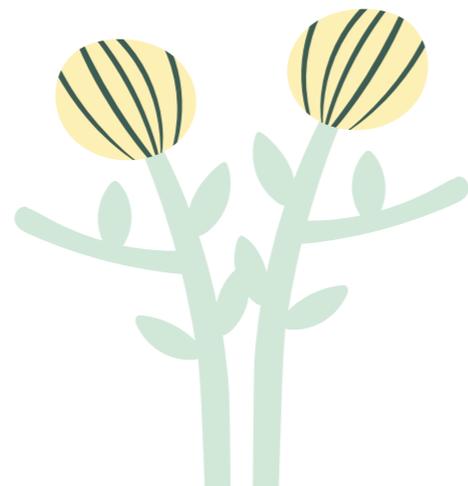
È importante sottolineare che l'11% del budget dedicato ai fornitori è stato investito in fornitori locali della provincia di Varese, prevalentemente per l'acquisto di forniture necessarie al funzionamento operativo delle sedi aziendali.



ANALISI ESG FORNITORI	2024	2023	2022
Numero di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting selezionati e valutati in base al loro impatto ambientale e sociale	7	0	0
Numero di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting	233	257	213
% di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting selezionati e valutati secondo criteri ambientali e sociali	3%	0%	0%
Numero complessivo di fornitori selezionati e valutati in base al loro impatto ambientale e sociale	44	21	0
Numero dei fornitori valutati in base al loro impatto sociale che operano con impatti sociali negativi o potenzialmente negativi	0	0	0
Percentuale del budget acquisti utilizzato per i fornitori locali ovvero ubicati nella Provincia di Varese	11%	11%	10%

## 5.4 Gestione dei clienti e partner

Elmec conta circa un migliaio di clienti provenienti principalmente dal territorio italiano, mentre i partner tecnologici sono aziende globali tra le più importanti del settore IT come Apple, HP, Lenovo, Pure Storage e HPE. La società offre ai propri clienti principalmente servizi di data center e device as a service, regolati da contratti e dal codice etico dell'azienda. Elmec cerca di instaurare rapporti a lungo termine con i propri clienti, anche attraverso i servizi a canone venduti, basati su contratti pluriennali.



## 5.5 Iniziative in collaborazione con i partner tecnologici

### Sustainable Net

Il progetto Sustainable Net è stato introdotto con la finalità di garantire una maggiore trasparenza sulle performance ESG dei nostri principali partner tecnologici, e di promuovere così scelte d'acquisto più consapevoli. In particolare, l'analisi ha interessato i principali vendor sia del servizio Device as a Service (DaaS) – Apple, HP, Lenovo e Microsoft – sia del servizio MIS – Cisco, Fortinet, HPE, NetApp, Nutanix e Pure Storage. Attraverso un approccio metodologico rigoroso, che ha previsto la raccolta e la sintesi dei dati presenti nei report di sostenibilità e sui siti web aziendali, il progetto ha identificato indicatori chiave sia qualitativi che quantitativi per ciascuna macroarea ESG. Questa doppia modalità di valutazione consente di offrire una visione integrata, sintetica e dettagliata delle strategie di sostenibilità adottate dai partner. Questo progetto rappresenta per Elmec uno strumento fondamentale per favorire la creazione di un ecosistema tecnologico responsabile, in linea con i più elevati standard di sostenibilità e responsabilità sociale.

#### White paper con IDC

**Elmec e Pure Storage per un data center sostenibile e performante.**

Un white paper redatto da IDC per indagare su uno sviluppo sostenibile ed efficiente dei data center in Italia.

<https://www.elmec.com/datacenter/sostenibilita/index.html>

## 5.5 Iniziative in collaborazione con i partner tecnologici

### HP Amplify impact partner program

HP Amplify Impact è un importante programma globale di sostenibilità per i partner commerciali di HP, che mira a promuovere la sostenibilità ambientale e sociale in tutti i prodotti e i processi aziendali. Elmec, come partner commerciale di HP, ha scelto di aderire a questo programma per dimostrare il proprio forte impegno a sostenere gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda.

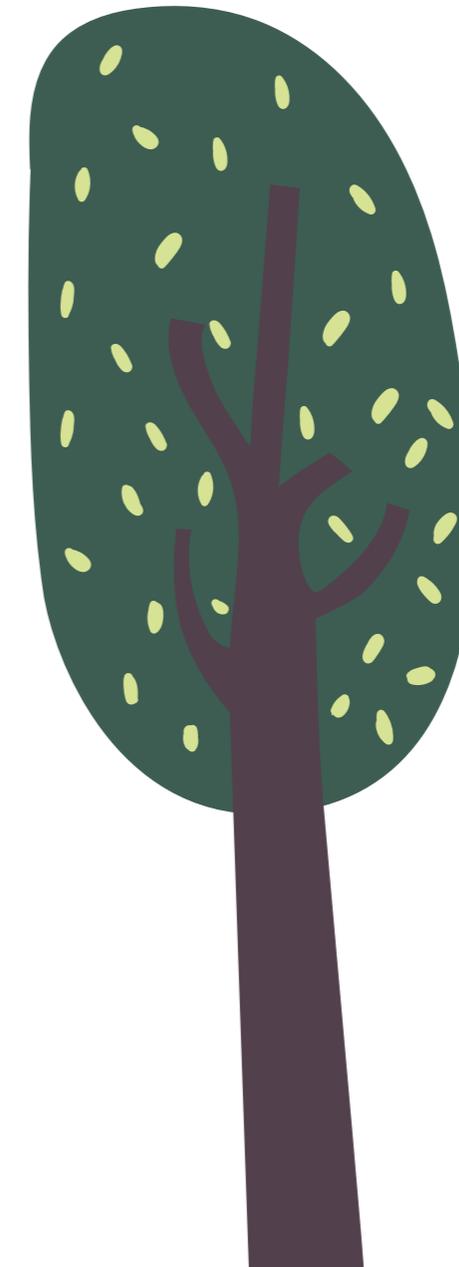
Attraverso l'adesione al programma HP Amplify Impact, Elmec si è impegnata a seguire rigorosamente soluzioni sostenibili e a

promuovere la sostenibilità in tutta la sua catena di approvvigionamento e le attività commerciali. Ciò significa che Elmec si impegna attivamente a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e dei processi di business, e a garantire il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori in tutta la catena di fornitura.

Inoltre, come parte dell'adesione al programma, Elmec ha accesso a una vasta gamma di risorse e strumenti forniti da HP, come portali di formazione, linee guida per integrare il tema della sostenibilità nelle trattative commerciali e vi-

deo informativi che aiutano a integrare le pratiche sostenibili nei propri processi aziendali. Questo dimostra in modo tangibile l'impegno di Elmec a contribuire a un futuro più sostenibile, e a lavorare con HP per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità condivisi.

L'adesione al programma HP Amplify Impact non solo rappresenta un forte impegno verso la sostenibilità, ma conferma anche l'attenzione di Elmec nell'adozione di pratiche commerciali responsabili.



## 5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione

L'innovazione tecnologica rappresenta uno dei pilastri fondamentali del progresso sociale ed economico. Elmec, come azienda impegnata nella sostenibilità, ritiene che il continuo sviluppo tecnologico sia un fattore cruciale per migliorare la qualità della vita dei cittadini e per rispondere alle esigenze di settori come la pubblica amministrazione e la sanità.

L'Information Technology, in particolare, può offrire soluzioni in grado di ottimizzare processi, aumentare l'efficienza e la trasparenza, e migliorare la fruizione dei servizi da par-

te dei cittadini. In questo contesto, Elmec si propone di investire nella ricerca e nell'implementazione di tecnologie all'avanguardia, con l'obiettivo di contribuire a una società sempre più moderna, sostenibile e inclusiva.

In questa parte del bilancio di sostenibilità, analizzeremo gli impatti delle soluzioni IT sviluppate da Elmec sui cittadini e sulle comunità locali, esaminando le opportunità e le sfide del percorso verso una digitalizzazione sempre più avanzata.

### Museo dell'informatica audioraccontato

In Elmec è presente un museo dell'informatica capace di raccogliere mezzo secolo di evoluzione digitale. Nel 2021, per festeggiare il nostro cinquantésimo anniversario abbiamo deciso di rinnovarlo rendendolo audio raccontato attraverso la voce dei tecnici Elmec.



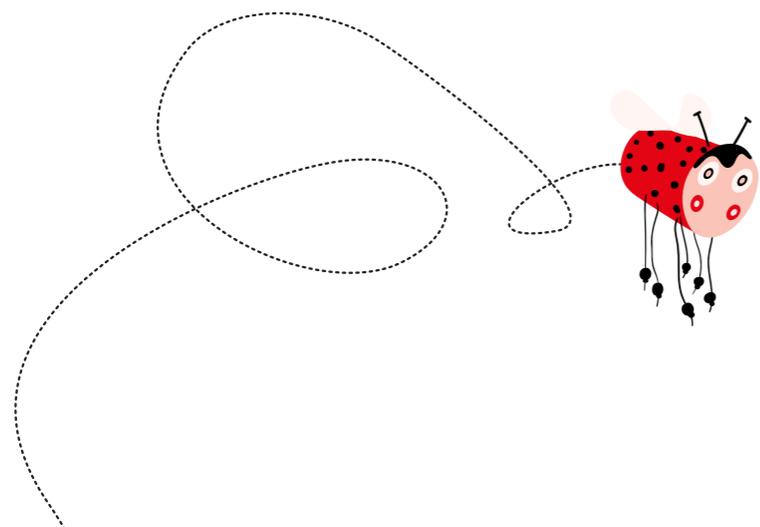
### Eventi su innovazione e cybersecurity

Elmec ha dimostrato un forte impegno nell'innovazione e nella modernizzazione organizzando eventi aperti al pubblico presso il proprio campus. Questi eventi sono stati un'opportunità di conoscere meglio l'azienda, le sue tecnologie e le sue iniziative, creando al contempo un ambiente di collaborazione e di scambio di idee.



### E.T. Extra Thinkers

Il 17 maggio 2024 Elmec ha ospitato nel proprio Campus di Brunello (VA) l'evento E.T. Extra Thinkers, dedicato a esplorare luci e ombre dell'intelligenza artificiale attraverso casi d'uso concreti e testimonianze di aziende di diversi settori sul suo impatto nel mondo del lavoro.



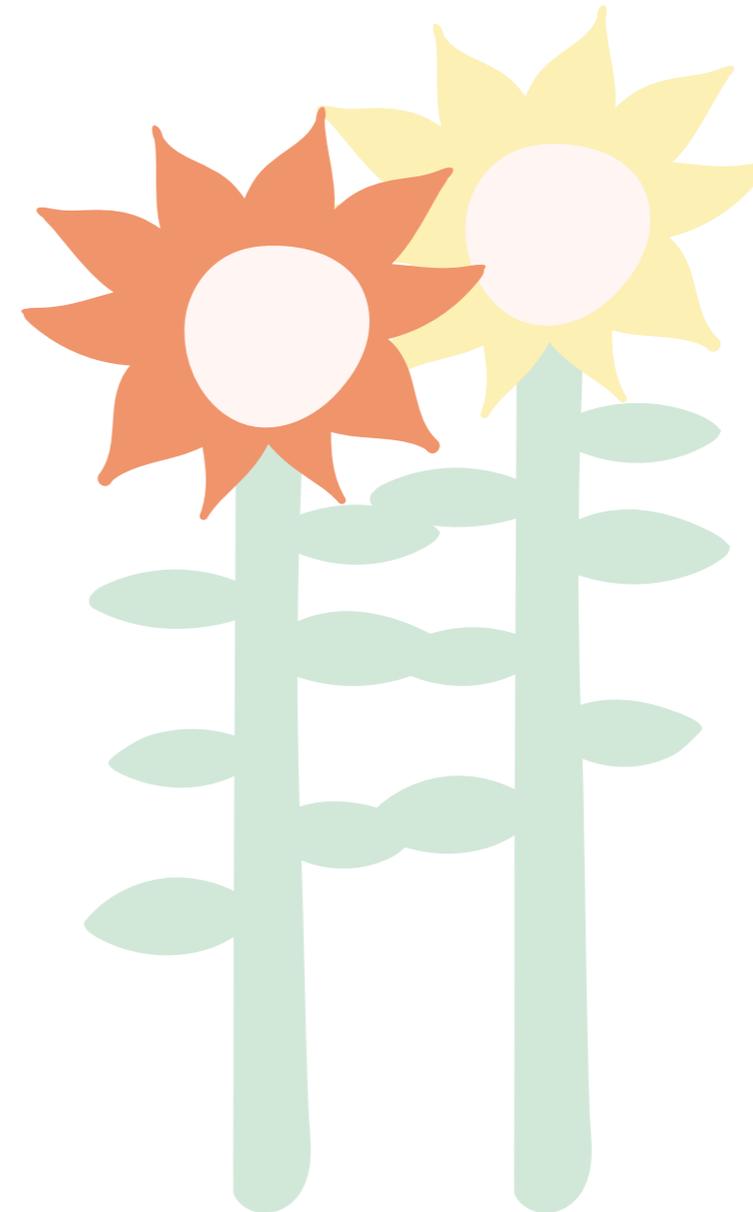
## 5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione

### Ivo va a scuola

Il Robot IVO: abbiamo sviluppato una soluzione che permette ai bambini ospedalizzati o che devono trascorrere un lungo periodo di degenza a casa di collegarsi in video streaming con la propria classe grazie a un tablet, nelle mani del bambino, a un robot, presente in classe, e alla connessione offerta da EOLO.

### Cyber park

Il 16 ottobre 2024, nell'ambito della Cyber Week organizzata da Elmec e CybergON, si è svolto Cyber Park presso il Campus Elmec, un evento dedicato alla sicurezza informatica, con workshop e tavoli tematici inerenti all'evoluzione delle minacce, alle fake news e alle strategie di cybersecurity. Nelle edizioni precedenti dell'evento era stato lanciato Cyberthings, il podcast che ha lo scopo di informare sui rischi relativi all'identità digitale delle persone. Il podcast è disponibile gratuitamente sulle seguenti piattaforme: Apple Podcast, Amazon Music, Spotify.



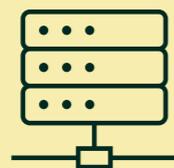
## 5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione

### Study tour

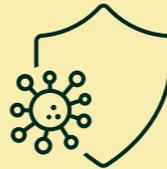
Il progetto Study Tour di Elmec Informatica offre un'esperienza alla scoperta della Digital Transformation presso il nostro Campus Tecnologico di Brunello, a Varese. I visitatori possono scegliere tra oltre 10 tappe, come la visita al Data Center certificato, il laboratorio per la stampa 3D, l'Innovation Center, il dipartimento di cyber security e quello di energie rinnovabili. Durante la visita, i visitatori possono interagire con i tecnici dell'azienda e scoprire le soluzioni innovative sviluppate per le imprese. Il Campus Tecnologico si trova a mezz'ora di distanza da Milano ed è esteso su una superficie di 130.000 metri quadrati. Nel 2024 hanno visitato il campus più di 1.200 persone provenienti da aziende, clienti e prospect, fornitori e partner, associazioni di categoria, scuole e università e sono più di 200 (60 nel 2023) le

ore che il personale interno ha dedicato gli study tour. Riportiamo di seguito le tappe del tour disponibili per i visitatori:

#### Data center e managed services



#### Cybersecurity



#### CSR



#### Energie rinnovabili



#### Workplace e international



#### Innovation



#### Device as a service



#### Ecosistema IBM power



#### Internet of things



Study  Tour

*“Vivere un’esperienza senza precedenti, dove le persone saranno immerse in una realtà che fabbrica idee, ma che, soprattutto, le mette in pratica. Rispettando, al contempo, il territorio, l’ambiente e le persone che abitano ogni giorno questi spazi”*

Rinaldo Ballerio,  
presidente Elmec  
informatica.



## 5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione

	2024	2023	2022
Fatturato servizi di sicurezza informatica (incremento fatturato cybersecurity)	6,6 MLN €	4.9 MLN €	3 MLN €
Numero eventi sulla digitalizzazione e sicurezza informatica a cui Elmec ha partecipato o contribuito a promuovere/organizzare	4	15	10

Gli eventi di digitalizzazione sopra menzionati hanno affrontato diverse tematiche in linea con la sostenibilità e l'innovazione tecnologica. Tra queste tematiche rientrano la sicurezza informatica, le energie rinnovabili, l'economia circolare, il cloud computing e l'innovazione tecnologica. La partecipazione di Elmec a questi eventi dimostra l'impegno costante dell'azienda per promuovere soluzioni sostenibili e innovative nel mercato, mantenendo sempre alta l'attenzione per la sicurezza dei dati e dei processi. Si segnala che, nel corso del 2023, Elmec non ha subito attacchi informatici esterni con conseguenze in termini di

data breach, di indisponibilità di dati e informazioni e/o interruzioni di servizio. Tuttavia, Elmec, nella sua attività di assistenza in ambito cybersecurity ai propri clienti, ha supportato questi ultimi nell'analisi e nella gestione di 1 incidente informatico che ha riguardato i loro sistemi.



Ticket	2024	2023	2022
Avvisi (warning)	23.045	16.020	8.747
Richieste di servizio (service request)	2.963	2.075	482
Operazioni (operation)	1.737	1.815	1.016
Altre	0	193	69
<b>Totale</b>	<b>27.745</b>	<b>20.103</b>	<b>10.314</b>

Nella presente tabella sono rappresentate le seguenti categorie:

- **Avvisi (warning):** richieste di intervento generiche che indicano potenziali problemi o situazioni di attenzione che, a differenza degli incidenti o degli eventi, potrebbero non causare immediatamente interruzioni dei servizi, ma che richiedono comunque attenzione e monitoraggio per prevenire che si trasformino in problemi più gravi.
- **Richieste di servizio (service request):** richieste standardizzate di servizi IT che possono includere richieste di accesso, configurazioni hardware/software, ri-

chieste di informazioni, ecc. Questa tipologia di richieste di servizio non causano interruzioni del servizio.

- **Operazioni (operation):** attività quotidiane e di routine per la gestione e esecuzione dei servizi IT. Questa categoria include le attività di monitoraggio dei sistemi, la gestione degli accessi degli utenti, la gestione delle patch e altre attività di routine per garantire che i servizi IT funzionino in modo efficiente e conforme agli standard prestabiliti.
- **Altre:** attività quotidiane e di routine per la gestione ed esecuzione dei servizi IT. Questa categoria

include le attività di monitoraggio dei sistemi, la gestione degli accessi degli utenti, la gestione delle patch e altre attività di routine per garantire che i servizi IT funzionino in modo efficiente e conforme agli standard prestabiliti.

L'incremento del numero di ticket registrato nel 2023 rispetto agli anni precedenti è principalmente dovuto ad una crescita dell'organico aziendale e all'ampliamento e rafforzamento del team di servizio composto da tecnici con competenze specifiche. Questa nuova struttura consente una migliore gestione ed evasione dei ticket presi in carico.

## 5.7 Cybersecurity e privacy

Sostenibilità della cybersecurity significa avere una visione olistica della gestione dei rischi associati agli attacchi informatici. È un dato di fatto che le vulnerabilità della sicurezza hanno un forte impatto sulla continuità operativa delle imprese. I cyberattacchi possono arrivare ad avere ricadute a cascata che possono compromettere la stabilità delle comunità e dei governi.

Il presidio della sicurezza dei dati e la tutela della privacy sono prioritari per Elmec che, presso i propri Data Center e nell'erogazione di altri servizi, tratta grandi quantità di informazioni dei propri clienti e dipendenti, anche di carattere personale, sensibile e confidenziale. Garantire il corretto uso dei dati e delle informazioni e prevenire attacchi informatici volti al furto dei dati personali dell'azienda e dei clienti, nonché i databreach sono priorità per l'azienda. Elmec ha una Business Unit,

dal nome CybergON dedicata ai servizi connessi alla cyber security con competenze pervasive sia nell'offerta Hybrid Cloud, sia in quella Digital Workplace. Il Security Operations Center (SOC) analizza i comportamenti sospetti (Detect) che avvengono sull'infrastruttura del Cliente e, se malevoli, interviene per bloccarli (Respond). CybergON unisce tecnologie e competenze per creare una strategia unica di protezione, basandosi, fra gli altri, sui servizi di AD Audit, Continuous Vulnerability Assessment e percorsi di formazione. La sinergia tra CybergON ed Elmec Informatica è un vantaggio competitivo perché permette una solida politica di cyber security unita a una comprovata competenza di protezione e remediation dell'infrastruttura. Nel corso degli ultimi 3 anni non ci sono stati claims riguardanti violazioni della privacy dei clienti con o senza perdita dei dati.

Il Modello Organizzativo Privacy (MOP) è stato aggiornato nel corso del 2022; esso include tutte le procedure richieste dal Regolamento UE 679/2019. Tra queste, vi è la procedura di gestione Data Breach che rafforza il sistema di rilevazione e valutazione di un incident che può sfociare in un evento di data breach e richiede il mantenimento di un "registro Data breach", all'interno del quale devono essere tracciati e monitorati tutti gli eventi di data breach occorsi. Ad oggi non si sono registrati eventi di questo tipo. Infine, Elmec Informatica è dotata di un Comitato di Data Protection, ossia un Comitato multidisciplinare impegnato a vigilare sugli aspetti legati alla Cybersecurity e alla privacy in collaborazione con il Data Protection Officer. Alcuni numeri di CybergON:

	2024	2023	2022
Numero incident	17.587	8.958	4.114
Numero data breach	0	0	0

*Con il termine incident si indicano eventi imprevisti che hanno comportato interruzioni dei servizi informatici o riduzioni della qualità del servizio, anche con potenziali impatti sulla sicurezza informatica. Tali eventi possono essere segnalati dagli utenti finali o rilevati tramite monitoraggio automatico e periodico da parte di Elmec con l'obiettivo di una risoluzione rapida per ripristinare i livelli di qualità del servizio nel minor tempo possibile. Nessuno di questi eventi ha comportato data breach o situazioni critiche dal punto di vista della sicurezza informatica e/o violazioni della normativa sulla privacy.*



**68**  
Clienti formati nel 2024



**5**  
Ransomware gestiti nel 2024

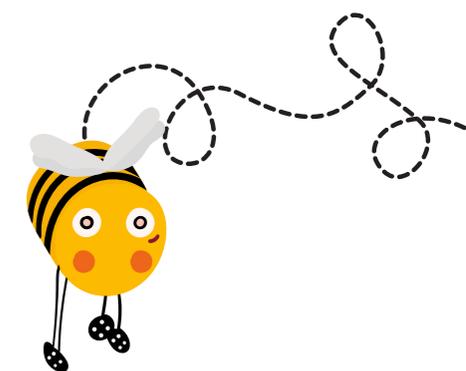


**34**  
Bollettini settimanali inviati sulla cyber-sicurezza



**15.300**  
Daily check per cliente

**4**  
Articoli pubblicati sul blog



## 5.8 Relazioni con i clienti

Elmec è consapevole che il proprio successo è strettamente legato al successo dei propri clienti. L'azienda opera per essere un partner competente e affidabile e per dare ai propri clienti soluzioni adeguate a raggiungere i loro obiettivi.

Nei rapporti con la propria clientela, Elmec impronta il proprio comportamento a criteri di trasparenza, di correttezza, onestà, efficienza e professionalità e al rispetto delle norme poste a tutela della leale concorrenza. In particolare, il Codice Etico richiede ai Destinatari di: Osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti; Fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente; Fornire accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

I contratti stipulati con la

clientela e tutte le forme di comunicazione e relazione con il cliente, compresi i messaggi pubblicitari devono essere conformi alle disposizioni di legge e devono rispondere a criteri di semplicità, chiarezza e completezza, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole e/o scorretta. Inoltre, si richiede di improntare la propria condotta al rispetto, alla cooperazione e alla collaborazione, agendo lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente assunti e assicurando le prestazioni richieste.

Inoltre, dal 2023, grazie al nostro impegno, calcoliamo le emissioni generate dai nostri servizi DaaS e MIS. Questo ci permette di compensare queste emissioni e di garantire ai nostri clienti l'acquisto di servizi carbon neutral.

Infine, è richiesto di operare in modo proattivo e partecipativo, in linea con le responsabilità assegnate al proprio ruolo e in piena

collaborazione con attività e ruoli differenti.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono proibite.

Tutte le informazioni sopra citate, sono disponibili pubblicamente all'interno del codice etico della società.



# APPENDICE

# A. Nota metodologica

## Modello di rendicontazione

Il Bilancio di sostenibilità contiene informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, dei rischi a questi connessi, nella misura utile ad assicurare la comprensione delle attività svolte da Elmec Informatica del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il presente Bilancio di Sostenibilità fa riferimento all'esercizio 2024 ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 3 giugno 2025. Il documento è disponibile in formato PDF in lingua italiana ed inglese su Internet all'indirizzo: [elmec.com/csr](http://elmec.com/csr).

Gli Standard GRI, pubblicati dal Global Reporting Initiative ("GRI"), che sono ad oggi quelli più diffusi e riconosciuti a livello internazionale in materia di ren-

dicontazione di sostenibilità, sono stati identificati da Elmec Informatica quali "standard di riferimento" per la predisposizione del documento.

L'Indice dei contenuti GRI è disponibile nell'Appendice.

I principi di rendicontazione considerati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità o rilevanza, in linea con quanto richiesto dalla normativa di riferimento e dagli Standard GRI.

Le informazioni sono fornite nella logica del principio "comply or explain": pertanto, nel caso in cui non siano praticate politiche in uno o più degli ambiti tematici rilevanti, nel documento sono fornite le motivazioni di tale scelta.

Il Bilancio di Sostenibilità,

predisposto tenendo conto delle risultanze dell'attività di stakeholder engagement, include informazioni in merito al valore aggiunto prodotto e distribuito dal Gruppo.

## Processo di rendicontazione

Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità è coordinato dal CSR Team, sotto la direzione del ESG Coordinator.

Il processo di rendicontazione si basa sull'analisi di quanto previsto e dagli indicatori ritenuti utili dei GRI Standard in termini di applicabilità e rilevanza, così come meglio definito dall'analisi di materialità.

Il Bilancio di Sostenibilità include i dati comparativi dell'esercizio precedente, ove disponibile.

# A. Nota metodologica

## Standard GRI

Nel paragrafo 5.3 è fornita una descrizione qualitativa della catena di fornitura. Il processo di rendicontazione delle informazioni qualitative e quantitative, principalmente afferenti ai temi materiali, vede l'utilizzo di schede di reporting inviate a ciascun responsabile di funzione. Le informazioni non gestite con le schede di reporting, sono state rilevate attraverso il coinvolgimento diretto degli interlocutori di Elmec, attraverso interviste.

## Modello di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità coincide con la Società Elmec Informatica S.p.A.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento agli Standard GRI - Global Reporting Initiative e in applicazione delle indicazioni del GRI1: Principi Fondamentali 2021. Il documento contiene dati e informazioni che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali di Elmec Informatica e che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

## Analisi di materialità

La materialità è il principio del GRI - Global Reporting Initiative Standard (GRI 3 - Material Topics 2021), scelto da Elmec Informatica come standard di riferimento per rendicontare le informazioni relative agli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione più significativi,

inclusi quelli sui diritti umani e sulla loro gestione. Elmec per ciascun periodo di rendicontazione, si impegna a revisionare in maniera continuativa i propri temi materiali.

In questo contesto, per "impatto" ci si riferisce all'effetto (positivo o negativo) che un'organizzazione ha sull'economia, l'ambiente e/o la società.

Un tema può essere rilevante, e quindi potenzialmente materiale, in base a una sola di queste dimensioni, anche con riferimento a una combinazione di fattori interni ed esterni, tra cui ad esempio, il purpose, la vision e la missione generale della Società, la strategia adottata e le preoccupazioni espresse direttamente dalle parti interessate.

L'attività di analisi dei temi materiali è stata svolta in

coordinamento con l'attività di Stakeholder Engagement, attraverso l'allocatione di un rating per valutare gli impatti nella prospettiva outside-in.



# A. Nota metodologica

Successivamente, tale analisi è stata ampliata per tenere in considerazione anche la prospettiva inside-out, ovvero gli impatti che l'attività di Elmec Informatica genera nei confronti dell'ambiente, delle persone e dell'economia. Elmec, attraverso il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interno costituito dalle prime linee dell'azienda, ha svolto le seguenti fasi di analisi, nel determinare i temi materiali, come richiesto dal GRI 3 – Material Topics 2021 e illustrate nello schema seguente:

- Comprensione del contesto dell'organizzazione
- Individuazione di impatti attuali e potenziali
- Valutazione della portata degli impatti
- Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione
- I temi ESG individuati da Elmec come "materiali" sono indicati nel paragrafo 2.5.3.

## Revisione delle informazioni

Il criterio individuato da Elmec per determinare la significatività di una modifica o di un errore dei dati e delle informazioni comparative, riportate nel Bilancio di Sostenibilità degli esercizi precedenti, è correlato alla valutazione che tale modifica o errore sia in grado di influenzare in maniera significativa il processo decisionale degli Stakeholder.

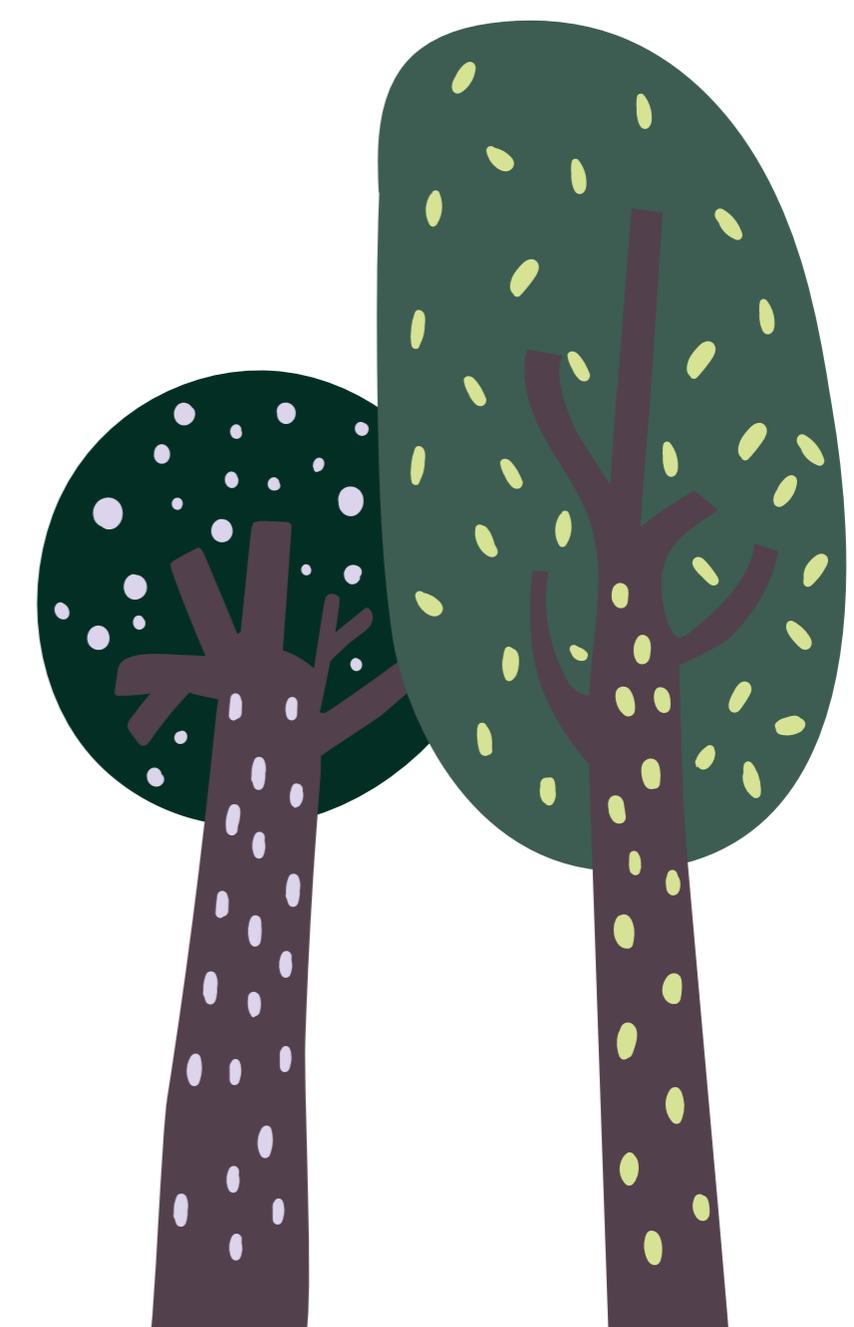
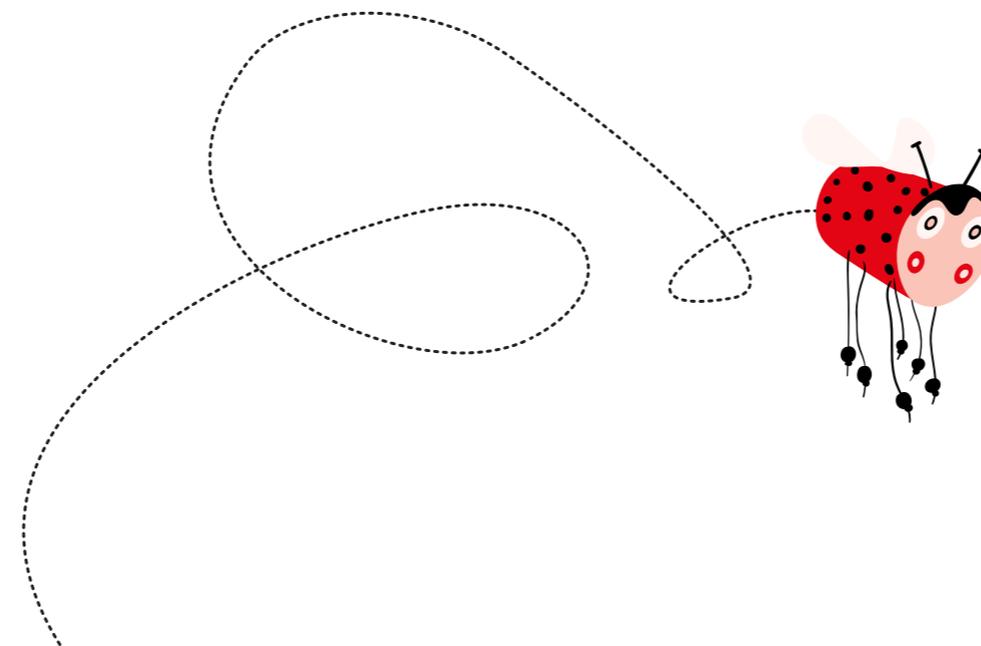
## Contatti

I contatti di riferimento per informazioni rispetto al bilancio sono:

**DIRETTRICE FIDUCIA E SOSTENIBILITA'**  
Elisa Bisceglia: [Elisa.bisceglia@elmec.it](mailto:Elisa.bisceglia@elmec.it)

**RESPONSABILE ESG**  
Luca Sardella: [Luca.sardella@elmec.it](mailto:Luca.sardella@elmec.it)

**SITO WEB**  
[Elmec.com/csr](http://Elmec.com/csr)



## B. GRI content index

L'indice dei contenuti GRI offre una visione complessiva delle informazioni rendicontate dall'azienda, indica dove queste ultime sono reperibili e aiuta gli utenti dei dati ad accedervi; inoltre, mostra quali Standard GRI e informative sono stati usati dall'azienda.

<b>Dichiarazione d'uso</b>	ELMEC INFORMATICA S.p.A. ha rendicontato le informazioni incluse nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo compreso dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 con riferimento agli Standard GRI.
<b>Utilizzato GRI 1</b>	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
<b>Standard di settore GRI pertinenti</b>	N/A

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Standard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
<b>Informative generali</b>						
<b>CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE</b>	<b>1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>					
	2-1 Dettagli organizzativi	1.2.1 Il campus di Elmec Informatica				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	A. Nota metodologica - Perimetro di rendicontazione				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	A. Nota metodologica - Modello di rendicontazione; - Contatti				
	2-4 Restatement delle informazioni	A. Nota metodologica - Revisione delle informazioni				
	2-5 Assurance esterna	Non applicabile in quanto bilancio non assoggettato ad assurance esterna				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI2- Informative Generali - versio- ne 2021</b>	<b>2. Attività e lavoratori</b>					
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1.1 La Storia di Elmec; 1.2 Struttura e dimensioni di Elmec; 1.4 Modello di business; 5.2 Gestione responsabile della supply chain; 5.3. Valutazione e gestione dei fornitori; 5.4 Gestione dei clienti e partner				
	2-7 Dipendenti	3.2 Composizione dell'organico; 3.3 Diversità nell'organico; 3.3.1 Turnover del personale; 3.6 Diversità e pari opportunità				
	2-8 Lavoratori non dipendenti	3.3 Diversità nell'organico				
	<b>3. Governance</b>					
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.1 La struttura della Governance; 2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 2.1.2 Collegio sindacale				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.1.1 Consiglio di Amministrazione				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 2.4 Etica e lotta alla corruzione				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI2- Informative Generali - versio- ne 2021</b>	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.3 Vision, mission e codice etico; 2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 2.5.1 Governance della sostenibilità; 2.5.2 L'analisi di materialità; 2.8.2 Le iniziative di Stakeholder Engagement				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals - SDGs				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.5.1 Governance della sostenibilità; A. Nota metodologica - Modello di rendicontazione				
	2-15 Conflitti d'interesse	2.4 Etica e lotta alla corruzione				
	2-16 Comunicazione delle criticità	2.1.1 Consiglio di Amministrazione				
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2.1.1 Consiglio di Amministrazione;				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Nessuna misura adottata				
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 3.4.2 Performance e percorsi di carriera				
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	2.1.1 Consiglio di Amministrazione;				
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale			Indicatore non rendicontato	Vincoli di riservatezza	

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI2- Informative Generali - versio- ne 2021</b>	<b>4. Strategia, politiche e prassi</b>					
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del presidente agli stakeholder				
	2-23 Impegno in termini di policy	1.3 Vision, mission e codice etico; 2.4 Etica e lotta alla corruzione; 2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale				
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	2.6 Piano di sostenibilità e Sustainable Development Goals – SDGs; 2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale; 5.3 Valutazione e gestione dei fornitori				
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	2.4 Etica e lotta alla corruzione;				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.3 Modello 231 e Organismo di Vigilanza; 2.4 Etica e lotta alla corruzione				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	2.5.1 Governance della sostenibilità; ; 4.4 Compliance alle normative ambientali				
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Confindustria e Univa 2.7 Politiche e linee guida del Gruppo in ambito socio-ambientale; 2.8 I nostri stakeholder; 2.8.1 Le iniziative di Stakeholder Engagement; C. GRI Content Index				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI2- Informative Generali - versione 2021</b>	<b>5. Coinvolgimento degli stakeholder</b>					
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Lettera del presidente agli stakeholder				
	2-30 Contratti collettivi	2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 3.8 Relazioni sindacali e tutela dell'occupazione				
<b>GRI 201: Performance Economica 2016</b>	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	1.5 Valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto				
<b>Temi materiali</b>						
<b>GRI3-Temi materiali - versione 2021</b>	<b>1. Indicazioni su come determinare i temi materiali</b>					
	<b>2. Informative su temi materiali</b>					
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.5.3 L'analisi di materialità; 2.5.5 Matrice di materialità; A. Nota metodologica				
	3-2 Elenco di temi materiali	2.5.4 I temi materiali				
<b>Consumi energetici, prodotti e servizi green</b>						
<b>GRI3-Temi materiali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 Politiche e linee guida del Gruppo in ambito socio-ambientale; 4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec; 4.1.2 Politiche ambientali; 4.2.3 Temi materiali di natura ambientale				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	4.2 Consumo energetici prodotti e servizi green				
	302-4 Riduzione del consumo di energia	4.1.2 Politiche ambientali; 4.2 Consumo energetici prodotti e servizi green; 4.2.3 Temi materiali di natura ambientale				
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	4.2 Consumo energetici prodotti e servizi green				
<b>Emissioni e cambiamento climatico</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 Politiche e linee guida del Gruppo in ambito socio-ambientale; 4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec; 4.1.2 Politiche ambientali; 4.2.3 Temi materiali di natura ambientale; 4.3.1 Fonti energetiche; 4.3.2 Emissioni di gas ad effetto serra				
<b>GRI 305: Emissio- ni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	4.3.2 Emissioni di gas ad effetto serra				
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	4.3.2 Emissioni di gas ad effetto serra				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>GRI 305: Emissio- ni 2016</b>	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	4.3.2 Emissioni di gas a effetto serra				
<b>Economia circolare</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 Politiche e linee guida del Gruppo in ambito socio-am- bientali; 4.1 Rischi e temi ambientali rilevanti per Elmec; 4.1.1 Tutela ambientali; 4.1.2 Politiche ambientali; 4.2.1 Economia circolare; 4.2.3 Temi materiali di natura ambientale; 4.3.4 Gestione dei rifiuti				
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1 Generazione di rifiuti e im- patti significativi correlati ai rifiuti	4.3.3 Gestione dei rifiuti				
	306-2 Gestione di impatti signifi- cativi correlati ai rifiuti	4.3.3 Gestione dei rifiuti				
	306-3 Rifiuti generati	4.3.3 Gestione dei rifiuti				
	306-4 Rifiuti non conferiti in disca- rica	4.3.3 Gestione dei rifiuti				
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	4.3.3 Gestione dei rifiuti				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1 Rischi e temi rilevanti per Elmec; 3.5 Sviluppo dei talenti; 3.5.1 Formazione				
<b>GRI 404: Forma- zione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di for- mazione all'anno per dipendente	3.5.1 Formazione				
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente va- lutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	3.4.2 Performance e sviluppi di carriera				
<b>Diversità e pari opportunità</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale; 3.1 Rischi e temi rilevanti per Elmec; 3.6 Diversità e pari opportu- nità; 3.6.2 Cultura sulla Diversity & Inclusion				
<b>GRI 405: Diversità e pari opportuni- tà 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di go- vernance e tra i dipendenti	2.1.1 Consiglio di Amministrazione; 2.1.2 Collegio sindacale 3.2 Composizione del personale; 3.3 Diversità nell'organico				
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.6.1 Gender wage Gap				
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nessun caso rilevato nel 2022				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Identificazione e presidio dei rischi; 3.1 Rischi e temi rile- vanti per Elmec; 3.4 Condizioni di lavoro e welfare aziendale; 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-3 Servizi per la salute profes- sionale	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-4 Partecipazione e consul- tazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazio- ne	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	3.5.1 Formazione; 3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori; 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-9 Infortuni sul lavoro	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-10 Malattia professionale	3.7 Salute e sicurezza dei lavoratori				
<b>Condizioni del lavoro e welfare aziendale</b>						
<b>GRI3-Temi materiali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1 Rischi e temi sul personale rilevanti per Elmec; 3.4 Condizioni di lavoro e welfare aziendale; 3.4.1 Iniziative di welfare aziendale				
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	3.3.1 Turnover del personale				
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	3.4.1 Iniziative di welfare aziendale				
<b>Gestione responsabile della Supply Chain</b>						
<b>GRI3-Temi materiali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.2 Gestione responsabile della supply chain; 5.3 Valutazione e gestione dei fornitori				
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	5.3 Valutazione e gestione dei fornitori				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Sviluppo tecnologico e modernizzazione</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.6 Sviluppo tecnologico e modernizzazione				
<b>Etica e lotta alla corruzione</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.4 Etica e lotta alla corruzione; 2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale; 5.5 Relazioni con i clienti				
<b>GRI 401: Occupa- zione 2016</b>	205-1 Operazioni valutate per de- terminare i rischi relativi alla cor- ruzione	2.4 Etica e lotta alla corruzione				
	205-2 Comunicazione e forma- zione su normative e procedure anticorruzione	2.4 Etica e lotta alla corruzione				
	205-3 Incidenti confermati di cor- ruzione e misure adottate	2.4 Etica e lotta alla corruzione				
<b>GRI 415: Politica pubblica 2016</b>	415-1 Contributi politici	Nessun contributo erogato a partiti politici				
<b>Cybersecurity e privacy</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.7 Cybersecurity e privacy				
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	5.7 Cybersecurity e privacy				

## B. GRI content index

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione			N. rif. Stan- dard di settore GRI
			Requisiti omessi	Ragione	Spiega- zione	
<b>Governance sostenibile</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.5.1 Governance della sostenibilità;				
<b>Diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio)</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 Politiche e linee guida in ambito socio-ambientale; 3.9.3 Il rispetto dei diritti umani, un tema crescente				
<b>Libertà di associazione e di contrattazione collettiva</b>						
<b>GRI3-Temi ma- teriali - versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.8 Relazioni sindacali e tutela dell'occupazione				
<b>Acqua</b>						
<b>GRI 303: Acqua ed affluenti 2018</b>	303-3 Prelievo idrico	4.2.2 Risorse idriche				

