



Report ESG 2024

Bilancio di Sostenibilità

Al 31/12/2023

20
23



INDICE

	Lettera agli Stakeholder	4
	Nota metodologica	7
	Highlights 2023	9
01	LA STORIA E I VALORI	10
02	AREE DI BUSINESS	16
03	GOVERNANCE E PERFORMANCE ECONOMICA	32
	Etica e trasparenza nella Governance	33
	Privacy	35
	La Governance	36
	Information Technology, Cyber Security, Sicurezza delle informazioni e dei dati personali	40
	Strategia dell'azienda	42
	Performance economica	46
04	IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	50
	La nostra comunicazione: promuovere la cultura della Sostenibilità	51
	Gli Stakeholder	54
	L'analisi di materialità	57
	La Manelli e gli Sustainable Development Goals (SDGs)	61
	Impegno per la Sostenibilità – Piano di Sostenibilità 2024-2027	63
05	RESPONSABILITÀ SOCIALE	64
	Attrazione, valorizzazione e sviluppo del capitale umano	65
	Salute e Sicurezza sul lavoro: un impegno costante per la tutela dei lavoratori	76
	Tutela dei Diritti Umani: un approccio integrato e certificato	85
	Promozione della diversità e dell'inclusione	86
	Gestione responsabile della catena di fornitura: un approccio strutturato e trasparente	89
06	RESPONSABILITÀ AMBIENTALE: UN PERCORSO DI CRESCITA SOSTENIBILE	92
	Gestione sostenibile delle risorse naturali ed economia circolare	94
	Biodiversità e materiali: analisi integrata	100
	Lotta al cambiamento climatico, emissioni e riduzione dei consumi	103
07	INFRASTRUTTURE SICURE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	110
	Allegati	116
	GRI Content Index	119

Lettera agli Stakeholder

Il 2023 si è concluso con risultati eccellenti per il Gruppo Manelli, evidenziando una crescita robusta e il rafforzamento della nostra solidità operativa e finanziaria.

Siamo orgogliosi di condividere con voi i traguardi raggiunti che ci permettono di guardare al futuro con fiducia e determinazione, pronti a cogliere le nuove opportunità che si presenteranno.

La sostenibilità: un pilastro strategico

La sostenibilità è ormai parte integrante del nostro DNA aziendale, fungendo da motore di crescita, trasformazione e competitività. Questo terzo Bilancio di Sostenibilità testimonia il nostro impegno costante nell'affrontare temi cruciali del nostro tempo: dalla lotta al cambiamento climatico all'innovazione tecnologica, dalla promozione della diversità e dell'inclusione al rispetto dei diritti umani, dalla tutela dell'ambiente ai sistemi di governance societaria. Siamo consapevoli che la nostra responsabilità verso la collettività è in continua crescita e che le nostre azioni devono contribuire a soddisfare le aspettative di tutti i nostri stakeholder.

Piano di Sostenibilità 2024-2027

Siamo entusiasti di annunciare il nostro Piano di Sostenibilità 2024-2027, presentato a marzo 2024 a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione. Questo piano strategico prevede obiettivi ambiziosi per ridurre le emissioni di CO₂, aumentare l'efficienza energetica e promuovere l'economia circolare. Investiremo in tecnologie innovative e progetti di ricerca per sviluppare soluzioni sostenibili, impegnandoci a rafforzare ulteriormente le nostre pratiche di governance, al fine di garantire trasparenza e integrità in tutte le nostre operazioni. L'obiettivo è di consolidare il nostro ruolo di leader nella sostenibilità, contribuendo positivamente alle comunità in cui operiamo e al benessere del pianeta.

Risultati economici in forte crescita

Nel 2023 è proseguita la crescita del valore della produzione del Gruppo, che ha raggiunto euro 327,6 milioni, rispetto a euro 224,8 milioni del 31 dicembre 2022 (+46%).

I dati mostrano l'incremento, anno per anno, di tutte le performance economiche. Nel 2023, L'EBITDA di Gruppo, ha superato euro 23,6 milioni, rispetto a euro 15,3 milioni del 31 dicembre 2022 (+54%), con un margine del 7,2% rispetto al 6,8% del 31 dicembre 2022.





L'utile netto di esercizio del Gruppo si è attestato sul valore di euro 11,9 milioni, rispetto a euro 7,2 milioni del 31 dicembre 2022 (+65%).

Questi risultati straordinari sono il frutto di una strategia mirata e di un'attenta gestione delle risorse.

L'acquisizione di nuove commesse strategiche, sia a livello nazionale che internazionale, la riorganizzazione dei cantieri e del processo produttivo, il rafforzamento del management e la collaborazione con studi esterni di progettazione e consulenza hanno contribuito in modo significativo al nostro successo.

Solidità finanziaria e investimenti mirati

Abbiamo effettuato investimenti significativi in beni strumentali per oltre 10 milioni di euro nel 2023, per garantire l'autonomia e l'efficienza dei nostri cantieri. Questi investimenti sono stati finanziati principalmente da fonti a medio/lungo termine, migliorando ulteriormente gli indici di liquidità e tesoreria.

La crescita economica è stata accompagnata da un'attenta politica finanziaria, volta al perseguimento dell'equilibrio tra le diverse fonti di finanziamento.

Lo sviluppo del Capitale Investito Netto (euro 75,8 mln a fine 2023) è correlato agli investimenti in immobilizzazioni, effettuati per adeguare la struttura aziendale ai programmi ed agli impegni produttivi assunti e ai crescenti fabbisogni di Capitale Circolante Netto in funzione della tipologia di Business e delle dinamiche operative e fiscali (p.e. IVA split payment).

La Manelli ha sempre interamente reinvestito gli utili conseguiti e le riserve di patrimonio netto. Il Capitale Sociale si attesta a euro 15 mln.

Valori e visione per il futuro

L'innovazione, la fiducia, lo sviluppo e l'eccellenza, sono i valori che guidano la nostra strategia e ci permettono di affrontare le sfide del mercato con successo. Negli ultimi anni abbiamo investito in tecnologie innovative per la sostenibilità ambientale e la salvaguardia del territorio. Il nostro impegno va oltre la costruzione di opere e infrastrutture, mirando a ridurre l'impatto ambientale e a contribuire al progresso del settore della mobilità nel suo complesso.

Persone al centro della Sostenibilità

Oltre alla nostra forte attenzione al contrasto al cambiamento climatico, la nostra strategia di sostenibilità enfatizza le aree di resilienza e responsabilità, tra cui salute e sicurezza, etica, ambiente, diversità e inclusione. Il nostro integrato approccio alla sostenibilità si riflette nel nostro impegno nei confronti dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite, di cui la Manelli ha aderito.

Le persone sono al centro della nostra visione di sostenibilità. Promuoviamo il merito, valorizziamo le competenze e riconosciamo il valore della diversità, creando un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Investiamo nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti, offrendo opportunità di crescita e formazione continua.

Siamo costantemente impegnati per rendere le nostre infrastrutture più ecosostenibili e per implementare i nostri processi offrendo alla comunità una mobilità più sicura e accessibile, ma allo stesso tempo guardiamo al futuro e investiamo nell'innovazione con l'obiettivo di fornire un contributo tangibile al progresso del settore della mobilità nel suo insieme.

Guardando al futuro

Il 2024 si prospetta come un anno ricco di sfide e opportunità. Continueremo a perseguire i nostri obiettivi di crescita sostenibile, mettendo al centro la soddisfazione dei nostri stakeholder interni ed esterni.

Le priorità di sostenibilità sono sempre più integrate nella nostra strategia aziendale e siamo determinati a continuare a fare la differenza nel nostro settore e nelle comunità in cui operiamo.

Ringraziamenti

Ringrazio tutti i nostri stakeholder per il loro prezioso contributo e la loro fiducia. Insieme, possiamo costruire un futuro più sostenibile e prospero.

ONOFRIO MANELLI

Presidente, Amministratore Delegato
e Direttore Generale



Nota metodologica

Il presente documento costituisce il terzo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) del Gruppo Manelli Impresa S.p.A. (di seguito anche “Manelli” o “Società”), ed è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability e Reporting Standards (2021)” definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (“GRI Standards”) secondo l’opzione “GRI - referenced”.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio, che ha periodicità annuale, si riferiscono all’anno 2023 (dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023). In linea con quanto previsto dai GRI Standards, la Società si è ispirata ai principi di materialità, inclusività degli Stakeholder, contesto di sostenibilità e completezza per la definizione dei contenuti, ai principi di equilibrio, chiarezza, accuratezza, tempestività, comparabilità ed affidabilità per garantire la qualità delle informazioni e l’adeguatezza delle modalità di presentazione. A partire da quest’anno il Bilancio di Sostenibilità, estende il proprio perimetro di rendicontazione alle seguenti Società:

- Aicom S.r.l.
- Coman S.r.l.
- Manelli Bau S.r.l. – G.M.B.H.
- Manelli Constructii Generale S.r.l.
- Vivia RE S.r.l.
- Frassino S.c.a r.l. – Società Consortile
- Palermo Sud-Est S.c.a r.l. – Società Consortile
- Metrogenova S.c.a r.l. – Società Consortile
- Valico dei Giovi S.c.a r.l. – Società Consortile

Alla luce delle presenti integrazioni e per garantire una miglior comparabilità fra gli anni, vengono riesposti i dati 2021 e 2022 relativi alle risorse umane, rispetto alla precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità. Eventuali altre riesposizioni saranno puntualmente segnalate in nota.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dell’analisi di materialità aggiornata nel 2023, che ha permesso di individuare gli aspetti

materiali che rappresentano gli impatti più significativi dell’Organizzazione sull’economia, ambiente e persone, anche in riferimento alla tutela dei diritti umani. Gli aspetti materiali sono stati anche sottoposti alla valutazione degli stakeholder, come richiesto nelle linee guida dei GRI Standards. I risultati dell’analisi di materialità sono presentati all’interno del paragrafo “L’analisi di materialità” del Capitolo 04 “Il nostro percorso di Sostenibilità”.

In appendice al documento è possibile consultare il “GRI Content Index” dove sono riportati gli indicatori GRI rendicontati.

Eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente segnalate nel presente Bilancio. Al fine di garantire l’affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il presente Bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 01.08.2024 e non è stato sottoposto a procedure di esame limitato (secondo i principi ISAE 3000 revised).

Il documento è disponibile anche sul sito internet www.manelligroup.com.

Per eventuali informazioni riguardanti il presente documento si prega di scrivere a: frontoffice@manelligroup.com, specificando come oggetto <Bilancio di Sostenibilità 2023>.



Highlights 2023

0

Casi di
corruzione

0

Casi di perdita
o fuga di dati

0

Infortuni con gravi
conseguenze

+49,33%

di Valore Distribuito
rispetto al 2022

832

Dipendenti a livello
di Gruppo

10%

Presenza femminile
nel Gruppo

96%

Spesa verso
fornitori locali

18 anni

Età del dipendente
più giovane

01

La storia e i valori

Da oltre 50 anni, siamo un punto di eccellenza nel settore delle costruzioni

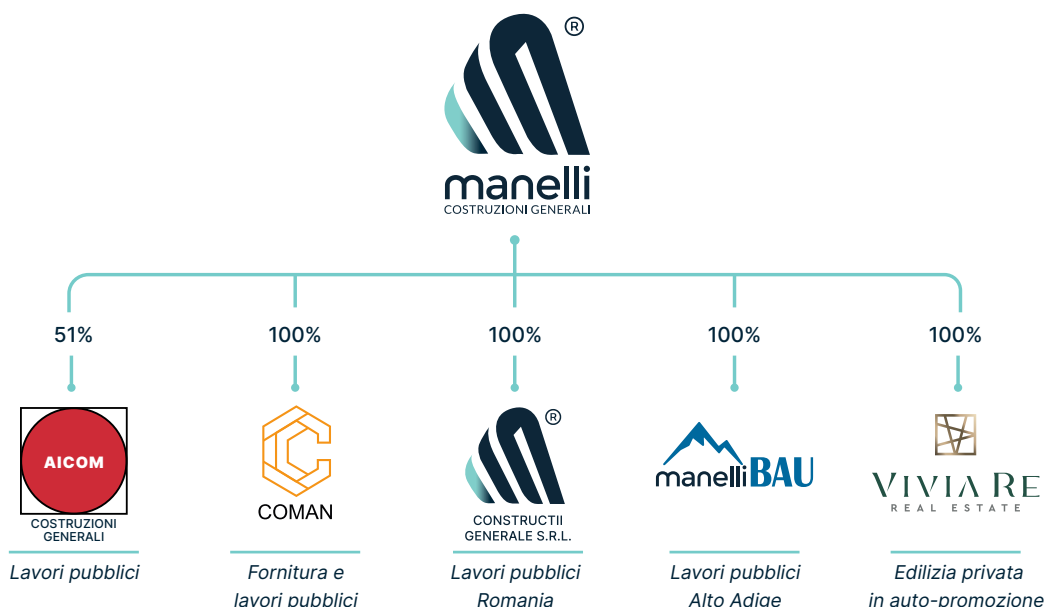
La storia della Manelli, fondata da Vito Manelli, ha inizio nel 1973. L'azienda, inizialmente specializzata nella gestione di cantieri, ha progressivamente ampliato le sue competenze, affermandosi nella gestione completa di commesse edilizie. Grazie a oltre 50 anni di esperienza nel settore, Manelli si è distinta nel panorama nazionale e internazionale come una delle principali aziende nella realizzazione di infrastrutture e di edifici pubblici e privati.

A partire dal 1997, Onofrio (Sergio) Manelli, inizialmente collaboratore nell'impresa paterna nei settori dell'edilizia e dell'impiantistica, ha dato nuovo slancio all'azienda, ampliandone gli orizzonti imprenditoriali. Nel 2008, sotto la guida di Onofrio (Sergio) Manelli, l'azienda è diventata prima Manelli Impresa S.r.l. e poi, nel corso del 2023, Manelli Impresa S.p.A., ampliando ulteriormente i propri orizzonti imprenditoriali. L'attenzione all'innovazione tecnologica e alla formazione di personale altamente qualificato ha permesso all'azienda di consolidare la sua posizione di leader nel settore delle costruzioni.

La Manelli, forte della sua esperienza e della capacità di gestire progetti complessi, opera come General Contractor, offrendo un servizio completo che va dalla progettazione alla realizzazione, fino al finanziamento parziale o totale dell'opera. L'azienda si è affermata sia nel settore pubblico che in quello privato, realizzando infrastrutture per la mobilità, edifici pubblici e complessi residenziali di prestigio.

Nel corso degli anni, la Manelli ha ampliato il proprio raggio d'azione attraverso la creazione di un Gruppo di Società, tra cui Aicom S.r.l., Coman S.r.l., Manelli Constructii Generale S.r.l., Manelli BAU S.r.l. G.M.B.H. e Vivia RE S.r.l., specializzata nel settore dell'edilizia privata.

Per crescere servono radici solide



Nel 2018, l'azienda ha inaugurato la sua sede centrale a Monopoli, in provincia di Bari, che rappresenta il centro nevralgico e direzionale dell'azienda. L'azienda

è in continua crescita e ha aperto una sede estera nella città di Bucarest, in Romania. Nel 2023, la Manelli Impresa S.r.l. si è trasformata in Società per Azioni.

Le nostre Milestone





I valori della Manelli

I valori della Manelli si fondano sul rispetto delle persone e sulla responsabilità sociale d'impresa, principi cardine del Codice Etico aziendale, adottato nel 2016 e aggiornato a dicembre 2023. L'azienda si impegna a tutelare i diritti fondamentali e l'integrità fisica, culturale e morale di ogni individuo coinvolto nelle proprie attività, valorizzando il contributo di tutti i collaboratori, interni ed esterni.

La Manelli promuove una cultura aziendale inclusiva e rispettosa, condannando qualsiasi forma di violenza e discriminazione. L'azienda si impegna a migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza dei propri processi, investendo in soluzioni tecnologiche e organizzative innovative per soddisfare le esigenze del territorio e delle comunità, contribuendo al loro sviluppo sostenibile.

La trasparenza e l'integrità sono pilastri fondamentali della filosofia aziendale. La Manelli combatte attivamente la corruzione, garantendo la veridicità, l'accuratezza e la completezza delle informazioni, nonché la chiarezza della comunicazione interna ed esterna.

A tal fine, è stato implementato un sistema di verifica e risoluzione dei reclami, a garanzia della soddisfazione dei clienti.

Nel corso del 2024, l'Organismo di Vigilanza è passato da una struttura monocratica a una collegiale, rafforzando ulteriormente l'impegno dell'azienda verso la trasparenza e l'integrità.

La Manelli si pone come obiettivo la realizzazione di infrastrutture sicure e sostenibili, adottando un approccio innovativo e rispettoso dell'ambiente.

L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la catena di fornitura e coinvolgendo i propri dipendenti nel percorso di crescita sostenibile.

La Manelli è un'azienda che guarda al futuro con ottimismo, pronta ad affrontare nuove sfide e a realizzare progetti ambiziosi, con l'obiettivo di contribuire a un futuro più sostenibile e prospero per tutti.





Purpose

Ispirati dalla passione e guidati dalla determinazione, ci impegniamo ogni giorno a superare i limiti, progettando con cuore e anima un futuro dove ogni costruzione non solo innova, ma lascia un'eredità duratura, trasformando i nostri sogni in realtà che arricchiscono la vita di tutti.



Mission

La nostra mission è quella di trasformare i sogni in realtà concrete, facendo leva sull'innovazione, sulla qualità e sull'eccellenza. Questo obiettivo prende forma valorizzando le competenze della nostra squadra e promuovendo una cultura del rispetto, dell'inclusione, della fiducia e di un solido impegno per la sicurezza. Ci impegniamo quotidianamente a far crescere il nostro Gruppo, rendendolo sempre più unito e organizzato, garantendo che dedizione e determinazione siano presenti in ogni sfida che incontriamo.



Vision

Puntiamo ad essere riconosciuti come leader nel settore delle costruzioni, distinti per l'eccellenza dei nostri progetti e per l'impegno verso una costante innovazione, la responsabilità sociale e il benessere delle comunità in cui operiamo. Il nostro obiettivo è realizzare infrastrutture che rispondano alle esigenze del presente, garantendo al contempo resilienza e vantaggi per le generazioni future.



Values

Siamo guidati dalla passione e determinazione, sempre alla ricerca dell'eccellenza e sfidando i nostri limiti. Operiamo con coraggio ed innovazione, riponendo fiducia nei nostri colleghi e promuovendo la delega come chiave del successo aziendale. La nostra azione è improntata all'etica ed alla responsabilità sociale, con un impegno costante per la qualità, la collaborazione, la sicurezza e il benessere di tutti. La coerenza è un valore fondamentale che guida ogni decisione e azione, garantendo la trasparenza e la fiducia nei nostri rapporti con clienti e collaboratori.

02

Aree di Business

Ci impegniamo a costruire il futuro con passione, precisione e innovazione. Le nostre aree di business riflettono l'ampiezza e la profondità della nostra expertise nel settore delle costruzioni, offrendo soluzioni all'avanguardia che rispondono alle esigenze di un mondo in continua evoluzione.

Dalle grandi infrastrutture a importanti progetti di sviluppo residenziale, fino alle opere idrauliche di importanza strategica, il nostro impegno è quello di superare le aspettative dei nostri clienti e contribuire al benessere delle comunità.

Le nostre sedi

La sede centrale di Monopoli della Manelli Impresa S.p.A. è il centro nevralgico e direzionale dell'azienda. La sede estera si trova a Bucarest, in Romania.



Sede Legale

- › Monopoli (BA)



Altre Sedi

- › Acireale (CT)
- › Bari
- › Bolzano



Sedi Romania

- › Bucarest (Legale)
- › Timisoara (Operativa)



Bolzano



Timisoara



Bucarest



Bari



Monopoli



Acireale

Crescita e innovazione in ogni progetto

La Manelli opera in tre principali aree di business:

A banner for the Infrastructures business area. It features a dark, high-contrast background image of a construction site with scaffolding and structural elements. On the right side, there is a white line-art icon of a bridge or a similar infrastructure structure. The text is overlaid on the left side of the banner.

FERROVIARIO / STRADALE / IDRICO

Infrastrutture

Realizziamo opere fondamentali per il progresso e la connessione delle comunità.

PROGETTI IN CORSO **33**

Infrastrutture: l'azienda è specializzata nella realizzazione di grandi infrastrutture per la mobilità, come linee ferroviarie ad alta velocità (ad esempio, la tratta Brescia Est-Verona della linea AV/AC Milano-Verona), strade, autostrade (come la variante alla SS1 Aurelia per l'accesso all'hub portuale della Spezia) e gallerie (come la galleria scolmatrice del torrente Bisagno a

Genova). La Manelli si occupa anche di opere idrauliche (come il completamento della rete idrica per la raccolta di acque meteoriche e fognaria al servizio del porto di Taranto) e di interventi di manutenzione straordinaria su opere d'arte stradali e autostradali.

A banner for the Public Buildings business area. It features a dark, high-contrast background image of a construction site with a large crane and structural elements. On the right side, there is a white line-art icon of a building with a flag on top. The text is overlaid on the left side of the banner.

OPERE CIVILI / RESTAURI E RISTRUTTURAZIONI GENERALI

Edilizia Pubblica

Siamo leader nella costruzione di edifici pubblici, commerciali ed industriali.

PROGETTI IN CORSO **27**

Edilizia pubblica: la Manelli costruisce edifici pubblici di diversa natura, tra cui scuole, ospedali, edifici universitari (come il nuovo edificio "Digital House Revolution" presso il Politecnico di Torino), centri culturali (come la Galleria D'Arte Moderna e Contemporanea a

Bergamo) e complessi residenziali di edilizia popolare (come l'ampliamento dell'ex mercato ortofrutticolo di Navile a Bologna). L'azienda si occupa anche di ristrutturazioni e restauri di edifici storici e di interventi di riqualificazione urbana.

IMMOBILIARE

Edilizia Privata

Ci distinguiamo nella costruzione di edifici residenziali e commerciali.

PROGETTI IN CORSO **1**

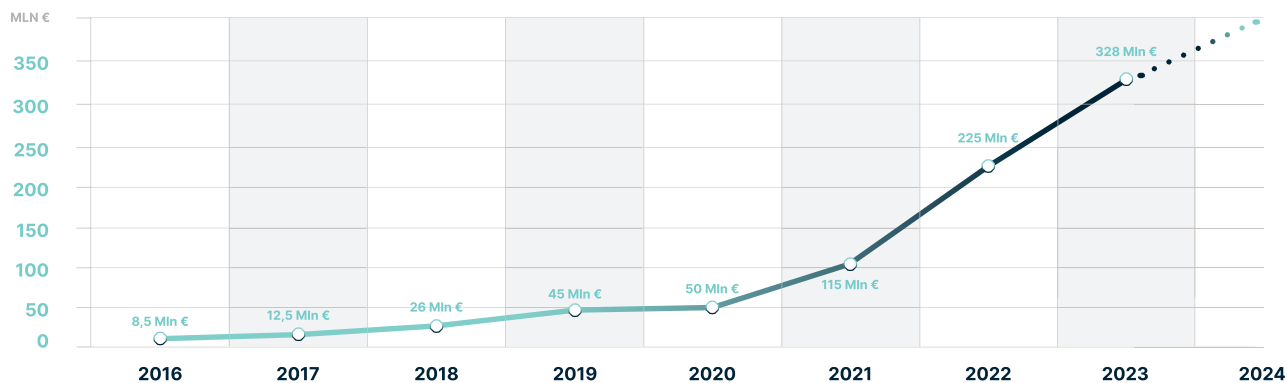
Edilizia privata: attraverso la controllata Vivia RE S.r.l. col progetto "My City Bari", la Manelli opera nel settore dell'edilizia privata in auto-promozione, realizzando complessi residenziali di prestigio, come il complesso

"Vivia" a Bari, caratterizzato da soluzioni abitative a basso consumo energetico e da un elevato livello di comfort abitativo.

Grazie ai requisiti tecnico-organizzativi ed economico-finanziari che la caratterizzano, oltre alla rilevante esperienza acquisita sul territorio italiano e alla consolidata struttura tecnica-organizzativa, l'impresa si colloca nel ristretto ambito dei primari Player abilitati a concorrere in appalti complessi a livello nazionale e internazionale.

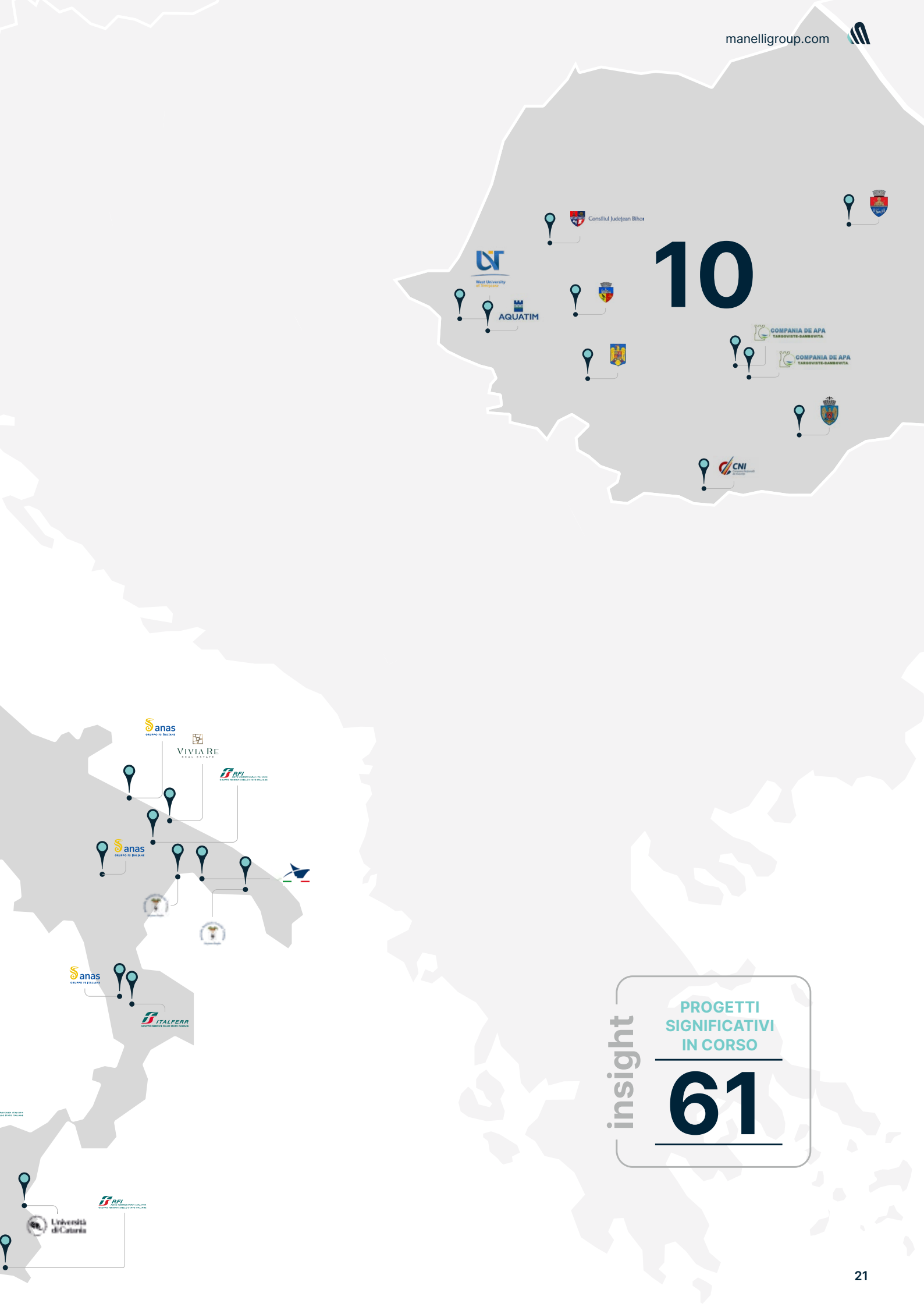
La Manelli è, inoltre, membro di Confindustria BARI-BAT e ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) con cui si relaziona e confronta su base periodica al fine di poter condividere le proprie esperienze e restare al tempo stesso aggiornato sulle dinamiche che caratterizzano il proprio business e il territorio in cui opera.

Valore della Produzione



Progetti significativi in corso





10

insight

PROGETTI
SIGNIFICATIVI
IN CORSO

61

 **Sanas**
GRUPPO DI SOCIETÀ

 **VIVIA RE**
REAL ESTATE

 **RFI**
RIFORMA FERROVIARIA ITALIANA
GRUPPO SOCIETARIO ITALIANO

 **Sanas**
GRUPPO DI SOCIETÀ

 **Sanas**
GRUPPO DI SOCIETÀ

 **ITALFERR**
SOCIETÀ PER AZIONI

 **RFI**
RIFORMA FERROVIARIA ITALIANA
GRUPPO SOCIETARIO ITALIANO

 **Università di Catania**



PROGETTO IN CORSO

Cepav Due Consorzio Eni per l'Alta Velocità

cepav due 
consorzio eni per l'Alta Velocità

372,96 Mln €

ESECUZIONE DELLE OPERE CIVILI PER LA REALIZZAZIONE DELLA LINEA FERROVIARIA AV/AC MILANO-VERONA – TRATTA BRESCIA EST-VERONA-LOTTO 1

La nuova linea ferroviaria AV/AC Brescia Est-Verona si sviluppa per circa 48 km, attraversando 2 Regioni, 3 Province e 11 Comuni in affiancamento alle infrastrutture esistenti nel territorio, iniziando il percorso nel comune di Mazzano (Brescia) sino a raggiungere il comune di Verona nel lato occidentale con i nuovi binari AV e la nuova interconnessione di Verona Mercì.

L'appalto "IC Brescia Est, Calcinato e Lonato Ovest" riguarda le opere di linea e le relative opere connesse, comprese tra le progressive km 105+384 e km 115+880, con esclusione dei tratti compresi tra le progressive km 114+565 e km 114+585 e tra le progressive km 115+821 e km 115+880, del lotto funzionale Brescia-Verona-Lotto 1, nell'ambito della Linea AV/AC Torino- Venezia, tratta Milano-Verona.



PROGETTO IN CORSO



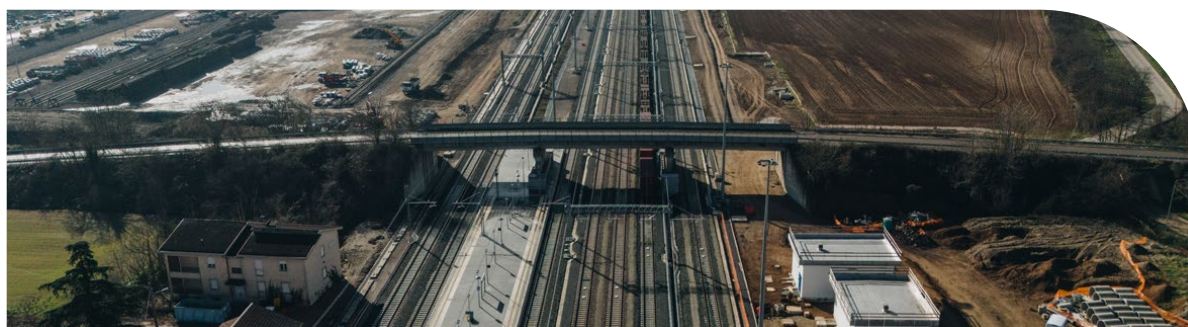
Cociv Consorzio Collegamenti Integrati Veloci

137,73 Mln €

LAVORI DI REALIZZAZIONE DELLE OPERE CIVILI DI LINEA DELLA TRATTA AV/AC "TERZO VALICO DEI GIOVI" LOTTO POZZOLO-TORTONA 2019 - 2023

Le opere si inquadrano nell'ambito della Tratta AV/AC "Terzo Valico dei Giovi", che collegherà il nodo ferroviario di Genova nell'area del bivio Fegino con lo scalo ferroviario di Tortona. La tratta in oggetto consta di una successione di trincee e rilevati di modesta altezza la cui realizzazione richiede la risoluzione di innumerevoli interferenze presenti sul territorio quali viabilità, reticolo irriguo e altri enti interferenti, anche di tipo ferroviario.

Le opere civili relative al lotto sono localizzate territorialmente nei comuni di Novi Ligure, Pozzolo Formigaro e Tortona (provincia di Alessandria), fra la pk 36+585 e la pk 52+980 b.p della Tratta AC Milano-Genova-Terzo Valico dei Giovi e fanno parte del tratto all'aperto.



PROGETTO IN CORSO

Commissario Straordinario del Governo presso la Liguria



REGIONE LIGURIA

57,82 Mln €

REALIZZAZIONE DELLA GALLERIA SCOLMATRICE DEL TORRENTE BISAGNO NEL COMUNE DI GENOVA

Lo Scolmatore del Bisagno è un'importante opera progettata per garantire la sicurezza idraulica di Genova, proteggendo la città da eventi climatici eccezionali che potrebbero causare catastrofi. L'intervento prevede la deviazione di parte del flusso del torrente Bisagno in un collettore (galleria scolmatrice) tramite un sistema di paratoie e opera di presa a sfioro laterale costruite all'interno dell'alveo in prossimità del centro sportivo Sciorba. La galleria, costruita con un solo ingresso noto come finestra di servizio, collega il flusso del fiume al principale canale di drenaggio verso il mare.

Questa struttura insolita ha una lunghezza di circa 365 metri ed è scavata tradizionalmente. Inoltre, per migliorare la viabilità urbana nelle vicinanze, verrà costruita una rotatoria e verranno effettuati allargamenti delle strade circostanti. Per proteggere il letto del fiume, saranno utilizzati massi di varie dimensioni e peso.





PROGETTO COMPLETATO



Trenitalia

Bologna Centrale

23,83 Mln €

INTERVENTI DI POTENZIAMENTO NELLO SCALO FERROVIARIO IMC DI BOLOGNA CENTRALE

Gli interventi rientrano nell'ambito della riorganizzazione del reticolo manutentivo DPR dell'Emilia Romagna messo in atto da Trenitalia e in particolare riguardano l'impianto IMC di Bologna Centrale.

Al fine di migliorare la produttività dell'impianto è prevista, oltre al potenziamento delle strutture già esistenti, la realizzazione di nuovi spazi per la manutenzione. Gli spazi esistenti, quanto quelli di nuova costruzione, grazie agli interventi realizzati e da realizzare, saranno attrezzati di tutta l'impiantistica necessaria alla manutenzione dei treni regionali POP e ROCK di nuova concezione.

In linea generale i principali interventi riguardano:

- Ampliamento delle strutture esistenti all'interno dell'impianto e destinate alla manutenzione denominate Rimessa TD e Rimessa Ale.
- Impiantistica e attrezzaggio degli spazi per la manutenzione.
- Realizzazione di un binario plateato sul lato Sud della rimessa Ale.

L'intervento comprende anche la revisione di tutto l'armamento delle radici dei piazzali lato Milano e lato Bologna.



PROGETTO COMPLETATO

Commissione Europea - JRC



16 Mln €

RISTRUTTURAZIONE EDIFICIO 36 FASE 2B

Una seconda area pranzo aggiuntiva e l'area coworking costituiscono un grande spazio in continuità, utilizzabile per grandi eventi fino ad una capienza massima di 500 persone.

Lo spazio dedicato al coworking conta un massimo di 46 postazioni ed è dotato di arredi informali, che possano essere utilizzati anche per il pranzo.

L'open space viene progettato al fine di garantire uno spazio di lavoro "cuscinetto". Mentre le aree esterne sono progettate per creare spazi fruibili green, sono individuate per tipo di pavimentazione a seconda della funzione, carrabile o pedonabile e realizzata in cemento architettonico tipo Levofloor.

La caratteristica principale della sala meeting di c.a. 139 mq viene mantenuta conservando la sagoma degli shed, i quali vengono rivestiti e controsoffittati con pannelli di roccia, con ottime performances in termini di isolamento acustico.



PROGETTO COMPLETATO

Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale



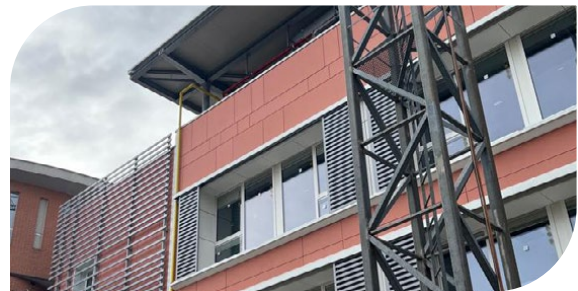
ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

9,55 Mln €

RISTRUTTURAZIONE DELL'ISTITUTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE "GERVASUTTA"

Per l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, l'Ospedale Gervasutta accoglie dal 1996 l'Istituto di Medicina Fisica e Riabilitazione (IMFR) e, similmente a tutti i Presidi Ospedalieri, la sua struttura deve essere adeguata con continuità per allinearsi con le trasformazioni dei sistemi terapeutici, con gli sviluppi tecnologici e con le aspettative sempre crescenti della Comunità.

La fase di adeguamento oggetto del presente Progetto Esecutivo è definita "Secondo Intervento", in quanto una fase importante di rinnovamento - "Primo Intervento" - si è conclusa con la realizzazione del Padiglione Nuove Degenze ed annesso accesso sanitario protetto, mentre il rinnovamento completo avverrà con la realizzazione del "Terzo Intervento" che al momento attuale è stato sviluppato a livello di Progetto Preliminare.



03

Governance e performance economica

Alla Manelli siamo fermamente convinti che una crescita sostenibile e duratura si basi su una conduzione responsabile ed etica del business. Riconosciamo l'importanza cruciale di un solido modello di Corporate

Governance che non solo garantisce l'efficace e responsabile svolgimento delle attività del Gruppo, ma contribuisce anche in modo significativo alla creazione di valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Etica e trasparenza nella Governance

La nostra dedizione alla legalità, ai regolamenti interni e all'etica professionale è al centro di ogni nostra azione. Abbiamo sviluppato politiche e linee guida che riflettono i valori fondamentali dell'azienda, integrandoli nella nostra cultura attraverso il Codice Etico. Questo percorso garantisce che ogni decisione e azione sia guidata da un forte senso di responsabilità. Per promuovere la trasparenza e l'integrità, abbiamo adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Decreto Legislativo n. 231/2001, di cui il Codice Etico è parte integrante. Il modello configura un sistema strutturato di principi e procedure organizzative e di controllo per prevenire reati. Si integra con il nostro sistema di Corporate Governance e promuove una cultura d'impresa basata su correttezza, trasparenza e legalità.

In questo contesto generale, il rigoroso rispetto delle leggi vigenti, la lealtà, la correttezza, la trasparenza dell'agire, l'attenzione costante alla qualità delle attività aziendali, il rispetto della dignità umana, la tutela dell'integrità fisica e morale e la valorizzazione del personale, diventano Principi Generali. Questi principi costituiscono gli standards di comportamento ai quali tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali devono conformarsi. Il Gruppo, mosso dalla convinzione che ogni attività sia svolta anche a beneficio della collettività e, in generale, di tutti i propri stakeholder, si impegna a garantire che il Codice Etico e il Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo siano effettivamente applicati attraverso una convinta adesione a comportamenti coerenti con i propri contenuti.

Impegno per la Legalità

Nel corso del 2023, la Manelli ha confermato la sua adesione alla White List della Prefettura di Bari, rafforzando il suo impegno nella lotta alle infiltrazioni criminali.

L'azienda ha definito principi generali quali il rispetto della persona, l'equità, l'onestà, la correttezza, la prevenzione della corruzione, la tutela della personalità individuale, l'efficacia, l'efficienza, la trasparenza e la riservatezza. Ogni dipendente e collaboratore è chiamato a rispettare tali principi, il Codice Etico, le politiche aziendali e le leggi vigenti.

Controllo e Valutazione

Per garantire l'applicazione efficace del Modello 231, la Manelli si è dotata di un Organismo di Vigilanza (OdV) munito, nell'esercizio delle proprie specifiche funzioni, dei requisiti di autonomia e di indipendenza rispetto agli organi di governo e alle funzioni societarie.

Fra le principali funzioni che competono all'OdV vi sono: vigilare sull'osservanza del Modello da parte di tutti i destinatari e sull'effettiva attuazione del Modello stesso, acquisire informazioni relative alle violazioni delle disposizioni contenute nel Modello, coordinarsi con gli altri organismi aziendali dotati di poteri di controllo e vigilare sullo stato di aggiornamento del Modello stesso, promuoverne la modifica nel caso in cui si riscontrino mutamenti della struttura dell'organizzazione aziendale o del quadro normativo di riferimento. In particolare, nel suo ruolo specifico di acquisizione delle informazioni e delle segnalazioni di violazione delle disposizioni contenute nel Modello, è stato predisposto un apposito canale per mezzo del quale avvengono i flussi informativi diretti all'OdV. Infatti, tutti i destinatari del Modello, in un'ottica di collaborazione per un'efficace attuazione dello stesso, hanno il dovere di comunicare all'OdV informazioni utili o segnalazioni di violazione del Modello per mezzo delle caselle di posta elettronica odv@manelligroup.com.

Durante il 2023, ugualmente a quanto rilevato per il 2021 e 2022, non sono stati accertati violazioni del modello e/o episodi di corruzione ed eventuali azioni intraprese a riguardo.



Whistleblowing e Trasparenza

La Manelli ha implementato una piattaforma di whistleblowing, un canale di segnalazione anonimo per denunciare eventuali illeciti o violazioni del Modello 231. L'azienda garantisce la riservatezza del segnalante e vieta qualsiasi forma di ritorsione. Inoltre, l'azienda ha ottenuto il Rating di Legalità a tre stelle da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), a conferma del suo impegno per la legalità e la trasparenza.

Nel corso del 2023 non vi sono stati casi di violazioni significative con leggi o regolamenti.

Privacy

La Manelli considera la protezione dell'integrità e della riservatezza dei dati un pilastro fondamentale della propria strategia aziendale. Per questo motivo, da diversi anni, si avvale di consulenze specialistiche per assicurare il rispetto della privacy e il corretto trattamento delle informazioni.

L'azienda ha progressivamente intensificato l'attenzione verso la sicurezza informatica, in risposta alla crescente complessità e frequenza degli attacchi informatici rivolti alle imprese.

La Manelli ha implementato tutte le misure necessarie in materia di protezione dei dati, tra cui informativa per fornitori, clienti, dipendenti e collaboratori; nomine per il personale interno e clausole contrattuali specifiche per i collaboratori esterni.

L'azienda è impegnata da anni nello sviluppo di meccanismi attivi per la ricezione di reclami o segnalazioni riguardanti la privacy e la sicurezza informatica. A partire dal 2020, ha istituito una procedura per la gestione dei diritti degli interessati, confermata anche nel triennio 2021-2023.

Per monitorare i risultati raggiunti, la Manelli, esegue

annualmente un audit condotto da un referente esterno per la privacy insieme a un monitoraggio costante delle problematiche relative alla sicurezza informatica. Inoltre, nel corso del 2023, la Manelli ha aggiornato il sistema di gestione conforme alla certificazione ISO 27001, organizzando anche momenti di formazione specifica per aumentare la consapevolezza del personale riguardo alle tematiche legate alla sicurezza dei dati.

La Manelli ha implementato sistemi di monitoraggio della sicurezza aziendale (MDR ed E-Security) per un controllo più rigoroso del perimetro di sicurezza aziendale.

Nel corso del 2023, la Società non ha registrato casi di furto, fuga o perdita di dati, né ha ricevuto denunce comprovate di violazione della privacy.

La Governance

Il Modello di Governance della Manelli si articola attraverso un insieme di regole, relazioni e processi aziendali che incarnano i principi guida nella gestione delle attività societarie. Questo sistema strutturato assicura una linea di condotta chiara, volta al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, conformemente alle best practices e alle normative vigenti, garantendo al contempo la soddisfazione degli interessi di tutti i principali stakeholder.

Per rispondere efficacemente alle aspettative dei propri stakeholder, la Manelli ha adottato una forma di amministrazione e controllo di tipo tradizionale. Tale modello prevede la presenza dell'Assemblea degli Azionisti, del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.), del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Questo approccio assicura trasparenza, responsabilità e integrità nella gestione aziendale, promuovendo una governance solida e sostenibile.

Assemblea dei soci

L'assemblea ha il compito di deliberare, sia in sede ordinaria che straordinaria, sulle materie riservate dalla Legge e dallo Statuto.

Consiglio di Amministrazione



Onofrio (Sergio) Manelli

Fondatore, Presidente e Amministratore Delegato



Gennaro Arciuli

Consigliere delegato,
Direttore Acquisti e
Approvvigionamenti,
Amministratore Aicom
e Coman



Pasquale Pellegrini

Consigliere delegato,
Responsabile di
Commessa,
Direttore Tecnico SOA

Consiglio di Amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un Amministratore Delegato e due Consiglieri. L'Amministratore Delegato detiene i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Nel C.d.A. attuale, il 67% dei membri ha più di 50 anni, mentre il 33% ha tra i 30 e i 50 anni. Il Presidente, eletto all'interno del Consiglio, ha facoltà di emanare provvedimenti urgenti da sottoporre al Consiglio stesso, definendo le politiche aziendali, finanziarie e degli investimenti. Attraverso riunioni periodiche e un'organizzazione strutturata, il Consiglio assicura l'efficace svolgimento delle proprie funzioni. Gli Amministratori, figure di comprovata esperienza e professionalità, operano mettendo a frutto le proprie competenze per raggiungere l'obiettivo primario di creare valore sostenibile nel lungo termine. Questa visione si traduce nella ricerca costante di un equilibrio tra gli interessi di tutte le categorie di stakeholder, siano essi azionisti, dipendenti, clienti, fornitori o comunità locali.

Il Consiglio di Amministrazione si impegna a promuovere una cultura aziendale basata sull'etica, la trasparenza e la responsabilità sociale. Le decisioni strategiche vengono prese con una prospettiva di medio-lungo periodo, tenendo conto non solo dei risultati economici a breve termine, ma anche dell'impatto sociale e ambientale delle azioni intraprese.

La composizione del Consiglio riflette la diversità di competenze e prospettive necessarie per affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione. Attraverso un dialogo aperto e costruttivo, gli Amministratori lavorano insieme per individuare le migliori soluzioni, garantendo una gestione efficace e responsabile dell'azienda.

Dal 1° giugno 2023 il Consiglio di Amministrazione ha subito un rinnovo con l'Ing. Gennaro Arciuli, che ha sostituito l'Ing. Gianfranco Donisi come nuovo Consigliere. Questo aggiornamento riflette l'impegno della Manelli verso una gestione aziendale trasparente e responsabile, integrando i più recenti sviluppi e strategie di sostenibilità e innovazione.

Collegio Sindacale

Il Consiglio di Amministrazione è coadiuvato dal Collegio Sindacale, il quale vigila sull'osservanza della legge, dello Statuto e sulla conformità dell'azione amministrativa alle normative applicabili. Oltre alla verifica della conformità legale, il Collegio Sindacale svolge un ruolo proattivo nel monitoraggio dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, fornendo al Consiglio di Amministrazione preziose indicazioni per migliorare la qualità della governance aziendale.

La sua presenza rappresenta un'ulteriore garanzia per gli azionisti, i dipendenti, i clienti e tutti gli altri stakeholder, assicurando che l'azienda operi nel rispetto dei principi etici e delle migliori pratiche di governance.

Società di revisione

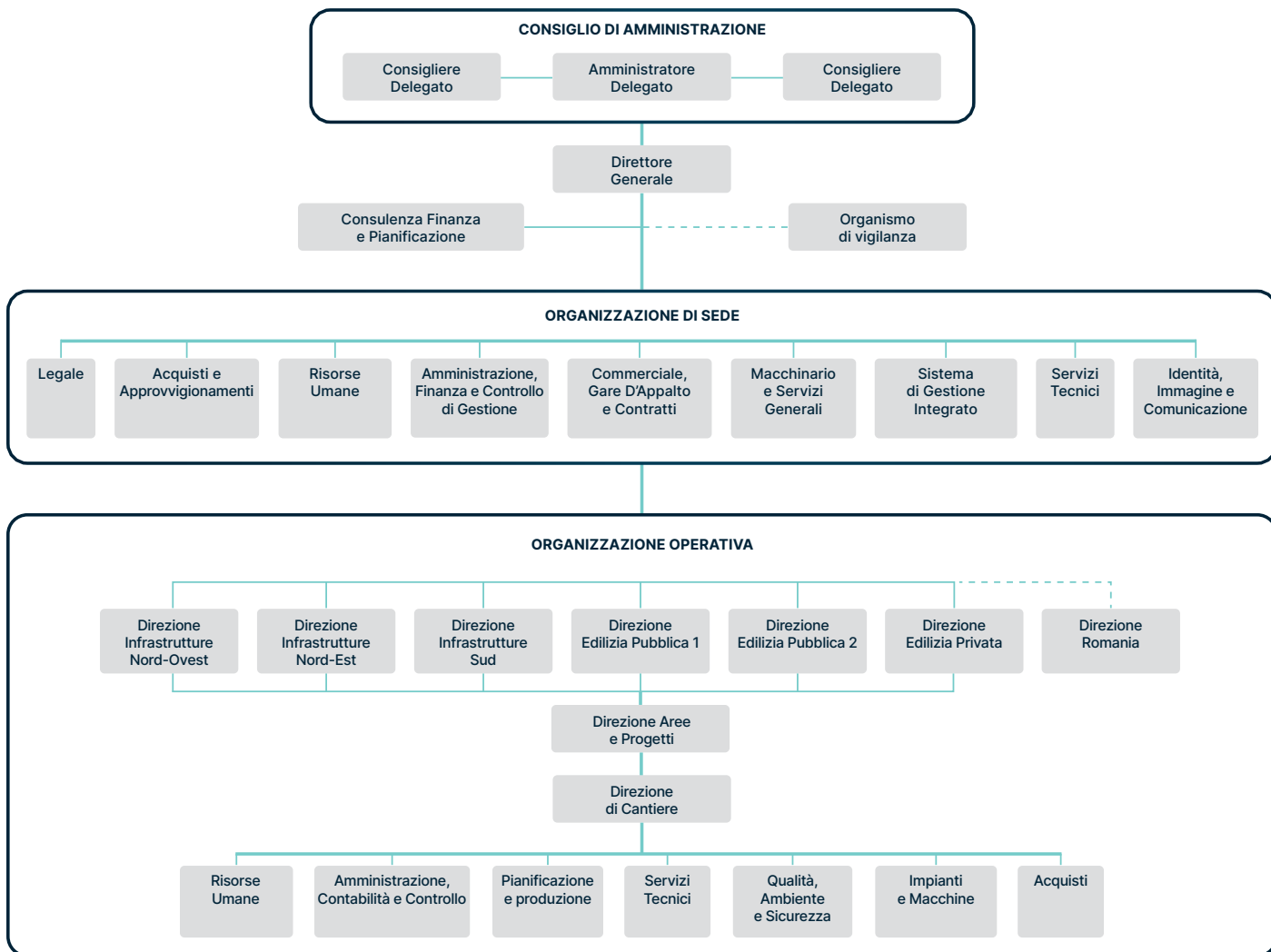
La società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. è responsabile della revisione contabile del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato, la società di revisione indipendente ha espresso un giudizio senza modifiche sul bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023, confermando la corretta rappresentazione della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della Società.

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa prevede, inoltre, l'esternalizzazione di attività aziendali, o parte di esse, presso altre società, formalizzando l'outsourcing attraverso la stipula di specifici contratti.

Di seguito si riporta l'organigramma della Società.



Inoltre, la Manelli ha in programma di istituire un Comitato di Sostenibilità entro il 2025, come parte del suo impegno per la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa.



Information Technology, Cyber Security, Sicurezza delle informazioni e dei dati personali

Negli ultimi anni, l'Information Technology, ha assunto un ruolo sempre più cruciale all'interno del Gruppo Manelli, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione tecnologica, supportare la trasformazione e l'ottimizzazione dei processi, e consentire l'integrazione e le sinergie dei processi aziendali.

La Manelli è fortemente focalizzata sulla transizione tecnologica e digitale, considerata un elemento distintivo per consolidare la leadership del Gruppo. Questa visione si traduce in diverse iniziative strategiche volte alla digitalizzazione dei cantieri e dei processi, con il coinvolgimento attivo della funzione IT per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la promozione di una cultura dell'innovazione in tutto il Gruppo. Gli obiettivi dell'Information Technology contribuiscono in modo significativo all'innovazione della Manelli, al fine di realizzare soluzioni avanzate, sicure e sostenibili, in linea con le esigenze del mercato e le strategie di decarbonizzazione ed economia circolare.

La Manelli ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 e ISO 27001 per la progettazione, lo sviluppo, la gestione, l'erogazione e il monitoraggio dei servizi ICT (Information and Communication Technology). Queste certificazioni attestano il rispetto dei livelli di qualità e affidabilità previsti dagli standard internazionali, nonché l'aderenza agli standard di sicurezza delle informazioni, fondamentali per proteggere il patrimonio digitale aziendale e la competitività del Gruppo, soprattutto nell'attuale contesto di crescente rischio di attacchi informatici.

Dal 2022, la Manelli ha intrapreso una serie di iniziative per affrontare le sfide poste dalla crescente complessità organizzativa, dalle normative più stringenti (ad esempio, General Data Protection Regulation - GDPR, Perimetro Nazionale di Sicurezza Cibernetica - PSNC), dalle mutevoli esigenze di business e dalla crescita significativa dei volumi. L'azienda ha risposto

a queste sfide investendo in tecnologie all'avanguardia e ponendo una forte attenzione alle tematiche di sostenibilità e transizione energetica.

Sicurezza delle Informazioni e Cyber Security

La Manelli considera la sicurezza delle informazioni un obiettivo primario e ha implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) in conformità alla norma ISO 27001. L'azienda si impegna a garantire la riservatezza, l'integrità, la disponibilità, il controllo, l'autenticità e la privacy delle informazioni trattate attraverso politiche, linee guida e controlli che coprono tutti i processi aziendali. La Manelli utilizza tecnologie avanzate per la crittografia su cloud, oltre a gestire centralmente le password con repository personali controllati e regolarmente aggiornati.

Per rafforzare ulteriormente la protezione contro i rischi informatici, l'azienda ha provveduto all'accensione della polizza Assicurazioni Generali per la copertura danni da Cyber attacks. Inoltre, la Manelli ha implementato procedure per la gestione degli incidenti di sicurezza: in caso di incidente, il personale è istruito a seguire le procedure aziendali per garantire una risposta rapida ed efficace.

Il Gruppo ha progressivamente intensificato il proprio interesse e impegno nello sviluppo della cyber security, attuando un profondo programma di trasformazione volto a internalizzare competenze specialistiche in tale ambito.

Questo approccio ha il duplice intento di rafforzare le capacità di resilienza del Gruppo e di proteggere il patrimonio digitale aziendale. Per difendere il perimetro aziendale dalle continue e sofisticate minacce digitali, il nostro impegno si concretizza nell'attuazione di un ambizioso programma di Gruppo. Questo programma mira a uniformare progressivamente il livello di cyber resilienza delle principali controllate agli standard della Capogruppo.

Infrastruttura IT

La Manelli dispone di un'infrastruttura IT avanzata che include data center con server Lenovo SR630 e storage Lenovo DE4000H e DM3000H, NAS per il backup e una rete gestita da firewall Fortigate. L'infrastruttura è progettata per garantire la massima efficienza, sicurezza e continuità operativa. Il sistema di backup è affidato al software Veeam Backup & Replication, con repository su NAS e cloud. I backup sono eseguiti quotidianamente e prevedono copie di sicurezza su più livelli per garantire la massima protezione dei dati.

Analisi del Rischio e Controlli di Sicurezza

La Manelli esegue periodiche analisi del rischio privacy e vulnerability assesment per identificare e mitigare le vulnerabilità dell'infrastruttura IT. Le misure di sicurezza includono l'uso di antivirus Kaspersky, firewall e sistemi di monitoraggio in tempo reale basati su Zabbix.

Politiche di Accesso e VPN

La gestione degli accessi è regolata da politiche rigide, con l'uso di VPN SSL per l'accesso remoto sicuro. Gli utenti sono suddivisi in gruppi con permessi specifici, per garantire che solo il personale autorizzato possa accedere alle informazioni sensibili.

In sintesi, la Manelli adotta un approccio integrato e sistematico per garantire la sicurezza delle informazioni, proteggendo i dati personali e aziendali attraverso politiche rigorose, tecnologie avanzate e un impegno continuo nella formazione e nel miglioramento.

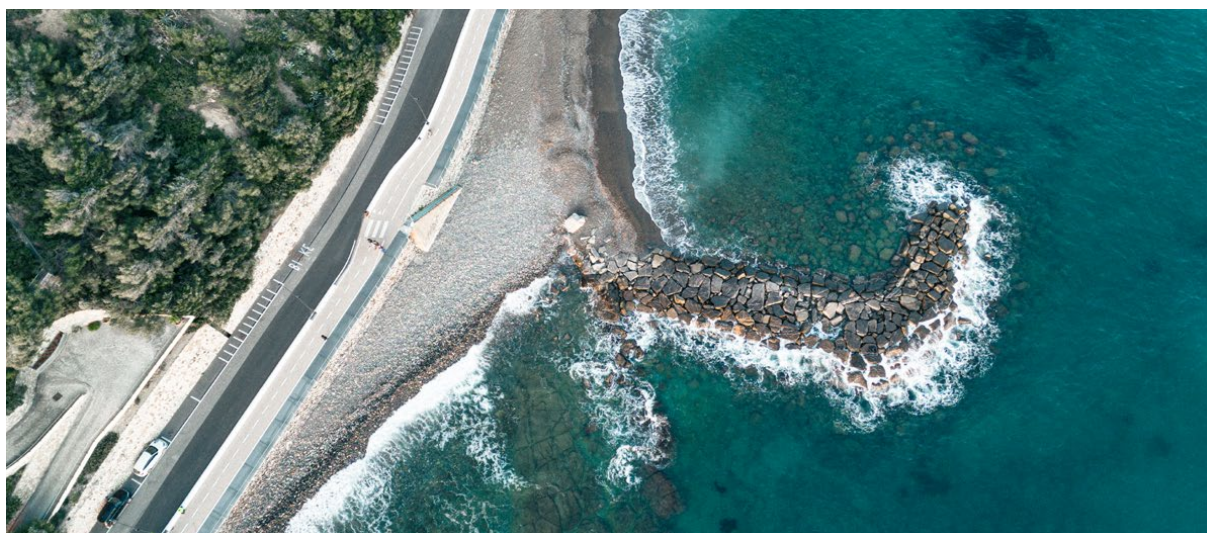
Strategia dell'azienda

La strategia della Manelli è incentrata su un processo di miglioramento continuo che mira alla soddisfazione dei suoi stakeholder. L'azienda si impegna a migliorare costantemente i processi di gestione e la qualità delle prestazioni, la tutela dell'ambiente, la sicurezza dei lavoratori, la responsabilità sociale e la riduzione delle emissioni di gas serra. Per raggiungere questi obiettivi, la Manelli ha implementato e ottenuto diverse certificazioni da parte di enti internazionali di primaria importanza.

La Manelli ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard internazionali:

1. Qualità: Certificato secondo la norma ISO 9001.
2. Ambiente: Certificato secondo la norma ISO 14001 e EMAS.
3. Salute e Sicurezza sul Lavoro: Certificato secondo la norma ISO 45001.
4. Responsabilità Sociale: Certificato secondo la norma SA8000.
5. Sicurezza Stradale: Certificato secondo la norma ISO 39001.
6. Controllo delle Emissioni di CO₂: Opinione di verifica secondo la norma ISO 14064-1.
7. Gestione Anticorruzione: Certificato secondo la norma ISO 37001.
8. Sicurezza delle Informazioni: Certificato secondo la norma ISO 27001.
9. Gestione informativa mediante il Building Information Modeling (BIM): Certificato secondo la norma ISO 19650.
10. Approvvigionamento Responsabile: Certificato secondo la norma ISO 20400.
11. Gestione dei Progetti, Programmi e Portfolio: Certificato secondo la norma ISO 21502.
12. Gestione delle Risorse Umane-Diversità e Inclusione: Certificato secondo la norma ISO 30415.
13. Sistemi di gestione dell'energia: Certificato secondo la norma ISO 50001.
14. Parità di Genere: Certificato secondo la norma UNI/PdR 125.

L'adozione del Sistema di Gestione Integrato è una scelta strategica per la Manelli, volta a soddisfare le crescenti esigenze del mercato delle opere pubbliche in termini di qualità, rispetto dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori; nonché di responsabilità etica e sociale.



Principali Certificazioni e Attestazioni acquisite nel 2023

Nel 2023, la Manelli ha ottenuto diverse certificazioni che testimoniano il nostro impegno verso la Sostenibilità, tra cui:



UNI ISO 50001:2018

Sistemi di Gestione dell'Energia. Certificato rilasciato dall'ente di certificazione AQSCERT Ltd.



UNI PDR 125:2022

Parità di Genere. Certificato rilasciato dall'ente di certificazione TÜV Italia S.r.l.



OPINIONE DI VERIFICA E INVENTARIO GHG

In conformità a ISO 14064-1:2018 – Gestione delle Emissioni di Gas Serra. Opinione di verifica rilasciata dall'ente di certificazione RINA Services S.p.A.



DICHIARAZIONE AMBIENTALE

Verificata e convalidata dal TÜV Italia S.r.l. – Registrazione EMAS IT-002033.



ECOVADIS PLATINUM

Medaglia di platino nella valutazione della Corporate Social Responsibility (CSR).



Iniziative Chiave Attuate nel 2023

Nel 2023, la Manelli ha implementato diverse iniziative di alto valore che spaziano dall'introduzione di Sistemi di Gestione Ambientale certificati, al rafforzamento delle politiche di diversità e inclusione, fino alla digitalizzazione dei processi, per una maggiore efficienza e trasparenza.

Le iniziative attuate nel 2023 sono state le seguenti:

Sicurezza nei Cantieri:

- Attivato l'interscambio Sede-Cantiere ottimizzando il monitoraggio e l'adozione dei principi e buone pratiche di sicurezza. Migliorati processi, procedure e reportistica per la rendicontazione periodica con cui contribuiamo a garantire la sicurezza nei cantieri.
- Attivata e condivisa con la struttura di commessa la "SafetyApp" con cui vengono diffuse le best practices per lavorare in sicurezza.

Digitalizzazione ed Innovazione Strumenti e Processi:

- Implementata l'infrastruttura informatica, telecomunicazioni ed applicativi per migliorare la gestione dei processi aziendali e la sicurezza di rete.

Implementazione della Diffusione delle Tecnologie BIM:

- Promossa la formazione, nell'ambito degli uffici tecnici di cantiere di gruppi esperti nella gestione della metodologia Building Information Modeling (BIM) essenziale per le fasi di offerta e di costruzione, attraverso l'acquisizione di attrezzature hardware e software dedicate oltre che di corsi di formazione e specializzazione. Questo ci permette di lavorare in modo più efficiente, migliorando la qualità del costruito e la collaborazione con i nostri partners.

Piano di Benessere Aziendale:

- Attivato un piano per migliorare il rapporto vita-lavoro dei nostri dipendenti. Tra le iniziative già in corso, è stato implementato lo smart working ed è stata introdotta una maggiore flessibilità di orario di lavoro e di ferie, oltre che promossi progetti che favoriscano l'aggregazione e il benessere complessivo dei nostri collaboratori.

Azioni e Iniziative Future

Il Gruppo Manelli, oltre a perseguire obiettivi quantitativi, si impegna ad attuare ogni altra iniziativa strategica volta a rafforzare il proprio impegno verso la Sostenibilità. Le iniziative future includono piani di formazione e incentivi del personale, prevenzione in ambito safety e monitoraggio della catena di fornitura, riflettendo il nostro impegno a creare un futuro sostenibile e sicuro per tutti.



manelli 
COSTRUZIONI GENERALI



Performance economica

La Manelli, consapevole dell'impatto generato sui propri stakeholder e sul territorio in cui opera, misura il valore economico generato e distribuito attraverso la riclassificazione del conto economico.

Questo processo consente di monitorare la solidità finanziaria della Società e di capire come il valore creato viene distribuito ai principali stakeholder o reinvestito per favorire la crescita del business. Rispetto al 2022 il valore distribuito è cresciuto del 49,33 %.

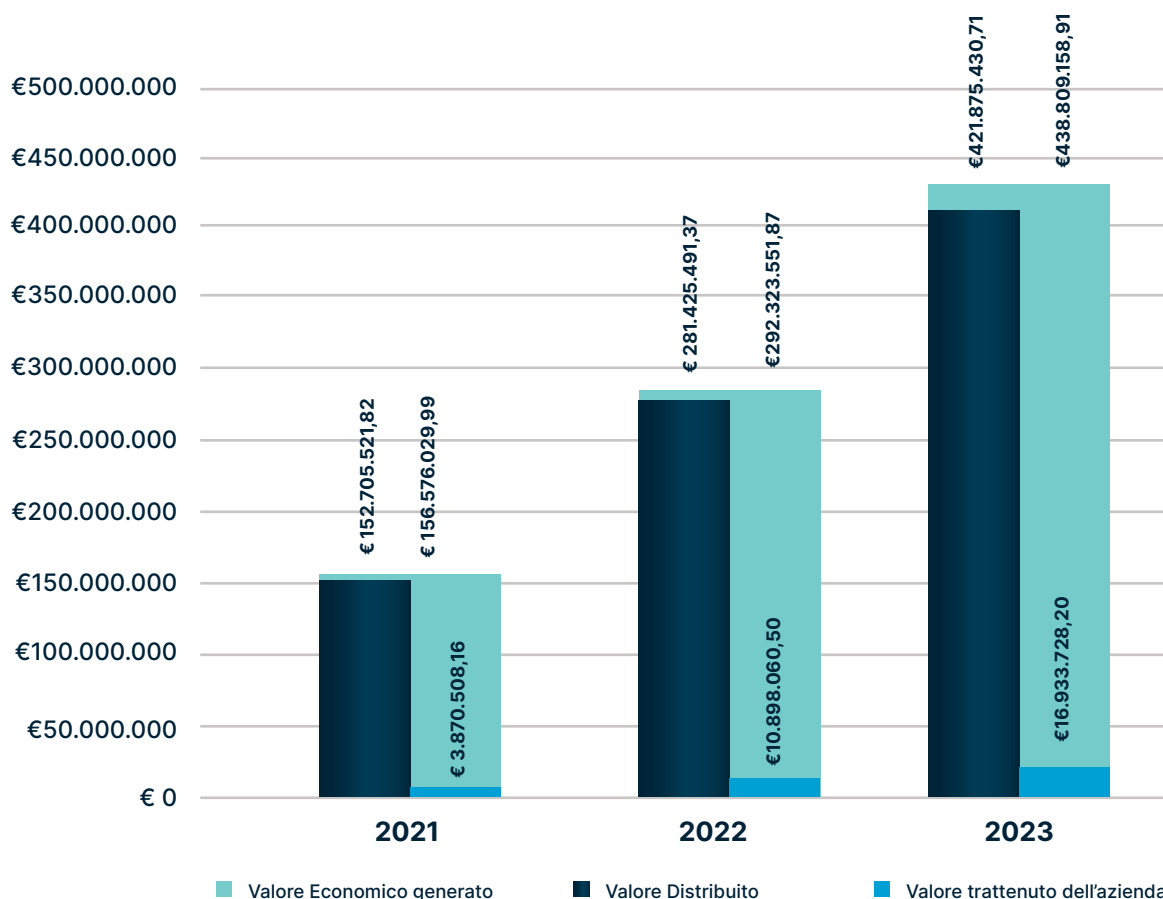
DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO

Distribuzione del Valore direttamente generato ¹	2021	2022	2023
Remunerazione dei fornitori	130.412.486,82 €	248.997.039,37 €	369.804.099,12 €
Remunerazione dei collaboratori	19.606.425,00 €	27.172.317,00 €	43.507.826,25 €
Remunerazione dei finanziatori	1.066.962,00 €	1.968.792,00 €	3.716.441,00 €
Remunerazione degli investitori	- €	- €	- €
Remunerazione della pubblica amministrazione	1.619.648,00 €	3.287.343,00 €	4.847.064,34 €
Donazioni e liberalità	- €	- €	- €
Valore Distribuito	152.705.521,82 €	281.425.491,37 €	421.875.430,71 €
Valore trattenuto dell'azienda	3.870.508,16 €	10.898.060,50 €	16.933.728,20 €
Valore Economico generato	156.576.029,99 €	292.323.551,87 €	438.809.158,91 €

¹Così come definite secondo GRI 201:

- Valore economico diretto generato: Ricavi derivanti dalle attività ordinarie dell'azienda.
- Valore economico distribuito: Somma di costi operativi (remunerazione dei fornitori), salari e benefit dei dipendenti (remunerazione dei collaboratori), pagamenti a fornitori di capitale (remunerazione dei finanziatori), pagamenti ai governi (remunerazione della pubblica amministrazione) e investimenti nella comunità (donazioni e liberalità).
- Valore economico trattenuto: Valore economico diretto generato meno valore economico distribuito. Rappresenta la parte del valore creato dall'azienda che viene reinvestita o trattenuta per usi futuri.

PERFORMANCE ECONOMICA



Risultati Finanziari 2023

Nel triennio 2021-2023, la Società ha proseguito il percorso di crescita, raggiungendo un valore della produzione consolidato di circa 328 milioni di euro nel 2023, con un incremento del 46% rispetto all'anno precedente. Questo risultato è stato ottenuto grazie a scelte strategiche che hanno incluso la riorganizzazione interna della produzione e la creazione di una nuova squadra dedicata al segmento delle infrastrutture.

- Valore della produzione: 327,6 milioni di euro (+46%).
- Ricavi delle vendite: 234,1 milioni di euro (+20%).
- EBITDA: 23,6 milioni di euro (+74%) con un margine del 7,2%.
- EBIT: 18,8 milioni di euro (+62%) con un margine del 5,7%.
- Utile Netto: 11,9 milioni di euro (+65%).
- Posizione Finanziaria Netta: 42,0 milioni di euro.
- Patrimonio Netto: 33,9 milioni di euro (+54%).

Innovazioni e strategie implementate

Il raggiungimento, nel 2023, del valore della produzione più alto della storia della Manelli è stato ottenuto grazie a diverse scelte strategiche e innovazioni, tra cui:

- **Sviluppo dell'Ufficio Gare:** ha permesso all'azienda di partecipare a un maggior numero di gare e aggiudicarsi importanti commesse.
- **Presenza Crescente nel Settore delle Infrastrutture:** ha ampliato il portafoglio lavori dell'azienda e contribuito alla sua crescita.
- **Selezione dei Bandi di Gara:** ha permesso all'azienda di concentrarsi su progetti strategici e ad alta redditività.
- **Evoluzione delle Attestazioni SOA:** ha aumentato l'autonomia dell'azienda nella partecipazione alle gare.
- **Dotazione di Risorse Umane e Tecniche:** incremento del personale qualificato e delle tecnologie avanzate che hanno garantito l'efficienza e la qualità dei processi produttivi.
- **Implementazione del Sistema di Controllo di Gestione:** ha migliorato la pianificazione, il monitoraggio e il controllo delle attività aziendali.
- **Consapevolezza delle Potenzialità Aziendali:** ha motivato il personale e favorito un clima di fiducia e collaborazione per sviluppare una cultura aziendale orientata alla crescita.
- **Management Determinato e Propenso al Miglioramento dell'Efficienza:** una leadership forte e visione strategica chiara hanno guidato l'azienda verso l'eccellenza operativa.

Questi fattori, combinati con un contesto di mercato favorevole e un'attenta gestione dei rischi, hanno permesso alla Manelli di raggiungere risultati economici record nel 2023.

La Manelli si conferma così un player rilevante nel settore delle costruzioni generali, con un impegno costante verso l'eccellenza operativa e una crescita sostenibile, supportata da una solida struttura finanziaria e una visione strategica ben definita.



Il nostro percorso di Sostenibilità

La Manelli ha intrapreso un percorso di sviluppo sostenibile, attestato dalle numerose certificazioni che l'azienda ha conseguito nel corso degli anni, come illustrato nel capitolo 03. Questo impegno è dettagliato nel Piano di Sostenibilità 2024-2027 e nel Bilancio di Sostenibilità aggiornato al 2023.

La strategia della Manelli promuove uno sviluppo sostenibile e compatibile con l'ambiente che circonda la

Società, rispondendo alle esigenze degli Stakeholder e delle parti interessate in termini di qualità, affidabilità, sicurezza, rispetto dei parametri ambientali ed etici. A tal fine, ha ampliato il proprio impegno nel produrre non solo in termini di qualità e costi, ma anche considerando gli impatti sociali, etici e ambientali, così come il rispetto della salute e della sicurezza.

La nostra comunicazione: promuovere la cultura della Sostenibilità

La comunicazione è fondamentale per generare cultura e consapevolezza in tutti gli ambiti e creare un legame di fiducia con gli stakeholder, sia esterni sia interni. In particolare, la comunicazione legata alla Sostenibilità è cruciale per creare cultura e consapevolezza, sia internamente sia esternamente all'azienda, e costituisce uno stimolo al confronto e al coinvolgimento dei propri stakeholder.

Potenziamento della Funzione Comunicazione

Nel 2023, la Manelli ha potenziato la funzione comunicazione del gruppo per consolidare e diffondere la propria ESG identity. Questo sforzo è stato accompagnato da una campagna di comunicazione digitale mirata a veicolare in maniera estensiva la nuova identità e il posizionamento dell'azienda.

Canali di Comunicazione

La Manelli utilizza vari canali di comunicazione per raggiungere i propri stakeholder:

- **Comunicazione "face to face":** incontri, presentazioni, focus group, workshop, interviste, consultazioni, career day, eventi pubblici.
- **Comunicazione digitale:** siti web aziendali, intranet, magazine, webinar, survey, social media.

Attività di Comunicazione "Face to Face" 2023

Attività	Numero di persone coinvolte	Numero di eventi
Incontri con comunità locali	> 1.000	1.500
Visite ed eventi open-door	> 600	20
Campagne di informazione sui progetti	> 500	10
Mostre e manifestazioni a tema infrastrutture	~ 300	5

Attività di Comunicazione Digitale 2023	
Attività	Metriche
Visite sui siti web del gruppo	36.000
Interazioni sui canali social del gruppo	10.000
Impression sui touchpoint digitali del gruppo	1.000.000
Contatti audience diretta sui canali digitali	300
Dipendenti coinvolti in incontri periodici	> 200 in oltre 10 incontri

Importanza dei Social Media

I social media rivestono un ruolo sempre più importante nella comunicazione legata alla sostenibilità.

La Manelli è presente con canali ufficiali su LinkedIn, Facebook ed YouTube.

L'engagement totale scaturito nel 2023 dalle properties social della Capogruppo rappresenta il 70% del medesimo dato 2022.

Engagement Totale 2023		
Canale	Impression	Engagement (like e commenti)
LinkedIn	1.000.000	10.000
Facebook	10.000	5.000
YouTube (aperto a novembre)	1.000	2 ore di visualizzazione

Follower 2023	
Canale	Follower
LinkedIn	21.000
Facebook	1.800
YouTube (aperto a novembre)	20

Opuscoli Informativi

La Manelli si impegna a sensibilizzare e coinvolgere i propri dipendenti e collaboratori sulle tematiche della sostenibilità. A questo scopo, l'azienda ha realizzato una serie di opuscoli informativi che trattano argomenti come la gestione delle polveri, dei rifiuti, dell'energia, delle emergenze, delle risorse idriche e degli scarichi idrici. Questi opuscoli, distribuiti e affissi nei cantieri, forniscono informazioni e linee guida per operare in modo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Coinvolgimento dei Dipendenti

La Manelli coinvolge attivamente i propri dipendenti nel percorso di crescita sostenibile attraverso incontri periodici di allineamento e formazione, volti a rafforzare una cultura aziendale condivisa e responsabile, incoraggia il dialogo interno, sottolineando l'importanza della comunicazione tra sede e cantieri.

Comunicazione nei Cantieri

L'azienda si impegna a garantire la trasparenza e il dialogo anche all'interno dei cantieri. Vengono installate bacheche informative per comunicare l'avanzamento dei lavori, le attività rumorose e le misure di mitigazione adottate. Sono inoltre previsti numeri di telefono e indirizzi e-mail dedicati per eventuali richieste di informazioni o reclami da parte della comunità locale.

La comunicazione alla Manelli è un elemento chiave per promuovere la sostenibilità e coinvolgere gli stakeholder. Grazie al potenziamento della funzione comunicazione e all'uso strategico dei social media, la Manelli è in grado di diffondere efficacemente la propria ESG identity, consolidando il proprio posizionamento come azienda sostenibile.



Gli Stakeholder

Consapevole della crescente rilevanza assunta dai temi di sostenibilità e dell'impatto che esercita sul territorio e sulla comunità, la Manelli ha deciso di intraprendere un percorso di sostenibilità, orientato al miglioramento continuo nella gestione degli aspetti economici, sociali e ambientali.

La Società considera la propria relazione con gli Stakeholder un aspetto fondamentale per la creazione di un valore condiviso duraturo. Gli Stakeholder sono identificati negli individui o gruppi di individui, interni o esterni portatori di interesse che dipendono dalla Società per la realizzazione dei loro obiettivi.

In seguito ad un'attività di benchmark effettuata su 9 peers, società operanti nei settori di attività della Manelli e alla valutazione da parte del management della società, si sono identificati 7 Stakeholder principali:

1. **Dipendenti:** le persone sono l'asset più prezioso della Manelli. La società è impegnata a reclutare talenti, promuovendo la loro crescita professionale, motivazione e competenze. La Manelli garantisce ambienti di lavoro sani, sicuri e inclusivi, mantenendo relazioni stabili con i sindacati per un dialogo aperto e collaborativo.
2. **Clienti:** la Manelli pone il cliente al centro della propria attività, impegnandosi a comprendere e soddisfare le sue esigenze sin dalle prime fasi dei progetti. Un dialogo costante e trasparente con i clienti è fondamentale per trasformare le loro strategie in infrastrutture e impianti sicuri, efficienti e sostenibili. L'obiettivo della Manelli è quello di supportare i propri clienti nel loro percorso di decarbonizzazione, offrendo soluzioni innovative e sostenibili che contribuiscano alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.
3. **Fornitori, subappaltatori e partner commerciali strategici:** la Manelli sviluppa e mantiene relazioni a lungo termine con fornitori, partner commerciali strategici e subappaltatori, basate sulla fiducia reciproca, il comportamento etico e valori condivisi di eccellenza, integrità e Sostenibilità. La valutazione dell'affidabilità si basa su capacità tecniche, finanziarie e standard di Sostenibilità. I fornitori e i partner partecipano a iniziative per migliorare le loro conoscenze e prestazioni, specialmente in ambito HSE (Health, Safety, Environment) e diritti umani, mentre le collaborazioni strategiche favoriscono lo sviluppo di progetti innovativi e sostenibili, rafforzando la capacità del Gruppo di offrire soluzioni all'avanguardia ai propri clienti.
4. **Comunità Locale ed ambiente:** la Manelli considera sempre le esigenze delle comunità locali e dell'ambiente nelle aree in cui opera, mantenendo un dialogo attivo e definendo piani di azione specifici, anche in cantiere. Gli incontri periodici, gli eventi di comunicazione e la partecipazione alle iniziative locali contribuiscono allo sviluppo sociale ed economico del territorio. L'azienda si impegna nella tutela dell'ambiente, riducendo l'impatto delle proprie attività e promuovendo la Sostenibilità in ogni fase dei progetti.
5. **Governo/Istituzioni/Enti:** la collaborazione con i governi e le autorità locali è adattata alle specificità del Paese e del contesto sociale in cui la Manelli opera. La Società avvia iniziative a favore delle comunità locali, instaurando un dialogo costruttivo e trasparente con le istituzioni e le associazioni di categoria.
6. **Comunità finanziaria e Azionisti:** la Manelli mantiene una comunicazione aperta e trasparente con la comunità finanziaria, nel rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti. La Società assicura un flusso costante di informazioni attraverso comunicati stampa, presentazioni al mercato e documentazione pubblicata sul sito web. La Manelli si impegna a mantenere un dialogo aperto e trasparente con i propri azionisti, assicurando che tutte le informazioni rilevanti siano comunicate in modo tempestivo e accurato.
7. **Media e Associazioni di Categoria:** la Manelli comunica attivamente con i media e le associazioni di categoria per garantire la trasparenza e la correttezza delle informazioni diffuse, contribuendo alla diffusione di una cultura della Sostenibilità e dell'innovazione nel settore delle costruzioni.



Iniziative internazionali multistakeholder

La Manelli fa parte del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), la più grande iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa del mondo. Sin dalla sua adesione nel 2022, la Società ha incorporato i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nella propria cultura aziendale e nelle proprie attività operative, implementandoli nelle sue strategie, politiche e attività quotidiane.



United Nations
Global Compact

La Manelli si impegna ogni giorno per essere un leader esemplare nelle aree in cui opera, lavorando a stretto contatto con i suoi fornitori, clienti, dipendenti e partner per ridurre il suo impatto ambientale e salvaguardare i diritti umani. La Manelli persegue questi obiettivi attraverso un solido Modello di Governance, la rigorosa adozione di pratiche commerciali etiche e la ricerca e l'implementazione

di tecnologie all'avanguardia in grado di creare un futuro sostenibile. L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite incoraggia la Manelli ad assumere un ruolo attivo nelle questioni più importanti e a partecipare ai macro-trend e agli sviluppi globali. Nell'ambito del suo sostegno all'UNGC, l'azienda contribuisce attivamente all'attuazione dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e al raggiungimento di alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs): parità di genere, energia pulita e accessibile, imprese, innovazione e infrastrutture, città e comunità sostenibili, consumo e produzione responsabili, salute e benessere. Dal 2022, la Manelli pubblica la propria Communication on Progress (COP) tramite il questionario standardizzato disponibile sulla nuova piattaforma digitale messa a disposizione dall'UNGC e collabora attivamente con il Global Compact Network italiano. La Manelli si impegna a continuare a lavorare per un futuro sostenibile, integrando la dimensione sociale nelle proprie strategie aziendali e contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Il percorso che la Manelli si è prefissata include questi obiettivi:

- Rendere disponibile e diffondere la politica aziendale assicurandosi che sia compresa dal personale interno.
- Perseguire un miglioramento continuo, al fine di accrescere la soddisfazione dei propri stakeholder al livello atteso, ridurre gli impatti ambientali dell'attività, migliorare l'uso delle risorse (acqua, energia, materie prime), riducendo al minimo i rischi di incidenti che possono coinvolgere le parti interessate e/o le attrezzature.
- Conformarsi e garantire il rispetto delle richieste degli stakeholder, delle leggi, dei regolamenti ambientali, di sicurezza-sociale, nazionali o comunitari, e quant'altro sottoscritto dall'Organizzazione.
- Tenere sotto costante controllo gli indicatori di qualità, gli aspetti ambientali (emissioni, scarichi, suolo, rifiuti) derivanti dai processi di fabbricazione ed i fattori di rischio per i lavoratori, legati a tutte le attività lavorative.
- Pianificare le attività inerenti alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed alla responsabilità sociale al fine di attuarle, controllarle e riesaminarle.
- Definire e perseguire obiettivi specifici e misurabili nel tempo, correlabili al Sistema di Gestione-Qualità-Ambiente-Sicurezza, che verranno analizzati, stabiliti e divulgati in occasione di riesami periodici condotti delle Direzioni Aziendali.
- Coinvolgere i dipendenti nella definizione degli obiettivi e nell'attuazione dei programmi di miglioramento, mettendo a disposizione gli strumenti e le conoscenze, affinché operino secondo le disposizioni e le procedure sociali stabilite.
- Promuovere l'informazione, la formazione e l'addestramento sulla qualità, sull'ambiente, sulla salute, la sicurezza, la responsabilità sociale, relativamente all'attività svolta, tra il personale, i subappaltatori, i fornitori, gli stakeholder e le comunità locali.
- Richiedere ai subappaltatori/fornitori, che lavorano per l'Organizzazione, di adottare criteri analoghi per la qualità, la tutela dell'ambiente, della salute, della sicurezza e dei diritti dei lavoratori.

Analisi di materialità: una bussola per la Sostenibilità della Manelli

La materialità è un principio fondamentale per la definizione dei contenuti del Reporting di Sostenibilità e del processo da utilizzare per identificare le informazioni rilevanti per i nostri stakeholder e quelle utili e significative ai fini della divulgazione. Inoltre, l'analisi di materialità funge da strumento di gestione strategica perché permette all'azienda di:

- **Individuare le tematiche ESG più rilevanti** per gli stakeholder interni ed esterni in relazione alla percezione del loro impatto lungo la catena del valore e come potrebbero tradursi in opportunità e rischi per la Società.
- **Fornire indicazioni sui temi rilevanti** ai fini del Bilancio di Sostenibilità, ma anche su quelli necessari per la redazione del Piano di Sostenibilità e sugli Obiettivi di Sostenibilità.
- **Rafforzare la relazione con gli stakeholder chiave** e aumentare la loro fiducia integrando i loro punti di vista e le loro priorità nella strategia aziendale della Manelli.

La Manelli, nel suo percorso di sostenibilità, ha aggiornato la propria analisi di materialità al 2023, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione con i propri Stakeholder e fornire informazioni più approfondite in merito alle principali performance raggiunte in ambito ambientale e sociale, adottando l'aggiornamento dello standard GRI 2021 e applicando la nuova metodologia per l'identificazione dei principali impatti ESG generati e delle relative tematiche materiali.

Negli Standard GRI, infatti, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'organizzazione ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business.

Nell'aggiornare la sua analisi di materialità, il Gruppo ha quindi focalizzato l'attenzione sull'identificazione degli impatti positivi e negativi, attuali o potenziali.

In coerenza con lo standard di rendicontazione adottato, sono considerati materiali quegli aspetti che hanno un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali della Società e che potrebbero influenzare le decisioni degli Stakeholder.

Al fine di individuare le tematiche materiali rilevanti per la Società, è stato eseguito un aggiornamento dell'analisi, svolta già nel 2021 e 2022, delle tendenze del settore in cui la Manelli opera, nonché una nuova attività di benchmark effettuata su un panel di 9 peers, società operanti nei settori di attività della Manelli. L'analisi di materialità ha identificato gli impatti positivi e negativi, attuali o potenziali, che sono significativi per le performance della Società e influenzano le decisioni degli stakeholder.

Coinvolgimento degli Stakeholder

Lo stakeholder engagement ha coinvolto 100 dipendenti, dei quali oltre il 59% ha dichiarato di conoscere e avere letto il Bilancio di Sostenibilità della Manelli. Gli stakeholder coinvolti hanno valutato l'impegno di Manelli in ambito di Sostenibilità con un punteggio medio (da 1 a 10) di 8,20. I commenti più rilevanti riguardano "l'impegno rilevante" constatato e profuso dalla società, ma con ampi margini di miglioramento. Secondo gli intervistati, le tematiche sono state affrontate con "metodo, attenzione e rispetto dei valori aziendali". Inoltre, secondo gli stakeholder considerati, è estremamente rilevante che l'azienda implementi nuovi e migliori corsi di formazione.

Il 5 maggio 2023 è stato, inoltre, svolto un workshop in presenza presso la sede societaria dove, a seguito della condivisione del contesto di riferimento, il top management ha votato tramite un questionario dedicato la prioritizzazione per rilevanza degli impatti generati.

Per maggiori approfondimenti si rimanda alla sezione "Allegati" dov'è possibile consultare la tabella di dettaglio delle tematiche materiali e gli impatti ad esse associate.

Tematiche materiali

Le tematiche materiali risultanti dall'attività eseguita sono 10 e sono elencate di seguito in ordine di rilevanza:



Salute e sicurezza dei lavoratori



Gestione degli impatti ambientali, infrastrutture sicure e tutela dei territori



Attrazione, sviluppo competenze, valorizzazione dei talenti e welfare aziendale



Lotta al cambiamento climatico, emissioni e riduzione dei consumi energetici



Gestione sostenibile delle risorse naturali (acqua e rifiuti) e dei materiali



Etica, integrità e compliance



Creazione di valore economico



Gestione responsabile della catena di fornitura



Diversità, inclusione e pari opportunità



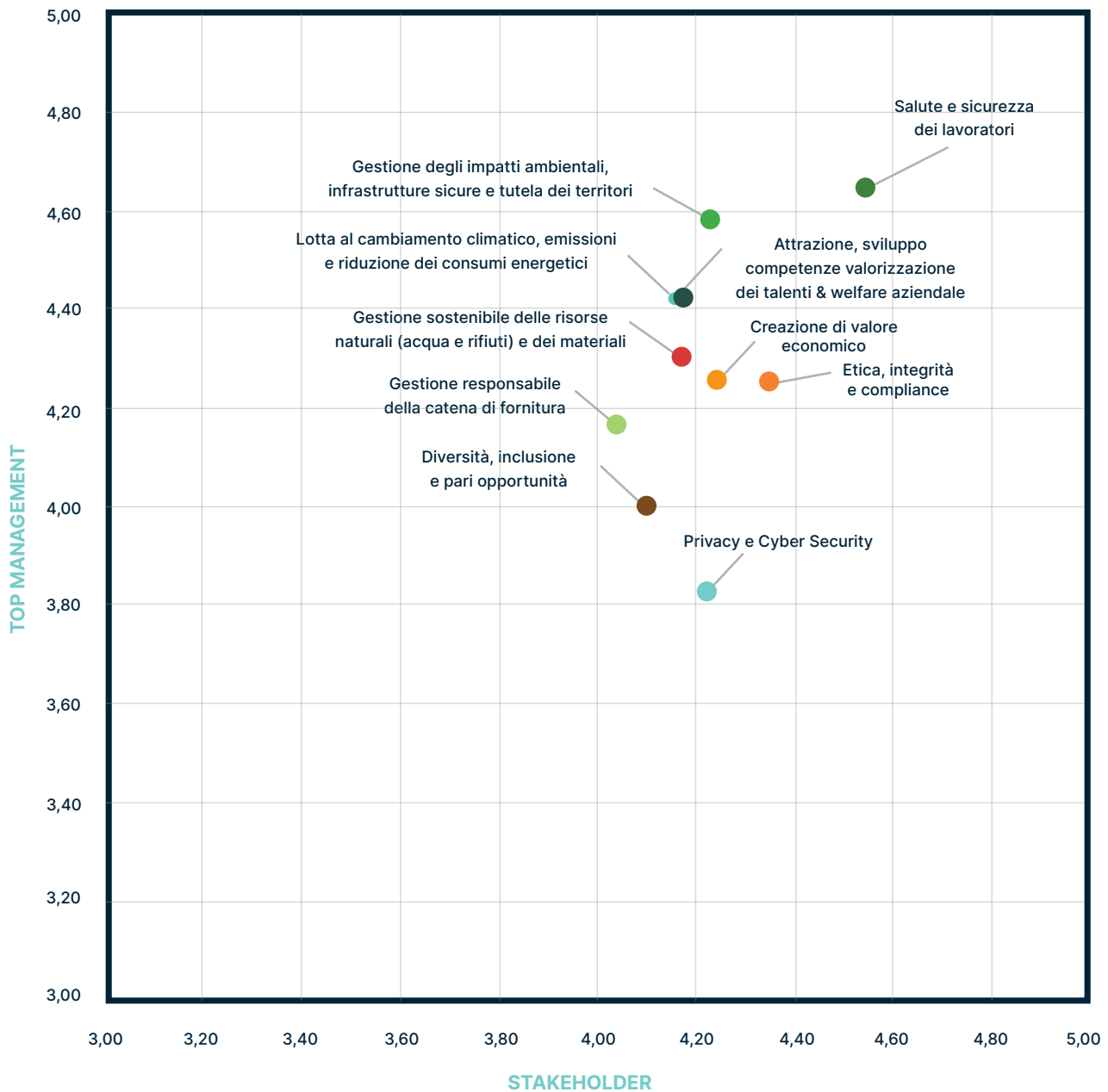
Privacy e Cyber Security



Matrice di Materialità 2023

La Matrice di Materialità 2023 è stata sviluppata per identificare le tematiche di Sostenibilità più rilevanti dal punto di vista dell'Azienda e degli stakeholder. Questo strumento aiuta a concentrare le strategie e le azioni su fattori SDGs (ambientali, sociali e di governance).

La Matrice di Materialità viene aggiornata periodicamente in relazione alle evoluzioni dello scenario di riferimento e alle tematiche emergenti.



La Manelli si impegna a mantenere un dialogo aperto e costante con tutti gli stakeholder, assicurando che i loro feedback siano integrati nelle decisioni strategiche aziendali.

Questo impegno, verso la trasparenza e la partecipazione attiva, rafforza la fiducia e la collaborazione; elementi essenziali per il successo a lungo termine della società.



La Manelli e gli Sustainable Development Goals (SDGs)


























La Manelli Impresa S.p.A. ha integrato i principi di sostenibilità nella propria strategia di crescita. L'azienda si impegna a perseguire uno sviluppo sostenibile, accrescendo il proprio business con effetti positivi su tutti i suoi stakeholder, non solo sotto il profilo economico ma anche sociale e ambientale. Nelle sue azioni di sviluppo, la Manelli considera quanto stabilito nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è il programma sottoscritto il 25 settembre 2015 dall'Assemblea generale dell'ONU, ovvero dai governi dei 193 Paesi membri, e riguarda gli impegni per le persone, la prosperità e per la salvaguardia del pianeta; l'Agenda si concretizza nei 17 Obiettivi per lo Sviluppo sostenibile o Sustainable Development Goals (SDGs), che compongono un vasto programma di azioni e interventi composti da 169 target.

Gli SDGs sono stati pensati e progettati principalmente per:

- Porre fine alla povertà, alla fame e alle ineguaglianze.
- Intervenire nel cambiamento climatico e preservare l'ecosistema ambientale.
- Adottare sistemi di educazione, sanità accessibili a tutti e di qualità.
- Costruire solide istituzioni e partnership positive e fruttuose.

La Manelli è impegnata a contribuire, direttamente o indirettamente, al conseguimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, attraverso nuovi modelli di business responsabile, investimenti, innovazione, sviluppo tecnologico e attivazione di collaborazioni multi-stakeholder. L'elemento chiave per il business è rappresentato proprio dall'innovazione, ovvero con l'impegno costante nel ricercare un connubio tra innovazione (di prodotto, di servizio o di processo) e la Sostenibilità, col fine di sviluppare, implementare e promuovere soluzioni innovative che non solo generino valore economico per l'azienda, ma contribuiscano anche a risolvere sfide sociali e ambientali, migliorando la qualità della vita delle persone e proteggendo l'ecosistema. Questo approccio integrato consente alla Manelli di essere un attore chiave nella transizione verso un futuro più sostenibile e inclusivo, in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Consapevole degli impatti generati per mezzo delle proprie attività sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, la Manelli ha adottato una strategia di Sostenibilità in linea con gli SDGs. La seguente tabella evidenzia, infatti, la correlazione fra le tematiche materiali emerse dall'analisi di materialità e rappresentative degli impatti con gli SDGs, ai quali il Gruppo fa riferimento nel proprio percorso di crescita verso uno sviluppo sostenibile.

Macro Area	Tematiche materiali	SDGs
RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI	Attrazione, sviluppo competenze, valorizzazione dei talenti e welfare aziendale	   
	Diversità, inclusione e pari opportunità	 
	Salute e sicurezza sul lavoro	 
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	Emissioni e riduzione dei consumi energetici	   
	Lotta al cambiamento climatico	   
	Gestione sostenibile delle risorse naturali	  
	Gestione sostenibile di rifiuti e dei materiali	   
RESPONSABILITÀ DI GOVERNANCE	Etica e integrità di business e compliance	  
	Privacy e Cyber Security	 
RESPONSABILITÀ VERSO IL BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE	Gestione sostenibile della catena di fornitura	 
	Creazione di valore economico	   

In tale contesto, la Manelli ha definito obiettivi specifici e misurabili riportati nel Piano di Sostenibilità 2024-2027, che rappresentano un impegno concreto nei confronti degli stakeholder e delle generazioni future. La misurazione e il monitoraggio di tali obiettivi permetteranno alla Manelli di essere consapevole dei propri progressi e di rispondere efficacemente ad eventuali criticità.

Impegno per la Sostenibilità

Piano di Sostenibilità

2024 -2027

Il Piano di Sostenibilità 2024-2027 approvato il 29/03/2024 dal Consiglio di Amministrazione della Manelli riflette la nostra determinazione nel creare un futuro sostenibile e innovativo. La nostra missione è chiara: costruire l'eccellenza rispondendo alla crescente domanda di infrastrutture moderne e sostenibili. Il Piano è articolato su quattro linee strategiche fondamentali:

1. Sostenibilità Ambientale e Riduzione degli Impatti:

- Implementazione di tecnologie e processi innovativi per minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività.
- Riduzione delle emissioni di CO₂ in linea con la transizione ad un'economia low-carbon.
- Ottimizzazione del consumo di risorse e valorizzazione dei rifiuti.

2. Catena di Fornitura Sostenibile:

- Promozione di pratiche di Sostenibilità lungo l'intera catena del valore.
- Qualificazione e collaborazione attiva con fornitori che condividono i nostri stessi principi etici e ambientali.
- Adozione di criteri di Sostenibilità nella selezione dei partners e realizzazione di audit periodici.

3. Governance ed Etica di Business:

- Trasparenza, integrità ed etica nelle pratiche commerciali e operative.
- Formazione continua su etica e prevenzione della corruzione.
- Mantenimento di alti standards di corporate governance nel rispetto dei diritti umani.

4. Attenzione verso i Lavoratori:

- Valorizzazione del capitale umano, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante.
- Sviluppo di programmi di formazione e crescita professionale.
- Implementazione di iniziative per il benessere dei dipendenti.

Queste linee strategiche sono supportate da obiettivi misurabili e specifici. Ad esempio, la riduzione delle emissioni di CO₂, la promozione di pratiche di Sostenibilità lungo la catena del valore, la formazione continua su etica e prevenzione della corruzione, e lo sviluppo di programmi di benessere e crescita professionale per i dipendenti. Il Piano di Sostenibilità viene monitorato periodicamente e aggiornato ogni anno per garantire che gli obiettivi siano raggiunti e siano revisionati in base ai risultati conseguiti e all'evoluzione delle esigenze del mercato e del Gruppo. Quest'approccio dinamico ci permetterà di essere sempre all'avanguardia nel percorso verso la Sostenibilità. Il Piano di Sostenibilità è strutturato per consolidare il nostro approccio alla Corporate Social Responsibility e contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs). Abbiamo identificato gli obiettivi dell'agenda 2030 ai quali possiamo apportare il nostro maggior contributo, focalizzando l'attenzione su pratiche che promuovono la Sostenibilità Ambientale, il progresso sociale ed economico.

Responsabilità sociale

La Manelli riconosce l'importanza cruciale del proprio capitale umano, tenendo conto delle capacità professionali delle risorse impiegate, in particolare in un settore dinamico come quello delle costruzioni.

Le politiche della Società sono orientate verso la valorizzazione delle risorse umane, con l'obiettivo di ottenere un progressivo miglioramento del clima di soddisfazione aziendale, traendo spunto anche dalle migliori esperienze acquisite da altre realtà imprenditoriali e promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante.

La Manelli ha predisposto una procedura interna per regolamentare le attività di gestione delle risorse umane, applicabile a tutto il personale assunto dalla stessa, incluse le società gestite e/o controllate, il personale distaccato e interinale.

Inoltre, la Manelli, si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, che assicuri il benessere e la crescita personale e professionale dei dipendenti, elemento centrale per il successo dell'organizzazione. Dal 2021, la Società garantisce la tutela della sicurezza sanitaria dei lavoratori attraverso la prosecuzione dello smart working, ove possibile. L'adozione di un Sistema di Gestione in conformità alla normativa SA8000 attesta l'impegno della Manelli verso il benessere delle sue persone. Questo sistema garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori, la sicurezza sul lavoro e la promozione di pratiche etiche in tutta la catena di fornitura.

Attrazione, valorizzazione e sviluppo del capitale umano

La Manelli considera la formazione dei dipendenti un elemento chiave per migliorare la qualità delle prestazioni. Il processo di formazione del personale, indipendentemente dall'oggetto specifico, prevede le seguenti fasi:

- **Analisi delle Esigenze di Formazione:** i responsabili individuano le esigenze di formazione specialistica non obbligatoria del proprio personale, sulla base delle competenze richieste per il ruolo. L'Ufficio del Personale propone annualmente interventi formativi di interesse generale e di maggior valore.
- **Organizzazione, Progettazione ed Esecuzione:** vengono definiti i partecipanti, i contenuti, gli obiettivi, la durata della formazione, la selezione dei docenti e curati gli aspetti logistici. Infine i risultati vengono verificati.
- **Registrazione:** gli interventi sono registrati e archiviati in una cartella dedicata alla formazione. I risultati sono analizzati e sottoposti al riesame della Direzione.

Nel caso di assunzione di un lavoratore alla prima esperienza nel settore edile, è previsto un corso formativo presso l'Ente Scuola Edile competente.

Un periodo di affiancamento presso la sede aziendale è previsto per determinate figure di cantiere come il Responsabile di Commessa, il Direttore di Cantiere, il Capo Cantiere, il Cost Controller ed eventuali figure tecniche ed amministrative. Le formazioni esterne sono gestite dall'Ufficio Sistema di Gestione Integrato in collaborazione con l'Ufficio Risorse Umane.

Le esigenze di formazione e addestramento vengono identificate sulla base dell'evoluzione delle competenze dei dipendenti. La Manelli utilizza principalmente formazione d'aula o e-learning (sia sincrono che asincrono) e formazione per affiancamento sul campo. Ai tirocinanti extracurricolari, la Manelli assegna un Tutor responsabile didattico, che segue il percorso formativo del tirocinante.

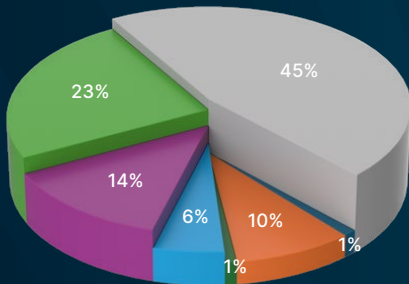
Organico e Competenze

insight

DIPENDENTI E SOMMINISTRATI

832*

*Dato consolidato al 31/12/2023



CORPORATE

89

8

DG & Direttori di dipartimento

81

Tecnici ed Amministrativi

OPERATIONS

743

8

Direttori operations & SOA

47

Direttori di area e di cantiere

120

Operatori macchine e mezzi

189

Tecnici ed Amministrativi

379

Operai



Dati di Formazione e Sviluppo (2021-2023)

Durante il triennio 2021-2023 il numero di ore totali di formazione erogate ai dipendenti² è aumentato in maniera proporzionale all'aumento dei suddetti, passando da 2.019 ore del 2021 a 7.368 ore nel 2022, fino ad arrivare a 10.763 ore nel 2023 (+46% rispetto al 2022).

Le categorie professionali a cui sono state erogate più ore di formazione nel corso del 2023 sono state quelle degli operai ed impiegati, rispettivamente 8.822 ore e 1.713 ore.

Di seguito le ore di formazione medie erogate per categoria professionale e genere:

Ore di formazione per categoria professionale e genere									
Ore di formazione	2021 (1 gennaio - 31 dicembre)			2022 (1 gennaio - 31 dicembre)			2023 (1 gennaio - 31 dicembre)		
	N. Ore Uomini	N. Ore Donne	N. Ore Totali	N. Ore Uomini	N. Ore Donne	N. Ore Totali	N. Ore Uomini	N. Ore Donne	N. Ore Totali
Dirigenti	54	-	54	88	-	88	150	16	166
Quadri	26	6	32	254	-	254	62	-	62
Impiegati	732	126	858	1.609	369	1.978	1.549	164	1.713
Operai	2.277	-	1.075	5.048	-	5.048	8.822	-	8.822
TOTALE	3.089	132	3.221	6.999	369	7.368	10.583	180	10.763

Al 31 dicembre 2023, il Gruppo Manelli conta una forza lavoro complessiva di 832 dipendenti, di cui 114 somministrati. La maggior parte dei lavoratori appartiene alla categoria professionale degli impiegati.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo è coperto da contrattazione collettiva, riconducibile al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) per Metalmeccanica Industria e Edilizia Industria.

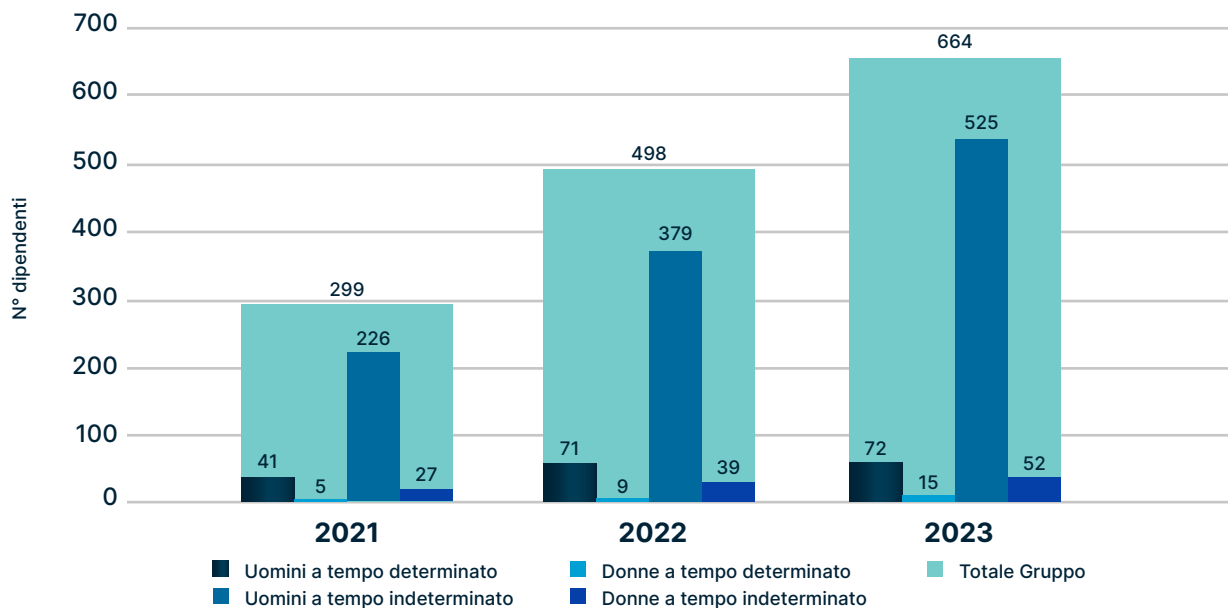
La Manelli segue gli adempimenti normativi del CCNL in materia di orari lavorativi, assenze per malattia, permessi durante l'orario lavorativo, ferie, inquadramento, livello contrattuale e provvedimenti disciplinari.

² Il dato relativo alle ore di formazione erogate fa riferimento esclusivamente ai dipendenti italiani.

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e genere

(headcount)	2021 al 31 dicembre			2022 al 31 dicembre			2023 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	221	23	244	370	34	404	516	46	562
A tempo determinato	27	3	30	65	4	69	59	12	71
TOTALE ITALIA	248	26	274	435	38	473	575	58	633
A tempo indeterminato	5	4	9	9	5	14	9	6	15
A tempo determinato	14	2	16	6	5	11	13	3	16
TOTALE ROMANIA	19	6	25	15	10	25	22	9	31
TOTALE GRUPPO	267	32	299	450	48	498	597	67	644

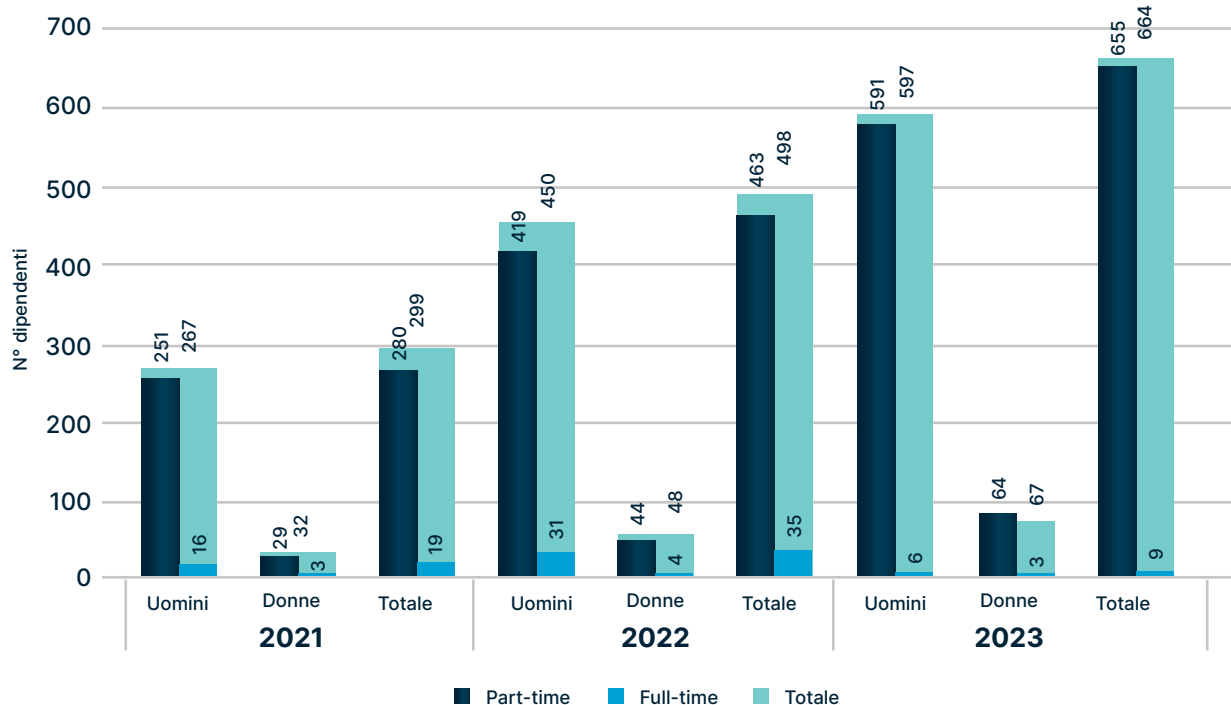
DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE



Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time/part time e genere

(headcount)	2021 al 31 dicembre			2022 al 31 dicembre			2023 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	233	23	256	404	34	438	570	55	625
Part-time	15	3	18	31	4	35	5	3	8
TOTALE ITALIA	248	26	274	435	38	473	575	58	633
Full-time	18	6	24	15	10	25	21	9	30
Part-time	1	0	1	0	0	0	1	0	1
TOTALE ROMANIA	19	6	25	15	10	25	22	9	31
TOTALE GRUPPO	267	32	299	450	48	498	597	67	664

DIPENDENTI SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E GENERE



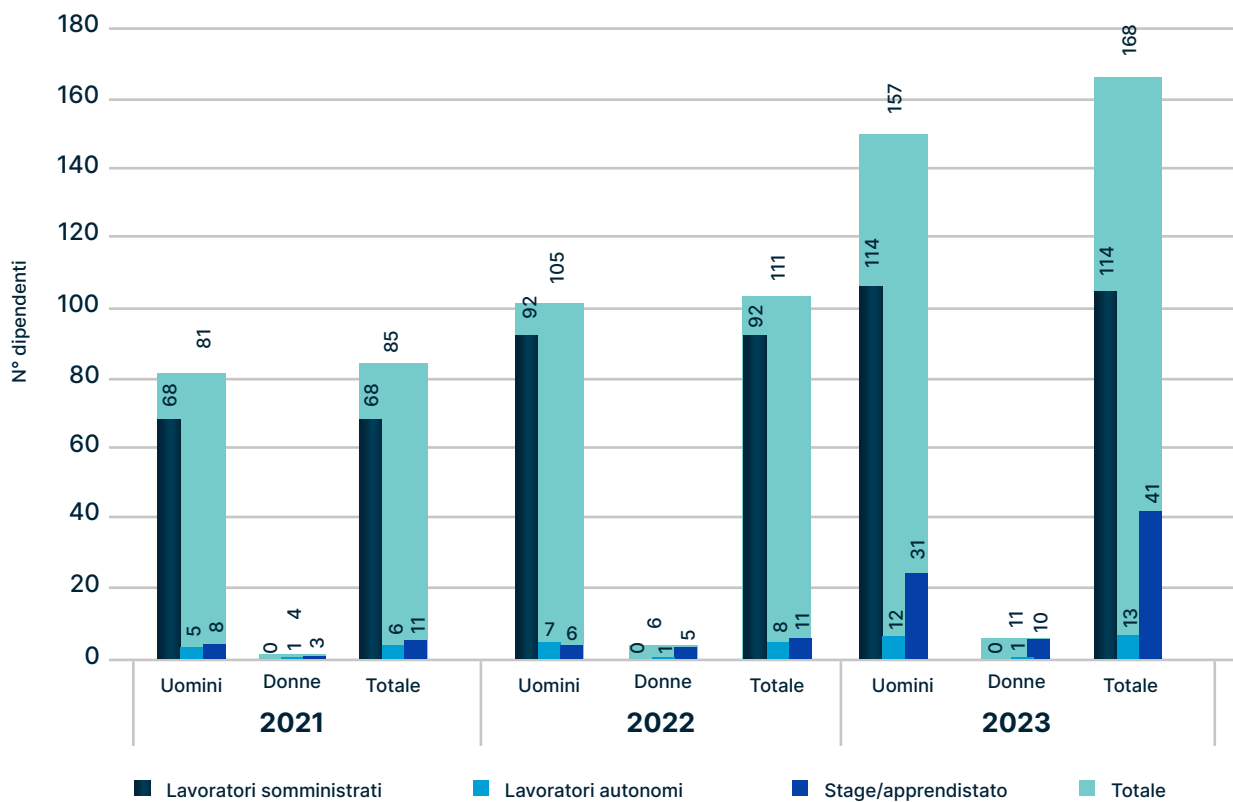
Il Gruppo si avvale inoltre di alcuni lavoratori esterni, nello specifico di lavoratori somministrati, autonomi in stage e apprendistato.

Nel corso dell'ultimo triennio 2021-2023 (come si evince dalle tabelle di seguito riportate) i lavoratori

esterni hanno subito un incremento passando da 85 unità nel 2021 a 111 nel 2022 fino ad arrivare ai 168 nel 2023.

Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale									
(headcount)	2021 al 31 dicembre			2022 al 31 dicembre			2023 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori somministrati	68	0	68	92	0	92	114	0	114
Lavoratori autonomi	5	1	6	7	1	8	12	1	13
Stage	8	3	11	6	5	11	31	10	41
Totale	81	4	85	105	6	111	157	11	168

LAVORATORI ESTERNI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Di seguito si riporta la suddivisione dei dipendenti del Gruppo per inquadramento, area geografica e categoria di età dell'ultimo triennio 2021-2023.

Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento, area geografica e categoria di età							
(headcount)	2021 al 31 dicembre						Totale
	<30		30-50		>50		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Italia	11	3	142	20	99	3	278
Dirigenti	0	0	1	0	7	0	8
Quadri	0	0	6	0	11	1	18
Impiegati	4	3	68	20	31	2	128
Operai	7	0	67	0	50	0	124
Romania	1	0	10	5	8	1	25
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1	0	10	5	7	1	24
Operai	0	0	0	0	1	0	1
Totale	12	3	152	25	107	4	303

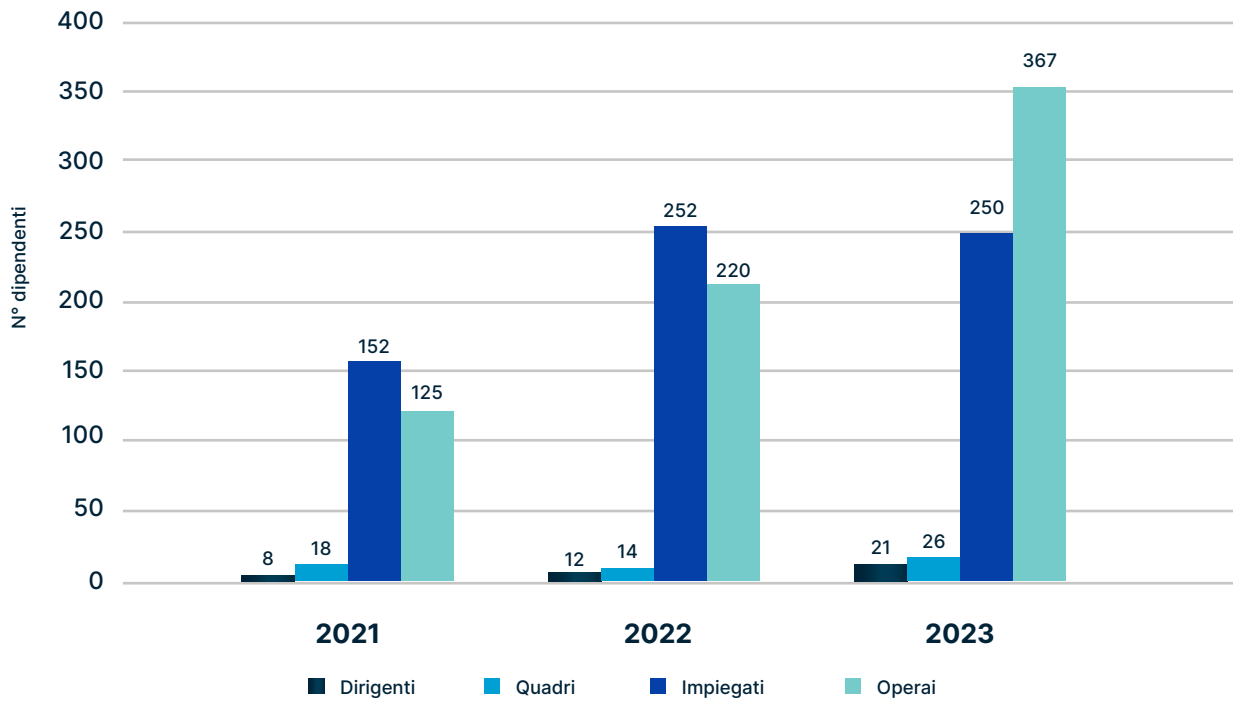
Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento, area geografica e categoria di età

(headcount)	2022 al 31 dicembre						Totale
	<30		30-50		>50		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Italia	31	7	261	29	143	2	473
Dirigenti	0	0	4	0	7	1	12
Quadri	0	0	6	1	7	0	14
Impiegati	19	7	122	28	51	1	228
Operai	12	0	129	0	78	0	219
Romania	0	1	8	7	7	2	25
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	1	8	7	6	2	24
Operai	0	0	0	0	1	0	1
Totale	31	8	269	36	150	4	498

Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento, area geografica e categoria di età

(headcount)	2023 al 31 dicembre						Totale
	<30		30-50		>50		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Italia	48	3	248	51	281	5	636
Dirigenti	0	0	5	1	13	2	21
Quadri	0	0	9	1	16	0	26
Impiegati	9	3	91	49	70	3	225
Operai	39	0	143	0	182	0	364
Romania	1	0	10	5	9	3	28
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1	0	9	5	7	3	25
Operai	0	0	1	0	2	0	3
Totale	49	3	258	56	290	8	664

DIPENDENTI SUDDIVISI PER INQUADRAMENTO



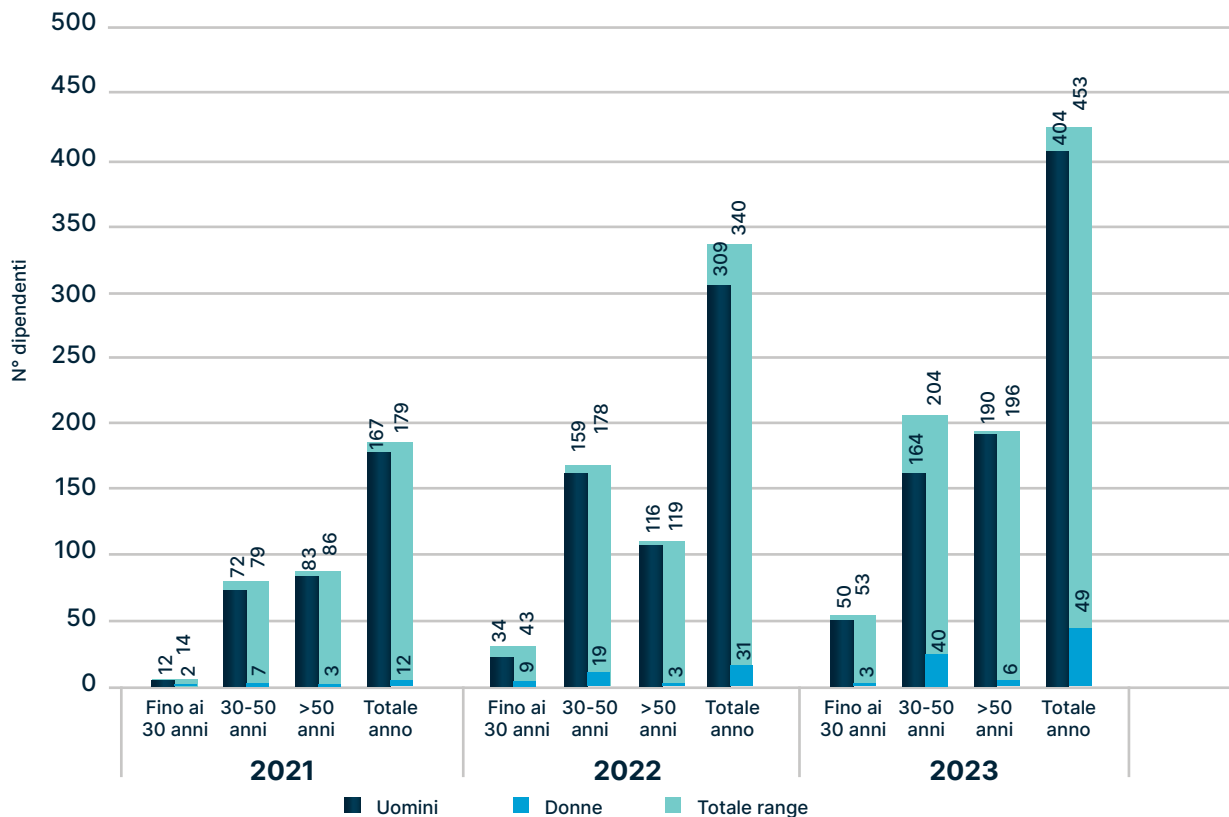
Nel corso del 2023, come si evince dalle tabelle di seguito riportate, la Società ha assunto 453 nuove risorse, di cui 404 uomini e 49 donne, per un tasso di assunzione totale pari all' 68%, mentre nello

stesso periodo le uscite sono state pari a 287, di cui 257 uomini e 30 donne, con un turnover di uscita complessivo pari al 43%.

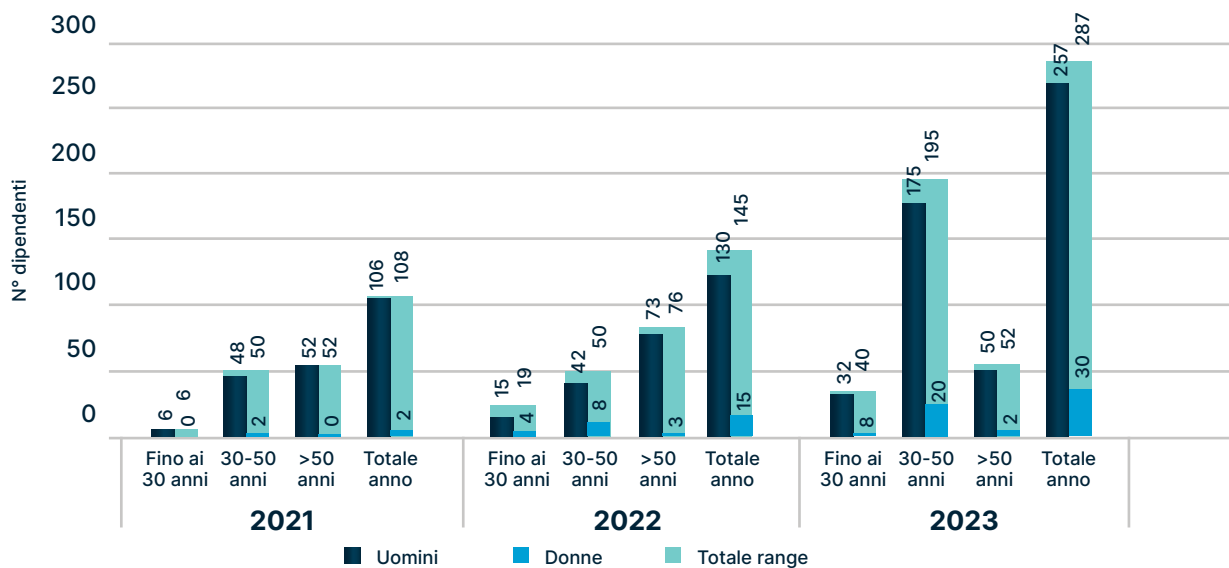
Entrate												
(headcount)	2021 Dal 1° gennaio al 31 dicembre				2022 Dal 1° gennaio al 31 dicembre				2023 Dal 1° gennaio al 31 dicembre			
	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Uomini	12	71	82	165	34	156	114	304	49	158	185	392
Donne	2	7	3	12	9	19	1	29	3	38	5	46
TOTALE ITALIA	14	78	85	177	43	175	115	333	52	196	190	438
Uomini	0	1	1	2	0	3	2	5	1	6	5	12
Donne	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	1	3
TOTALE ROMANIA	0	1	1	2	0	3	4	7	1	8	6	15
GRUPPO TOTALE	14	79	86	179	43	178	119	340	53	204	196	453
TURNOVER%	93%	45%	77%	59%	110%	58%	77%	68%	102%	65%	66%	68%

Uscite												
(headcount)	2021 Dal 1° gennaio al 31 dicembre				2022 Dal 1° gennaio al 31 dicembre				2023 Dal 1° gennaio al 31 dicembre			
	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	Fino ai 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Uomini	5	47	52	104	15	42	72	129	32	175	49	256
Donne	0	2	0	2	4	8	3	15	8	19	2	29
TOTALE ITALIA	5	49	52	106	19	50	75	144	40	194	51	285
Uomini	1	1	0	2	0	0	1	1	0	0	1	1
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE ROMANIA	1	1	0	2	0	0	1	1	0	1	1	2
GRUPPO TOTALE	6	50	52	108	19	50	76	145	40	195	52	287
TURNOVER%	40%	28%	47%	36%	49%	16%	49%	29%	77%	62%	17%	43%

PERSONALE IN INGRESSO



PERSONALE IN USCITA



Il tasso di turnover positivo del 68% registrato nel 2023 riflette la crescita complessiva dell'azienda e può essere attribuito all'aumento della produzione dovuto alle nuove commesse acquisite.

Come mostrato dalle tabelle sopra riportate, il numero di dipendenti del Gruppo continua a crescere esponenzialmente nel corso dell'ultimo triennio 2021-2023. Nel 2023 è aumentato di 223 unità passando dai 609 dipendenti al 31 dicembre 2022 a 832 dipendenti al 31 dicembre 2023.

Circa il 10% dell'organico totale è composto da donne, una percentuale bassa dovuta alla prevalenza di operai di sesso maschile. Tuttavia, se si considera la categoria dei dirigenti/quadri/impiegati, la percentuale di donne aumenta ed è pari a circa il 23% (+5% rispetto al 2022). La maggior parte dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato. Per quanto riguarda i lavoratori part-time sono pari all'1% nel 2023. Al 31 dicembre 2023 l'età del dipendente più giovane era di 18 anni, con una media sul triennio 2021-2023 pari a 46 anni.

Le risorse umane provenienti da tutto il territorio nazionale sono fondamentali per garantire una presenza diffusa e radicata di una società.

Attrarre talenti da diverse regioni consente all'azienda di adattarsi alle necessità locali e di mantenere una solida presenza in tutte le aree in cui è attiva.

Puglia	24,2% (161)	Lombardia	7,5% (50)	Trentino Alto Adige	7,2% (48)	Calabria	6% (40)	
	Sicilia	18,7% (124)	Piemonte	6% (40)	Liguria	5% (33)	Emilia- Romagna	4,8% (32)
Campania			5,3% (35)	Basilicata	3,5% (23)	Veneto	2,6% (17)	Sardegna
		Lazio		2,6% (17)	Abruzzo 1,4% (9)	Friuli Venezia Giulia	0,9% (4)	Toscana
Umbria			0,9% (4)			Marche	0,5% (2)	Molise

Salute e Sicurezza sul lavoro: un impegno costante per la tutela dei lavoratori

La centralità delle persone è fondamentale per la Manelli. Mettiamo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti al primo posto in ogni nostra azione e iniziativa.

Alla luce delle straordinarie sfide affrontate negli ultimi anni, abbiamo intensificato gli sforzi per garantire che il nostro personale possa svolgere il proprio lavoro nelle migliori condizioni possibili. Questo impegno si manifesta attraverso investimenti in programmi di formazione, strumenti e tecnologie digitali, nonché nell'organizzazione di specifiche giornate dedicate all'aggiornamento e all'addestramento in campo delle maestranze.

Per la Manelli, garantire elevati standard di sicurezza costituisce un prerequisito indispensabile per realizzare lo sviluppo sostenibile.

Da sempre, dedichiamo grandi risorse e attenzione alla salute e sicurezza dei nostri dipendenti e delle comunità in cui operiamo. Manteniamo un ruolo di leadership attraverso l'applicazione di un sistema di gestione integrato, identifichiamo e valutiamo i rischi, attiviamo azioni di mitigazione per gestirli e implementiamo obiettivi per garantire un miglioramento continuo. Promuoviamo una "cultura della sicurezza" che incoraggi un atteggiamento responsabile da parte di tutti gli addetti ai lavori, ricercando nuovi approcci virtuosi nell'affrontare le tematiche relative alla sicurezza dei nostri lavoratori.

Sistema di Gestione Integrato e Conformità Normativa

La Manelli ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato** certificato anche per la norma ISO 45001 che definisce le responsabilità, le procedure e le risorse necessarie per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro. Questo sistema è supportato da un rigoroso processo di **monitoraggio e audit**, che assicura la conformità alle normative vigenti e il miglioramento continuo delle prestazioni.

Valutazione e Prevenzione dei Rischi

L'azienda effettua una **valutazione completa dei rischi**, considerando sia quelli specifici del settore edile (esposizione a rumore, vibrazioni, rischi meccanici, mo-

vimentazione manuale dei carichi, chimico, biologico, ROA, ambienti confinati), sia quelli psicosociali come lo stress lavoro-correlato. Attraverso l'analisi dei **near miss**, delle **unsafe condition** e degli **unsafe act**, La Manelli individua le misure preventive e protettive più efficaci, eliminando i rischi alla fonte. La valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza e il monitoraggio dell'attuazione delle misure preventive individuate sono garantiti dal Servizio Prevenzione e Protezione aziendale e dal Comitato per la Salute e Sicurezza, istituito come previsto dallo Standard SA8000. Per la gestione degli incidenti e infortuni, la Manelli, adotta una procedura integrata nel proprio Sistema di Gestione in cui sono descritti gli adempimenti, le modalità e i criteri adottati per l'esecuzione delle indagini relative a tutti gli eventi con potenzialità di danno significativo per la salute e la sicurezza di persone e/o cose nonché per l'ambiente, al fine di:

- Determinare le carenze o altri fattori che hanno o potrebbero avere causato l'incidente, ovvero l'infortunio.
- Identificare la necessità di azioni correttive.
- Identificare l'opportunità di azioni preventive.
- Identificare opportunità per il miglioramento continuo.
- Comunicare i risultati dell'indagine.

Per migliorare il presidio della salute e sicurezza la Società, con verbale del C.D.A. n. 40 del 02/05/2024, ha deliberato l'istituzione di Aree Produttive quali Unità Produttive a fini prevenzionistici ex art. 2 comma 1 lett. t) D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii. così come individuate in Organigramma Datoriale Aziendale e di porre a capo di ciascuna Area Produttiva il Responsabile di Commessa. I cantieri (Unità Operative) sono confluiti nell'Area Produttiva (Unità Produttiva) assegnata al Responsabile di Commessa (Project Manager) da cui sono gestiti. Il Consigliere Delegato, in virtù dei poteri conferitigli giusta verbale del CdA n. 30 del 05/06/2023, conferisce procura datoriale ex art. 2 comma 1 lett. b) D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii. ai Responsabili di Commessa (Project Manager) così individuati, ai fini della corretta gestione in termini prevenzionistici dei lavori afferenti all'Area Produttiva assegnata.

Il Datore di lavoro provvede, per ogni Unità Produttiva di pertinenza (fissa o temporanea e mobile) ad effettuare la valutazione dei rischi, in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione costituito per tale unità. Le attività temporanee eseguite su specifiche commesse (cantieri, appalti di servizi, commesse di prefabbricazione) richiedono, in fase di pianificazione operativa, valutazioni mirate da effettuarsi preliminarmente all'inizio delle attività, tenendo conto sia delle prassi aziendali consolidate che delle particolarità della commessa. Il sottoprocesso si suddivide nelle seguenti fasi:

- Esame delle attività e determinazione dei fattori di rischio.
- Identificazione dei pericoli.
- Valutazione dei rischi.
- Valutazione della tollerabilità.
- Programmazione del monitoraggio e degli eventuali interventi di miglioramento.

Nella fase iniziale viene inquadrata l'attività dell'Unità Produttiva, vengono esaminati i processi e a questi si associano i fattori di rischio che possono creare condizioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori. La valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro è sviluppata con le modalità indicate nella specifica procedura. Per le attività temporanee e mobili, il processo di valutazione dei rischi viene sviluppato e aggiornato, da parte di ogni Datore di Lavoro, tenendo conto anche delle esperienze complessive aziendali e vengono redatti un DVR tipologico di riferimento e una corrispondente matrice di valutazione dei rischi. Tale matrice dà evidenza schematica, in forma di database, delle valutazioni effettuate e consente l'estrazione di schede operative di sicurezza per ogni fattore di rischio. I rischi per interferenze relativi alle strutture fisse, nel caso di lavori o prestazioni interferenti affidati a terzi, sono individuati e gestiti attraverso il "Documento Unico di Valutazione dei Rischi per Interferenze (DUVRI)", che viene allegato al contratto di sub affidamento.

Negli appalti di servizi la valutazione dei rischi tiene conto, oltre che del DVR tipologico, anche del DUVRI del Committente.

Formazione in Materia di Salute e Sicurezza

La Manelli riconosce l'importanza cruciale della informazione, formazione e dell'addestramento per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. A tal fine, l'azienda promuove un programma completo di formazione in materia di salute e sicurezza, sia teorico che pratico, rivolto a tutto il personale.

Il programma di formazione è finalizzato a:

- Sviluppare e aggiornare le competenze specifiche richieste da ciascun ruolo all'interno dell'organizzazione, garantendo il raggiungimento e il mantenimento dei livelli di competenza necessari.
- Promuovere la consapevolezza e la condivisione di buone pratiche in materia di salute e sicurezza, incentivando un ambiente di lavoro collaborativo e attento alla prevenzione dei rischi.
- Focalizzare l'attenzione sulla rilevanza delle attività svolte da ciascun individuo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di qualità, sicurezza e ambiente.

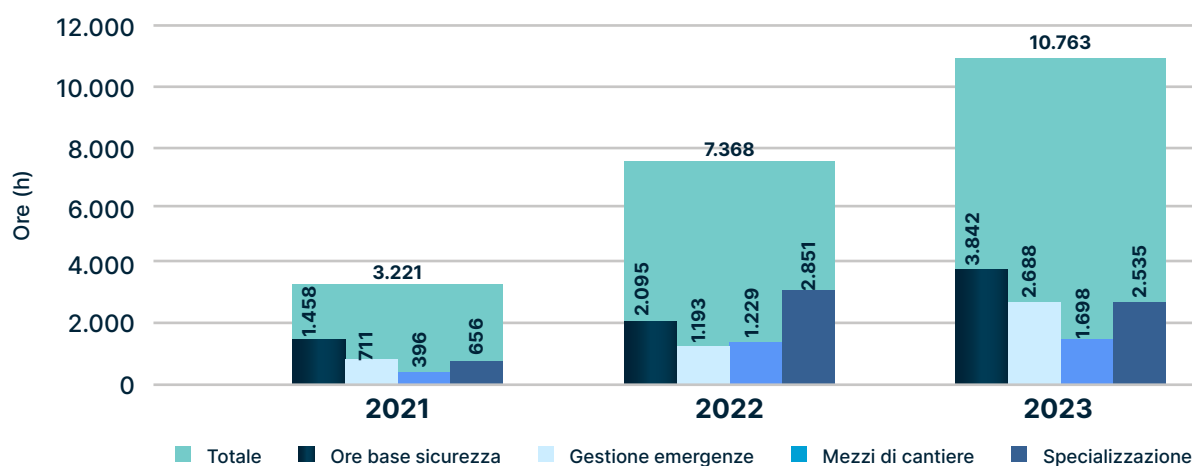
Il Sistema di Gestione Integrato (SGI) della Manelli definisce le modalità attraverso cui l'azienda individua i fabbisogni formativi, pianifica, progetta e attua la formazione e l'addestramento professionale delle risorse umane, verificandone l'efficacia. Il tutto nel rispetto degli obiettivi aziendali, delle normative cogenti e degli standards volontari adottati.

Per il personale neoassunto e in tutti quei casi in cui le norme lo richiedono (aggiornamenti, cambiamenti di mansione, utilizzo di nuove attrezzature), sono previste specifiche attività di formazione presso gli enti accreditati e di informazione, in azienda o presso le Unità Operative, con un focus sugli aspetti normativi e procedurali.



Ore di formazione suddivise per le diverse categorie			
Categorie	2021	2022	2023
ORE BASE SICUREZZA art. 37, dirigente, preposto, rls, aspp, rspp	1.458	2.095	3.842
GESTIONE EMERGENZE addetto antincendio, primo soccorso	711	1.193	2.688
MEZZI DI CANTIERE macchine movimento terra, mezzi di sollevamento	396	1.229	1.698
SPECIALIZZAZIONE ponteggi, dpi 3° cat., am- bienti confinati, segnaletica stradale, pes/pav/pei, mac- chine complesse, diisociana- ti, auditor	656	2.851	2.535
Totale	3.221	7.368	10.763

ORE DI FORMAZIONE SUDDIVISE PER LE DIVERSE CATEGORIE



La pianificazione della formazione tiene conto dei fabbisogni specifici di ciascun ruolo, garantendo l'adeguata copertura delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività in sicurezza e nel rispetto delle normative vigenti.

Organizzazione della Sicurezza e Sorveglianza Sanitaria

La Manelli ha istituito una solida **struttura organizzativa per la salute e la sicurezza**, che include un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Coordinatore (RSPP), i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione di Area Produttiva, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), le Squadre di Emergenza antincendio e primo soccorso, un Medico Competente Coordinatore e i Medici Competenti Coordinati per ciascuna area. La sorveglianza sanitaria è parte integrante del sistema di prevenzione e comprende diverse tipologie di visita medica come previsto dall'art. 41 del D.lgs. 81/08 ss.mm.ii., garantendo la tutela della salute dei lavoratori in ogni fase della loro carriera. I Medici Competenti, sulla base del DVR della Manelli e dei DVR di Area, elaborano i protocolli sanitari specifici per ogni mansione.

Sicurezza Stradale

La Manelli considera la **sicurezza stradale** un aspetto fondamentale e ha implementato un programma di prevenzione dei sinistri che include la formazione dei conducenti e il monitoraggio dei veicoli aziendali, anche attraverso una piattaforma cloud per i mezzi pesanti, che consente di raccogliere e analizzare i dati di guida, garantendo il rispetto delle normative e la sicurezza dei conducenti.

Benessere e Tutela della Salute

La Manelli promuove il benessere dei propri dipendenti offrendo l'iscrizione a fondi sanitari integrativi come **Sanedil e Metasalute**, oltre a convenzioni con varie società per la cura e il benessere della persona.

Impegno Continuo

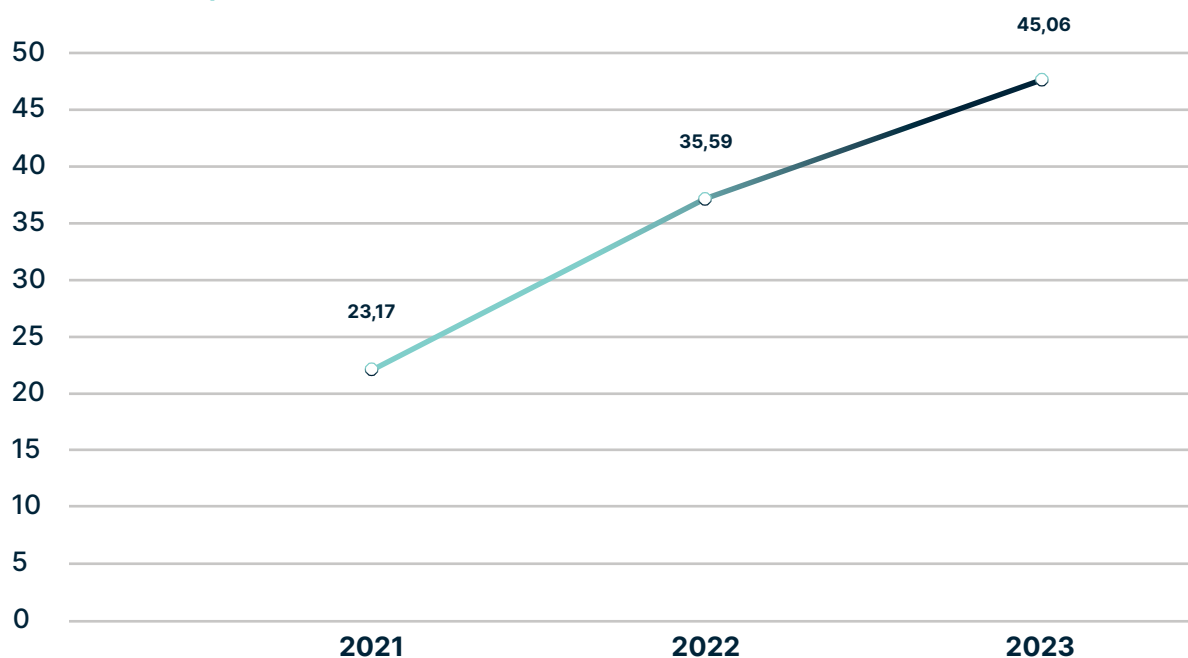
La Manelli si impegna a mantenere un elevato livello di attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, investendo nella formazione, nell'aggiornamento tecnologico e nella promozione di una cultura della prevenzione a tutti i livelli aziendali. L'obiettivo è quello di garantire **ambienti di lavoro sani e sicuri** per tutti i collaboratori, nel rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche del settore.

Infortuni sul Lavoro e Obiettivi per il 2024

Nel corso del 2023, il numero totale di infortuni registrabili per i dipendenti della Società è stato di 45, con un indice di frequenza di 45,06, un indice di gravità di 2,46 e 998.542,33 ore lavorate. Di questi, nessun infortunio ha riportato conseguenze gravi. Nell'anno 2023, il totale delle ore lavorate dai dipendenti è aumentato del 42% rispetto al 2022, in linea con l'aumento dell'organico e del valore della produzione. In generale, i potenziali pericoli possono derivare dai tipici rischi meccanici e fisici legati al comparto della cantieristica edile (es. esposizione a rumore e vibrazioni, mmc, cadute in piano o in fosso, etc.). Grazie ad un attento controllo da parte dei preposti in cantiere si monitorano quotidianamente la presenza di condizioni pericolose (unsafe condition), comportamenti pericolosi (unsafe act) e near miss (mancati infortuni/mancati incidenti). Questa attenta analisi consente di eliminare i rischi alla fonte.

Infortuni sul lavoro – Dipendenti			
	2021	2022	2023
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili ³	12	25	45
Numero di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-	-
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	-
Numero totale giorni di infortunio	368	605	1.231
Indice di frequenza ⁴	23,17	35,59	45,06
Indice di gravità ⁵	1,42	1,72	2,46
Ore lavorate	517.980,5	702.314	998.542,33

INDICE DI FREQUENZA

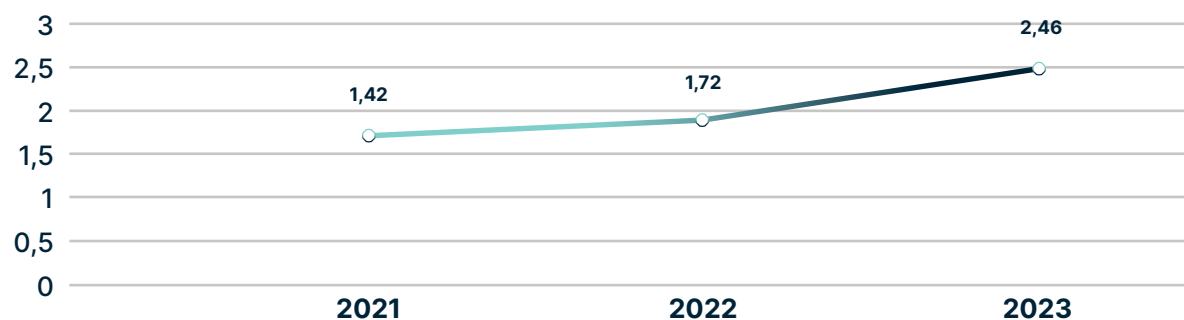


³ Dal numero totale di infortuni sul lavoro registrati sono stati esclusi gli infortuni in itinere.

⁴ L'indice di frequenza è calcolato con la seguente formula: numero totale di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *1.000.000

⁵ L'indice di gravità è calcolato con la seguente formula: numero di giorni totali di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate *200.000

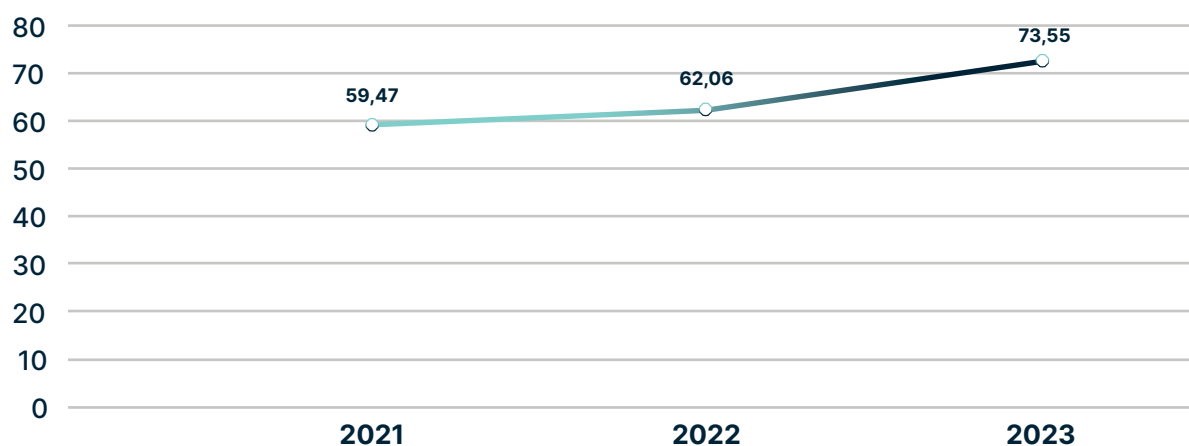
INDICE DI GRAVITÀ



Gli infortuni registrati nel 2023 per i lavoratori esterni sono stati pari ad 16, in aumento di 9 casi rispetto al 2022.

Infortuni sul lavoro – Lavoratori esterni			
	2021	2022	2023
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	6	7	16
Numero di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-	-
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	-
Indice di frequenza	59,47	62,06	73,55
Ore lavorate	100.882,5	112.797	217.538,7

INDICE DI FREQUENZA



Manelli punta a ridurre gli infortuni nel biennio 2024-2025 attraverso l'implementazione di un sistema di gestione integrato e un'analisi approfondita delle cause degli incidenti passati. Dopo aver individuato le azioni correttive necessarie, Manelli avvierà campagne di sensibilizzazione per illustrare, con esempi pratici, le migliori soluzioni e pratiche di sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di prevenire il ripetersi di comportamenti errati e incidenti.





Tutela dei Diritti Umani: un approccio integrato e certificato

La Manelli ha integrato la tutela dei diritti umani nel proprio Sistema di Gestione, ottenendo la certificazione SA8000 e sottoponendosi a regolari audit da parte di organismi internazionali. L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani e del lavoro secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i documenti ILO, gli standards internazionali e le leggi nazionali, tutelando il personale interno, i fornitori e i partner commerciali.

Contrasto al Lavoro Minorile e Forzato

La Manelli si impegna a **non utilizzare né sostenere il lavoro minorile e il lavoro forzato**. L'azienda ha implementato procedure per prevenire l'impiego di minori e garantire che tutti i lavoratori prestino la loro opera volontariamente. La Società vieta l'assunzione di lavoratori che non abbiano compiuto i 18 anni di età e l'impiego di giovani lavoratori per lavori notturni e/o pericolosi. Nel corso del 2023, non sono stati rilevati casi di lavoro minorile o forzato all'interno dell'azienda. La Società agisce nel rispetto della Convenzione ILO C29 del 1930 e n. 105 del 1957, della Convenzione sulle schiavitù e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

Formazione e Sensibilizzazione

La Manelli investe nella formazione e nella sensibilizzazione dei propri dipendenti sui temi dei diritti umani. Nel 2023, 100 dipendenti hanno partecipato a un corso di formazione specifico sulla tutela dei diritti umani e il 63% dei dipendenti della Manelli ha completato la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, superando i requisiti minimi di legge.

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

Per garantire il rispetto dei diritti umani, la Manelli ha istituito un Social Performance Team (SPT) e conduce audit interni periodici. L'azienda monitora costantemente le proprie prestazioni in materia di diritti umani e si impegna a migliorare continuamente le proprie pratiche, anche attraverso il dialogo e la collaborazione con gli stakeholder.

Impegno per il Futuro

La Manelli si impegna a proseguire il suo percorso di tutela dei diritti umani, integrando questi principi in ogni aspetto della propria attività. L'azienda continuerà a investire nella formazione, nella sensibilizzazione e nel monitoraggio, al fine di garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti.

Promozione della diversità e dell'inclusione

La Manelli promuove attivamente la diversità e l'inclusione in ogni ambito aziendale, riconoscendo che un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato è fondamentale per la crescita sostenibile e l'innovazione. Già nel 2022, l'azienda aveva ottenuto la certificazione ISO 30415, che attesta l'impegno nella valorizzazione delle diversità e l'implementazione di pratiche inclusive nella gestione delle risorse umane. Nel 2023, la Manelli ha rafforzato ulteriormente il suo impegno conseguendo la certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere. Questo riconoscimento testimonia l'impegno concreto dell'azienda per l'equità e l'inclusione, dimostrando che le politiche e le pratiche adottate dalla Manelli rispettano i più alti standards di inclusività.

Iniziative e Programmi

Durante l'anno 2023, la Manelli ha implementato una serie di iniziative per promuovere la diversità e l'inclusione:

1. Programmi di Formazione Continua: sono stati avviati corsi di formazione specifici per i dirigenti e i dipendenti su temi legati alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere. Questi programmi mirano a sensibilizzare il personale su questi temi e a promuovere comportamenti inclusivi e rispettosi.
2. Politiche di Reclutamento Inclusivo: la Manelli ha adottato politiche di reclutamento che promuovono l'assunzione di personale diversificato, garantendo pari opportunità a tutti i candidati, indipendentemente dal genere, dall'etnia, dalla religione, dall'orientamento sessuale o dalla disabilità.
3. Ambiente di Lavoro Inclusivo: l'azienda ha creato un ambiente di lavoro che valorizza le differenze individuali e favorisce la collaborazione. Sono state implementate politiche di flessibilità lavorativa come lo smart working, per favorire un equilibrio tra vita lavorativa e personale.



4. Sorveglianza e Monitoraggio: la Manelli ha implementato un sistema di sorveglianza e monitoraggio per garantire che le politiche di diversità e inclusione siano effettivamente rispettate. Questo sistema include la raccolta e l'analisi di dati per identificare eventuali aree di miglioramento e l'implementazione di azioni correttive quando necessario.

Risultati e Impatti

I risultati delle iniziative del 2023 sono stati significativi:

- **Nessun Caso di Discriminazione:** durante l'anno, non sono stati registrati casi di discriminazione, limitazioni culturali o violenze nei confronti dei dipendenti. Questo risultato evidenzia l'efficacia delle politiche inclusive della Manelli e il suo impegno nel creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.
- **Miglioramento dell'Equità di Genere:** la certificazione UNI/PdR 125 ha contribuito a migliorare l'equità di genere all'interno dell'azienda, con un aumento del numero di donne in ruoli di leadership e un miglioramento complessivo delle condizioni lavorative per tutti i dipendenti.

- **Feedback Positivo dai Dipendenti:** le iniziative di inclusione hanno ricevuto feedback positivo da parte dei dipendenti, che hanno apprezzato l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile.

Impegno Continuo

La Manelli si impegna a continuare su questa strada, rafforzando le sue politiche e pratiche di diversità e inclusione. L'obiettivo per i prossimi anni è quello di mantenere e migliorare gli standards raggiunti, promuovendo ulteriormente l'equità e l'inclusione in tutti gli ambiti aziendali.

Per quanto riguarda il congedo parentale, nel 2023 ne hanno usufruito 8 persone che hanno tutte ripreso l'attività lavorativa, determinando un tasso di rientro pari al 100%. Il tasso di retention dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale è pari al 100%. Tale dato evidenzia l'impegno della Società verso i bisogni dei lavoratori, promuovendo attivamente un ambiente di lavoro inclusivo e supportivo.





Gestione responsabile della catena di fornitura: un approccio strutturato e trasparente

La Manelli riconosce l'importanza cruciale di una **catena di fornitura responsabile** e ha implementato un Sistema di Gestione strutturato per garantire la qualità, l'affidabilità e la Sostenibilità dei propri fornitori, ponendo particolare attenzione alle attività di approfondimento preliminare, alla selezione dei propri fornitori e al successivo monitoraggio degli stessi; con il fine di mitigare gli impatti negativi in ambiti quali diritti dei lavoratori, diritti umani, sicurezza, ambiente, legalità e interessi degli Stakeholder, promuovendo comportamenti virtuosi sia da parte della Governance dei fornitori che da parte di ciascun lavoratore lungo l'intera filiera. Le procedure e i documenti operativi fissano le regole, i criteri, le responsabilità e le modalità operative che la Manelli adotta per pianificare e controllare la gestione della catena di fornitura necessaria per la realizzazione delle opere e/o servizi da fornire ai committenti e conformi ai requisiti specificati. La selezione e la gestione dei fornitori richiedono l'adozione di procedure e regole al fine di evitare situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali. In tale contesto, La Manelli adotta misure coerenti con sostenibilità e principi di trasparenza, imparzialità e correttezza, con l'obiettivo di instaurare un processo di approvvigionamento trasparente e sostenibile.

Procedura di Gestione delle Attività di Approvvigionamento

L'azienda ha formalizzato **procedure specifiche per la gestione degli approvvigionamenti** a livello nazionale e per la **qualifica dei fornitori**. Queste procedure mirano a:

- Individuare i fornitori più affidabili.
- Evidenziare e risolvere eventuali problemi durante la fornitura.
- Migliorare la qualità media dei fornitori.
- Aggiornare lo stato di qualifica dei fornitori.

Criteri di Valutazione dei Fornitori

La Manelli, oltre ad adeguarsi all'obbligo per diverse commesse di possedere certificazioni ambientali come la ISO 14001 e sociali come la SA 8000, ha elaborato una serie di criteri rigorosi per la valutazione dei nuovi fornitori e subappaltatori basati su:

- **Scheda informativa** con dati anagrafici, economico-patrimoniali, settori di attività, certificazioni possedute, adozione di un Codice Etico e informazioni sull'affidabilità commerciale.
- **Referenze fornite da enti terzi.**
- **Incontro conoscitivo/visita sul sito produttivo.**

Criteria ambientali: selezione e monitoraggio dei fornitori

FASE DI PRIMA QUALIFICA

Il fornitore può fornire evidenze circa il possesso di certificazioni e/o abilitazioni in merito a:



ISO 14001
Tutela ambientale ISO 14001



REGISTRAZIONE EMAS
Possesso di una registrazione EMAS, in corso di validità e della relativa Dichiarazione Ambientale conforme ai relativi requisiti



MARCHI DI QUALITÀ
Marchi di qualità ambientale riconosciuti

VALUTAZIONE IN PROGRESS

In corso di erogazione della fornitura/prestazione, i fornitori sono valutati annualmente per ogni contratto vigente dal team di commessa (cosiddetta valutazione in progress/valutazione continua). I criteri ambientali di tale valutazione, tenuto conto delle prescrizioni di contratto, sono:



RISPETTO
Rispetto delle specifiche ambientali e del Piano di gestione ambientale



GESTIONE
Capacità di gestione delle non conformità ambientali



INCIDENTI
Non insorgenza di incidenti ambientali gravi

Condizioni di Non Idoneità dei Fornitori

La Manelli richiede ai propri fornitori il rispetto di requisiti obbligatori in termini di documentazione, affidabilità commerciale e adesione al Codice Etico Aziendale. La mancata conformità a questi requisiti comporta l'esclusione del fornitore.

Codice di Condotta per il Parco Fornitori

Nel 2023, la Manelli, ha implementato un codice di condotta per il parco fornitori. La Società si impegna a integrare maggiormente i criteri ambientali e sociali nella valutazione dei fornitori. La Manelli collabora con i fornitori per individuare nuove opportunità per il rispetto dell'ambiente.

Impegno per la Sostenibilità e Valorizzazione del Territorio

L'azienda collabora attivamente con i propri partner per identificare nuove opportunità, per il rispetto dell'ambiente e promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.

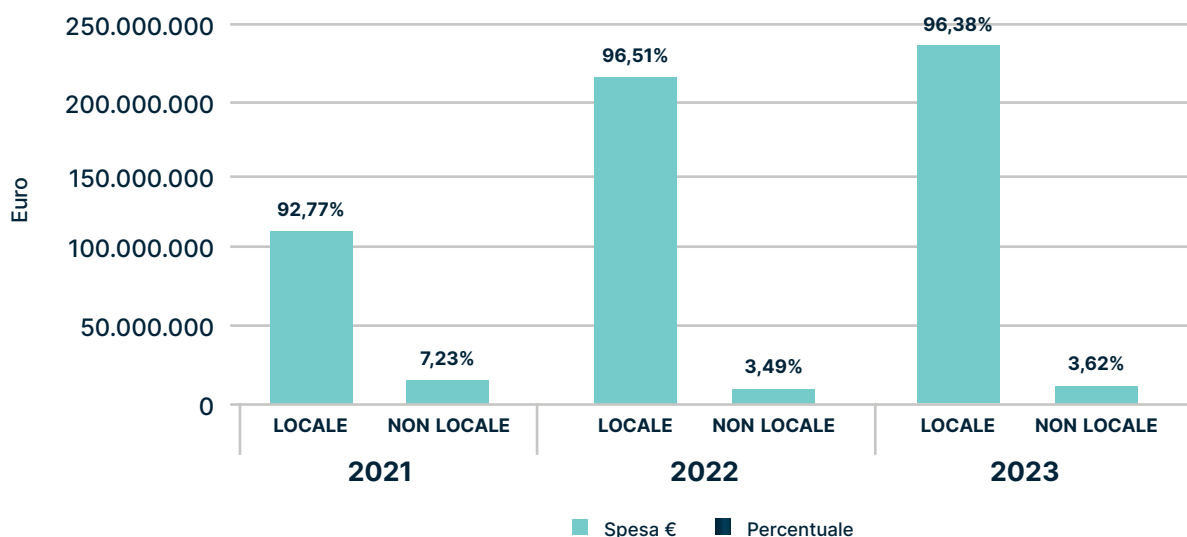
La catena di fornitura della Manelli, è prevalentemente costituita da aziende italiane con una proporzione di spesa verso fornitori locali molto alta (oltre 96% nel 2023) come si evince dalla tabella di seguito riportata. Questa scelta strategica, contribuisce a ridurre gli impatti ambientali legati al trasporto e alla logistica, e a distribuire valore nel territorio in cui l'azienda opera.

Proporzione spesa verso fornitori locali

	2021	2022	2023
Locale	106.447.688 € (92,77%)	214.974.920 € (96,51%)	235.818.664,04 (96,38%)
Non locale	8.296.800 € (7,23%)	7.770.000 € (3,49%)	8.850.000 (3,62%)
Totale spesa Fornitori	114.744.488 € (100%)	222.744.920 € (100%)	244.668.644,04 (100%)

In totale sono stati spesi nel corso del 2023 € 244.668.664,04 per acquisto di fornitura, in crescita del 9,70% rispetto alla spesa effettuata nel corso del 2022 e ben del 121,50% rispetto al 2021. Questo incremento riflette la crescita dell'azienda e l'impegno costante nel garantire la Qualità e la Sostenibilità dei propri approvvigionamenti.

PROPORZIONE SPESA VERSO FORNITORI LOCALI



ECOVADIS 2023

PLATINUM

Per il 2023 è cresciuto il punteggio di sostenibilità della Manelli secondo i parametri di Ecovadis, la piattaforma di valutazione utilizzata da oltre 220 settori industriali, in oltre 180 Paesi e da oltre 130.000 aziende. La valutazione si articola su 21 indicatori CSR raggruppati in 4 temi chiave (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili), con una metodologia che incorpora vari standard CSR internazionali. La Manelli è passata dalla medaglia oro del 2022 al platinum nel 2023 (rilasciato a gennaio 2024), la classifica percentile mostra il posizionamento del punteggio rispetto a quello delle altre aziende. Oggi la Manelli si colloca al 99° percentile: significa che il punteggio ottenuto è maggiore del 99% di tutte le aziende valutate da EcoVadis collocando l'impresa nella Top 1%. Le aree che hanno impattato maggiormente sul nuovo punteggio sono la gestione ambientale, l'etica e l'attenzione agli acquisti sostenibili. Il rating EcoVadis è utilizzato per il monitoraggio delle prestazioni di sostenibilità nell'ambito di finanziamenti green, per ottenere punteggi più alti nelle gare, maggior visibilità rispetto ai competitor e per lo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile.



06

Responsabilità ambientale

Un percorso di crescita sostenibile

La Manelli si impegna attivamente nella **ricerca di soluzioni innovative e ambientalmente sostenibili**. L'azienda si concentra sull'efficientamento energetico degli edifici, l'utilizzo di fonti rinnovabili, l'installazione di impianti tecnologicamente avanzati e l'impiego di materiali a basso impatto ambientale, con l'obiettivo di gestire in modo responsabile l'intero ciclo di vita del prodotto.

Riconosciamo il ruolo delicato che ricopriamo sia per il contesto nel quale operiamo, sia per la natura delle opere che realizziamo. Per questo motivo, adottiamo elevati standard, di Sostenibilità con l'obiettivo di ridurre il più possibile l'impronta ambientale delle nostre attività. La corretta gestione delle tematiche ambientali, è formalizzata attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, certificato secondo la norma internazionale ISO 14001. Questo sistema consente di identificare, monitorare e gestire gli aspetti ambientali significativi delle attività aziendali, come ad esempio:

- Produzione di emissioni in atmosfera.
- Produzione di rifiuti.
- Consumo di risorse idriche ed energetiche.
- Impatto sulla biodiversità e sul paesaggio.

Durante la fase di costruzione di un'opera, questo, si traduce in un controllo operativo e in un monitoraggio continuo degli aspetti ambientali significativi da parte dei team della Manelli. Questi processi sono supportati da formazione specifica del personale, audit e ispezioni periodiche, dall'analisi e risoluzione delle eventuali non conformità ambientali.

Inoltre, la Manelli, ha ottenuto la Registrazione EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) che attesta l'impegno dell'azienda nel migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali e nel comunicare in modo trasparente i risultati raggiunti.

I dati, le informazioni e le performance ambientali per l'anno 2023, sono dettagliatamente descritti nei paragrafi seguenti.

Gestione Sostenibile delle Risorse Naturali ed Economia Circolare

La Manelli riconosce l'importanza di una **gestione sostenibile delle risorse naturali** e opera nel rispetto dell'ecosistema. L'azienda si impegna a tutelare le risorse idriche, le materie prime e a gestire i rifiuti in un'ottica di **economia circolare**, consapevole dell'importanza dell'equilibrio del pianeta per le generazioni future. Nel 2023, abbiamo intensificato i nostri sforzi per garantire un approccio sostenibile e responsabile in tutte le nostre operazioni.

L'azienda monitora attivamente il consumo di carta, toner e altri materiali di consumo negli uffici, implementando soluzioni per ridurre l'impatto

ambientale delle attività amministrative. Inoltre, l'azienda è impegnata nella riduzione dei consumi idrici, utilizzando l'acqua in modo responsabile e implementando sistemi di risparmio idrico.

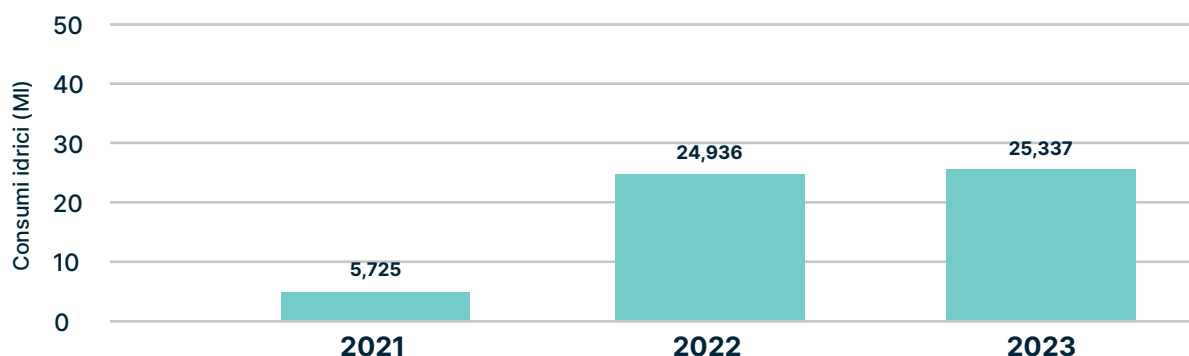
Consumi idrici

La Manelli si impegna a ottimizzare l'utilizzo della risorsa idrica, promuovendo il recupero delle acque derivanti dai processi di lavorazione in cantiere, come ad esempio quelle provenienti dai sistemi lava ruote e dalle fondazioni speciali.

Nel 2023 si è riscontrato un aumento del consumo ma, tale dato, deriva dall'inclusione di nuove Società nel perimetro di rendicontazione e dall'aumento della produzione e del personale.

Fonte del prelievo ⁶ (Megalitri)	2021		2022		2023	
	Tutte le aree	di cui a stress idrico	Tutte le aree	di cui a stress idrico	Tutte le aree	di cui a stress idrico
Acque sotterranee (totale)	5,72	2,17	24,94	3,04	25,34	16,69
• acqua dolce	-	-	-	-	-	-
• altre tipologie di acqua	-	-	-	-	-	-
• approvvigionamento da terzi	5,72	2,17	24,94	3,04	25,34	16,69

CONSUMI IDRICI



Nel 2023 la Manelli non ha registrato impatti negativi significativi legati alla risorsa idrica, a dimostrazione dell'efficacia delle misure adottate per il suo utilizzo responsabile.

Per evitare possibili alterazioni della qualità delle acque, la Manelli, garantisce il rispetto delle condizioni di scarico stabilite dalle autorizzazioni rilasciate dagli enti locali.

⁶ A seguito di successive verifiche interne si riclassifica il dato relativo al 2021 ed al 2022. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2021 include la sola Società Manelli Impresa S.p.A. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2022 include le Società Manelli Impresa S.p.A., Manelli Bau S.r.l. - G.M.B.H., Valico dei Giovi S.c.a. r.l., Frassino S.c.a. r.l., Palermo Sud-Est S.c.a. r.l., Metrogenova S.c.a. r.l., Lonato S.c.a. r.l. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2023 include le Società Manelli Impresa S.p.A., Aicom S.r.l., Coman S.r.l., Manelli Bau S.r.l. - G.M.B.H., Valico dei Giovi S.c.a. r.l., Frassino S.c.a. r.l., Palermo Sud-Est S.c.a. r.l., Metrogenova S.c.a. r.l. Per il calcolo delle aree a stress idrico si è consultato l'Atlante del Rischio Idrico; <https://www.wri.org>.



Nell'ambito dei sistemi di gestione ambientale di cantiere, l'azienda mantiene la massima attenzione nella prevenzione di potenziali danni accidentali ai comparti acqua e suolo (inquinamento dovuto alla dispersione di componenti cementizi, inquinamento da idrocarburi e olii causato da perdite provenienti dai mezzi di cantiere e dalla manipolazione di carburanti e lubrificanti, scarichi accidentali di inquinanti in acque superficiali o sul suolo) attraverso l'impiego di prodotti eco-sostenibili, l'applicazione di istruzioni operative e misure di contenimento e impermeabilizzazione.

Attraverso queste pratiche, la Manelli, si impegna a preservare la qualità delle acque e a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.

Gestione dei Rifiuti

La gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto cruciale per la Manelli. L'azienda si impegna a garantire il corretto riciclo e smaltimento di tutte le tipologie di rifiuti prodotti dalle sue attività, principalmente legate ai cantieri. Tra le tante attività finalizzate a dare un contributo concreto alla salvaguardia dell'ambiente, dal 2023, la Società fornisce ai suoi impiegati bottiglie termiche di altissima qualità, con l'obiettivo di ridurre al minimo il ricorso alla plastica in ambito aziendale.

La Manelli adotta un approccio proattivo nella gestione dei rifiuti, integrando la valutazione dei rischi e delle opportunità ambientali nella pianificazione e programmazione delle attività. L'analisi iniziale del contesto permette di identificare gli aspetti ambientali significativi, tra cui l'impatto della gestione dei rifiuti su suolo, acque superficiali, atmosfera, conservazione delle risorse naturali e riduzione della produzione di rifiuti.

L'azienda, a livello di commessa, attua procedure specifiche per la gestione dei rifiuti, in linea con l'evoluzione delle normative ambientali e delle esigenze del processo produttivo.

Queste procedure coprono una vasta gamma di tematiche, tra cui:

- Gestione dei residui di calcestruzzo.
- Gestione delle batterie contenenti acidi.
- Gestione di sostanze e preparati pericolosi.
- Gestione dei materiali da scavo.
- Gestione dei rifiuti speciali.
- Recupero dei rifiuti da costruzione e demolizione.
- Gestione dei rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione.

La Manelli, in qualità di produttore e detentore di rifiuti, si impegna al pieno rispetto della normativa ambientale garantendo la corretta gestione e tracciabilità dei propri scarti. L'azienda estende questo impegno anche ai propri fornitori, richiedendo loro la tracciabilità dei rifiuti prodotti.

Per garantire un'efficace gestione dei rifiuti, la Manelli attua una serie di misure specifiche:

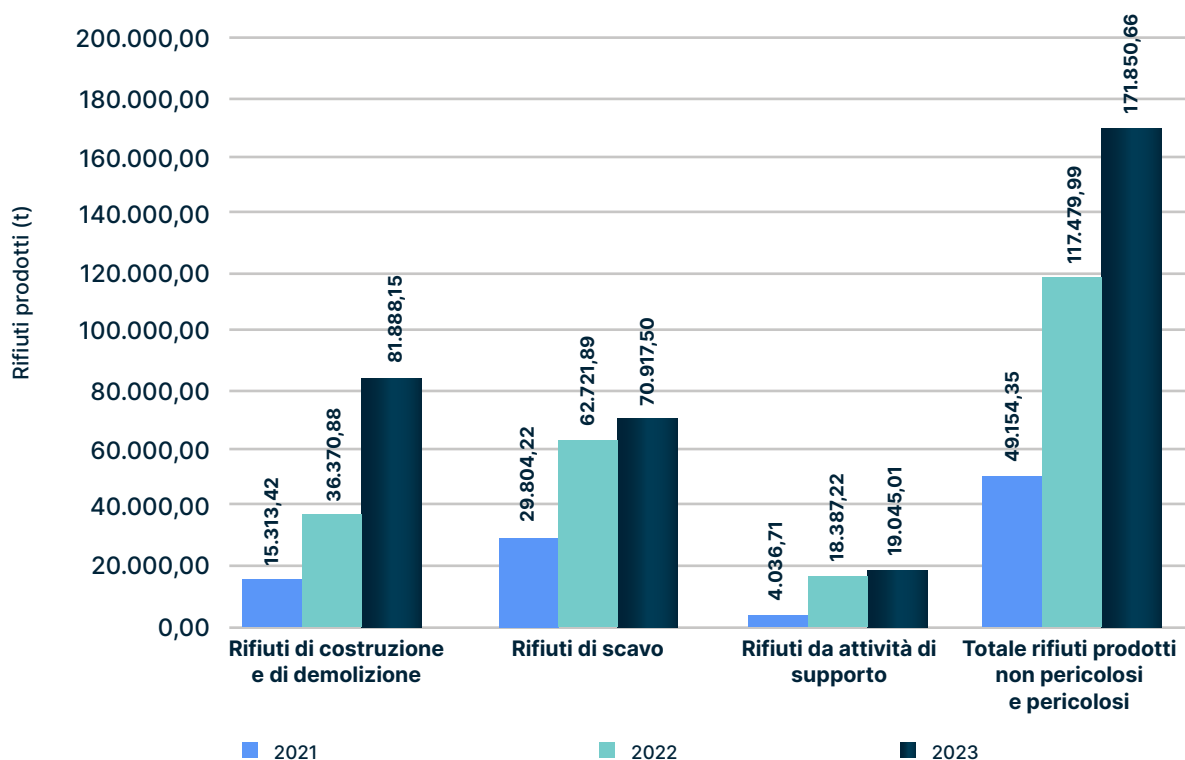
- Analisi e caratterizzazione dei rifiuti: per verificare la loro pericolosità e attribuire il corretto Codice EER (Elenco Europeo dei Rifiuti).
- Gestione differenziata dei rifiuti speciali: i rifiuti vengono raccolti in depositi temporanei per categorie omogenee, identificati da cartelli con il Codice EER e la descrizione.
- Tracciabilità dei rifiuti: attraverso l'emissione e l'archiviazione del Formulario di Identificazione Rifiuto (FIR), la tenuta del Registro di Carico e Scarico (RC/S) e la presentazione del Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD).

Nel 2023 si è registrato un aumento del 68,36% circa dei rifiuti totali prodotti rispetto al 2022. La motivazione principale di tale variazione è da ricondursi, oltre ad un aumento della produzione, all'inclusione in perimetro per il solo 2023 delle società riportate in nota metodologica.

Di seguito viene riportato il dettaglio nel triennio 2021-2023 del totale rifiuti prodotti per attività.

Rifiuti per attività (GRI 306-3)	Unità	2021	2022	2023
Rifiuti di costruzione e di demolizione	t	15.313,42	36.370,88	81.888,14
Rifiuti di scavo	t	29.804,22	62.721,89	70.917,50
Rifiuti da attività di supporto	t	4.036,71	18.387,22	19.045,00
Totale rifiuti prodotti non pericolosi e pericolosi	t	49.154,35	117.479,99	171.850,66

RIFIUTI PER ATTIVITÀ

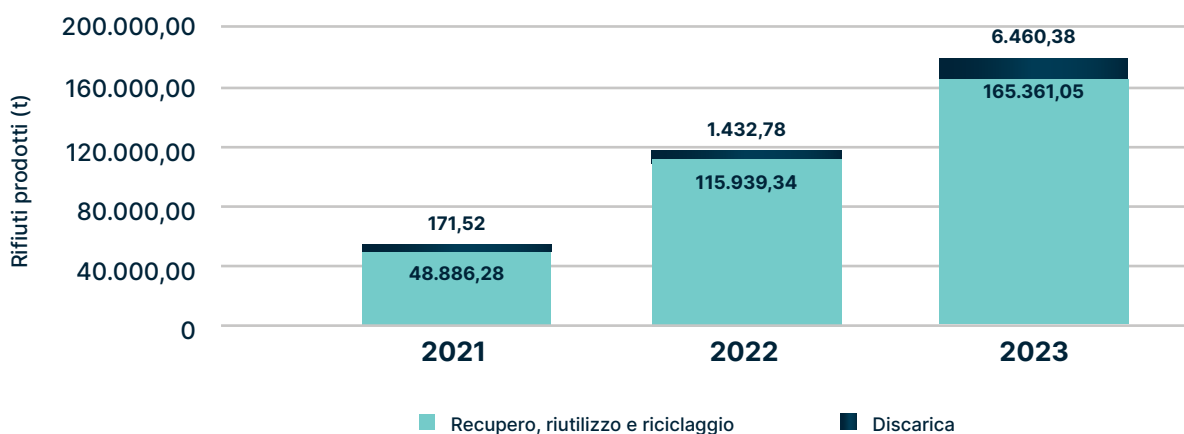


Di seguito viene riportato il dettaglio nel triennio 2021-2023 del totale rifiuti suddivisi per tipologia e destinazione. Da notare come, nel 2023 si è ridotta notevolmente la produzione di rifiuti pericolosi (-72,91% rispetto al 2022), pur essendo incrementata la produzione di rifiuti totale (+46,28% rispetto al 2022) e non pericolosi (+46,39% rispetto al 2022) derivante dall'aumento del numero di commesse attive.

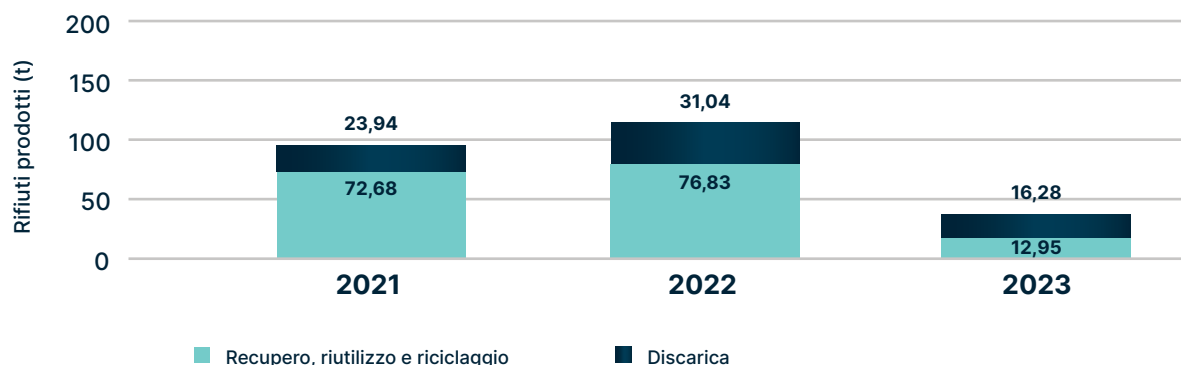
Rifiuti non pericolosi				
Rifiuti per tipologia e destinazione (GRI 306-4, GRI 306-5)	Unità	2021	2022	2023
Recupero, riutilizzo e riciclaggio	t	48.886,28	115.939,34	165.361,05
Discarica	t	171,52	1.432,78	6.460,38
Totale rifiuti non pericolosi	t	49.057,80	117.372,12	171.821,43

Rifiuti pericolosi				
Rifiuti per tipologia e destinazione (GRI 306-4, GRI 306-5)	Unità	2021	2022	2023
Recupero, riutilizzo e riciclaggio	t	72,68	76,83	12,95
Discarica	t	23,94	31,04	16,28
Totale rifiuti pericolosi	t	96,62	107,87	29,22

RIFIUTI NON PERICOLOSI



RIFIUTI PERICOLOSI



Per ulteriori dettagli sulle tipologie di rifiuti prodotte, suddivise per codice EER, si rimanda alla tabella presente nella sezione "Allegati".

La totalità dei rifiuti rendicontati è stata destinata a recupero o smaltimento. Di seguito il dettaglio nel triennio 2021-2023 della % di rifiuti non pericolosi e pericolosi rispetto al totale dei rifiuti recuperati.

Tipologia di rifiuto (t) ⁷	2021			2022			2023		
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale
Recupero (incluso il recupero di energia)	72,68	48.886,28	48.958,96	76,83	115.939,34	116.016,17	12,95	165.361,03	165.374,00
Totale	96,62	49.057,73	49.154,35	107,87	117.372,12	117.479,99	29,22	171.821,43	171.850,66
Percentuale	0,15%	99,85%	100%	0,07%	99,93%	100%	0,01%	99,99%	100%

La Manelli gestisce i rifiuti secondo la normativa vigente, emettendo il Formulario di Identificazione Rifiuto (FIR) e compilando il Registro di Carico e Scarico (RC/S).

Dopo aver contrattualizzato i trasportatori e i destinatari dei rifiuti speciali, la Manelli verifica e richiede le relative autorizzazioni:

- **Trasportatori:** devono essere autorizzati e iscritti all'Albo Gestori Ambientali per le categorie 4 (rifiuti speciali non pericolosi) e 5 (rifiuti speciali pericolosi).
- **Destinatari:** devono avere autorizzazioni rilasciate dall'Autorità Competente, valide per 10 anni (procedura ordinaria) o 5 anni (procedura semplificata);
- **Intermediari:** devono essere iscritti all'Albo Gestori Ambientali nella Categoria 8.

La Manelli verifica che subappaltatori e fornitori rispettino le normative sui rifiuti, richiedendo evidenza delle modalità di deposito temporaneo e conferimento adottate. Tutti i FIR sono archiviati in formato cartaceo e PDF. La Manelli monitora le non conformità nei formulari e richiede correzioni o invio di copie conformi tramite PEC se necessario.

L'impegno della Manelli nella gestione responsabile dei rifiuti dimostra la sua volontà di minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività e di contribuire alla transizione verso un'economia circolare.

Materiali di Consumo

Nella seguente tabella viene riportata una panoramica nel triennio 2021-2023 dei materiali da stampa utilizzati. Dall'analisi si evince un incremento del consumo di carta dovuto ad un aumento del numero di risorse presso la sede centrale della Manelli.

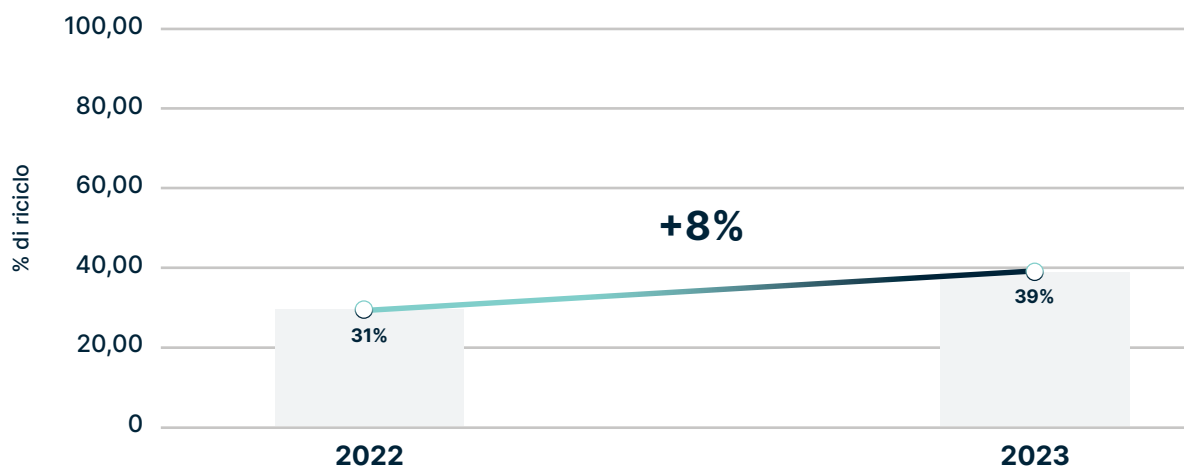
⁷ A seguito di successive verifiche interne si riclassifica il dato relativo al 2021 ed al 2022. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2021 include le Società Manelli Impresa S.p.A., Frassino S.c.a r.l., Palermo Sud- Est S.c.a r.l. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2022 include le Società Manelli Impresa S.p.A., Vivia Bari S.r.l., Valico dei Giovi S.c.a r.l., Frassino S.c.a r.l., Palermo Sud-Est S.c.a r.l., Metrogenova S.c.a r.l., Lonato S.c.a r.l. Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2023 include le Società Manelli Impresa S.p.A., Aicom S.r.l., Coman S.r.l., Manelli Bau S.r.l. - G.M.B.H., Valico dei Giovi S.c.a r.l., Frassino S.c.a r.l., Palermo Sud-Est S.c.a r.l., Metrogenova S.c.a r.l.

Materiali Utilizzati (t) ⁸	2021			2022			2023		
	Rinnovabili	Non rinnovabili	Totale	Rinnovabili	Non rinnovabili	Totale	Rinnovabili	Non rinnovabili	Totale
Carta	0,812	-	0,812	1,520	-	1,520	1,89	-	1,89
Toner	-	0,016	0,016	-	0,017	0,017	-	0,010	0,010

Nello specifico, per l'utilizzo della carta, con riferimento alla sola sede legale della Manelli Impresa S.p.A, si riporta il numero di risme di carta consumata nel biennio 2022-2023. I dati mostrano un incremento dell'utilizzo di carta riciclata (+8 %).

Numero risme	2022			2023		
	Riciclata	Totale	% Riciclata	Riciclata	Totale	% Riciclata
Carta	170	540	31%	265	675	39%

CARTA RICICLATA



⁸ La rendicontazione per l'anno 2021, 2022, 2023 di Carta e Toner fa riferimento alla sede centrale della Manelli Impresa S.p.A. Il termine "Rinnovabile" identifica la possibilità della materia prima di essere riciclata una volta divenuta Rifiuto.

Biodiversità e materiali: analisi integrata

Biodiversità

La Manelli, nell'ambito della sua strategia ESG, si impegna a proteggere il territorio e la biodiversità locale, con particolare attenzione alle aree protette e alle specie a rischio di estinzione. L'azienda adotta misure tecniche e organizzative idonee alla protezione e salvaguardia degli ecosistemi. Prima di iniziare qualsiasi attività di cantierizzazione, effettuiamo indagini approfondite per identificare le specie vegetali e animali rilevanti presenti nell'area. Queste indagini ci permettono di sviluppare piani specifici di gestione e monitoraggio per garantire la protezione della biodiversità.

Le principali azioni della Manelli per la tutela della biodiversità includono:

- Misure per la protezione della flora:
 - » Limitazione della rimozione della vegetazione autoctona al minimo necessario per la costruzione, riducendo l'impatto sull'uso del suolo e minimizzando i rischi di erosione e sedimentazione.
 - » Mappatura e contrassegnazione della vegetazione da conservare.
 - » Ripristino della vegetazione al termine delle attività di cantiere.

- Misure per la protezione della fauna:

- » Ricollocamento degli animali rinvenuti all'interno del cantiere in un habitat idoneo e sicuro dalle aree di lavorazione.
- » Trasporto e trattamento presso centri veterinari precedentemente identificati di animali feriti durante le operazioni di taglio della vegetazione.

Materiali

I cantieri della Manelli richiedono una significativa quantità di materiali. Per ridurre l'impatto ambientale e l'esaurimento delle materie prime, l'azienda privilegia il recupero dei materiali da costruzione e l'acquisto di materiale proveniente da riciclo.

Le azioni della Manelli per la gestione sostenibile dei materiali includono:

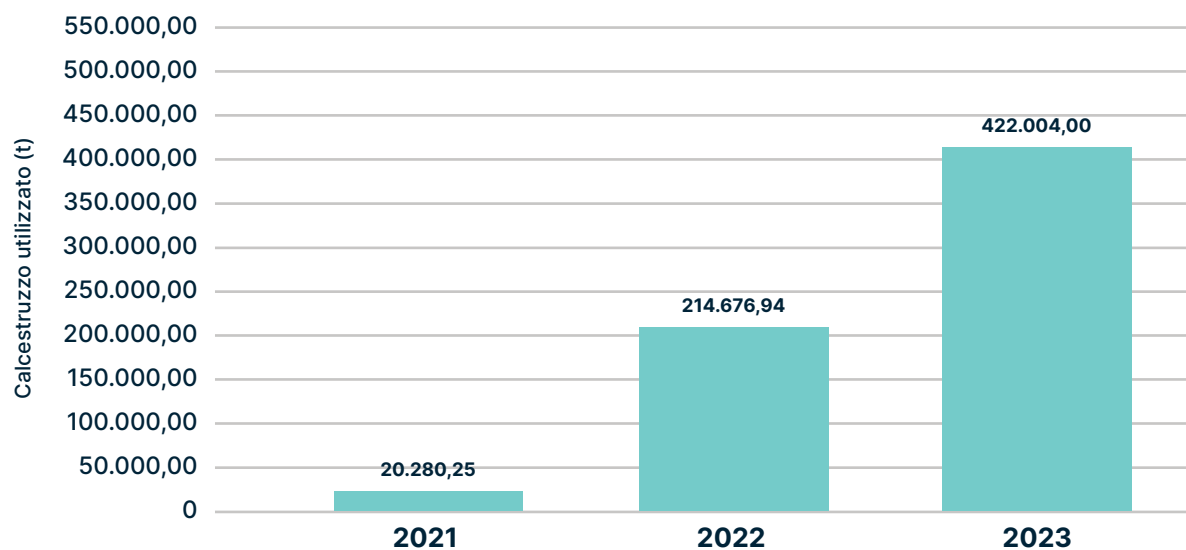
- Ridurre il consumo di materiali e minimizzare gli sprechi.
- Considerare l'impronta ambientale dei materiali in fase di selezione.
- Utilizzare materiali riciclati e a basso impatto ambientale.

Di seguito sono riportati i due principali materiali utilizzati da Manelli:

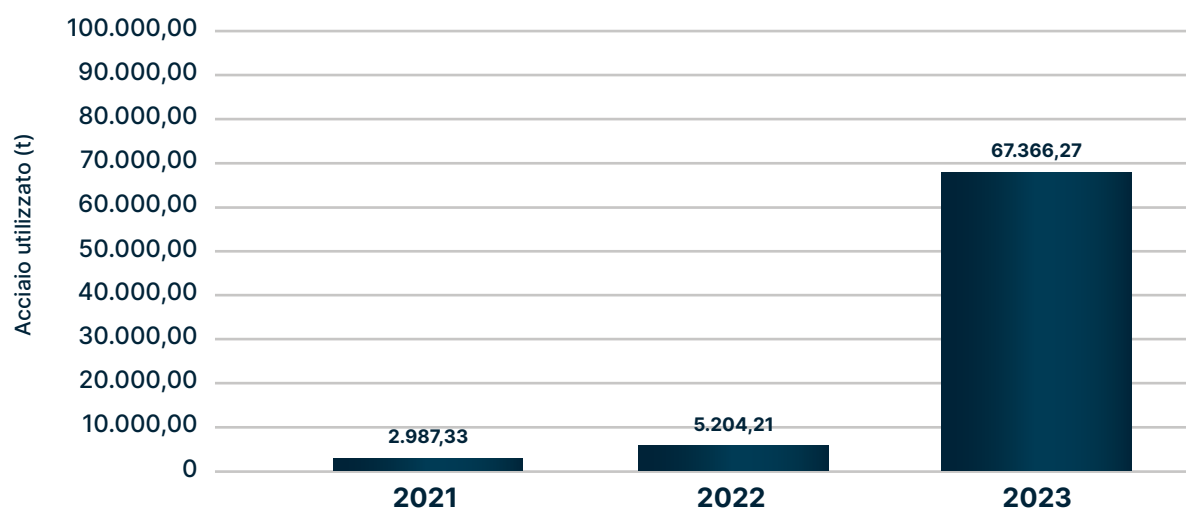
Materiale (t) ⁹	2021	2022	2023
Calcestruzzo	20.280,25	214.676,94	422.004,00
Acciaio	2.987,33	5.204,21	67.366,27

⁹La rendicontazione per l'anno 2021 di Calcestruzzo e Acciaio fa riferimento alla Società Manelli Impresa S.p.A, mentre per gli anni 2022 e 2023 al Gruppo Manelli.

CALCESTRUZZO



ACCIAIO



Dall'analisi dell'andamento dei grafici, per il triennio 2021-2023, si evince un notevole incremento dei materiali impiegati. Tale incremento è dovuto ad un aumento delle commesse aggiudicate negli anni. Inoltre, per la fornitura dell'Acciaio, l'incremento è avve-

nuto anche per un diverso confinamento di rendicontazione (nell'anno 2021 e 2022 si è rendicontata solo quella relativa ai tondini, mentre nell'anno 2023 quella totale: sagomato, tondini, ferro lavorato, pannelli, rete, pali, tubi e diaframmi).



Lotta al cambiamento climatico, emissioni e riduzione dei consumi

La Manelli si impegna a ridurre il consumo di energia e le emissioni di gas a effetto serra attraverso diverse leve strategiche:

- **Quantificazione delle emissioni:** l'azienda effettua un inventario delle proprie emissioni di gas serra secondo la norma ISO 14064-1, verificato da un ente terzo, per identificare le principali fonti di emissione e definire azioni di riduzione mirate.
- **Efficientamento energetico:** la Manelli investe nell'efficienza energetica dei propri edifici e impianti, utilizzando tecnologie innovative e promuovendo comportamenti virtuosi tra i dipendenti.
- **Utilizzo di fonti rinnovabili:** l'azienda sta aumentando progressivamente la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di raggiungere il 65% entro il 2027.
- **Mobilità sostenibile:** la Manelli sta rinnovando la propria flotta aziendale, privilegiando veicoli a basse emissioni (Euro 6, Stage V ed elettrici) e promuovendo l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili per i propri dipendenti.
- **Eco-design:** l'azienda integra i principi dell'eco-design nella progettazione delle proprie opere, riducendo l'impatto ambientale dei materiali da costruzione e favorendo l'utilizzo di materiali riciclati e a basso impatto.

L'approccio strutturato della Manelli per una gestione responsabile dell'energia e la riduzione delle emissioni

di gas serra (GHG), è articolato in tre fasi: monitoraggio, analisi e supervisione.

- **Monitoraggio:** raccoglie informazioni dettagliate sullo stato delle utenze energetiche.
- **Analisi:** confronta le informazioni ottenute durante il monitoraggio con i valori target predefiniti e implementa azioni correttive quando necessario.
- **Supervisione:** valuta l'efficacia delle azioni correttive implementate, monitorando l'andamento dell'utenza energetica.

Nel 2023, la Manelli, ha ottenuto la certificazione per il Sistema di Gestione dell'Energia secondo lo standard UNI CEI EN ISO 50001, integrato nel Sistema di Gestione Aziendale. Questo sistema include una politica di gestione efficiente dell'energia, un energy management team, responsabile del sistema, un insieme di procedure a supporto delle attività di sostenibilità energetica e riduzione delle emissioni di GHG. In sinergia con la Direttiva Europea 2023/1791, che mira a ridurre i consumi finali di energia e le emissioni di gas serra e a migliorare l'efficienza energetica nel settore dell'edilizia, la Manelli continua a perseguire il miglioramento continuo. La gestione efficiente dei flussi energetici, la scelta di fonti energetiche sostenibili, l'adozione di tecnologie per il tracciamento e la riduzione delle emissioni di gas serra, rappresentano un'opportunità di risparmio energetico e un imperativo morale e ambientale per la Manelli.

Fonti di Energia e Consumi

L'energia necessaria per le operazioni della Manelli deriva da diverse fonti:

- Carburanti: diesel, benzina e metano, rappresentano la principale fonte di consumo energetico.
- Energia Elettrica: rappresenta una significativa parte del consumo, utilizzata principalmente nei cantieri, sedi aziendali e alloggi del personale.
- Gas Naturale: utilizzato per la climatizzazione invernale e la produzione di acqua calda sanitaria.

La Società effettua un **monitoraggio periodico** e una **rendicontazione dei consumi energetici**, fondamentale, al fine di identificare potenziali aree di intervento nell'ambito dell'efficientamento energetico.

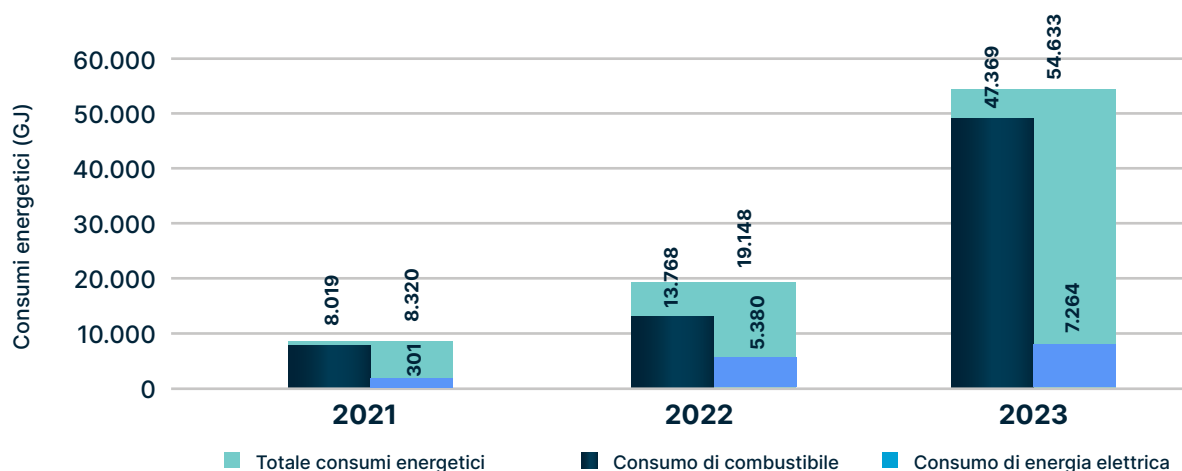
I consumi energetici¹⁰ della Società riguardano l'energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili per l'illuminazione e per le attività correlate alla produzione dei sistemi di riscaldamento e raffreddamento degli spazi di lavoro.

Consumi energetici ¹¹ (GJ)	2021	2022	2023
Consumo di combustibile	8.019	13.768	47.369
Consumo di energia elettrica	301	5.380	7.264
• di cui da fonti rinnovabili certificate	140	2.440	2.967
Totale consumi energetici	8.320	19.148	54.633

Nel 2023, si è osservato un aumento dei consumi energetici del 185% rispetto al 2022. Questo incremento è attribuibile a una migliore tracciabilità e gestione dei dati e all'acquisizione di nuove commesse, rispetto agli anni precedenti. La categoria di consumo che ha registrato l'aumento più significativo è quella dei combustibili, con un incremento del 244% rispetto al 2022, causato dall'espansione degli asset aziendali.

Nella scelta dei fornitori di energia elettrica, la mission aziendale è di sottoscrivere contratti preferendo quelli che offrono un mix energetico con una significativa quota di energia prodotta da fonti rinnovabili, come evidenziato dai dati riportati in tabella.

CONSUMI ENERGETICI



¹⁰ La rendicontazione per l'anno 2021 di Calcestruzzo e Acciaio fa riferimento alla Società Manelli Impresa S.p.A, mentre per gli anni 2022 e 2023 al Gruppo Manelli.

¹¹ I fattori di conversione dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i fattori forniti dal "Department for Environment, Food & Rural Affairs - (DEFRA)" rispettivamente nelle edizioni 2021, 2022, 2023.

Emissioni di Gas Serra

La Manelli monitora e rendiconta le proprie **emissioni di gas serra** (GHG), secondo il GHG Protocol Corporate Standard, classificandole in emissioni dirette (Scope 1), indirette da energia acquistata (Scope 2) e indirette da altre fonti (Scope 3).

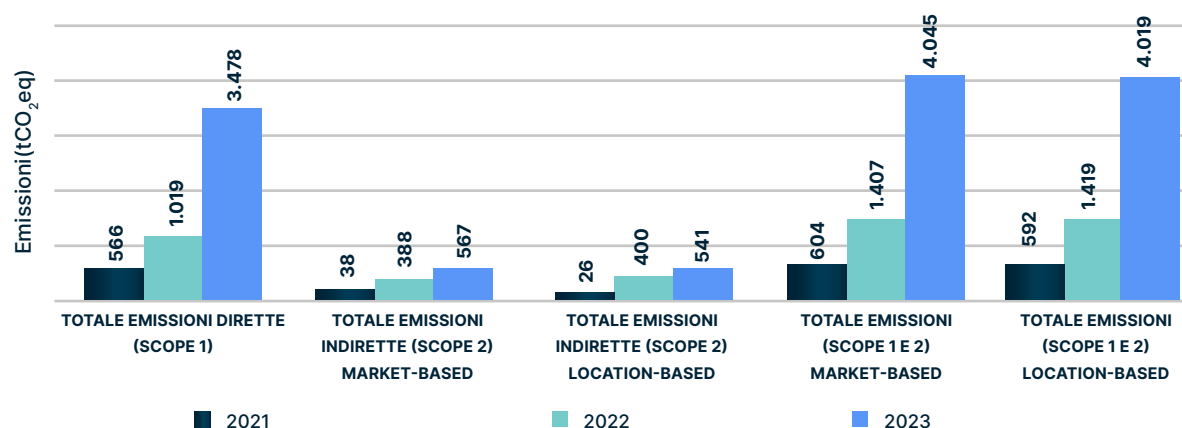
Per quanto riguarda le **Emissioni di Scope 1**, esse sono emissioni provenienti da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione.

Le **Emissioni Indirette di Scope 2** sono quelle emissioni derivanti dalla produzione di elettricità, calore o

vapore importati e consumati dall'organizzazione. Per quanto concerne il calcolo delle emissioni di Scope 2, vengono adoperati due distinti approcci di calcolo: "Location-Based" e "Market-Based". L'approccio "**Location-Based**" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali. L'approccio "**Market-Based**" prende in considerazione l'energia elettrica complessivamente acquistata, compresa quella acquistata da fonte rinnovabile tramite certificati di Garanzia di Origine.

Emissioni (t CO ₂ eq) ¹²	2021	2022	2023
Totale emissioni dirette (Scope 1)	566	1.019	3.478
Totale Emissioni indirette (Scope 2) - Market-based	38	388	567
Totale Emissioni indirette (Scope 2) - Location-based	26	400	541
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (Market-Based)	604	1.407	4.045
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (Location-Based)	592	1.419	4.019

EMISSIONI GHG (GAS AD EFFETTO SERRA)



¹² Per garantire una migliore comparabilità tra gli anni, i dati relativi al calcolo delle emissioni di CO₂ per il 2022 sono stati riesposti rispetto alla precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità. Il presente studio di quantificazione e rendicontazione include le sedi, i cantieri operativi del Gruppo Manelli e delle Società Consortili. L'individuazione e formalizzazione dei confini organizzativi e operativi assicura la coerenza dei dati e la comparabilità temporale tra gli anni, dove applicabile. Negli anni successivi, verranno analizzate e motivate le differenze riscontrate rispetto alla baseline. I dati relativi ai consumi sono stati accuratamente estrapolati dalle fatture emesse, fornendo una base dettagliata e precisa per il calcolo delle emissioni. Per l'anno 2021, non avendo le informazioni necessarie per il ricalcolo dello scope 1, si confermano i dati proposti nel precedente Bilancio. Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 degli esercizi 2023, 2022 e 2021 sono stati utilizzati rispettivamente i fattori di emissione pubblicati da DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2023 - 2022 - 2021). Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 - Location-Based per gli esercizi 2023 e 2022, sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati nell'Italian National Inventory Report 2023 di ISPRA, diversamente dall'anno 2021, per il quale sono stati impiegati i fattori di emissione di Terna Confronti internazionali (2020) e Terna Confronti internazionali (2019). Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 - Market-Based degli esercizi 2023, 2022 e 2021, sono stati utilizzati rispettivamente i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) nei rapporti European Residual Mixes (2023 - 2022 - 2021). Le emissioni indirette di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Per l'anno 2023, il valore complessivo delle emissioni è di circa 4.051 tonnellate di CO₂ equivalente (Market-based) e 4.024 tonnellate di CO₂ equivalente (Location-based). Di queste, circa l'85% è attribuibile allo "Scope 1" e circa il 15% allo "Scope 2".

In linea con i valori dei consumi energetici, nel 2023 le emissioni di CO₂ di Manelli sono aumentate rispetto al 2022 e 2021 in maniera proporzionale. Il suo aumento è attribuibile all'innalzamento del rapporto tra le emissioni "Scope 1" e i volumi totali di produzione. In merito a questo, sono in corso analisi approfondite per individuare azioni specifiche volte a garantire un continuo miglioramento.

Le emissioni Scope 3, note anche come emissioni indirette della catena di approvvigionamento, sono quelle emissioni di gas serra (GHG) generate da attività aziendali che non sono sotto il controllo diretto dell'azienda. Queste emissioni possono includere:

- Emissioni indirette da attività acquistate: Emissioni associate alla produzione di beni e servizi acquistati dall'azienda da fornitori esterni, come energia elettrica, materiali da costruzione, trasporti e servizi aziendali.
- Emissioni indirette da uso del prodotto: Emissioni associate all'uso dei prodotti venduti dall'azienda da parte dei clienti, come la combustione di carburante per i veicoli o l'utilizzo di elettrodomestici.
- Emissioni indirette da fine vita del prodotto: Emissioni associate allo smaltimento o al riciclaggio dei prodotti venduti dall'azienda.

Le emissioni Scope 3 sono spesso le più significative per le aziende, in particolare per quelle che operano in settori ad alta intensità energetica o che hanno catene di approvvigionamento complesse.

Nel 2023, Manelli ha iniziato a implementare un sistema di monitoraggio delle emissioni Scope 3 per identificare e quantificare le emissioni lungo la catena

del valore. Durante quest'anno, l'azienda ha focalizzato l'attenzione sull'acquisizione dei dati necessari per la rendicontazione delle principali categorie di emissioni indirette, in particolare quelle legate agli acquisti di beni e servizi e al trasporto e distribuzione e ha implementato misure per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività indirette. L'azienda ha anche iniziato a collaborare più strettamente con i fornitori per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore. Inoltre, sono stati avviati progetti di sensibilizzazione e formazione per i dipendenti, mirati a ridurre le emissioni indirette attraverso comportamenti più sostenibili nelle attività quotidiane.

Alcune delle azioni intraprese da Manelli per valutare e ridurre le emissioni Scope 3 includono:

- Aumento della trasparenza nella catena di fornitura: sta collaborando con i propri fornitori per raccogliere dati sulle emissioni di gas serra associate ai materiali da costruzione e ai servizi utilizzati.
- Promuovere l'uso di materiali a basso impatto: sta incentivando i propri fornitori a utilizzare materiali da costruzione a basso impatto ambientale, come cemento a basse emissioni di carbonio, acciaio riciclato e legno certificato proveniente da foreste gestite in modo sostenibile.
- Ottimizzazione della logistica e dei trasporti: sta lavorando per ottimizzare la logistica e i trasporti dei materiali da costruzione, riducendo le distanze percorse e utilizzando mezzi di trasporto più efficienti dal punto di vista energetico.
- Estendere il ciclo di vita dei prodotti: sta progettando edifici che possano essere facilmente adattati e riutilizzati nel tempo, riducendo la necessità di demolizioni e nuove costruzioni.
- Sensibilizzare i dipendenti e i partner: sta promuovendo la consapevolezza sull'importanza delle emissioni Scope 3 tra i propri dipendenti e partner, incoraggiandoli ad adottare pratiche più sostenibili nelle loro attività quotidiane.

Manelli si impegna a migliorare la trasparenza e a rendicontare i propri progressi in materia di emissioni Scope 3 in modo regolare.

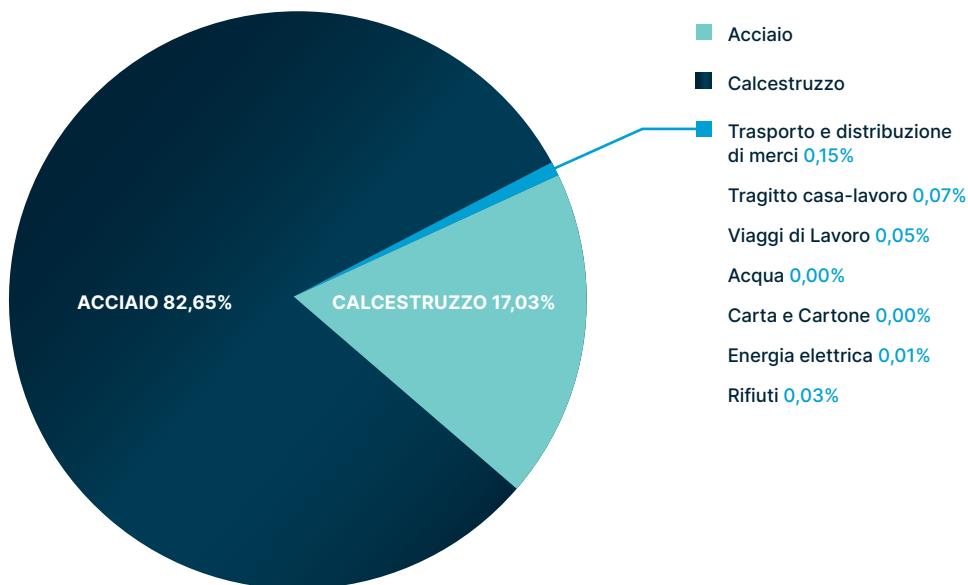
Questi dati costituiscono la baseline per il calcolo dello Scope 3 e rappresentano un primo esercizio di rendicontazione. Forniscono un riferimento essenziale per la valutazione delle emissioni indirette lungo tutta la catena del valore. Questo tipo di rendicontazione permette di avere una visione completa dell'impatto ambientale dell'azienda, identificando opportunità di

riduzione delle emissioni che altrimenti potrebbero essere trascurate.

Il Gruppo è indirettamente responsabile delle emissioni generate dai propri fornitori, clienti e lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, si impegna a migliorare continuamente il perimetro di rendicontazione delle emissioni di Scope 3. L'analisi del volume totale degli ordini funge da base per il calcolo delle emissioni di Scope 3 relative a beni e servizi acquistati, beni strumentali, e servizi di trasporto e distribuzione a monte.

Emissioni GHG - SCOPE 3 - ANNO 2023			
Categoria	Sottocategoria	Contributo al GHG prodotto (t CO ₂ eq)	Contributo al GHG prodotto %
Categoria 3	Trasporto e distribuzione di merci	482	0,15%
Categoria 3	Tragitto casa-lavoro	235	0,07%
Categoria 3	Viaggi di Lavoro	174	0,05%
Categoria 4	Calcestruzzo	55.603	17,03%
Categoria 4	Acciaio	269.811	82,65%
Categoria 4	Acqua	4	0%
Categoria 4	Carta e Cartone	2	0%
Categoria 4	Energia elettrica	38	0,01%
Categoria 4	Rifiuti	94	0,03%
	Totale	326.443	100%

CONTRIBUTO AL GHG PRODOTTO - SCOPE 3



Le emissioni più rilevanti nel calcolo dello Scope 3 provengono dall'acciaio e dal calcestruzzo, materiali predominanti nelle attività svolte, che costituiscono rispettivamente l'82,65% e il 17,03% del totale.

Attività Specifiche per Energia ed Emissioni

Manelli ha implementato diverse iniziative per migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni:

- Promozione di comportamenti energeticamente consapevoli tra i dipendenti delle sedi aziendali e dei cantieri.
- Acquisizione di soluzioni digitali per una gestione efficace dei consumi della flotta aziendale.

L'approccio adottato ha permesso di:

- Comprendere i fabbisogni energetici e identificare le criticità energetiche ed emissive.
- Promuovere la cultura del risparmio energetico attraverso la sensibilizzazione, la formazione e la diffusione di informazioni ai dipendenti.

Innovazione per la Sostenibilità Ambientale

La Manelli investe nella ricerca e sviluppo di soluzioni innovative e ambientalmente sostenibili, come l'efficientamento energetico degli edifici, l'utilizzo di fonti rinnovabili, l'installazione di impianti tecnologicamente avanzati e l'impiego di materiali a basso impatto ambientale. L'obiettivo è quello di gestire in modo responsabile l'intero ciclo di vita del prodotto: dalla progettazione alla realizzazione, fino alla dismissione.



07

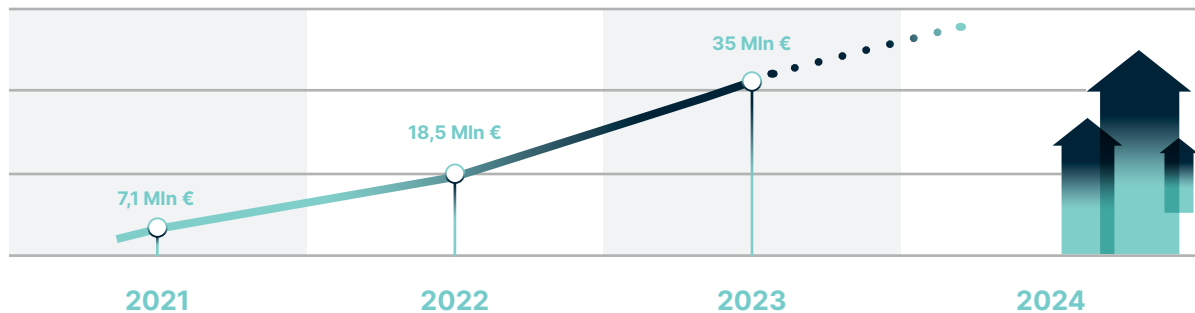
Infrastrutture sicure e mobilità sostenibile

Minimizziamo l'impatto ambientale e promuoviamo la mobilità sostenibile

La Manelli si impegna a realizzare infrastrutture sicure e sostenibili, minimizzando l'impatto ambientale delle proprie opere e promuovendo la mobilità sostenibile. L'azienda adotta un approccio integrato che coinvolge tutte le fasi del processo: dalla progettazione alla realizzazione, impegnandosi a rispettare i principi ESG (Environmental, Social and Governance).

Sceita di macchinari e attrezzature eco-sostenibili

L'azienda si impegna a utilizzare mezzi e attrezzature a basso impatto ambientale, come quelli elettrici o alimentati da fonti energetiche alternative. L'obiettivo è ridurre le emissioni di CO₂ e i consumi, sostituendo gli asset obsoleti con tecnologie più avanzate ed eco-sostenibili, come si può evincere dal trend di investimenti di impianti e mezzi di ultima generazione di seguito riportato:



Gestione efficiente delle risorse

La Manelli monitora costantemente i consumi e le emissioni per individuare eventuali anomalie e valutare soluzioni tecnologiche più efficienti e sostenibili. L'azienda si impegna, inoltre, a monitorare e ottimizzare i consumi di carburante ed energia elettrica, come indicato nel documento "Manuale per la sicurezza dell'operatore su strada e consigli per ridurre i consumi di carburante e le emissioni di CO₂".

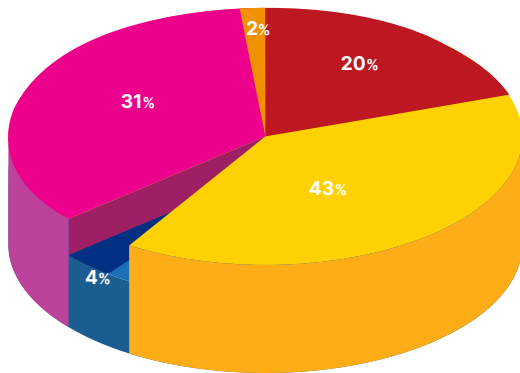
Ruolo del Plant Manager e dei Preposti alla Logistica

La Manelli ha istituito le figure del Plant Manager (PLM) e dei Preposti alla Logistica, responsabili dell'implementazione e del miglioramento delle direttive aziendali in materia di Sostenibilità; rendendole obiettivi primari, insieme all'efficienza produttiva e alla sicurezza. Tra i loro compiti principali:

- Dimensionare il parco mezzi in modo efficiente, evitando eccessi.
- Garantire l'efficienza e il corretto utilizzo di flotte, macchine, impianti e attrezzature, riducendo consumi ed emissioni.
- Selezionare motorizzazioni, materiali, tecnologie e accessori adeguati al contesto di applicazione, tenendo conto delle normative ambientali locali.
- Verificare i requisiti tecnici dei macchinari per il riutilizzo intra-gruppo, nel rispetto degli standards ambientali locali.
- Analizzare e monitorare i consumi e le emissioni per individuare anomalie e valutare alternative tecnologiche.
- Integrare i principi di Sostenibilità nelle analisi, confrontando prestazioni e specifiche di diverse tipologie di mezzi.

DISTRIBUZIONE % PER VALORE DI ACQUISTO

■ Macchine operatrici	106
■ Macchine da trasporto	333
■ Attrezzature impiantistiche	62
■ Attrezzature varie	100
■ Campi, capannoni e ponteggi	579



insight

ASSET RILEVANTI

1.180

Dato consolidato al 31/12/2023



Certificazione LEED e Protocolli CAM

Attraverso l'utilizzo efficiente degli strumenti e un approccio al miglioramento continuo, la Manelli si impegna a minimizzare il proprio impatto ambientale nella realizzazione delle proprie opere, promuovendo

procedure aziendali volte in primis alla tutela del lavoratore. La Manelli sta realizzando numerosi progetti seguendo i protocolli di sostenibilità, come il LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) come:

› Camera di Commercio di Venezia-Rovigo



› Polo scolastico di Inveruno (MI)



› Palazzo di Vetro dell'Università di Ancona



› Palazzo Boscarino dell'Università degli studi di Catania



› Edificio "Digital Revolution House" (Politecnico di Torino)





L'applicazione del protocollo LEED comporta un miglioramento delle performances degli edifici, la riduzione dei costi di gestione e dell'impatto ambientale. Inoltre, particolare attenzione è dedicata all'utilizzo di fonti idriche, energie rinnovabili e materiali sostenibili. Ognuno dei progetti citati, una volta ultimato, raggiungerà il livello Gold della scala LEED.

Oltre il 70% delle procedure di gara del Gruppo Manelli rispetta i protocolli CAM (Criteri Ambientali Minimi), con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni e all'approvvigionamento di materiali a km zero. Inoltre, per quanto concerne il tema dei diritti umani, in ogni gara o progetto si garantiscono livelli di occupazione che salvaguardano la parità di genere, l'inclusione dei giovani e la loro formazione.

Infrastrutture Idriche

Le infrastrutture idriche realizzate dalla Manelli si inseriscono all'interno di un contesto di miglioramento delle condizioni di vita e degli impatti ambientali locali. Un esempio significativo è la galleria scolmatrice del Torrente Bisagno a Genova, dove verrà utilizzata una macchina perforatrice innovativa per ridurre l'impatto ambientale. Il materiale scavato sarà riutilizzato per il ripascimento delle spiagge di Sturla e Foce Bisagno, riducendo il trasporto su gomma, le emissioni sonore e climalteranti e, soprattutto, limitando il traffico veicolare nel centro abitato della città di Genova.

Lo Scolmatore del Bisagno nasce come un'importante opera per mettere in definitiva sicurezza idraulica la città di Genova; al fine di scongiurare eventi climatici di natura eccezionale, che si sono trasformati in vere e proprie catastrofi per la città.

L'intervento, con lo scopo di diminuire la portata idraulica del torrente Bisagno, prevede la deviazione della parte ritenuta in eccesso per lo smaltimento della sezione di valle del fiume in un collettore (galleria scolmatrice) tramite un sistema di paratoie e opera di presa a sfioro laterale costruite all'interno dell'alveo in prossimità del centro sportivo Sciorba.

Principio DNSH (Do No Significant Harm)

Occorre, inoltre, ricordare come il Gruppo Manelli applichi costantemente il principio del DNSH (Do No Significant Harm) il quale prevede che gli interventi previsti dai PNRR nazionale non arrechi nessun danno significativo all'ambiente, contribuendo in maniera sostanziale alla tutela dell'ecosistema.

Sistemi di Monitoraggio

Le infrastrutture in corso prevedono sistemi di monitoraggio in continuo con fibre ottiche ad alta capacità, permettendo un monitoraggio istantaneo e preciso.

Questa evoluzione tecnologica testimonia un passo avanti rispetto alla precedente, basata su celle di carico e/o geo posizionamento che non consentiva il monitoraggio istantaneo a causa della lentezza legata all'elaborazione dei dati. Questo innovativo sistema, proprio della Manelli, prevede, pertanto, il ricorso ad un sistema di monitoraggio come strumento di misura della deformazione 2D e 3D per strutture di ogni forma, materiale e dimensione, basato sulla tecnologia delle fibre ottiche ad alta capacità. Queste ultime, consentono di monitorare in tempo reale lo stato tensionale della struttura e di rilevare parametri specifici come: compressione, allungamento, curvatura, carico, tensione, vibrazione, spostamento, pressione, corrosione, inclinazione, temperatura e livelli di corrente.

In questo modo la Manelli riesce ad essere costantemente aggiornata sullo stato di salute dell'opera, consentendo di programmare tempestivamente interventi mirati di manutenzione e conservazione della stessa.

Allegati

MACRO AREA	Tematiche materiali per la Manelli	Impatti generati positivi (attuali e potenziali)	Impatti generati negativi (attuali e potenziali)
RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI	Attrazione, sviluppo competenze, valorizzazione dei talenti & welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> Incremento delle ore di formazione per i lavoratori. 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza di piani e valorizzazione dei dipendenti. Inadeguatezza delle competenze dei dipendenti neoassunti.
	Diversità, inclusione e pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> Formazione e sviluppo dei dipendenti. Presidi e certificazioni in ambito diversity e pari opportunità. 	<ul style="list-style-type: none"> Bassa percentuale di organico femminile all'interno del gruppo. Mancanza di piani di sviluppo e presidi relativi alla tutela della diversity dei dipendenti.
	Salute e Sicurezza dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> Promuove la formazione relativa alla salute e sicurezza sul lavoro. Sviluppo e adozione di sistemi all'avanguardia per la Gestione della Sicurezza sul Lavoro. Valutazione degli standard relativi alla salute e sicurezza applicati lungo tutta la filiera. 	<ul style="list-style-type: none"> Situazioni di pericolo nelle quali i lavoratori si espongono. Inadeguata analisi dei rischi in ambito salute e sicurezza dei lavoratori.
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	Gestione degli impatti ambientali, infrastrutture sicure e tutela dei territori	<ul style="list-style-type: none"> Sistemi di riduzione degli impatti ambientali cantieristici. Incremento corsi di formazione. Valutazione degli impatti ambientali e sulla salute e sicurezza dei dipendenti e dei clienti finali. 	<ul style="list-style-type: none"> Eventuali impatti ambientali/sulla biodiversità o sulla salute umana legati all'attività aziendale.
	Lotta al cambiamento climatico, emissioni e riduzione dei consumi energetici	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio delle emissioni indirette e dirette. Incremento di fonti energetiche rinnovabili grazie alla realizzazione un impianto fotovoltaico. 	<ul style="list-style-type: none"> Consumo da fonti di energia non Rinnovabile (combustibili non rinnovabili ed energia elettrica). Generazione di emissioni climateranti di tipo diretto e indiretto.
	Gestione sostenibile delle risorse naturali (acqua e rifiuti) e dei materiali	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di sistemi per la riduzione di rifiuti complessivamente generati, con smaltimento differenziato. Riduzione nell'impiego di materiali non riciclabili o recuperabili. 	<ul style="list-style-type: none"> Prelievi e scarichi idrici. Aumento rifiuti pericolosi generati e non.
RESPONSABILITÀ DI GOVERNANCE	Etica, integrità e Compliance	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di un Codice Etico. Adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione, Controllo. Dotazione di un Organismo di Vigilanza che nel 2024 è passato da monocratico a collegiale. 	<ul style="list-style-type: none"> Potenziale assenza di trasparenza lungo la filiera. Potenziale violazione di normative in termini di compliance e corruzione.
	Privacy e Cyber Security	<ul style="list-style-type: none"> La società ha adottato un Sistema di Gestione ai sensi del GDPR e della ISO 27001. 	<ul style="list-style-type: none"> Inadeguati sistemi di prevenzione in ambito di violazione dei dati.
RESPONSABILITÀ VERSO IL BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE	Gestione responsabile della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> Crescente orientamento al green-purchasing. Promozione del Codice Etico presso fornitori e subfornitori. 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza di una procedura di selezione di fornitori in ambito ESG. Mancanza di una mappatura relativa alle emissioni della catena di fornitura.
	Creazione di valore economico	<ul style="list-style-type: none"> Raggiungimento di elevati risultati economici e del valore economico distribuito. Maggiore occupazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Mancato raggiungimento dei target con relativa erosione del valore distribuito agli stakeholder.

Codice EER	Rifiuti Non Pericolosi (t)			Rifiuti Pericolosi (t)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
08 01 11*						0,14
08 03 18	0,035	0,02	0,094			
12 01 16*					6,53	9,08
13 02 05*						1,693
15 01 01		3,88	7,7			
15 01 02			1,68			
15 01 03	40,68	8,26	35,74			
15 01 06	53,29	211,73	557,53			
15 01 10*				0,97	3,17	9,511
15 01 11*				0,09	0,132	0,038
15 02 02*					0,04	0,223
15 02 03		0,10	0,04			
16 01 03	0,36	3,27	0,02			
16 01 07*						0,116
16 01 21*						0,06
16 02 14			5,145			
16 03 06		0,24				
16 06 01*						1,189
16 10 02	17,18		113,3			
16 10 04		10,1	63,7			
17 01 01	2.406,59	14.792,98	10.156,58			
17 01 07	271,86	761,04	778,97			
17 02 01	58,23	87,02	247,15			
17 02 02	29,10		23,23			

Codice EER	Rifiuti Non Pericolosi (t)			Rifiuti Pericolosi (t)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
17 02 03	25,42	36,89	26,1			
17 03 01*				4,245	60,90	
17 03 02	260,39	1.157,01	5.549,28			
17 04 02	0,71	0,315	2,8			
17 04 05	431,6	236,78	368,89			
17 04 07		6,645	15,69			
17 04 11	7,4	14,76	1,025			
17 05 03*				66,94		
17 05 04	29.737,28	62.721,89	70.917,50			
17 05 08		647,68	697,69			
17 06 03*				24,32	13,7	7,055
17 06 04	35,50	2,96	15,96			
17 08 02	79,14	131,690	117,48			
17 09 03*					23,4	
17 09 04	15.313,42	36.347,48	81.888,15			
19 01 02			1,48			
19 08 14		33,100	0,86			
19 13 08			0,5			
20 01 01			7,62			
20 01 21*						0,118
20 01 23*				0,06		
20 02 01	281,9	152,43	163,87			
20 03 01	0,29	0,2	2,88			
20 03 04	7,055	3,65				
20 03 07	0,3		52,78			
Totale (ton)	49.057,73	117.372,12	171.821,43	96,62	107,87	29,22

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	La MANELLI ha presentato una Rendicontazione con riferimento agli Standards GRI per il periodo 01/01/2023-31/12/2023		
GRI utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali – versione 2021		
Standard GRI di settore pertinenti	N/A		
GRI Standard	Informativa		N° pagina
GRI 2: Informativa generale (2021)	2-1	Dettagli organizzativi	7
	2-2	Entità incluse nella Rendicontazione di Sostenibilità dell'organizzazione	7
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punti di contatto	7
	2-4	Revisione delle informazioni	7
	2-5	Assurance esterna	7
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	14÷15;46÷47
	2-7	Dipendenti	64÷69
	2-8	Lavoratori non dipendenti	69÷70
	2-9	Struttura e composizione della Governance	36÷38
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	36÷38
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4÷5
	2-23	Impegno in termini di policy	64÷67; 85÷87
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	89÷91; 93÷95
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	32÷35
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	32÷35
	2-28	Appartenenza ad associazioni	54÷55
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	54÷56
2-30	Contratti collettivi	67	
GRI 3			
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	7;57
	3-2	Elenco dei temi materiali	58
	3-3	Gestione dei temi materiali	57;60

TOPIC STANDARDS			
GRI 201: Performance economica (2016)	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	46÷47
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	90÷91
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3	Casi di corruzione confermati e misure adottate	9;33
GRI 301: Materiali (2016)	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	99÷101
GRI 302: Energia (2016)	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	103÷104
GRI 303: Acqua (2018)	303-3	Prelievi idrici	94
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	105÷106
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	105÷106
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-3	Rifiuti prodotti	95÷98
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	95÷98
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1	Nuovi assunzioni e turnover	73÷75
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro	76÷82
	403-2	Identificazione e valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	76÷82
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla Salute e sulla Sicurezza sul lavoro	76÷82
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	76÷82
	403-9	Infortuni sul lavoro	76÷82
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1	Ore di formazione per dipendente	67;79
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	76÷77;86÷87
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1	Casi di discriminazione e misure correttive adottate	87
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	35;40÷41



manelli
COSTRUZIONI GENERALI

**Costruiamo opere sempre più grandi
di quelle che abbiamo già realizzato.**





Sede Italia

MANELLI IMPRESA S.P.A.

Via Clemente Cancelli, 11
Monopoli (BA) – Italy

P. IVA IT06746680724

Cap. Sociale: € 15.000.000,00

Tel: +39 080 747 826

Fax: +39 080 744 379

E-mail: frontoffice@manelligroup.com

PEC: manelli@legalmail.it

manelligroup.com

Sede Romania

**MANELLI IMPRESA S.P.A. MONOPOLI
SUCURSALA BUCURESTI - ROMANIA**

B-dul Regina Maria, Nr.1, Bloc P5B, Sc.1,
Et.7, ap nr. 20/21 sector 4 Bucuresti

CUI RO35152060

Tel: +40 310 699 570

Fax: +40 310 699 570

Mobile: +40 770 611 208

E-mail: romania@manelligroup.com