

ACROBATICA®

RENOVATE, REBUILD, RETHINK



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2024

Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2024

Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024

Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 842.288,50

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877

ACROBATICAI

INDICE

| | |
|--|-----------|
| Lettera agli Stakeholder | 4 |
| Nota metodologica | 8 |
| Highlights 2024 | 11 |
| | |
| 1. Il Gruppo Acrobatica | 12 |
| 1.1. La nostra storia | 14 |
| 1.2. Principali attività e servizi offerti | 19 |
| 1.3. Mission, vision e valori | 24 |
| | |
| 2. Informativa sul processo di valutazione della rilevanza | 26 |
| 2.1. Interessi e opinioni dei portatori di interesse | 27 |
| 2.2. Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | 30 |
| 2.3. Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | 34 |
| | |
| 3. Condotta dell'impresa | 36 |
| 3.1 Cultura d'impresa | 37 |
| 3.2 Modello di Governance | 38 |
| 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | 45 |
| 3.4 Corruzione attiva e passiva | 50 |
| 3.5 Premi e riconoscimenti | 50 |
| 3.6 Action plan | 52 |
| | |
| 4. Forza lavoro propria | 54 |
| 4.1 Condizioni di lavoro | 55 |
| 4.2 Salute e sicurezza | 58 |
| 4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti | 64 |
| 4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione | 65 |
| 4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze | 66 |
| 4.3.3 Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | 67 |
| | |
| 5. Comunità interessate | 68 |
| 5.1 Diritti economici, sociali e culturali delle comunità | 69 |
| | |
| 6. Cambiamenti climatici | 72 |
| 6.1. Mitigazione dei cambiamenti climatici | 75 |
| 6.2. Energia | 76 |
| | |
| 7. Acque | 80 |
| 7.1. Consumi e prelievi idrici | 81 |
| | |
| 8. Biodiversità ed ecosistemi | 82 |
| 8.1. Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità | 83 |
| | |
| 9. Uso delle risorse ed economia circolare | 86 |
| 9.1. Rifiuti | 87 |
| | |
| Eventi successivi | 90 |
| GRI Content Index | 91 |



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Fëdor Dostoevskij affermò che la bellezza salverà il mondo e nessuno, almeno fino ad oggi, avrebbe potuto dargli torto. Dico fino ad oggi perché allo stato attuale delle cose la bellezza da sola non basta più. Per troppo tempo noi umani abbiamo trascurato la cura profonda, quella che va oltre l'aspetto esteriore, nella presunzione che il mondo fosse stato creato a nostro uso e consumo. Una presunzione così radicata e inamovibile da renderci ciechi davanti a un pianeta sofferente in cui alluvioni e siccità sono solo l'esito tangibile di cause intangibili poste per secoli.

Personalmente ritengo che nessuno di noi dovrebbe accettare di lasciare un pianeta più povero di risorse rispetto a come l'ha trovato. Allo stesso modo non dovremmo accettare con rassegnazione il fatto che i nostri nipoti vivranno nella paura di essere travolti dalla piena di un fiume impetuoso che solo qualche anno fa era un rigagnolo, o, al contrario, spaventati dalla carenza di acqua potabile. È pensando a loro e a tutti i nipoti e i figli di questo mondo che, assieme ad Acrobatica, abbiamo deciso di imprimere

una svolta sempre più Green all'azienda.

Già da alcuni anni siamo attivamente impegnati a diffondere la cultura del riuso e del riciclo al nostro interno, limitare gli sprechi e bandire, per quanto possibile l'uso della plastica nei nostri uffici. Oggi però abbiamo compiuto ulteriori passi in avanti, prendendo coscienza del fatto che, come azienda abbiamo una grande e preziosa opportunità: contribuire a mitigare il cambiamento climatico.

Nel dettaglio nel corso del 2024 abbiamo aperto un dialogo con un importante partner, con l'obiettivo del riuso delle funi che i nostri operatori acrobatici adoperano in cantiere. Il risultato che contiamo di ottenere è di utilizzarle, rigenerate, nel nostro lavoro. Sempre nel 2024 abbiamo lavorato assieme all'ente certificatore Bureau Veritas per ottenere la ISO 14001 sulla gestione ambientale: un risultato che consideriamo eticamente essenziale e che abbiamo ottenuto nel primo bimestre del 2025.

Il 2024 è stato però per noi soprattutto l'anno che ci ha visti fare l'ingresso sul mercato delle rinnovabili che, al netto degli esponenziali margini di crescita che porta con sé, è fondamentale per la transizione energetica del nostro Paese. Queste sono state le premesse della riconversione di EA110, la nostra società creata per la gestione del Super Bonus, in Acrobatica Energy che oggi si occupa di fotovoltaico residenziale coprendone tutto il ciclo di vita: dalla progettazione alla manutenzione. A gennaio 2025, grazie alla partnership con Etica nel Sole, Acrobatica Energy ha anche dato vita a Voltica Industrial, una business unit dedicata specificamente al fotovoltaico industriale. E se ad oggi in Francia siamo già attivi nella manutenzione delle pale eoliche, contiamo presto di esserlo anche in Italia e abbiamo fiducia di farlo anche in altri Paesi del mondo in cui siamo presenti o in cui abbiamo l'intenzione di arrivare.

Nel mese di febbraio 2024, in partnership con Italsoft, abbiamo anche dato vita a Smart Living, una società che opera nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione delle comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building e che, in una seconda fase, fornirà servizi connessi all'amministrazione e gestione condominiale di un consistente numero di immobili in Italia attraverso piattaforme digitali sviluppate da Acrobatica AI.

Infine, proprio in chiusura dell'anno, abbiamo siglato l'accordo che ci ha permesso di acquisire l'80% delle quote di Verticaline, azienda veneta che opera nell'edilizia su fune, e che ci permetterà di rafforzare la nostra presenza sul territorio, e non solo.

Terminando questa lettera ritorno alla lezione che Dostoevskij

volle donare all'umanità ricordandole l'importanza della bellezza. Se è vero che da sola non può più salvare il mondo, d'altra parte è vero che la bellezza di questo mondo è ogni giorno davanti ai nostri occhi. Una bellezza che è sollievo per il cuore, che è patrimonio universale di ogni essere umano e che va protetta, curata e tutelata.

Sul finire del 2024 due nostri operatori esperti hanno avuto il privilegio di formare un gruppo di studenti giordani sulle tecniche del restauro acrobatico. Lo hanno fatto in uno dei luoghi più affascinanti e preziosi del nostro pianeta: la Tomba di Sesto Fiorentino, un legato romano che, prima di morire intorno al 130 d.C., chiese di essere sepolto in una monumentale tomba, che sarebbe stata costruita in suo onore e a ricordo della sua vita, a Petra appunto. Ecco, sapere di avere dato un contributo concreto a formare dei giovani restauratori che un giorno si prenderanno cura di quel sito straordinario, è per noi motivo di grande gioia ed è la conferma del fatto che il nostro desiderio di condivisione dei saperi, che nel 2025 ci porterà in altri siti archeologici straordinari, può davvero contribuire a salvare un pochino della bellezza del nostro mondo.

Genova, 9 aprile 2025

Anna Marras

CEO EdiliziAcrobatica S.p.A.



NOTA METODOLOGICA



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÀTICA

NOTA METODOLOGICA

Il Gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. (denominato anche “Acrobatica” o “Gruppo”) pubblica volontariamente il suo quarto Bilancio di Sostenibilità (di seguito “Bilancio”). Questo documento fornisce informazioni sulle performance economiche, ambientali e sociali del Gruppo, offrendo una panoramica di tutte le iniziative intraprese e dei risultati conseguiti nel periodo di rendicontazione (1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024). Il Bilancio di Sostenibilità, pubblicato con cadenza annuale, include, ove possibile, dati comparativi relativi ai tre anni precedenti per consentire una valutazione dell’andamento della Società nel tempo.

EdiliziAcrobatica S.p.A. non è soggetta all’applicazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (D. Lgs. 254/16), “Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni”, in linea con la direttiva UE sulla responsabilità sociale delle imprese.

Il presente Report è stato elaborato in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), seguendo l’opzione di rendicontazione with reference.

I contenuti del Bilancio riflettono il principio di materialità, concentrandosi sui temi più rilevanti per il Gruppo e i suoi stakeholder, come evidenziato dall’analisi di materialità condotta dalla Società. Questo approccio consente di approfondire in modo esaustivo le tematiche materiali, attraverso l’utilizzo di indicatori sia quantitativi sia qualitativi. La mappatura di tali tematiche e il coinvolgimento degli stakeholder, descritti in dettaglio nel capitolo “Informativa sul processo di valutazione della rilevanza”, supportano la definizione di una strategia di sostenibilità efficace, mediante l’identificazione degli obiettivi da raggiungere al fine di migliorare le performance aziendali.

In appendice al documento, è possibile consultare il “GRI Content Index”, dove sono riportati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale.

Per garantire una coerente analisi dei dati nel corso degli anni, Acrobatica ha provveduto ad aggiornare i fattori di conversione, utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi agli Standard “GRI 302: Energia” e “GRI 305: Emissioni”. Si comunica che i dati relativi allo scorso anno sono stati oggetto di un restatement, al fine di garantire una maggiore accuratezza e coerenza con le

informazioni attuali.

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni e dei dati riportati nel documento corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EdiliziAcrobatica per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, includendo, oltre alla Capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A., anche le società controllate: EdiliziAcrobatica France Sas, EdiliziAcrobatica Iberica SL, Acrobatica Energy S.r.l, EdiliziAcrobatica Monaco SAM ed Enigma Capital Investments LLC. Rimane esclusa dal perimetro di rendicontazione sulla sostenibilità la Società Acrobatica Smart Living Srl che viene consolidata all'equity.

Dal 2021 Acrobatica aderisce all'UN Global Compact delle Nazioni Unite. Con questo impegno, la Società ha confermato e rinnova ogni anno la sua volontà di condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali riguardanti i diritti umani, gli standard lavorativi, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Al fine di assicurare la massima affidabilità delle informazioni, si è limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, risultano adeguatamente segnalate e basate sulle metodologie più accurate disponibili. Eventuali ulteriori limitazioni di perimetro e metodologiche, comprese quelle relative al calcolo di specifici indicatori ambientali e sociali, sono dettagliatamente illustrate nelle rispettive sezioni del documento.

Il presente documento è stato sottoposto all'esame e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione in data 09/04/2025.

Per informazioni relative al Bilancio di Sostenibilità di Acrobatica è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail:

esg@acrobaticagroup.com

HIGHLIGHTS 2024

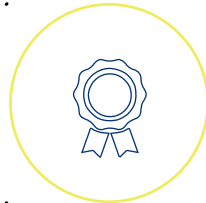
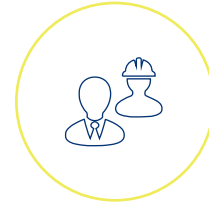


154,5 Mio€

di ricavi consolidati

1.007

inserimenti a livello Gruppo
nel 2024 di cui 795 dipendenti

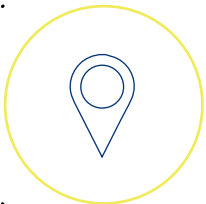
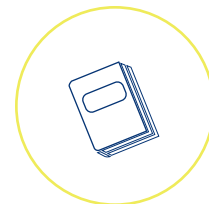


Oltre 130.000

ore di formazione

0

casi di violazione e sanzioni
legati al quadro normativo ESG

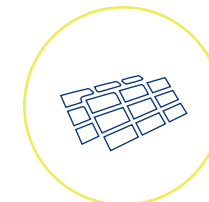


175

Totale aree operative al 31.12.2024

Nuovi business:

fotovoltaico, efficientamento
energetico



1. IL GRUPPO ACROBATICA



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBATICA

ACROBATICA

Acrobatica, leader nel settore dell'edilizia operativa in doppia fune di sicurezza, vanta un'esperienza trentennale. Rivoluzionando il concetto di ristrutturazione e manutenzione, l'Azienda ha permesso di velocizzare e rendere più sostenibili gli interventi, eliminando l'utilizzo dei ponteggi. Questo approccio innovativo ha portato a notevoli benefici ambientali, tra cui la riduzione di emissioni di gas serra, consumi energetici ed utilizzo di risorse idriche.

Con 175 aree operative dislocate in Europa e Medio Oriente, la Società garantisce un'operatività capillare e tempestiva. Il Gruppo, inoltre, è attivo non solo nell'area della ristrutturazione, ma anche nel business della sanificazione, dell'efficientamento energetico e della manutenzione conservativa.



1.1. LA NOSTRA STORIA

1994

Nata dall'idea dell'imprenditore **Riccardo Iovino** nel 1994 e fondata ufficialmente a Genova nel 2004, EdiliziAcrobatica S.p.A. si è affermata come azienda leader in Italia e in Europa nel settore delle ristrutturazioni esterne in doppia fune di sicurezza.



2007

Nel 2007 Acrobatica intraprende un percorso di radicale cambiamento del suo modello di business, in seguito all'accordo con la società OSM Edac I-Profile, specializzata in formazione professionalizzante. Tale collaborazione permette alla Società di implementare un sistema di selezione e formazione delle risorse umane mirato alla crescita del capitale umano e alla soddisfazione e realizzazione di ogni figura professionale.



2015

Nel 2015 EdiliziAcrobatica lancia a Biella il primo franchising di edilizia al mondo. L'accordo, firmato al "Salone del Franchising di Milano", apre la strada ad una rapida crescita, attirando l'attenzione di numerosi imprenditori. Oggi, Acrobatica vanta oltre 30 franchising dislocati su tutto il territorio italiano, con una concentrazione maggiore in Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Toscana e Sicilia.

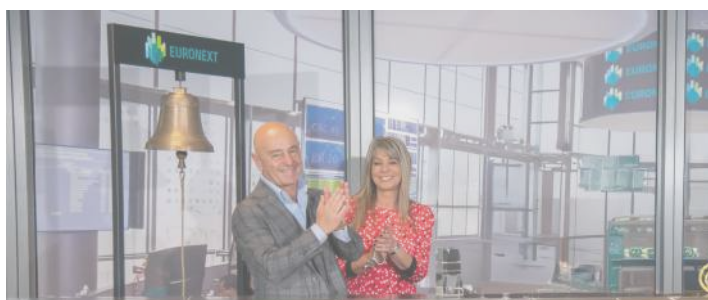
2017

Il 2017 segna un punto di svolta: EdiliziAcrobatica passa da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni e accede al mercato dei capitali con l'emissione di Bond quotati su ExtraMot-Pro (Borsa Italiana) per 5 milioni di euro.



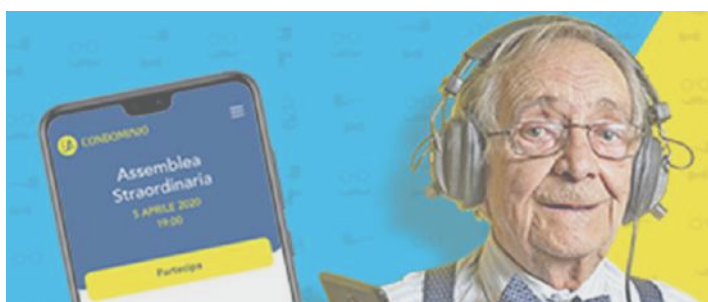
2018

A novembre 2018 Acrobatica fa il suo ingresso sul mercato AIM di Borsa Italiana (oggi Euronext Growth Milan), mentre a marzo 2019, dopo l'acquisizione della società francese Etair Mediterranee, compie un passo strategico debuttando sul mercato europeo del Capitale Euronext Growth Paris.



2020

Nel 2020, EdiliziAcrobatica lancia l'App EACondominio per facilitare le riunioni condominiali da remoto e crea la divisione Multiservizi, dedicata alla sanificazione, disinfestazione e cura del verde nelle aree comuni degli edifici. Un'altra tappa fondamentale è l'assunzione delle prime muratrici acrobatiche donne, a dimostrazione dell'impegno della Società verso l'integrazione di politiche di Diversity&Inclusion.



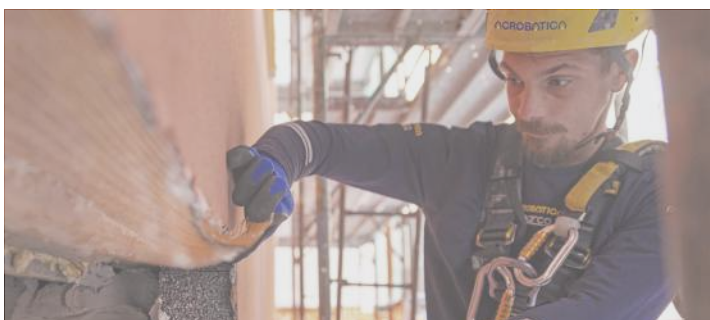
2020

È rilevante sottolineare che dal 2020 EdiliziAcrobatica integra i fattori ESG-Environmental, Social and Governance- all'interno del suo modello di business, grazie alla redazione e approvazione della ESG policy e la costituzione del comitato ESG. Inoltre, nel 2021 viene pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità e questa è la quarta pubblicazione in forma volontaria.



2021

Nel 2021, EdiliziAcrobatica consolida la sua posizione di leader nel settore edile con la nascita di Energy Acrobatica 110, società che si propone come Main Contractor nell'ambito di progetti e cantieri che operano sotto il regime di agevolazione fiscale del 110%. A maggio dello stesso anno, Acrobatica compie un ulteriore passo verso l'internalizzazione con la creazione di EA Iberica, acquisendo un ramo dell'azienda catalana "Accès Vertical".



2022

Nel 2022 due business unit entrano a far parte del Gruppo: **Acrobatica Restauri**, dedicata al restauro monumentale con tecniche innovative e non invasive e **Eolica**, dedicata alla manutenzione ordinaria e straordinaria di pale di aerogeneratori. L'espansione geografica continua con l'apertura di Acrobatica **Monaco SAM**, grazie all'accordo con il gruppo ENGECO.

2023



Negli ultimi mesi del 2022 sono iniziate le procedure per chiudere un accordo di acquisizione nel 2023 del 51% di Enigma Capital Investments LLC, Holding Emiratina con sede a Dubai, in Arabia Saudita e in Kuwait.



2024

Nel 2024 dalla joint venture con Italssoft Group Spa, nasce **Acrobatica Smart Living**; lo scopo della JV è finalizzato alla possibilità che laNewCo possa operare nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione delle comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building. Nello stesso anno la società Energy Acrobatica 110 diventa la start-up Acrobatica Energy trasformando il suo business in quello del fotovoltaico residenziale ed industriale tramite l'accordo con il Gruppo Etica nel Sole.



Negli ultimi anni l'Azienda ha investito notevolmente nel mondo delle Academy formative, creando un sistema di formazione articolato che si rivolge sia ai propri dipendenti sia al pubblico esterno. Le tre accademie interne sono **Acrobatica Academy**, volta alla formazione di manager, responsabili area, consulenti commerciali del Gruppo, e **WallManW Academy**, che offre corsi di formazione dedicati principalmente agli operatori su fune. A queste si aggiungono altre due accademie nate per rispondere alle esigenze provenienti dall'ambiente esterno: **Sales Academy**, aperta a tutti i professionisti del settore commerciale, e **Acrobatica Business School**, che offre ai clienti corsi gratuiti per il rafforzamento delle soft e hard skills necessarie per il miglioramento delle loro attività.



1.2 PRINCIPALI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

La principale attività di EdiliziAcrobatica riguarda i lavori di edilizia in **doppia fune di sicurezza**, una tecnica innovativa che permette di realizzare interventi in quota senza ponteggi. Consapevole dell'esigenza di rispondere alle sfide di un mercato in continua evoluzione, l'Azienda ha intrapreso un percorso di diversificazione strategica, ampliando la propria gamma di servizi per soddisfare ogni esigenza in ambito edile. Per tale motivo, la Società ha deciso nel tempo di costituire nuove società ed integrare nuovi rami d'azienda. **EolicA** rappresenta la divisione aziendale dedicata alla riparazione, manutenzione ed ispezione di pale di aerogeneratori. L'esperienza del lavoro nel settore nasce a Perpignan (Francia) nel 2009, dove viene creata l'attività poi ripresa dall'azienda locale Etair Mediterranée. L'acquisizione di questa società da parte di Acrobatica nel 2019 ha dato nuovo respiro al progetto, apportando risorse umane e finanziarie per espandere le attività in Italia.

EolicA propone i seguenti servizi:



Riparazione di pale in quota, tramite specifiche piattaforme sospese e l'accesso su fune



Rimozione ossido e trattamento anticorrosione delle parti metalliche



Assistenza al montaggio e smontaggio dei parchi



Pulizia interna ed esterna di aerogeneratori



Installazione e sostituzione di elementi su pale e navicelle



Ispezione di aerogeneratori da terra, su fune o tramite piattaforme specifiche

I servizi di EolicA sono strettamente collegati alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, poiché l'utilizzo dell'energia eolica permette di ridurre le emissioni di gas serra attraverso l'approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile. Tuttavia, le pale delle turbine eoliche, esposte a fenomeni atmosferici differenti e al naturale deterioramento nel tempo, necessitano di costante manutenzione e riparazione per garantirne il corretto funzionamento e la produzione di energia pulita.

Per svolgere le loro attività di manutenzione, gli operatori utilizzano delle "piattaforme aeree" o "piattaforme di accesso in quota", che permettono di effettuare interventi in modo più rapido ed efficiente, senza la necessità di spostare le pale al suolo, riducendo così le emissioni associate alla normale attività manutentiva.

Nel 2020 nasce **Acrobatica Multiservizi**, con l'obiettivo di impegnarsi nelle attività di sanificazione e pulizia. Oggi, questo ramo d'azienda opera anche in ambiti differenti, come derattizzazione e disinfestazione nelle parti comuni di edifici residenziali e non residenziali, della pulizia dei condomini e degli uffici, sanificazione di ambienti interni, pulizia vetri.

Le operazioni legate a questa divisione consentono di pianificare lavori con continuità su base annuale, garantendo il decoro e la pulizia degli ambienti. Inoltre, Acrobatica Multiservizi utilizza materiali e fornitori sostenibili, che permettono di salvaguardare l'integrità dell'edificio e quella dell'ambiente, garantendo l'impiego di materiali di alta qualità, e il livello di pulizia adeguato diminuendo l'utilizzo di detersivi.

Dal 2024 è stata avviata una collaborazione con REair, che prevede l'applicazione di un prodotto specifico per vetri e superfici opache, che consente l'abbattimento di inquinanti, più specificamente degli ossidi di azoto (NOX). Si tratta di un rivestimento trasparente, nanotecnologico, ecologico, 100% green brevettato da REair che è già stato applicato durante la pulizia dei vetri di Skyway Monte Bianco. Nel 2025 è previsto che la collaborazione coinvolgerà circa 250 cantieri, stimando che il prodotto verrà applicato su 55.000 m²; si ritiene che il vantaggio ambientale, in termini di abbattimento potrà essere di 16.350 kg/anno di NOx.

Nel 2021 entriamo nel settore delle **energie rinnovabili con Energy Acrobatica 110** che opera come **general contractor** per progetti di efficientamento energetico e interventi di adeguamento sismico sul mercato residenziale dei condomini.



Le soluzioni innovative proposte da Acrobatica Energy consentono di **ridurre l'impatto ambientale e promuovere un utilizzo più efficiente delle risorse energetiche**, portando ogni edificio a rispettare i requisiti della direttiva europea Green per le case. La società gestisce, infine, commesse nell'ambito della riqualificazione e del consolidamento strutturale degli immobili su tutto il territorio nazionale.

A febbraio 2024, EdiliziAcrobatica e Italsoft, leader italiano in tecnologia per l'innovazione digitale ed energetica nel settore immobiliare, hanno siglato un accordo per la costituzione di una joint venture chiamata **Acrobatica Smart Living**. Grazie a questa operazione, Acrobatica e Italsoft uniscono le competenze maturate nei rispettivi settori di attività. Acrobatica Smart Living opera nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione di comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building fornendo servizi di amministrazione e gestione condominiale tramite piattaforme digitali.

Nel 2023, Energy Acrobatica 110 modifica il proprio nome in **Acrobatica Energy**. Questo cambiamento riflette l'ampliamento del raggio d'azione dell'Azienda, che oggi promuove sia interventi di efficientamento degli edifici tramite la fruizione delle detrazioni fiscali a dieci anni, sia l'installazione di impianti fotovoltaici ai condomini ed ai privati grazie alla creazione della nuova business unit Acrobatica Fotovoltaico.

Nei primi mesi del 2024 sono state avviate le prime installazioni ai privati ed è stata intrapresa l'attività commerciale sui gruppi di autoconsumo condominiali, con l'obiettivo di assumere un ruolo significativo nella diffusione di impianti fotovoltaici sui tetti degli edifici condominiali nei prossimi anni.

Nel 2024 sono iniziati i tavoli di lavoro volti alla stipula di un accordo, concluso a gennaio 2025, tra Acrobatica Energy e Etica Nel Sole, azienda con esperienza consolidata nel settore fotovoltaico. L'accordo ha condotto alla nascita di **Voltica Industrial**, la nuova divisione di business di Acrobatica Energy, con l'obiettivo di rivoluzionare il mercato del fotovoltaico industriale, mediante l'offerta di soluzioni fotovoltaiche complete, con gestione integrata delle attività dell'ufficio tecnico, del project management, dell'installazione e della manutenzione degli impianti, supportata da una rete commerciale dedicata e competente.

Questo nuovo progetto offre opportunità concrete per la riduzione dell'impatto ambientale, contribuendo alla sostenibilità e migliorando la governance aziendale; per cui si presenta come una strategia win-win che promuove contemporaneamente il rispetto degli standard ESG e rafforza la competitività e la reputazione dell'azienda nel lungo periodo.

Nel marzo 2023, il Gruppo ha acquisito il 51% del capitale sociale di **Enigma Capital Investments LLC**: si tratta di una holding di diritto emiratino con sede a Dubai, a capo di un gruppo attivo nel Middle East nel settore dell'edilizia, del "rope access" e di pulizia di grandi edifici residenziali e commerciali, nonché di taluni servizi di facility management. Tra le più importanti commesse realizzate nel 2023 è rappresentativo annoverare il contratto pluriennale di pulizia con il Burj Khalifa.

Acrobatica Restauri, altrimenti conosciuta come **EA Monumenti** è la divisione aziendale che si occupa di preservare gli edifici di interesse storico-culturale ed artistico. EA Monumenti si distingue per un approccio al restauro che minimizza l'impatto visivo e l'invasività degli interventi, permettendo di godere appieno dei monumenti anche durante i lavori di ristrutturazione.

Acrobatica Restauri utilizza metodologie e tecniche all'avanguardia per offrire mappature e analisi dei degradi, così da pianificare interventi conservativi mirati ed efficaci per arrestare il deterioramento dell'edificio in tempo reale.

L'assenza di ponteggi e cestelli presenta una serie di vantaggi:

- Maggiore sicurezza, grazie alla riduzione del rischio di intrusione dall'esterno,
- Monitoraggio,
- Preservazione dell'aspetto originale,
- Riduzione dell'impatto ambientale dovuto all'assenza di mezzi pesanti necessari per il trasporto e il montaggio delle impalcature.



1.3.MISSION, VISION E VALORI

Acrobatica nasce con una missione chiara: trasformare la cultura del mondo edile, guardando sempre verso l'alto, senza limiti, senza confini. Ogni giorno, con audacia e determinazione, affrontiamo nuove sfide per espandere i nostri orizzonti e offrire servizi sempre più innovativi, sostenibili e orientati alle persone.

Un'edilizia leggera, sicura, rispettosa del pianeta e delle persone. Questo è il nostro approccio, questo è il nostro futuro.

Il nostro obiettivo? Prenderci cura delle persone. Sempre.

Siamo al fianco di chi si affida a noi, dai privati agli amministratori di condominio, dalle grandi realtà aziendali ai professionisti della conservazione del patrimonio artistico. Il nostro impegno si traduce in azioni concrete:

- **Per le famiglie:** offriamo soluzioni su misura per la manutenzione degli edifici, ottimizzando costi e tempi con la nostra tecnologia su fune.
- **Per i tecnici e gli amministratori di condominio:** forniamo assistenza tecnica, consulenza e gestione dei lavori con soluzioni innovative e sostenibili.
- **Per i beni culturali, le aziende e le grandi opere:** lavoriamo su stabilimenti industriali, sportivi, commerciali e su edifici storici senza impattare sull'ambiente circostante, rispettando turisti, visitatori e lavoratori.
- **Per gli hotel e le strutture ricettive:** permettiamo di rinnovare e riqualificare senza interrompere l'operatività, garantendo continuità di servizio.

Il nostro metodo ha un **impatto ambientale minimo**, ed è per questo che ogni giorno lavoriamo per renderlo ancora più efficiente e sostenibile, con l'obiettivo di lasciare un mondo migliore di come lo abbiamo trovato.

Le persone al centro, sempre.

Acrobatica non è solo un'azienda, è una comunità. Crediamo nel talento di ogni individuo e nell'importanza di valorizzare le competenze e l'impegno. Inclusione, meritocrazia e benessere sono le fondamenta della nostra crescita.

Per noi, **le persone sono la vera forza che ci spinge a migliorare**, a innovare, a superare i limiti. Sono il cuore pulsante della nostra azienda e il motore del nostro successo.

“Le persone sono le vere protagoniste. Noi crediamo nel potenziale di ognuna di loro e ci impegniamo ogni giorno per valorizzarlo.”



2. INFORMATIVA SUL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÁTICA

2.1 INTERESSI E OPINIONI DEI PORTATORI DI INTERESSE

Acrobatica favorisce una collaborazione continua e un reciproco rispetto nei confronti dei propri stakeholder, impegnandosi a mantenere un dialogo costante con tutti i portatori di interesse, considerati parte fondamentale del percorso di gestione sostenibile del business. Al centro del proprio modello operativo, il Gruppo pone il confronto e la comprensione delle aspettative e percezioni degli stakeholder. Grazie a una comunicazione chiara e trasparente, Acrobatica costruisce relazioni solide con i propri interlocutori, mappando le loro necessità e priorità. Questa conoscenza approfondita consente di indirizzare la strategia di sostenibilità in modo preciso e concreto, rispondendo alle attese degli stakeholder e creando valore condiviso.

La mappatura degli stakeholder ha come scopo la comprensione delle loro esigenze e aspettative, per poter integrare i loro interessi nell'aggiornamento dell'analisi di materialità del Gruppo.

Come ogni anno, Acrobatica ha mappato le principali categorie di stakeholder per l'aggiornamento dell'analisi di materialità:





Dipendenti e collaboratori Sono il cuore pulsante del Gruppo che, attraverso obiettivi comuni e condivisione dei valori, permettono la costante crescita dell'azienda. Acrobatica promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, ponendo molta attenzione al benessere delle proprie risorse.



I Clienti Sono tra le figure più vicine in grado di fornire feedback basati sull'esperienza. Gli oltre 20.000 clienti che negli ultimi anni hanno collaborato con Acrobatica hanno permesso al Gruppo di migliorarsi ulteriormente, rendendolo più innovativo ed efficace. Tra i clienti si annoverano famiglie, istituzioni locali, studi di amministrazione condominiale e aziende, che hanno creato con Acrobatica un rapporto di fiducia più volte riconfermato nel tempo.



Associazioni/ONG permettono al Gruppo di comprendere i bisogni e le esigenze delle comunità locali, attraverso strette collaborazioni con il territorio in cui Acrobatica opera, in modo da promuoverne lo sviluppo socioeconomico. Il Gruppo, infatti, si relaziona in diversi modi alla propria comunità di riferimento: iniziative benefiche, progetti di solidarietà, ed anche attraverso il proprio sostegno all'Associazione SuperEroiAcrobatici ODV Ente del Terzo Settore, che si occupa di sviluppare iniziative di solidarietà per i bambini ricoverati negli ospedali pediatrici.



I Fornitori sono una parte essenziale del percorso di sostenibilità di Acrobatica, e il Gruppo si impegna nella selezione dei migliori fornitori in modo da garantire una buona performance in ambito ESG lungo tutta la catena del valore, prestando sempre la massima attenzione alla sicurezza dei propri operatori.



Collaborare con **Istituzioni/Autorità** è un impegno fondamentale per permettere lo sviluppo della comunità di riferimento. Diverse istituzioni locali, infatti, sono anche clienti di Acrobatica, e ciò permette di preservare la bellezza degli edifici e dei monumenti operando anche senza ponteggi, permettendo ai cittadini e ai turisti di vivere al meglio l'esperienza artistica.



Per Acrobatica è importante mantenere una relazione duratura e solida con **Stakeholder** e **Investitori**, per permettere una crescita a lungo termine del Gruppo, attraverso la condivisione trasparente di informazioni finanziarie e non finanziarie.



Acrobatica si avvale dell'esperienza e delle competenze dei propri **Business Partners** per implementare progetti sempre nuovi nei più svariati campi (Sostenibilità, IT, ecc.); ciò permette al Gruppo di valorizzare il proprio business nei più svariati modi, migliorando costantemente le proprie performance.





I **Media** sono per Acrobatica uno strumento essenziale nella comunicazione del proprio valore e del proprio modello di business; in tal modo è possibile raggiungere un sempre più ampio pubblico.

Il Gruppo continua a mantenere attivo il coinvolgimento degli stakeholder attraverso diverse modalità di engagement, tra cui assemblee periodiche con gli azionisti, attività di comunicazione e ingaggio dei dipendenti e dei collaboratori, comunicazioni con i media (stampa e social media), partecipazione a iniziative scolastiche e universitarie, tavoli di lavoro con istituzioni locali e nazionali, attività con enti e associazioni no-profit, nonché altre attività finalizzate a coinvolgere i portatori di interesse.











Il presente documento fornisce agli stakeholder una rendicontazione sui risultati ottenuti e sugli obiettivi di miglioramento che Acrobatica intende perseguire nei settori sociale, ambientale e di governance.

2.2 IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE

Di seguito si riporta la tabella riassuntiva degli impatti, positivi e negativi, potenziali e attuali, derivanti dal processo di valutazione della materialità d’impatto. I dettagli inerenti sono rappresentati nei singoli capitoli.

| ESG | Topic | Tematica materiale | Impatti | Natura | |
|---------------|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| Environmental | Cambiamenti Climatici | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Produzione di emissioni indirette di gas serra generate lungo la catena del valore a causa delle attività svolte da terzi |  Negativo |  Attuale |
| | | | Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo |  Negativo |  Attuale |
| | | Energia | Utilizzo di energia (non rinnovabili vs rinnovabili), con effetti dannosi sull’ambiente dovuti alle emissioni di CO2 e alla diminuzione delle risorse |  Negativo |  Attuale |
| | Acque | Consumi e prelievi idrici | Prelievo e consumo di acqua nello svolgimento delle operazioni aziendali, con effetti sulla disponibilità della risorsa idrica |  Negativo |  Attuale |
| | Biodiversità ed ecosistemi | Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità idrici | Verificarsi di incompatibilità paesaggistica e di danneggiamento di siti protetti |  Negativo |  Attuale |
| | Uso delle risorse ed economia circolare | Rifiuti | Danni all’ambiente a causa di una errata gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalle diverse attività di business |  Negativo |  Potenziale |

| | | | | | |
|--|--|---|--|------------|--|
| Social | Forza lavoro propria | Condizioni di lavoro | Ottimizzazione dell'assetto organizzativo che porta alla creazione di un ambiente di lavoro attivo e motivante per i dipendenti | | |
| | | | Positivo | Attuale | |
| | | | Potenziale disallineamento con le aspettative di crescita dei lavoratori, anche in termini di remunerazione | | |
| | | | Negativo | Potenziale | |
| | | | Incongruenza o differenze rispetto alle aspettative dei lavoratori riguardo al well-being, con effetti negativi sulla loro soddisfazione | | |
| | | | Negativo | Potenziale | |
| | | | Insoddisfazione dei dipendenti riguardo all'occupabilità, riqualificazione e carenza di possibilità di reimpiego (gestione della mobilità interna) | | |
| | Negativo | Potenziale | | | |
| | Verificarsi di casi di delitti informatici e trattamento illecito dei dati (es. perdita di dati sensibili dei dipendenti) | | | | |
| | Negativo | Potenziale | | | |
| | Creazione di una cultura della sicurezza e della prevenzione grazie ad un corretto sistema di gestione e costante formazione in ambito H&S | | | | |
| | Positivo | Attuale | | | |
| | Verificarsi di infortuni sul lavoro e/o di casi di malattie professionali causati dal tipo di attività svolta (edilizia su fune, sanificazione) | | | | |
| Negativo | Attuale | | | | |
| Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore | Diffusione di una cultura inclusiva contraria a qualsiasi forma di discriminazione volta a valorizzare le diversità e promuovere le pari opportunità | | | | |
| Positivo | Attuale | | | | |
| Formazione e sviluppo delle competenze | Valorizzazione di talenti e sviluppo delle competenze dei dipendenti grazie a piani formativi e la promozione bottom-up di idee e progetti | | | | |
| Positivo | Attuale | | | | |
| Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | Rafforzamento delle relazioni interpersonali mediante la promozione di un ambiente rispettoso (anche mediante l'istituzione di canali interni) | | | | |
| Positivo | Attuale | | | | |
| Comunità interessate | Diritti economici, sociali e culturali delle comunità | Miglioramento del benessere della comunità grazie alla promozione di progetti sociali e al costante confronto con il territorio | | | |
| | | Positivo | Attuale | | |
| | | Supporto alle comunità in difficoltà a causa della mancanza di risorse alimentari attraverso iniziative benefiche | | | |
| | | Positivo | Attuale | | |

| | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|--|--|--|
| Governance | Condotte delle imprese | Cultura d'impresa | Promozione e diffusione di una cultura basata sull'etica e l'inclusione, da parte del management e tutti gli stakeholder |  Positivo |  Attuale |
| | | | Mancata tutela dell'anonimato dei segnalatori tramite i canali preposti |  Negativo |  Potenziale |
| | | Gestione dei rapporti con i fornitori | Creazione di una catena di fornitura responsabile grazie all'implementazione del "Codice Etico" e della "Green Procurement policy" |  Positivo |  Attuale |
| | | Corruzione attiva e passiva | Verificarsi di fenomeni di corruzione attiva e passiva, in particolare nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione |  Negativo |  Potenziale |
| Comportamenti anticoncorrenziali, pratiche monopolistiche e casi di corruzione che hanno effetti sfavorevoli sull'economia e sui mercati |  Negativo | |  Potenziale | | |



2.3 DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI

Nel 2024, per avviare un processo di allineamento della rendicontazione di sostenibilità ai requisiti previsti dalla normativa CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), introdotta con il decreto legislativo n. 125/2024, il Gruppo Acrobatica ha condotto un'analisi di doppia materialità, seguendo un approccio metodologico articolato in quattro fasi principali e in linea con le indicazioni fornite dall'Implementation Guidance "EFRAG IG 1 – Materiality Assessment", pubblicata da EFRAG a maggio 2024:

- **Analisi del contesto:** analisi delle attività aziendali, del modello di business, delle relazioni commerciali e della catena del valore;
- **Individuazione degli IRO** – Impatti, Rischi e Opportunità: identificazione degli aspetti di sostenibilità rilevanti per il Gruppo, partendo dall'elenco contenuto nell'appendice A dell'ESRS 1, con una mappatura dettagliata di impatti, rischi e opportunità connessi;
- **Valutazione degli IRO** – Impatti, Rischi e Opportunità: analisi della materialità degli impatti, con il coinvolgimento del management e degli stakeholder, e valutazione della materialità finanziaria tramite incontri con i risk owner;
- **Sintesi dei risultati** e identificazione delle problematiche di sostenibilità significative.

Acrobatica ha svolto un'analisi di settore e ha esaminato le proprie attività, considerando anche i propri rapporti commerciali, per creare una long list preliminare di impatti rilevanti. Successivamente, questa lista è stata sottoposta a valutazione da parte di gruppi interni ed esterni coinvolti nel processo.

È stato organizzato un workshop con il management del Gruppo, ai quali è stato richiesto di valutare gli impatti identificati utilizzando specifiche metriche:

- **Impatti negativi attuali:** è stata valutata la gravità, composta da scala, portata e irreversibilità, su una scala da 1 a 5;
- **Impatti positivi attuali:** è stato valutato il beneficio dell'impatto, definito da scala e portata, su una scala da 1 a 5;
- **Impatti potenziali:** oltre a gravità e beneficio, è stata valutata la probabilità di accadimento, anch'essa su una scala da 1 a 5.

Si specifica che gli impatti analizzati sono stati considerati senza tener conto delle azioni di mitigazione già in essere.

Per determinare gli impatti significativi, le votazioni sono prima state classificate in base al prodotto tra gravità/beneficio e probabilità e, in seguito, sono stati prioritizzati tramite una soglia quantitativa fissata a 6, che ha permesso di comprendere quali impatti sono rilevanti per il Gruppo. Successivamente, è stata svolta un'analisi qualitativa per gli impatti sotto la soglia, cercando di mappare tematiche e indicatori già rendicontati negli anni precedenti.

Per confermare la valutazione interna della materialità, sono stati coinvolti anche gli stakeholder esterni, tramite l'invio di un questionario online.

Il coinvolgimento degli stakeholder esterni nell'identificazione degli impatti materiali è volto a supportare la valutazione degli impatti rilevanti individuati dal Gruppo. I partecipanti sono stati invitati ad esprimere il proprio giudizio sui vari impatti, utilizzando le stesse metriche proposte al management; hanno, perciò, valutato, su una scala da 1 a 5, sia la gravità degli impatti negativi e il beneficio degli impatti positivi, sia la probabilità di accadimento per gli impatti potenziali.

L'obiettivo di tale coinvolgimento è quello di convalidare le valutazioni effettuate internamente dal management di Acrobatica; ciò ha permesso al gruppo di analizzare e integrare le aspettative e le esigenze degli stakeholder all'interno della propria strategia di sostenibilità.

Non sono emerse modifiche rispetto all'anno precedente; tuttavia, il Gruppo prevede di rivedere annualmente questa analisi, in un'ottica di continuo miglioramento.

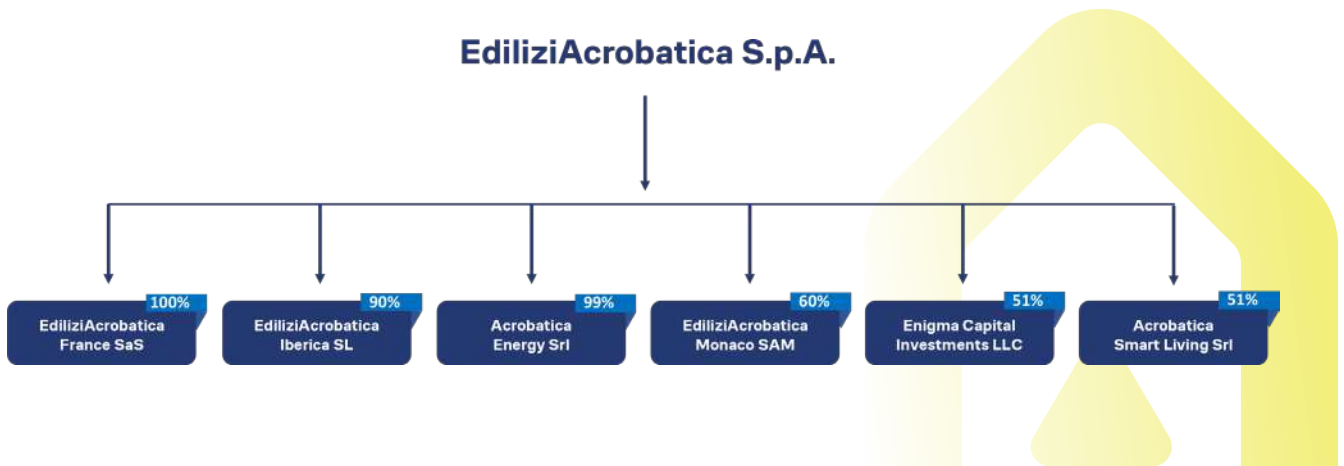
3. CONDOTTA DELL'IMPRESA



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÀTICA

LEGAL ENTITY SOGGETTE AL COORDINAMENTO DELLA
CAPOGRUPPO EDILIZIACROBATICA S.P.A.



3.1 CULTURA D'IMPRESA

EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di EdiliziAcrobatica France Sas, il 90% di EdiliziAcrobatica Iberica SL, il 99% di Acrobatica Energy, il 60% di EdiliziAcrobatica Monaco SAM, il 51% di Enigma Capital Investments LLC e il 51% di Acrobatica Smart Living Srl.

La cultura d'impresa di Acrobatica si fonda su valori di integrità, responsabilità e innovazione, che guidano ogni aspetto della nostra attività. Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro sano e motivante sia essenziale per il successo dell'azienda e per la soddisfazione delle persone che vi lavorano. Per questo, continuiamo a investire nella formazione, nella crescita professionale e nel benessere dei dipendenti.

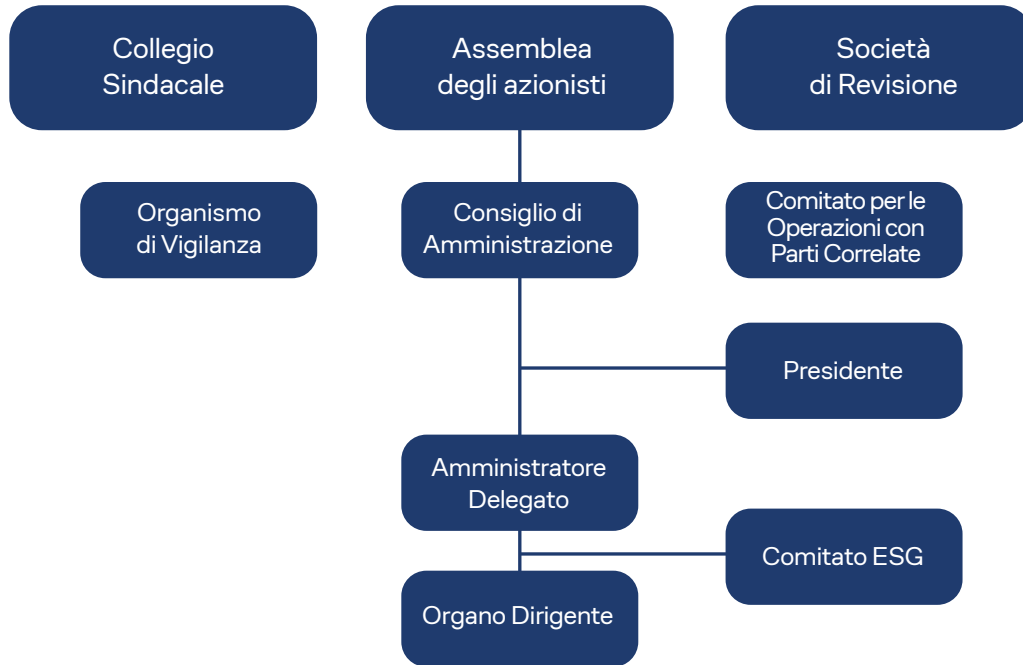
La nostra cultura aziendale si basa su quattro pilastri fondamentali:

- **Meritocrazia e valorizzazione delle competenze:** promuoviamo la crescita professionale attraverso percorsi di formazione continua e sistemi di valutazione basati sulle performance.
- **Innovazione e miglioramento continuo:** crediamo nella ricerca e sviluppo di soluzioni all'avanguardia per rendere l'edilizia sempre più efficiente e sostenibile.
- **Sostenibilità e responsabilità sociale:** integriamo i principi ESG in ogni decisione strategica, ponendo attenzione all'impatto ambientale e sociale delle nostre attività.
- **Etica e trasparenza:** adottiamo codici di condotta chiari e strumenti di whistleblowing per garantire il rispetto delle normative e la massima correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder.

3.2 MODELLO DI GOVERNANCE

La struttura di corporate governance di Acrobatica è formata da:

- **Consiglio di amministrazione**, l'organo esecutivo della società i cui compiti riguardano la presa d'atto dei ricavi trimestrali, l'approvazione del bilancio annuale e semestrale, l'approvazione del bilancio consolidato e la presentazione di quest'ultimo all'assemblea dei soci.
- **Consiglio d'Amministrazione** svolge la propria attività sia collegialmente sia attraverso delega delle proprie funzioni al Presidente e all'Amministratore Delegato, nei limiti consentiti dalla legge e dallo Statuto;
- **Collegio sindacale**, l'organo di controllo, che ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo;
- **Comitato direzionale**, che si occupa di analizzare e valutare mensilmente le opportunità di sviluppo per il business e progettare l'introduzione di nuove linee di business. Esso si riunisce, inoltre, in caso di necessità e/o urgenza settimanalmente;
- **Comitato ESG**, nominato dall'Amministratore Delegato o dal Consiglio di Amministrazione con il compito di approvare la politica, le strategie e gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo. Questo Comitato definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull'attività ordinaria e sui suoi stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dall'ESG Manager; verifica l'avanzamento rispetto all'action plan ESG.
- **Comitato operazioni con Parti correlate**, nominato dal Consiglio di Amministrazione e composto dal Presidente del Collegio Sindacale e da due amministratori, di cui uno indipendente. Esso ha il compito di esprimere un parere non vincolante sulla congruità e sulla convenienza per la Società di tutte le operazioni svolte con una "parte correlata";
- **Organismo di vigilanza**, il cui compito è quello di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e di curarne il relativo aggiornamento. I suoi membri vengono nominati ogni tre anni.



Nello specifico, l'intera gestione ordinaria e straordinaria del Gruppo Acrobatica è affidata al Consiglio di amministrazione, composto da professionisti con competenze interdisciplinari nell'ambito del business management, del settore finanziario, della formazione manageriale e delle risorse, nonché del settore edile a livello tecnico.

Il Consiglio di amministrazione è, perciò, responsabile dello sviluppo delle priorità strategiche del Gruppo, della pianificazione operativa e commerciale, delle questioni finanziarie e di gestione dei rischi. Inoltre, esso si impegna nell'attuazione di politiche di governance e conformità, sempre attento a mantenere elevati standard etici attraverso il Codice Etico. All'interno del Consiglio di amministrazione è presente un amministratore indipendente.

Al 31 dicembre 2024 il Consiglio di amministrazione di Acrobatica è composto per il 20% da donne, e all' 80% da uomini. Inoltre, il 100% dei membri del Consiglio di amministrazione ha un'età superiore ai 50 anni.



Riccardo Banfo
Presidente
Fascia d'età: > 50



Anna Marras
Amministratore Delegato
Fascia d'età: > 50



Simone Muzio
Consigliere e Datore di Lavoro
Fascia d'età: > 50








Fortunato Seminara
Consigliere
Fascia d'età: > 50



Marco Caneva
Consigliere Indipendente
Fascia d'età: > 50

Al 31 dicembre 2024 il Collegio Sindacale di Acrobatica è composto da 5 membri, 3 sindaci effettivi tra cui il Presidente e 2 sindaci supplenti. Complessivamente il Collegio si compone per il 40% di donne, e il 60% di uomini.

| Componenti | Carica | Fascia d'età |
|---|-----------------------------------|--------------|
|  Fabio Coacci | Presidente del Collegio Sindacale | >50 |
|  Giorgio Frediani | Sindaco effettivo | >50 |
|  Francesco Cinaglia | Sindaco effettivo | >50 |
|  Carla Borgioli | Sindaco supplente | >50 |
|  Raffaella Oldoini | Sindaco supplente | >50 |

La **governance di sostenibilità** di Acrobatica si compone di un **Comitato ESG** (di cui fa parte il **Sustainability Manager**) nominato dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di amministrazione ed è composto dall'Organo Dirigente. Al Comitato è delegata da parte del Consiglio di amministrazione la **responsabilità della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.**

Esso ha il compito di approvare le politiche e le strategie ESG del Gruppo. Si occupa di definire i target e le priorità legate alla sostenibilità di breve/medio periodo per l'intero Gruppo, si riunisce trimestralmente per monitorare l'avanzamento degli obiettivi deliberati in sede di approvazione dell'action plan ESG, proporre nuove iniziative e progetti speciali da implementare e individuare le funzioni aziendali da coinvolgere attivamente sui singoli obiettivi definiti.

Tutte le tematiche legate alla ESG Policy e ai diritti umani vengono definite, monitorate e revisionate all'occorrenza, dal Consiglio di amministrazione.

Modello Organizzativo e Sistemi di Gestione

Il **Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo 231/2001**, adottato a partire dal 18 gennaio 2022, in ottemperanza al D. Lgs. 231/2001, rappresenta un sistema strutturato di principi e procedure organizzative e di controllo finalizzato a prevenire la commissione di reati previsti dalla normativa vigente, tra cui quelli in materia di corruzione.

Il Modello 231 mira a tutelare il Gruppo in termini di responsabilità penale nel caso vengano commessi reati. Infatti, Acrobatica intende:

- Promuovere la consapevolezza tra i dipendenti che operano in nome e per conto dell'azienda circa le potenziali conseguenze legali derivanti da violazioni delle norme.
- Informare tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari, o nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto contrattuale.
- Ribadire con fermezza la totale intolleranza dell'azienda verso qualsiasi comportamento illecito, indipendentemente dalla natura o dagli obiettivi perseguiti, in quanto tali comportamenti, anche se apparentemente vantaggiosi per la Società nel breve termine, sono in netto contrasto con i principi etici che Acrobatica ha scelto di adottare e promuovere.

Acrobatica garantisce l'efficacia del Modello 231 anche attraverso un'adeguata formazione rivolta a tutti i nuovi assunti. Il programma di formazione ha l'obiettivo di fornire una conoscenza approfondita della normativa di riferimento, spiegare le ragioni che hanno indotto Acrobatica a adottare tale Modello e illustrare i principi comportamentali da seguire. A seguito della sua adozione nel gennaio del 2022, il Modello è stato aggiornato il 29 marzo 2023 e il 23 ottobre 2024. È stato inoltre nominato a cura del Consiglio di amministrazione un **Organismo di Vigilanza** collegiale composto da due membri esterni, tra cui il Presidente e un membro interno.

Nel 2022 Acrobatica ha adottato una **Whistleblowing Policy**, in linea con la Legge 179/2017, con le best practice internazionali e con l'articolo 7 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana.

Il Gruppo si impegna a incoraggiare e proteggere i dipendenti che dovessero rilevare eventuali casi di comportamenti illeciti o sospetti nello svolgimento della propria attività lavorativa e professionale. La policy si applica a tutte le funzioni aziendali, con particolare attenzione a quelle maggiormente a rischio di comportamenti fraudolenti.

Per gestire segnalazioni in maniera corretta, il Consiglio di Amministrazione di EdiliziAcrobatica Spa ha nominato il **Comitato Whistleblowing**, un organismo collegiale composto da personale adeguatamente formato. Le segnalazioni devono riguardare informazioni “acquisite nell’ambito del contesto lavorativo” e possono comprendere, oltre a quanto appreso in virtù del ruolo ricoperto, anche le notizie acquisite in occasione e/o a causa dello svolgimento delle attività lavorative, seppure in modo casuale.

Dopo aver ricevuto la segnalazione, il Comitato Whistleblowing procede ad una prima valutazione circa la fondatezza della stessa. Al termine dell’indagine, le segnalazioni possono essere archiviate, sottoposte a ulteriori verifiche o inoltrate all’area di riferimento per l’adozione dei necessari provvedimenti, incluse azioni disciplinari.

In conformità con quanto prescritto dal D.lgs.n.24 del 10.03.2023, che invitava le società ad una maggiore digitalizzazione delle segnalazioni in oggetto, nel corso del 2024 Acrobatica ha inoltre adottato la Piattaforma Whistleblowing4yoy quale “canale interno” di gestione delle segnalazioni.

Sistema Integrato di Gestione della Qualità e Sicurezza

Acrobatica S.p.A. vanta un **Sistema di Gestione della Qualità** conforme allo standard ISO 9001:2015. I processi operativi sono guidati da un insieme di procedure scritte chiare e complete, che garantiscono coerenza, efficienza e controllo in ogni fase del lavoro.

La Politica per la Qualità e Sicurezza, approvata dal datore di lavoro e dal Responsabile del sistema di Gestione, è ampiamente diffusa all’interno dell’organizzazione per favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti e garantirne la corretta implementazione.

Il Responsabile del Sistema di Gestione provvede al suo aggiornamento annuale per assicurarne l'adeguatezza alle esigenze mutevoli del business.

La Politica per la Qualità e Sicurezza, dunque, è di primaria importanza per la realizzazione degli obiettivi strategici aziendali. Essa definisce i principi cardine attraverso i quali la Direzione assegna ad ogni funzione i rispettivi obiettivi di competenza. Il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), adottato da Acrobatica S.p.A., è strutturato secondo le Linee Guida ISO 45001:2018. Questo sistema traduce i principi e le linee guida definite nella Politica per la Qualità e Sicurezza in azioni concrete attraverso la pianificazione e l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dei rischi.

Il SGS permette di gestire le problematiche relative alla sicurezza nei cantieri attraverso la valutazione sistematica dei rischi e l'adozione di misure preventive e protettive per eliminarli o ridurli al minimo.

Ai fini di una corretta implementazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, è stata definita un'apposita struttura organizzativa che evidenzia i compiti e le responsabilità attribuite in materia di sicurezza attraverso un accurato sistema di deleghe. Inoltre, negli ultimi anni, oltre a rafforzare il framework per la prevenzione degli incidenti sul lavoro attraverso una serie di misure preventive, Acrobatica si è concentrata sull'implementazione di procedure di gestione delle emergenze, e di documentazione a supporto delle specifiche emergenze. La documentazione è sempre disponibile per ciascun dipendente e ciascun luogo di lavoro e per ogni luogo di lavoro è stato nominato un Responsabile delle Emergenze (antincendio e primo soccorso). Il processo prevede:

- La definizione di procedure e attività da svolgere in caso di emergenza con una mappatura dei rischi specifici,
- Un'attività di formazione continua legata alla gestione di possibili emergenze,
- La determinazione delle responsabilità interne preventive e successive a potenziali emergenze.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), adottato da Acrobatica S.p.A., è strutturato secondo le Linee Guida ISO

3.3 GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

45001:2018. Questo sistema traduce i principi e le linee guida definite nella Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in azioni concrete attraverso la pianificazione e l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dei rischi. Il SGS permette di gestire le problematiche relative alla sicurezza nei cantieri attraverso la valutazione sistematica dei rischi e l'adozione di misure preventive e protettive per eliminarli o ridurli al minimo.

Sistema di Gestione Ambientale

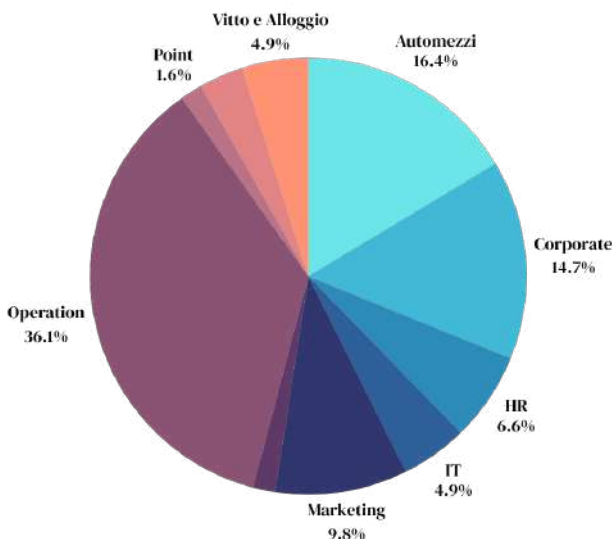
Nel 2024 Acrobatica ha lavorato con l'obiettivo di ottenere nel primo trimestre del 2025 la certificazione di un **Sistema di Gestione Ambientale (SGA)** per la corretta gestione delle tematiche legate all'ambiente e relative responsabilità connesse. A tutti gli effetti, il 28 febbraio 2025 Acrobatica ha ottenuto la certificazione **ISO 14001** validata dall'ente di certificazione Bureau Veritas.

Pertanto, a partire dal 2025, si parlerà di **Sistema Integrato di Gestione della Qualità, Sicurezza e Ambiente**.

La catena di fornitura di Acrobatica è un elemento chiave del nostro modello di business sostenibile. Ci impegniamo a selezionare fornitori che condividano i nostri valori di responsabilità sociale e ambientale, garantendo processi di approvvigionamento etici e trasparenti.

I principi alla base della gestione dei rapporti con i fornitori includono:

- **Selezione basata su criteri ESG:** valutiamo i fornitori non solo in base alla qualità e al costo dei servizi/prodotti offerti, ma anche rispetto agli standard ambientali, sociali e di governance. Nel corso del 2024, sulla base dei 60 principali fornitori del 2023, Acrobatica ha condotto un'analisi per valutare il grado di accoglimento dei principali standard ESG.

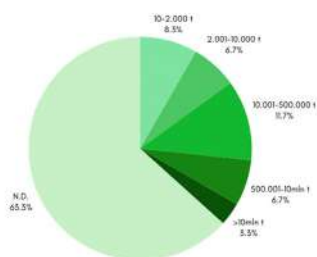


Il primo grafico di seguito riportato, evidenzia la composizione dei 60 principali fornitori presi in considerazione.

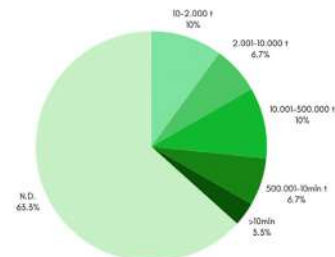
Nei grafici di seguito si può inoltre osservare i principali driver analizzati per ciascun fornitore, in base alle informazioni ricevute dal fornitore stesso, o alle informazioni reperibili sui canali ufficiali delle società.

**TEMATICHE
AMBIENTALI**

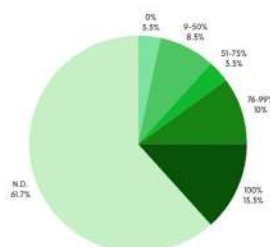
Emissioni dirette e indirette
(Scope 1 e 2 L.B.)



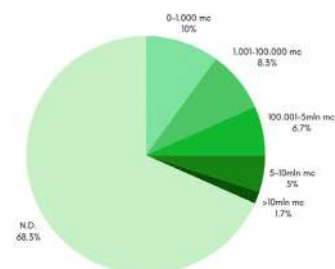
Emissioni dirette e indirette
(Scope 1 e 2 M.B.)



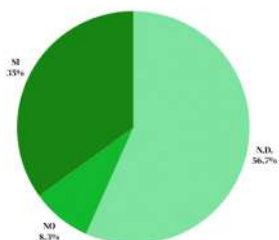
Energia elettrica
rinnovabile consumata



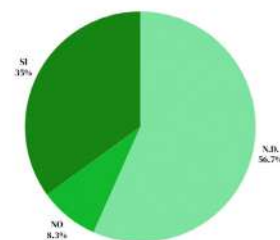
Consumo idrico
(metri cubi)



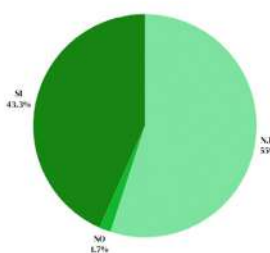
Trasformazione della flotta
(ibride/elettriche)



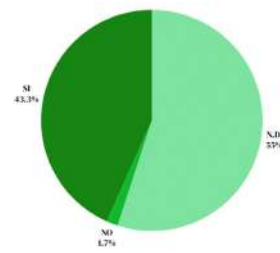
ISO 14001



Raccolta
differenziata

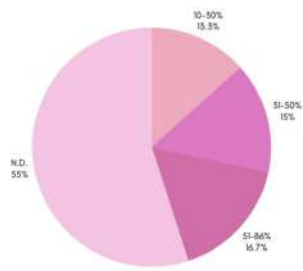


ISO 50001

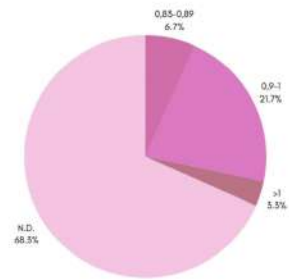


TEMATICHE SOCIALI

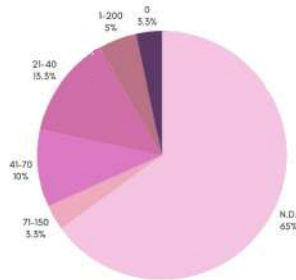
Presenza femminile



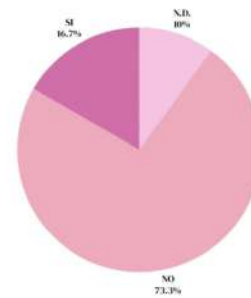
Gender pay gap



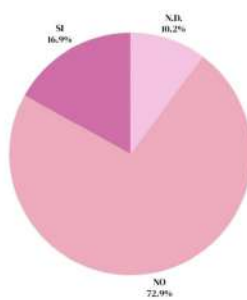
Ore di formazione (per persona)



ISO 27001

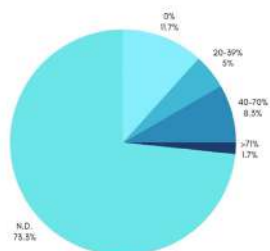


ISO 45001

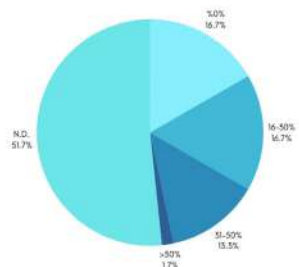


TEMATICHE SOCIALI

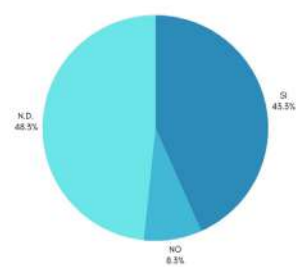
Membri indipendenti nel CdA



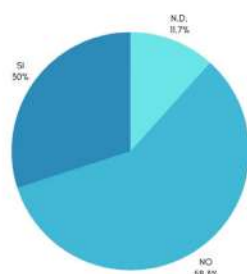
Donne nel CdA



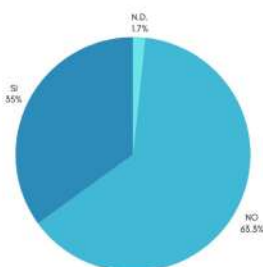
Codice Etico



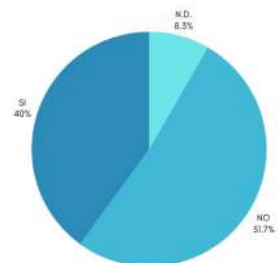
Modello 231



ISO 9001



Whistleblowing

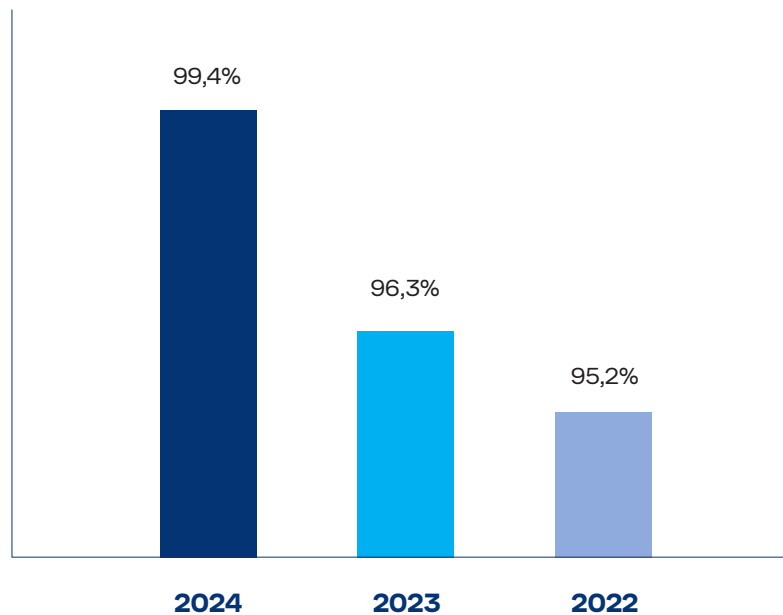


ISO 37001



- **Contratti etici e sostenibili:** promuoviamo pratiche di lavoro corrette e sicure lungo tutta la filiera, richiedendo il rispetto dei diritti umani e delle normative sulla sicurezza del lavoro.
- **Monitoraggio e auditing:** effettuiamo verifiche periodiche sui nostri partner commerciali per assicurarci che operino nel rispetto degli impegni assunti in ambito di sostenibilità.

Nella strategia di approvvigionamento, Acrobatica adotta un approccio basato sulla valorizzazione delle realtà produttive locali, privilegiando la selezione di fornitori situati nelle aree geografiche in cui il Gruppo opera. Tale scelta non è solo funzionale ad una maggiore tempestività ed efficienza logistica, ma facilita una collaborazione più stretta con i fornitori, promuovendo la creazione di un ecosistema produttivo integrato e sviluppando relazioni di lungo periodo, basate sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori. In linea con quanto affermato, nel 2024 la percentuale di spesa verso fornitori locali risulta pari al 99,4%, mentre il restante volume di spesa è attribuibile a solide relazioni commerciali instaurate con fornitori di beni, servizi e materiali, situati nelle aree al di fuori dei confini operativi del Gruppo.



3.4 CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Acrobatica adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti della corruzione, in tutte le sue forme. La nostra strategia di prevenzione si basa su un sistema strutturato di controlli interni, formazione e sensibilizzazione del personale.

Le principali misure adottate includono:

- **Modello di Organizzazione e Gestione 231/2001:** un framework interno volto a prevenire il rischio di reati societari, tra cui la corruzione.
- **Policy Anti-Corruzione:** linee guida chiare per evitare situazioni di conflitto di interesse e garantire la massima trasparenza nelle operazioni aziendali. La policy Anti-Corruzione, approvata e aggiornata nel 2022 dal Consiglio di amministrazione, stabilisce l'impegno dell'Alta Direzione nella prevenzione della corruzione e stabilisce i principi e i controlli adottati dal Gruppo per evitarne ogni possibile forma.
- **Whistleblowing e canali di segnalazione:** strumenti anonimi e protetti per permettere a dipendenti e stakeholder di segnalare comportamenti illeciti senza timore di ritorsioni.
- **Formazione specifica:** programmi di sensibilizzazione rivolti a tutto il personale, con focus particolare sulle funzioni a maggior rischio di esposizione.

Grazie a queste iniziative, Acrobatica continua a rafforzare il proprio impegno verso un modello di business etico e sostenibile, in linea con le migliori pratiche internazionali.

Nel 2024 non si sono verificati casi di corruzione.

3.5 PREMI E RICONOSCIMENTI

Acrobatica si distingue per il suo impegno nella promozione di pratiche sostenibili all'interno delle proprie attività. Questo impegno è stato riconosciuto dalla comunità e ha portato al conferimento di premi e riconoscimenti. Per il Gruppo, questi traguardi rappresentano una conferma della validità del proprio percorso verso la sostenibilità e un incentivo a proseguire sulla strada del miglioramento continuo.

Di seguito sono elencati i più importanti riconoscimenti:

- A Giugno 2024 Acrobatica si colloca tra le 359 aziende “Campioni della Sostenibilità 2024/25” secondo la classifica dell’Istituto Tedesco Qualità e Finanza (ITQF) ed il suo Media Partner La Repubblica Affari & Finanza. La ricerca si basa su un sondaggio indipendente che ha visto partecipare 20.000 lavoratori dipendenti in 2.150 aziende in Italia.
- A Febbraio 2024 Acrobatica viene premiata da IRTOP Consulting con l’ESG Award: questo premio è assegnato alle aziende che rendicontano la sostenibilità e hanno ottenuto i migliori punteggi ESG secondo il sistema di scoring ideato da IRTOP Consulting per le PMI. Acrobatica vince il premio per l’attuazione di politiche che sono espressione degli impegni assunti dalla Società nell’ambito della responsabilità economica, ambientale e sociale, con lo scopo di integrare formalmente i fattori ESG all’interno del Business Model e rendere applicabili le diverse procedure alle attività e ai rapporti di business dell’organizzazione, lungo tutta la catena del valore.



3.6 ACTION PLAN 2024-2026

Consapevole del proprio impatto ambientale e sociale, Acrobatica ha elaborato un ambizioso Action Plan per il triennio 2024-2026. Il piano si propone di integrare la sostenibilità in tutti gli aspetti del business e sarà attuato attraverso un programma di azioni dettagliato, che definisce le responsabilità, le tempistiche e le risorse necessarie per il raggiungimento di ciascun obiettivo. Il progresso verso il raggiungimento degli obiettivi sarà monitorato regolarmente tramite incontri almeno trimestrali di Comitato e saranno apportate correzioni al piano se necessario.

Nel corso del 2024, il Comitato ESG dichiara di aver positivamente raggiunto le aspettative rispetto al 1° anno di piano, avendo conseguito il 70% degli obiettivi previsti per l'anno stesso; a partire da questo, il Comitato ha provveduto inoltre a fare un aggiornamento degli obiettivi del 2° anno. Si riportano di seguito i 18 obiettivi delineati dal Comitato ESG per il 2025:

TITOLO OBIETTIVO

SPIEGAZIONE OBIETTIVO

| | |
|---|---|
| Emissioni GHG Scope 1 e 2 in rapporto al numero di sedi. | Mantenere emissioni allineate in rapporto al numero di sedi. |
| Dati consumo di acqua uffici | Strutturare il processo di ottenimento dei dati sui consumi dell'acqua. |
| Riduzione rifiuti | Diminuire le tonnellate di rifiuti generati e aumentare la % di recupero sui rifiuti emessi. |
| Modello di gestione rifiuti | Sviluppare un modello di gestione appropriato che tiene conto del corretto e potenziale riutilizzo e recupero del materiale di scarto generato. |
| 2° life materials | Sviluppare un sistema di seconda vita dei principali materiali utilizzati. |
| Emissioni GHG Scope 3 | Avviare misurazione delle emissioni GHG Scope 3 in tonnellate di CO2. |
| Conversione Flotta Auto Green | Convertire la flotta auto, con target pari al 95%. |

| TITOLO OBIETTIVO | SPIEGAZIONE OBIETTIVO |
|--|---|
| Certificazione Environmental | Acquisire la certificazione ISO 14001. |
| Nomina responsabile performance ambientale | Identificare internamente una persona che porti costantemente un miglioramento rispetto a consumi, progetti, emissioni. |
| Training per il personale | Implementare un programma di formazione che includa un numero minimo di 80 ore pro-capite e che comprenda tematiche tecniche, soft, obbligatorie, compliance e sostenibilità. |
| Temporary contracts | Diminuire l'incidenza dei contratti a tempo determinato sul totale rispetto al 2024. |
| Gender Pay Gap | Ridurre il gender pay gap con particolare focus su categoria impiegati. |
| Tasso di infortuni | Ridurre il tasso di infortuni sul lavoro grazie ad una sempre maggiore attenzione e regolamentazione delle procedure. |
| Programma volto alla riduzione del turnover | Definire un programma di attività e misure di welfare e retention per ridurre il turnover dei dipendenti. |
| Employee satisfaction | Implementare un sistema che permetta di misurare la soddisfazione dei dipendenti. |
| Filiera responsabile | Mappare e analizzare i principali fornitori di Acrobatica, con particolare focus sulle tematiche di sostenibilità. |
| Cybersecurity e data privacy | Ottimizzare procedure, responsabilità e audit in linea con la Privacy Policy, migliorando la policy di cybersecurity. |
| Update 231 | Aggiornare costantemente il Modello 231 vigente e le relative policy aziendali che lo sostengono e integrano. |

4. FORZA LAVORO PROPRIA



Bilancio di sostenibilità 2024

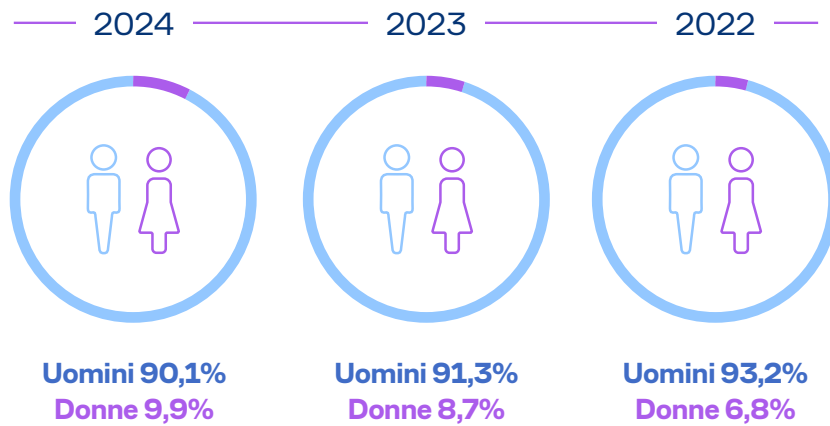
ACROBÀTICA

4.1 CONDIZIONI DI LAVORO

Le persone sono il cuore pulsante di Acrobatica. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e motivante, che valorizzi il talento di ciascun individuo.

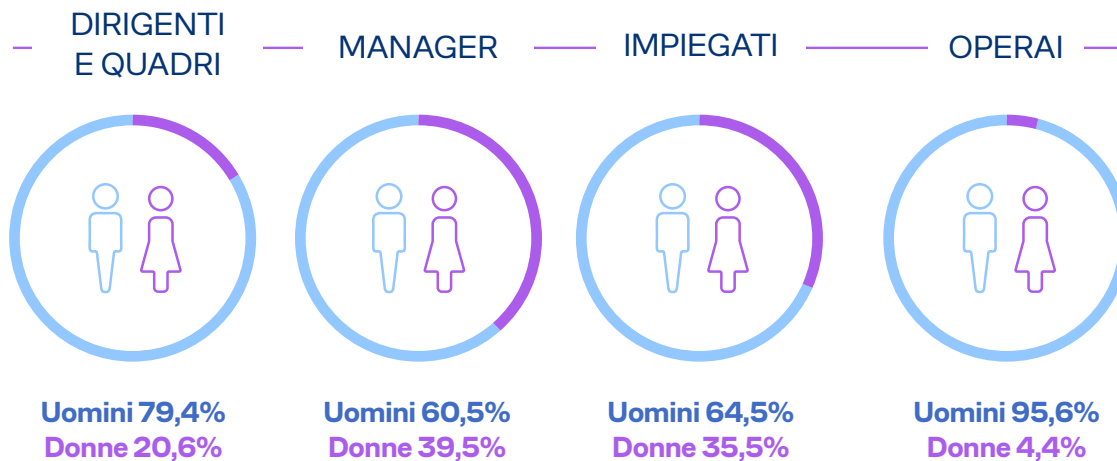
Acrobatica si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure, rispettose e conformi agli standard normativi. Riteniamo che il benessere e la soddisfazione dei nostri dipendenti siano essenziali per il successo dell'azienda e investiamo costantemente in iniziative per migliorare l'ambiente lavorativo.

Dipendenti per genere



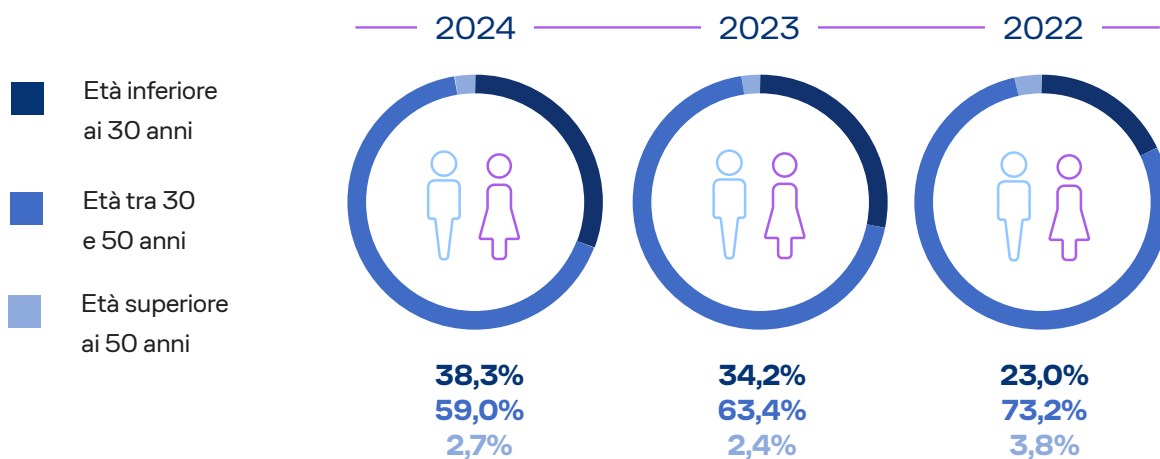
Data la natura dell'attività svolta, è evidente una marcata prevalenza maschile, soprattutto tra gli operatori (categoria operai), mentre nelle altre categorie si registra una più ampia rappresentanza del genere femminile.

Dipendenti per categorie e genere

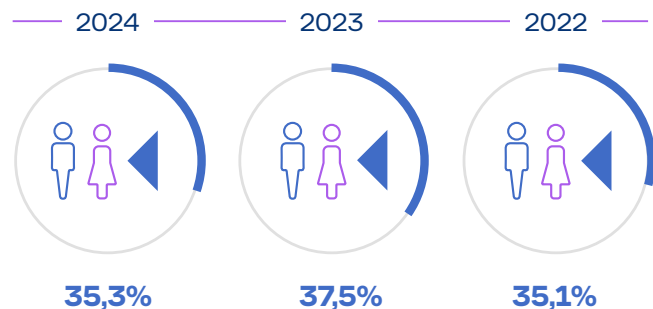


Nel corso degli ultimi anni si è osservata una crescente presenza di dipendenti con età inferiore ai 30 anni, evidenziando così l'impegno del Gruppo nell'attrarre e valorizzare giovani talenti.

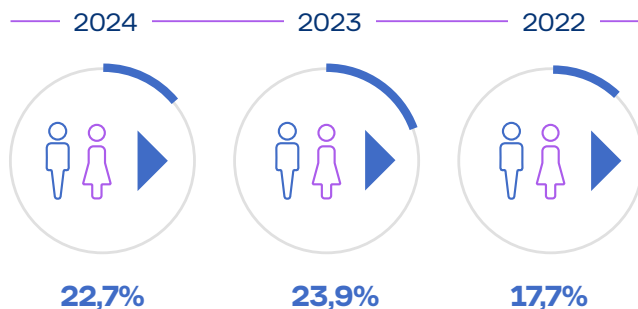
Dipendenti per fascia di età



Tasso di turnover in entrata



Tasso di turnover in uscita



Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti da contratti collettivi nazionali.

Dipendenti coperti da contratti collettivi

| Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Numero di dipendenti | 2254 | 1895 | 1170 |
| Numero di dipendenti con contratti collettivi | 2254 | 1895 | 1170 |
| Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi | 100% | 100% | 100% |

4.2 SALUTE E SICUREZZA

La sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un valore imprescindibile per Acrobatica, data la natura particolare delle attività svolte. Per questo motivo, la Società pone il benessere dei propri dipendenti al centro del proprio modello di business, adottando un **sistema di gestione di salute e sicurezza** volto a garantire la massima tutela ai lavoratori.

Tale sistema di gestione, la cui certificazione è stata rinnovata dall'ente Bureau Veritas il 15 marzo 2024 e il 28 febbraio 2025 con l'integrazione della certificazione ISO 14001, al momento copre esclusivamente i dipendenti di EdiliziAcrobatica S.p.A in Italia.

L'impegno di Acrobatica si concretizza in diverse azioni:

- Adeguamento continuo di sistemi e procedure, in linea con le normative vigenti, per garantire la massima conformità e sicurezza;
- Aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs. 81/2008 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;
- Controlli periodici per garantire la sicurezza in cantiere, con ispezioni da parte del personale addetto, per verificare il rispetto delle norme di sicurezza e garantire la protezione dei lavoratori;
- Attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.

Un elemento chiave del sistema di gestione di Acrobatica è il **Documento di Valutazione del Rischio Aziendale (DVR)**, che identifica e valuta tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori durante la loro attività. Il DVR descrive in dettaglio:

- Le misure per il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza;
- L'identificazione e attuazione di procedure di sicurezza;
- La definizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'organizzazione per garantire il rispetto delle procedure di sicurezza;
- I nominativi del Datore di Lavoro, del Dirigente Delegato, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente che hanno partecipato alla valutazione dei rischi;
- L'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi particolari, richiedendo quindi una formazione e un addestramento specifici;

- L'assegnazione esclusiva dei compiti relativi alla sicurezza a figure con le competenze e i poteri necessari.

La valutazione dei rischi è stata condotta considerando tutti i fattori che possono influenzare la sicurezza dei lavoratori, tra cui le attrezzature utilizzate, le sostanze chimiche impiegate, la sistemazione dei posti di lavoro e i rischi specifici per gruppo di lavoratori particolarmente esposti.

Oltre al DVR aziendale, Acrobatica utilizza il Piano Operativo di Sicurezza (POS) contenente valutazioni specifiche per ogni rischio associato alle attività di ogni cantiere, garantendo un approccio mirato e puntuale alla prevenzione; il POS contiene le specifiche valutazioni per ogni rischio "esterno" che deve essere correlato all'attività dello specifico cantiere. È stata implementata l'attività di controllo cantiere grazie alla nomina di Dirigente Delegato e di n. 4 ASPP ed è stata incrementata l'attività di formazione a responsabili e operatori in cantiere.

Acrobatica ha formalizzato una procedura per la gestione degli infortuni sul lavoro e in itinere. In caso di infortunio, la procedura prevede l'immediata attivazione di una serie di controlli, verifiche e interviste al fine di comprendere le dinamiche dell'infortunio. L'obiettivo è quello di evitare che l'infortunio si ripeta, garantendo la sicurezza di tutti i lavoratori.

Considerate le tipologie di rischi con cui Acrobatica si interfaccia, viene implementato un approccio atto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro che sono direttamente collegati all'attività di business. In questo senso, il Datore di Lavoro e il Dirigente delegato del datore di Lavoro per la Sicurezza, in relazione alla natura dell'attività dell'azienda, hanno il compito di:

Analizzare e valutare tutte le tipologie dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81/09 aprile 2008);

- Redigere la Relazione sulla valutazione dei rischi e il Documento di Valutazione Rischi (DVR) in collaborazione con R.S.P.P. e il Medico Competente;
- Designare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81/09 aprile 2008);
- Designare gli addetti al Primo Soccorso e gli Addetti all'Antincendio e Gestione delle Emergenze;

- Nominare il Medico Competente nei casi previsti dalla legge in vigore;
- Fornire ai lavoratori un'adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare;
- Fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuali (DPI);
- Informare i lavoratori sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- Consegnare al RLS copia del Documento Valutazione dei Rischi (DVR);
- Procedere a una nuova valutazione ed elaborazione del documento nel caso di modifiche significative del processo produttivo.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione composto dal Responsabile (RSPP – diverso dal Datore di Lavoro) e Addetti (ASPP) ha invece il compito di:

- individuare i fattori di rischio;
- fornire supporto al Datore di Lavoro per eseguire la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- fornire supporto al Datore di Lavoro nell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- organizzare e offrire i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza.

Il Datore di Lavoro ha nominato a partire da aprile 2022 la figura di un Dirigente Delegato ex art. 16 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di implementare ulteriormente il modello di controllo e gestione ai Health & Safety.

Inoltre, Acrobatica si avvale di un centro specializzato di Medicina del Lavoro per assicurare l'adempimento agli obblighi di Legge legati alla Sorveglianza Sanitaria. Tutti i dati relativi alla salute dei lavoratori sono trattati nel rispetto della privacy, in conformità

al Regolamento UE 679/2016 (GDPR). I dati sono raccolti e conservati tramite software con accessi riservati a personale autorizzato, mentre le cartelle sanitarie sono custodite dai medici competenti designati.

Le diverse iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro, obbligatorie e volontarie, costituiscono l'Health and Safety Management System di Acrobatica.

Le procedure, le guidelines e i programmi prevedono:

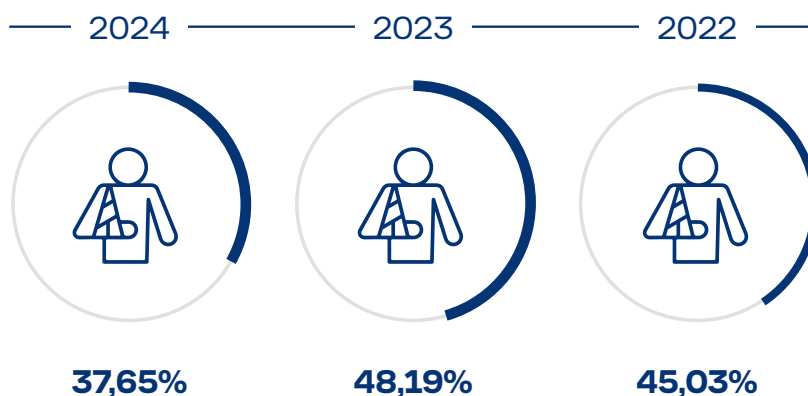
- Definizione delle responsabilità interne e mappatura di tutte le potenziali issues;
- Monitoraggio dei dati e definizione di Targets specifici;
- Definizione delle procedure di emergenza e relative attività di training;
- Attività di reporting.

Inoltre, oltre alla formazione obbligatoria prevista dalla normativa di riferimento, Acrobatica ha scelto di investire tempo e risorse ulteriori e non esplicitamente richieste dalla normativa, per garantire una formazione omogenea in tema di salute e sicurezza a tutti i livelli aziendali per le professioni di cantiere, avvalendosi di diversi strumenti, in particolare modo formazione in presenza presso la Academy interna, e-mail informative contenenti aggiornamenti sulla sicurezza e ulteriori corsi periodici di formazione a distanza; L'obiettivo è quello aggiornare costantemente i lavoratori in merito a procedure in materia di prevenzione e protezione e al corretto utilizzo dei DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practices in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento.

Infortuni

Il Gruppo si impegna a monitorare attentamente tutti gli incidenti che abbiano causato infortuni di entità lieve o con conseguenze gravi (sul posto di lavoro e in itinere) o decessi, per tutti i dipendenti. La specificità del settore edile, in cui opera Acrobatica, espone i lavoratori a una varietà di rischi, tra cui ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo, lesioni agli occhi e, raramente, cadute dall'alto di materiale o del lavoratore stesso. Nonostante le sfide del settore, Acrobatica ha ottenuto risultati significativi in materia di sicurezza infatti, nel 2024, il tasso di infortuni registrabili sul lavoro è stato pari a 37,65 incidenti per milione di ore lavorate. Inoltre, nel 2024, Acrobatica non ha registrato alcun decesso a seguito di infortunio. L'importante diminuzione ottenuta sul tasso di infortuni per milione di ore lavorate – che è passato da 48,19 nel 2023 a 37,65 nel 2024 – è frutto dell'impegno costante dell'azienda per la sicurezza dei propri dipendenti e dimostra l'efficacia delle misure di prevenzione e controllo messe in atto.

Tasso di infortuni per milione di ore lavorate



Gli indici infortunistici sono stati calcolati secondo le modalità stabilite dall'informativa 403-9 dello standard GRI relativo alla salute e sicurezza sul lavoro che riprendono la metodologia della norma UNI 7249/2007 "Statistiche degli infortuni sul lavoro". In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato sommando tra di loro il numero di infortuni registrabili con conseguenze lievi e gravi e decessi a seguito di infortuni, rapportando infine il totale al numero di ore lavorate da tutti i dipendenti del Gruppo. Gli infortuni in itinere vengono conteggiati nel calcolo del tasso di infortuni solo se il trasporto è gestito dall'organizzazione.

La sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta per Acrobatica. Adottiamo rigorosi protocolli di sicurezza per prevenire incidenti e infortuni, promuovendo una cultura della prevenzione attraverso la formazione continua e l'implementazione di tecnologie innovative.

Le principali iniziative in ambito di salute e sicurezza includono:

- **Formazione obbligatoria** per tutti i dipendenti sulle misure di prevenzione e protezione. La Società svolge un'attività di formazione che permette ai propri dipendenti di restare costantemente aggiornati e adottare le opportune precauzioni e DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practices in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento. Anche l'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a specifici rischi e che richiedono l'intervento di una figura che ha seguito un'adeguata formazione ed addestramento sono contenute nel DVR aziendale. La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza e le esigenze formative vengono valutate attraverso l'analisi e stesura del DVR; Acrobatica fornisce al lavoratore un'adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare; si sta implementando il programma di formazione con formazione tecnica/professionale per addestramento specifico alla mansione (es. corso muratori).
- **Monitoraggio costante** delle condizioni di sicurezza nei cantieri e nelle sedi aziendali.
- **Utilizzo di dispositivi** di protezione individuale (DPI) e aggiornamento costante delle attrezzature di sicurezza.

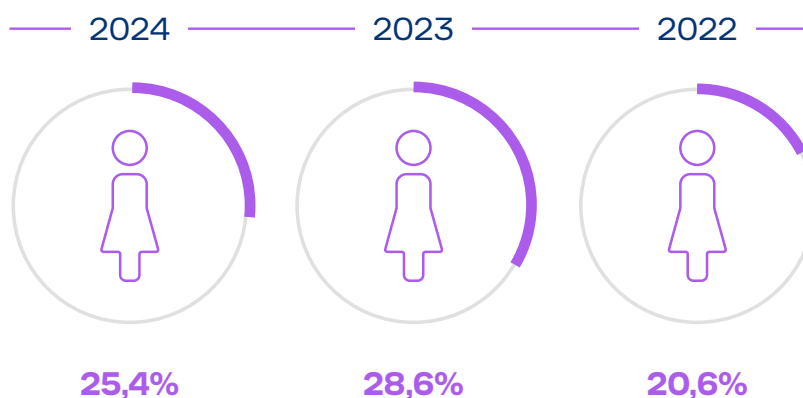
4.3 PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI

Acrobatica si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutti i dipendenti abbiano le stesse opportunità di crescita professionale, indipendentemente da genere, età, origine etnica, religione o altre caratteristiche personali.

Welfare aziendale: è vigente un sistema di welfare a favore di tutti i dipendenti, stabilito sulla base del Regolamento aziendale, che prevede le seguenti possibilità di utilizzo: rimborso spese mediche e assistenza sanitaria, rimborso spese di trasporto, rimborso spese di istruzione non universitaria, voucher per spese relative a viaggi, vacanze, tempo libero, sport e benessere, intrattenimento e cultura; abbiamo implementato accordi individuali di flessibilità oraria e di smart-working; nel 2025 abbiamo in previsione di implementare ulteriori misure di welfare.

Diversità e inclusione: il Gruppo Acrobatica è un'azienda a prevalenza maschile e questo è dovuto alla tipologia di attività prevalente: quella dell'operatore su fune. La ricerca del personale è rivolta ugualmente ad entrambi i sessi e già da qualche anno sono presenti all'interno del Gruppo alcune operatrici acrobatiche specializzate soprattutto sulla parte di restauri. Nel ramo multiservizi sono presenti sia operatori uomini sia operatrici donne; a livello manageriale si cerca di favorire la presenza femminile e incentivarne la leadership, questo già a partire dall'Amministratore Delegato.

Percentuale di donne in posizioni apicali



4.3.1 PARITÀ DI GENERE E PARITÀ DI RETRIBUZIONE

Le **politiche remunerative** sono estremamente rilevanti per Acrobatica, sia per l’attrazione ed il mantenimento dei talenti, sia per la motivazione dei dipendenti in modo tale da valorizzare il loro impegno e i risultati delle loro prestazioni; inoltre, queste politiche permettono di garantire equità e giustizia all’interno dell’organizzazione e migliorare a lungo termine l’immagine e la reputazione del Gruppo sul mercato del lavoro. È stato rinnovato l’accordo integrativo aziendale valido fino al 31.12.2026.







| Tabella Gender Pay Gap | | Dirigenti e Quadri | Manager | Impiegati | Operai |
|--|--|--------------------|---------|-----------|--------|
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | | 104,9% | 100,1% | 91,5% | 100,0% |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | - | 80,3% | 90,6% | 106,6% |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | - | - | 73,8% | 106,7% |
| Acrobatica Energy s.r.l. | | - | 136,7% | 46,7% | - |
| Acrobatica Monaco Sam (MCO) | | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investment Llc (UAE) | | - | 94,0% | 92,4% | - |

Riconosciamo l’importanza della parità di genere e della retribuzione equa. Per garantire l’uguaglianza, adottiamo le seguenti misure:

- **Analisi periodiche** delle retribuzioni per assicurare equità salariale tra uomini e donne.
- **Politiche di supporto** per la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come flessibilità oraria e smart working.
- **Programmi di mentoring e leadership al femminile** per favorire l’accesso delle donne a ruoli dirigenziali.

4.3.2 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Formazione e sviluppo: percorsi personalizzati di crescita, coaching manageriale e programmi di mentoring per i giovani talenti. La formazione delle persone è uno dei capisaldi del Gruppo. Ogni anno l'ufficio formazione dedica tempo e risorse per assicurarsi che ogni risorsa del Gruppo riceva l'adeguato training finalizzato alla miglior esecuzione delle proprie attività, ma anche all'accrescimento della motivazione del singolo. Nell'ambito della formazione, durante il 2024, la società italiana ha eseguito importanti investimenti sia per il personale interno sia per la parte internazionale proprio in virtù dello sviluppo che il gruppo dovrà sostenere nei prossimi esercizi, per garantire che un buon numero di risorse operative sia adeguatamente preparato a svolgere attività legate ai diversi rami di business.

| Ore medie di formazione per dipendente | U.m. | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|------|--------|--------|--------|
| | | Totale | Totale | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)  | Ore | 72,07 | 101,42 | 88,85 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR)  | Ore | 66,45 | 66,56 | 119,75 |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)  | Ore | 66,86 | 69,00 | 175,53 |
| Acrobatica Energy s.r.l.  | Ore | 74,11 | 76,00 | - |
| Acrobatica Monaco Sam (MCO)  | Ore | 71,80 | 69,00 | - |
| Enigma Capital Investment Llc (UAE)  | Ore | 10,91 | 7,69 | - |
| Totale | Ore | 57,87 | 76,72 | 92,29 |

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei nostri dipendenti attraverso:

- **Corsi di formazione tecnica e manageriale** per sviluppare competenze specifiche e trasversali.
- **Piani di carriera personalizzati** per supportare il progresso professionale dei nostri collaboratori.
- **Programmi di mentoring** per agevolare l'integrazione e la crescita dei nuovi assunti.

4.3.3 MISURE CONTRO LA VIOLENZA E LE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

Acrobatica adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza, discriminazione o molestia sul luogo di lavoro. Abbiamo implementato:

- **Canali di segnalazione anonimi e protetti** per denunciare eventuali episodi di abuso o discriminazione;
- **Programmi di sensibilizzazione e formazione** per educare i dipendenti su comportamenti rispettosi e inclusivi;
- **Procedure di intervento rapide ed efficaci**, garantendo protezione e supporto alle vittime.

Grazie a queste iniziative, Acrobatica continua a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, equo e stimolante, ponendo le persone al centro della propria strategia aziendale.

Nel 2024 non si sono verificati casi di violenza o molestie sul luogo di lavoro.

5. COMUNITÀ INTERESSATE



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÀTICA

5.1 DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI DELLE COMUNITÀ

Acrobatica è consapevole dell'importanza di contribuire attivamente allo sviluppo sostenibile delle comunità in cui opera. L'azienda si impegna a rispettare e promuovere i diritti economici, sociali e culturali delle comunità locali, supportando iniziative e progetti che favoriscono l'inclusione e la crescita sociale.

Sostegno alle Comunità Locali

- **Programmi di Responsabilità Sociale:** Collaboriamo con associazioni e ONG per migliorare le condizioni di vita delle comunità, con particolare attenzione ai gruppi più vulnerabili.
- **Progetti di Riqualificazione Urbana:** Partecipiamo a interventi che favoriscono la sostenibilità e la sicurezza degli spazi pubblici.
- **Supporto alle Piccole Imprese e Artigiani Locali:** Favoriamo la collaborazione con fornitori e imprese locali per promuovere lo sviluppo economico del territorio.

Iniziative Culturali ed Educative

- **Sponsorizzazione di Eventi Culturali:** Supportiamo manifestazioni artistiche, musicali e culturali per valorizzare il patrimonio locale.
- **Collaborazioni con Istituzioni Scolastiche:** Organizziamo percorsi formativi per studenti e giovani professionisti, incentivando lo sviluppo di competenze utili per il mercato del lavoro.
- **Campagne di Sensibilizzazione:** Promuoviamo attività educative sui temi della sostenibilità, dell'etica aziendale e del rispetto ambientale.

Promozione dei Diritti Sociali

- **Inclusione e Pari Opportunità:** Lavoriamo per garantire che tutti i membri delle comunità possano beneficiare delle nostre iniziative, senza discriminazioni di genere, etnia o status sociale.
- **Tutela dell'Ambiente:** Sviluppiamo progetti che riducono l'impatto ambientale delle nostre attività, contribuendo alla salvaguardia degli ecosistemi locali.
- **Volontariato Aziendale:** Incentiviamo i nostri dipendenti a partecipare ad attività di volontariato per supportare iniziative benefiche nelle comunità.

Attraverso queste azioni, Acrobatica conferma il proprio impegno nel creare valore condiviso con le comunità in cui opera, promuovendo uno sviluppo economico e sociale sostenibile.

Acrobatica è fermamente convinta che il proprio successo sia strettamente collegato al benessere del territorio in cui opera. Per questo motivo, il Gruppo si impegna attivamente a promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico della propria realtà locale. Da sempre, la Società ha ritenuto fondamentale instaurare un solido legame con il territorio circostante, considerando il suo benessere, la sua coesione e la sua sostenibilità elementi necessari per la propria crescita futura.

Per concretizzare questo impegno, è stata implementata la **Community Relations Policy**, ovvero un programma strutturato di Stakeholder Engagement e Responsabilità Sociale. Attraverso questo programma, Acrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con le comunità locali, comprendendo al meglio le loro esigenze e contribuendo attivamente al loro benessere.

Per Acrobatica, il termine Community ha un significato ampio e inclusivo: essa comprende sia gli amministratori di condominio, che rappresentano la clientela principale, sia le diverse tipologie di stakeholder nelle loro molteplici forme ed esigenze.

La continua crescita di Acrobatica si traduce in un impatto positivo sul territorio, generando ogni anno un elevato numero di nuove opportunità di lavoro. Questo significa benessere per un numero crescente di persone, dai dipendenti alle loro famiglie. Oltre alla creazione di posti di lavoro, Acrobatica continua a sostenere attivamente diverse iniziative, tra le quali:

- **SEA - Supereroi Acrobatici ODV ETS**, composta da decine di volontari Acrobatici che, travestiti da Supereroi e personaggi delle fiabe e dei cartoni animati, danno vita a spettacolari visite dall'alto, dai tetti dei principali ospedali pediatrici italiani.
- **OSM Edu**, dedicato ai ragazzi tra i 14 e i 21 anni, nato con l'obiettivo di aiutarli a scoprire le proprie potenzialità e orientarsi nel mondo del lavoro. Fulcro di tale progetto è l'OSM Talent, un Questionario di Orientamento che nasce dall'esperienza di OSM nel mondo aziendale. Grazie alle borse di studio offerte dalle aziende partner, giovani meritevoli e motivati possono accedere all'Edu Talent

Academy, la prima accademia dedicata alla formazione in materia di imprenditorialità e leadership rivolta ai giovani. Nel 2023, gli studenti dell'Istituto Superiore Firpo Buonarroti di Genova hanno partecipato al progetto "Scopri il tuo talento, vivi il tuo sogno" e, attraverso il questionario OSM Talent, hanno esplorato i propri talenti e competenze trasversali (intelligenza emotiva, organizzazione, conoscenza, responsabilità, autonomia, visione, creatività, relazioni interpersonali, leadership).

- **Spazzapnea**, volta a ripulire spiagge e fondali marini. Si tratta di un'iniziativa che Acrobatica ha sostenuto come sponsor negli ultimi due anni: sub e volontari hanno partecipato a una "gara" di raccolta rifiuti, percorrendo il litorale a piedi e raccogliendo quanti più rifiuti possibile.



6. CAMBIAMENTI CLIMATICI



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÀTICA

La sostenibilità e la responsabilità ambientale rappresentano principi cardine che guidano le attività quotidiane di Acrobatica. Negli ultimi anni, il Gruppo ha dimostrato un impegno costante nella riduzione degli impatti ambientali attraverso un approccio strategico, che non si limita al mero rispetto delle normative, ma è volto a rendere le esigenze ambientali parte integrante dei processi decisionali aziendali. Infatti, Acrobatica ambisce a ridefinire gli obiettivi dell'industria edile in un'ottica di sostenibilità ambientale, attraverso un percorso di ricerca e innovazione. Contrariamente all'approccio tradizionale, caratterizzato da un elevato livello di emissioni, Acrobatica è in grado di conseguire le medesime performance dell'edilizia convenzionale, ma con un impatto ambientale sensibilmente inferiore, grazie all'utilizzo di metodologie di ristrutturazione innovative.

Nell'ambito del percorso di implementazione del framework ESG, Acrobatica ha definito un insieme di linee guida, che orientano le attività verso una gestione responsabile delle performance aziendali, con un focus particolare sull'ambiente. Queste linee guida si concretizzano in diversi impegni, tra cui:



Prodotti e processi sostenibili:

Progettare e utilizzare prodotti e processi, che minimizzano l'impatto ambientale, ottimizzando l'uso delle risorse e riducendo le emissioni inquinanti, inclusi i gas serra.



Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose:

Gestire il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti in conformità alle normative vigenti, evitando l'uso di sostanze proibite e gestendo adeguatamente quelle potenzialmente pericolose.



Logistica e fornitori sostenibili:

Adottare procedure logistiche a basso impatto ambientale e supportare i fornitori nel raggiungimento di standard ambientali più elevati, promuovendo l'economia circolare e criteri di sostenibilità nelle scelte di acquisto.



Ambienti di lavoro sicuri e sostenibili:

Assicurare che gli edifici e i locali di lavoro siano adeguati alle attività produttive e promuovere una cultura di Gruppo responsabile attraverso informazione, formazione e aggiornamento sulle tematiche ambientali.



Trasparenza e dialogo con gli stakeholder: Assicurare la massima trasparenza e attenzione verso gli stakeholder, anche attraverso la loro periodica consultazione, comunicando gli impegni e i principi ambientali e monitorando gli impatti, sia positivi che negativi, sull'ambiente.

Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel proprio Business Model, Acrobatica ha costruito un framework, che si articola nelle seguenti azioni e politiche aziendali:

- **Environmental Policy**, che disciplina la gestione dei rifiuti e rafforza l’impegno del Gruppo verso le tematiche ambientali e la transizione energetica, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2. L’obiettivo è quello di stabilire un Environmental Management System che includa procedure e programmi per un utilizzo più efficiente di materiali e risorse energetiche.
- **Green Procurement Policy**, attraverso la quale, la Società si impegna a un uso responsabile delle risorse naturali, al fine di ridurre al minimo le emissioni inquinanti e di gas serra.
- **Life Cycle Assesment (LCA)**, ossia un’analisi sistematica che permette di quantificare gli impatti ambientali di un prodotto o servizio durante l’intero ciclo di vita. Questo studio si concentra sulla valutazione delle conseguenze ambientali delle attività di ripristino, messa in sicurezza, pulizia e tinteggiatura di facciate, confrontando le innovative tecniche di Edilizia Acrobatica con i sistemi di edilizia tradizionale. L’analisi è stata effettuata in conformità alle norme ISO 14040 e ISO 14044, adottando l’approccio “dalla culla al cancello” (“from-cradle-to-gate”). Sono state considerate le seguenti fasi: estrazione delle materie prime, produzione e trasporto dei materiali per gli operatori, messa in sicurezza del cantiere, trasporto al cantiere e consumi energetici durante le fasi di cantiere.

Nella seguente tabella vengono riportate le tipologie di intervento che Acrobatica ha identificato come strategiche e le relative categorie per la valutazione degli impatti ambientali.

| Tipologie di intervento | Tipologie di intervento |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Messa in sicurezza; • Ripristino; • Pulizia; • Tinteggiatura | <ul style="list-style-type: none"> • Impatto sul cambiamento climatico (GWP), misurato in kg di CO2 EQ; • Consumo di risorse energetiche (CED), misurato in Mega Joule (MJ); • Consumo idrico, misurato in kg di acqua utilizzata. |

6.1 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

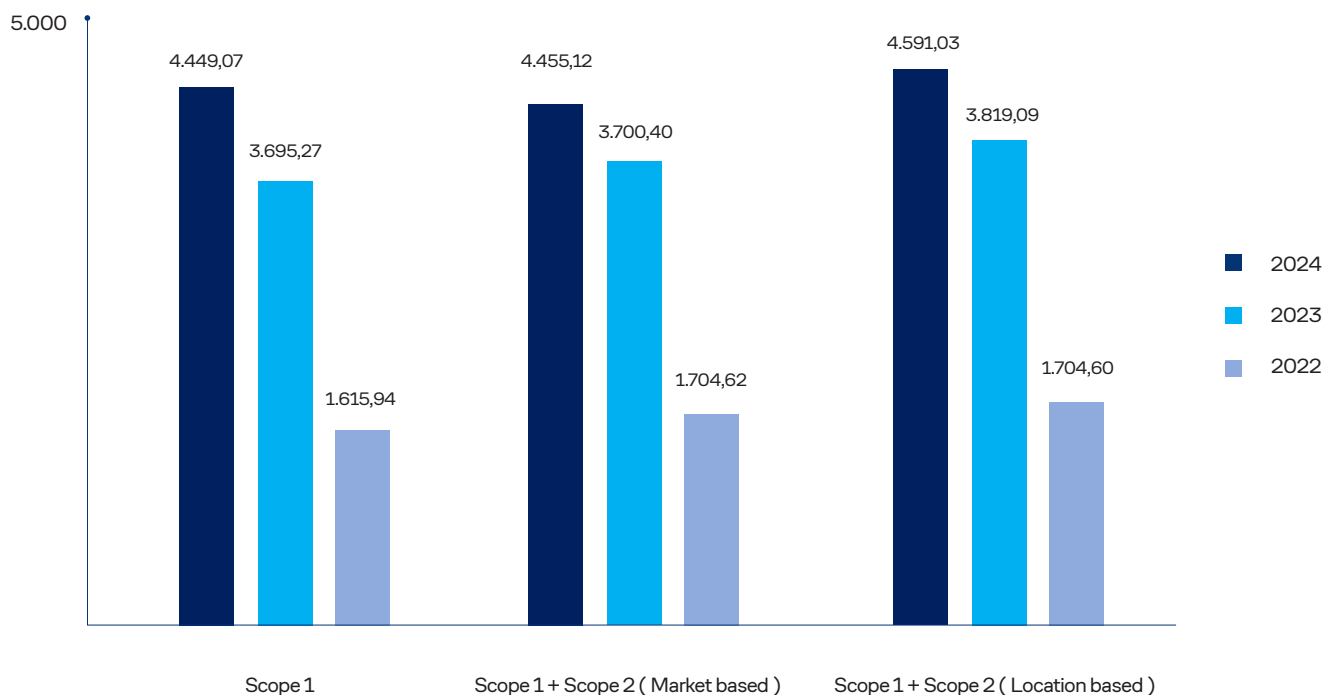
L'analisi LCA ha permesso di esaminare i potenziali impatti ambientali associati alle attività di EdiliziAcrobatica, con lo scopo di ottimizzare i processi e comunicare le informazioni ambientali in modo trasparente. I risultati dello studio hanno mostrato come gli interventi di edilizia in doppia fune abbiano un impatto ambientale minore rispetto ai metodi tradizionali.

Per valutare concretamente il proprio contributo alla lotta contro il cambiamento climatico, Acrobatica monitora attentamente le emissioni di gas a effetto serra, calcolate utilizzando la metodologia indicata dal GHG Protocol ed espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq). All'interno del presente Bilancio di Sostenibilità, Acrobatica ha preso in considerazione le emissioni di Scope 1, ovvero prodotte direttamente dai consumi dell'organizzazione, e le emissioni di Scope 2, ovvero derivanti dalla generazione di energia acquistata e utilizzata dall'organizzazione. Per calcolare queste emissioni, vengono utilizzati due distinti approcci di calcolo:

- **Market Based (MB)**, che attribuisce un fattore emissivo di CO₂eq nullo ai consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (ad esempio, le garanzie di origine);
- **Location Based (LB)**, che prevede l'utilizzo di un fattore di CO₂eq medio sulla base dell'energy mix nazionale.

Il perimetro dei dati analizzati varia a seconda dell'anno di riferimento: nel 2022, l'analisi ha riguardato EdiliziAcrobatica S.p.A., EdiliziAcrobatica France SaS e EdiliziAcrobatica Iberica sl; nel 2023 è stata aggiunta EdiliziAcrobatica Monaco SAM, mentre nel 2024, l'analisi è stata ulteriormente estesa, includendo Enigma Capital Investments LLC in Medio Oriente. Per questo motivo, le emissioni di CO₂ sono aumentate nel loro complesso.

Emissioni Scope 1 e Scope 2 (t CO2 eq)



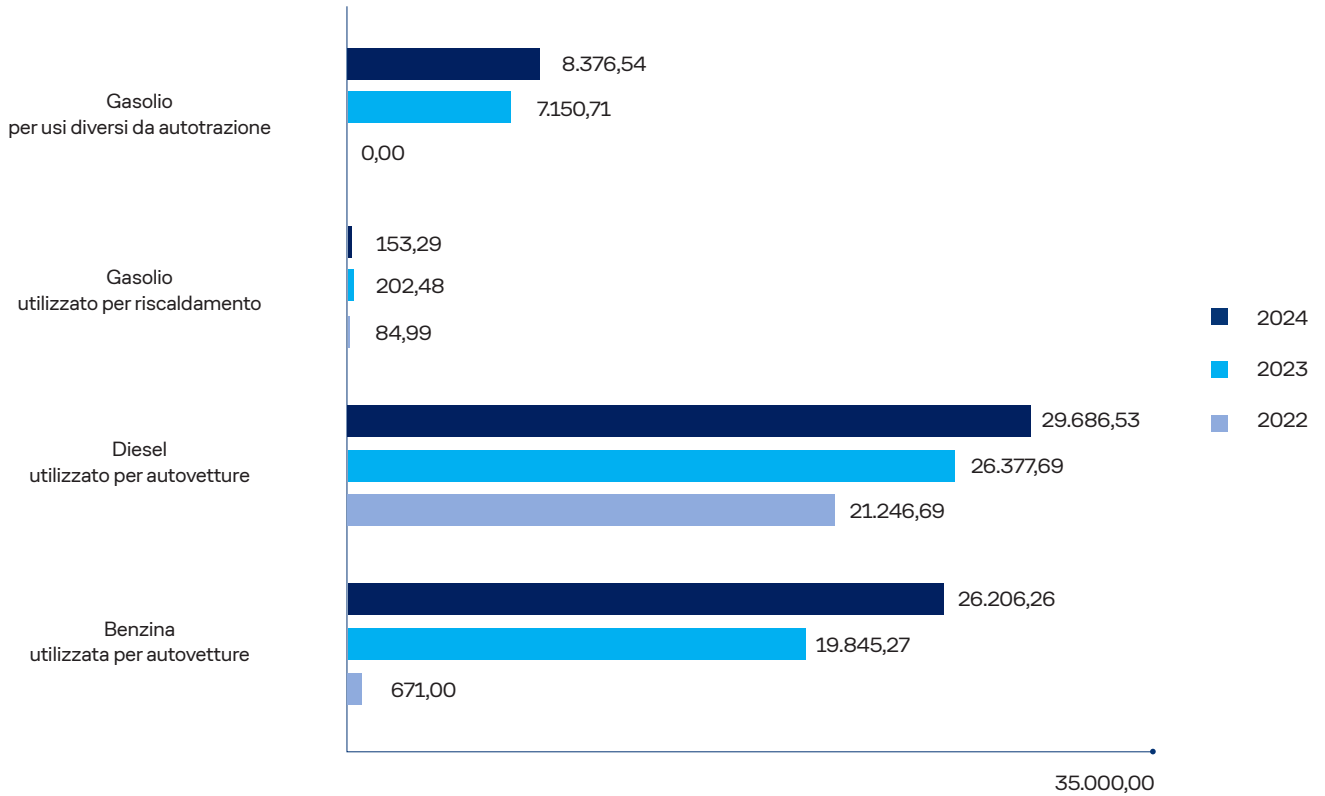
6.2 ENERGIA

L'intensità delle emissioni, ovvero un indicatore relativo alla quantità di emissioni di CO2 prodotte per ogni unità di fatturato, è aumentata tra il 2023 e il 2024, passando da 0,024 a 0,030 tCO2eq/fatturato. L'incremento è attribuibile all'aumento delle emissioni registrato da tutte le società del Gruppo.

Acrobatica è costantemente impegnata nell'adottare iniziative di efficientamento energetico e nel promuovere una cultura aziendale di rispetto per l'ambiente, sensibilizzando i dipendenti verso l'adozione di comportamenti responsabili. Questo impegno nasce dalla consapevolezza dell'impatto che il proprio business genera dal punto di vista ambientale e si concretizza nella minimizzazione di sprechi di energia e risorse.

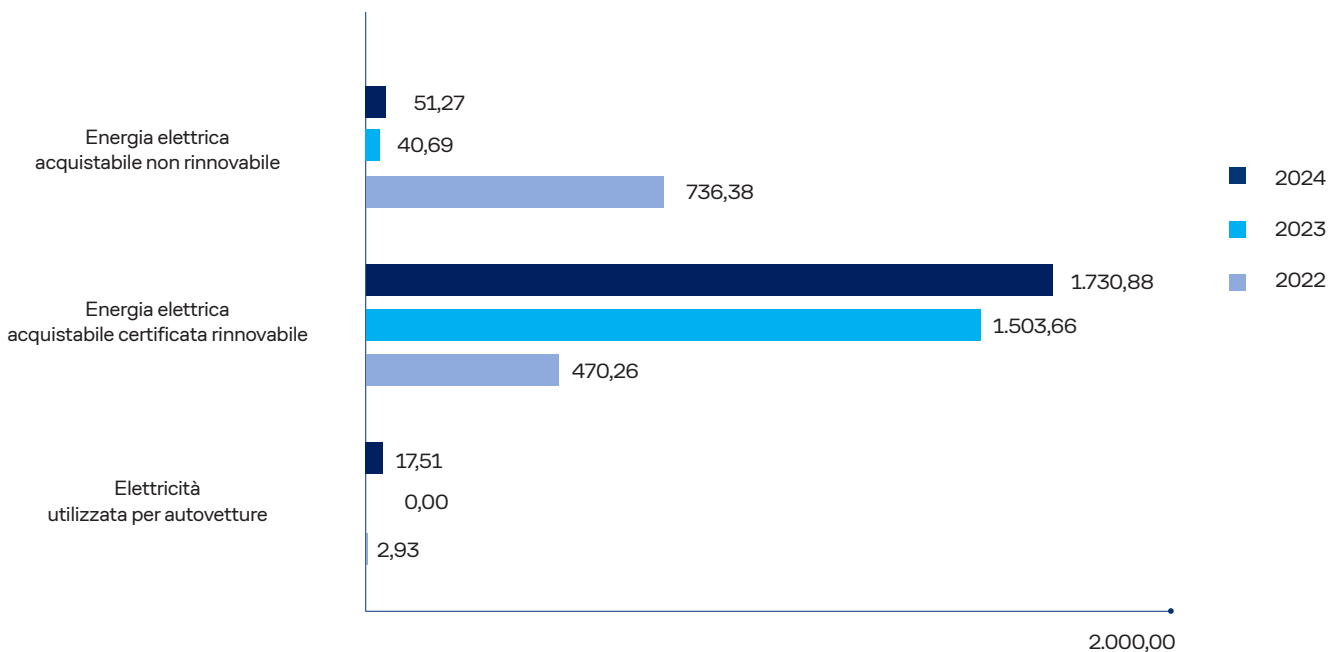
Il perimetro dei dati analizzati è variato come indicato sopra. Per natura delle attività svolte, i consumi del Gruppo coinvolgono diverse fonti energetiche: gas naturale per il riscaldamento degli spazi, **diesel** e **benzina** utilizzati per il rifornimento dei veicoli aziendali, **gasolio** per usi diversi da autotrazione ed **energia elettrica** acquistata (rinnovabile e non rinnovabile), utilizzata per le utenze degli uffici, dei magazzini e in parte per l'alimentazione delle auto elettriche. Per la raccolta dei dati, sono state consultate bollette energetiche, carte carburante, tessere di ricarica per auto elettriche e il portale delle Società del Gruppo.

Combustibili fossili (GJ)



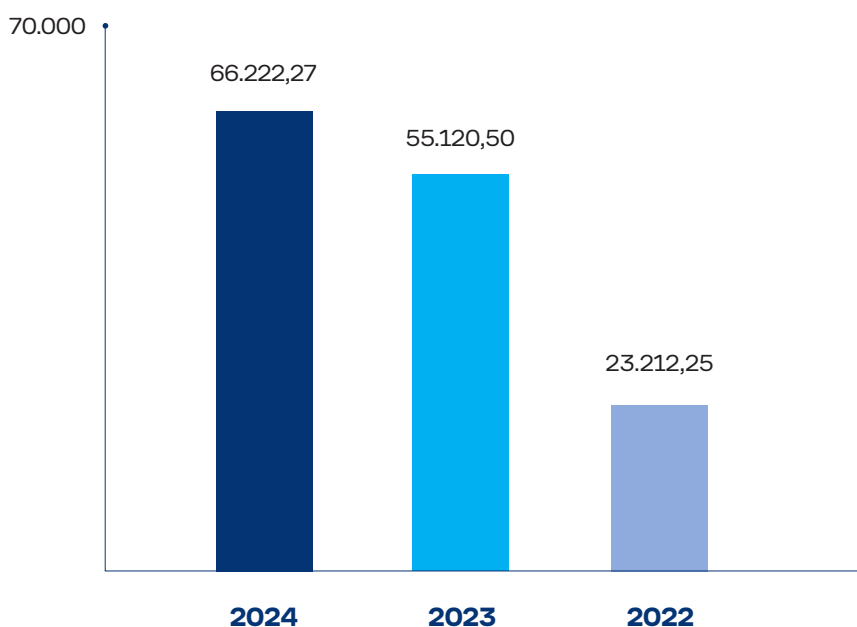
Il grafico evidenzia un incremento generale nel consumo di combustibili. In particolare, l'utilizzo del gasolio per usi non legati all'autotrazione è esclusivo della società emiratina. Allo stesso modo, il significativo aumento del consumo di benzina per autovetture a livello di Gruppo è riconducibile all'elevato utilizzo di questo carburante da parte della stessa Società.

Energia elettrica (GJ)



Come si nota dal grafico, la quota di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili ha registrato un incremento rispetto al periodo precedente, passando da 1504 GJ nel 2023 a 1731 GJ nel 2024. Tutte le Società del Gruppo utilizzano energia elettrica da fonti rinnovabili ad esclusione della Società Monaco Sam ed Enigma Capital Llc. Nel corso dei prossimi anni è desiderio della capogruppo poter adeguare tutte le società ai migliori standard.

Consumi totali (GJ)



Da quanto si evince dai dati legati alle emissioni, l’inclusione all’interno del perimetro dei dati relativi alla società Emiratina, ha contribuito ad un innalzamento dei consumi totali che però rimane sostanzialmente allineato in rapporto al numero di sedi e al numero di dipendenti. Dei consumi totali:

- il 52,94% è attribuibile a EdiliziAcrobatica S.p.A.,
- il 5,10% a EdiliziAcrobatica France SaS,
- lo 0,58% a EdiliziAcrobatica Iberica sl,
- lo 0,23% a EdiliziAcrobatica Monaco SAM,
- il 41,15% a Enigma Capital Investments LLC.

Nel 2024 registra, inoltre, un'intensità energetica pari a 0,43 GJ/fatturato, un valore in crescita rispetto allo 0,35 dell'anno precedente. L'intensità energetica è un indicatore che misura l'efficienza con cui un'organizzazione utilizza l'energia, esprimendo il rapporto tra il consumo energetico e il fatturato.

EdiliziAcrobatica S.p.A. è fortemente impegnata nella promozione della mobilità sostenibile, con l'obiettivo di massimizzare gli effetti positivi sull'ambiente derivanti dai propri servizi. La capillarità di Acrobatica sul territorio si rivela un vantaggio cruciale per la riduzione degli impatti ambientali, poiché consente di ottimizzare i percorsi degli operatori e minimizzare la distanza da percorrere per raggiungere i cantieri. Inoltre, l'eliminazione dell'uso dei ponteggi diminuisce significativamente il numero di viaggi necessari per il loro montaggio e smontaggio.

La strategia di decarbonizzazione della Società prevede la graduale sostituzione dei veicoli diesel con modelli a basse emissioni, sfruttando la naturale scadenza dei contratti di noleggio come opportunità per il rinnovamento della flotta. Al 31 dicembre 2024, l'86% del parco auto aziendale è formato da auto green (ibride o elettriche), in particolare su 193 auto totali, 166 sono ibride o elettriche. L'obiettivo è quello di raggiungere il 95% di auto green entro fine 2025.

7. ACQUE



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÁTICA

7.1 CONSUMI E PRELIEVI IDRICI

Acrobatica non esercita un controllo diretto sull'utilizzo delle risorse idriche, poiché la loro gestione è affidata ai locatori e alle amministrazioni condominiali. Le attività del Gruppo non sono soggette a particolari restrizioni normative riguardanti la qualità e quantità degli scarichi idrici, in quanto il settore in cui opera non prevede tali limitazioni.

Ad eccezione di Enigma Capital Investments, l'approvvigionamento idrico del Gruppo avviene tramite acqua comunale o altri servizi idrici pubblici o privati. Inoltre, non vengono effettuati prelievi di acqua superficiale, sotterranea, raccolta diretta di acqua piovana o di acque reflue da altre aziende.

Enigma Capital Investments, con sede negli Emirati Arabi, opera in un Paese caratterizzato da scarsità idrica, che richiede un elevato ricorso a fonti alternative per soddisfare il suo fabbisogno. L'approvvigionamento idrico è regolato dall'ente governativo locale DEWA (Dubai Electricity and Water Authority), che distribuisce l'acqua attraverso un sistema di condutture che raggiungono ogni edificio. Le principali fonti di approvvigionamento includono acque sotterranee, con disponibilità limitata a causa delle scarse precipitazioni e degli elevati tassi di evaporazione, e la desalinizzazione, con impianti che forniscono una quota significativa dell'acqua potabile. Inoltre, si utilizzano fonti d'acqua non convenzionali, come l'acqua riciclata, proveniente da acque reflue trattate e riutilizzate per l'irrigazione, scopi industriali e teleraffreddamento, e la dissalazione, attraverso processi di osmosi inversa e multistadio.

In uno dei principali progetti di Enigma Capital Investments, Ski Dubai, è stato installato un sistema di cabine toilette portatili per l'utilizzo dei dipendenti. Una società esterna si occupa dell'approvvigionamento dell'acqua potabile e della raccolta delle acque reflue quando il serbatoio di rifiuti raggiunge l'80% della sua capacità.

8. BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI



Bilancio di sostenibilità 2024

ACROBÀTICA

8.1 FATTORI DI IMPATTO DIRETTO SULLA PERDITA DI BIODIVERSITÀ

Per il Gruppo, la salvaguardia del territorio e della diversità biologica rappresenta una questione di grande rilevanza, come evidenziato da diversi fattori:

- **Conservazione degli habitat naturali:** L'attività edilizia può interagire con l'ambiente circostante; per questo motivo, la tutela della biodiversità contribuisce a mantenere in salute gli ecosistemi, favorendo la presenza di diverse specie animali e vegetali.
- **Rispetto del paesaggio e dell'identità culturale:** La salvaguardia del paesaggio è fondamentale per preservare l'identità culturale e il valore storico dei luoghi, rispettandone la storia e le tradizioni.
- **Responsabilità sociale:** La tutela della biodiversità promuove la sostenibilità e migliora il benessere della comunità locale.

Acrobatica riconosce l'importanza di tutelare il territorio e la biodiversità nello svolgimento delle proprie attività. Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo si impegna a sensibilizzare e coinvolgere i propri dipendenti attraverso la promozione di manuali di istruzione civica e ambientale, nonché l'organizzazione periodica di eventi dedicati al ripristino degli ecosistemi naturali, come parchi, spiagge e sentieri.

Inoltre, per preservare gli edifici di valore artistico e storico, Acrobatica ha creato una nuova divisione aziendale, denominata **Acrobatica Restauri**. Grazie all'utilizzo della tecnica della doppia fune di sicurezza, Acrobatica Restauri è in grado di intervenire in modo efficace, garantendo la massima cura delle opere trattate. Vengono utilizzate tinture e prodotti naturali appositamente formulati per replicare le tonalità dell'ambiente circostante, preservando l'armonia tra il monumento e il contesto territoriale. Dopo aver completato interventi di restauro su siti di rilevanza mondiale, come il Burji Khalifa, le Mura Vaticane e quelle di Carcassonne, così come per citarne alcuni, nel corso del 2024 Acrobatica ha intrapreso un nuovo progetto presso uno dei siti archeologici più famosi del mondo: Petra, in Giordania.

Grazie ad un'iniziativa promossa e organizzata da Sela for Training and Protection of Heritage, ente no-profit con sede a Petra dedicato alla salvaguardia dei beni culturali, in collaborazione e con il sostegno di Drosos Foundation e la Provincia Autonoma di Petra, un coordinatore tecnico e un restauratore di Acrobatica hanno trasmesso le loro competenze a un gruppo di giovani professionisti giordani, istruendoli sulle tecniche di restauro su fune.

La prima fase del progetto, svoltasi a Firenze a ottobre 2024, ha avuto come obiettivo quello di introdurre i giovani professionisti giordani alle tecniche di lavoro su fune, fornendo loro una solida base teorica su ancoraggi e nodi. La seconda fase, tenutasi a novembre 2024, ha avuto lo scopo di completare la parte teorica con nozioni sul lavoro in quota e in sospensione e di applicare le tecniche apprese in un contesto reale, presso il sito archeologico di Petra. In particolare, le attività svolte hanno incluso esercitazioni pratiche di ancoraggi, discesa e risalita sulle pareti esterne del monumento, passaggio di "frazionamento", cambio corda e soccorso.

Questa iniziativa ha dunque permesso ad un gruppo di giovani professionisti giordani di acquisire competenze avanzate nel restauro su fune, applicabili alla conservazione di siti archeologici. La collaborazione di Acrobatica e Sela for Training and Protection of Heritage è un esempio virtuoso di come formazione e tutela del patrimonio possano diventare motori di sviluppo economico e sociale per la comunità.



9. USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE



Bilancio di sostenibilità 2024

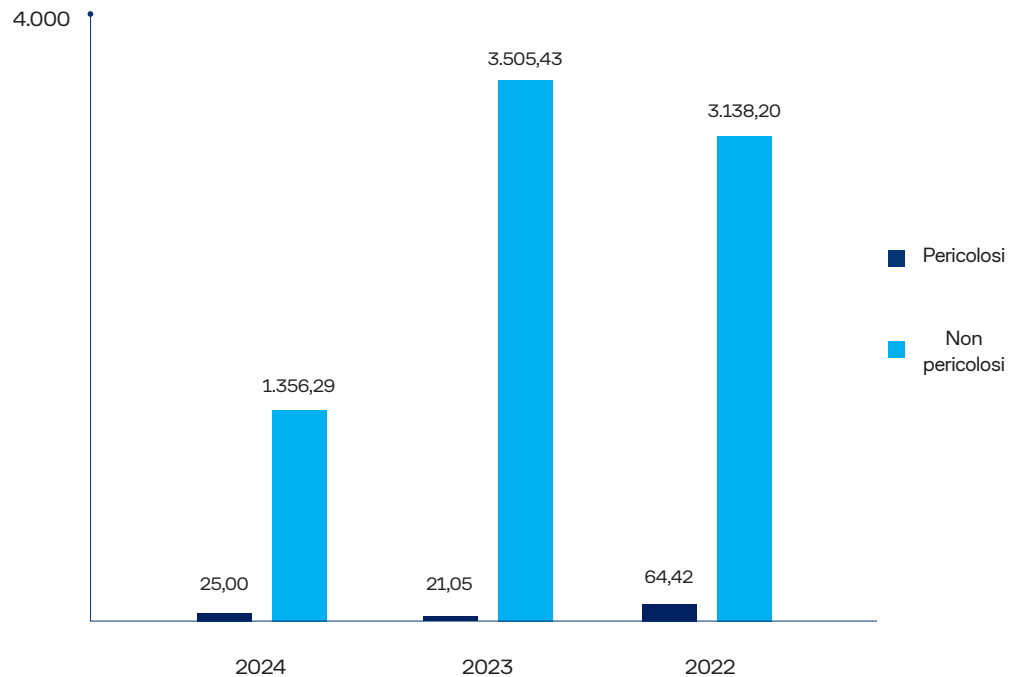
ACROBÀTICA

9.1 RIFIUTI

Acrobatica è fortemente impegnata in una gestione responsabile ed efficiente dei rifiuti, con l'obiettivo primario di minimizzare il proprio impatto ambientale. Si precisa che i dati relativi agli anni 2022 e 2023 si riferiscono esclusivamente alla Società EdiliziAcrobatica S.p.A., con sede in Italia, mentre i dati del 2024 includono anche Enigma Capital Investments LLC, con sede negli Emirati Arabi. Le informazioni relative ai rifiuti prodotti dalle altre società controllate non sono attualmente disponibili.

Tra il 2023 e il 2024 si è osservata una diminuzione del quantitativo totale di rifiuti prodotti, passando da 3.526,48 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2023 a 3.202,62 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2024 che corrisponde a una diminuzione dell'8,6%. Il grafico seguente illustra la quantità totale dei rifiuti prodotti dal 2022 al 2024, con una distinzione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Rifiuti totali prodotti (t)



Nel 2024, la percentuale di rifiuti pericolosi corrisponde al 2% del totale, registrando un lieve incremento rispetto allo 0,6% dell'anno precedente. Per EdiliziAcrobatica S.p.A., i dati relativi ai rifiuti pericolosi sono stati raccolti attraverso uno specifico software di gestione dei rifiuti. Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, la raccolta dati è avvenuta attraverso l'analisi dei formulari, dato che la registrazione tramite software non è obbligatoria secondo la normativa ambientale vigente. Per Enigma Capital Investments, i dati vengono raccolti contando il numero di viaggi effettuati dai camion della società di smaltimento rifiuti.

Le principali categorie di rifiuti rimangono invariate rispetto all'anno precedente e sono le seguenti:



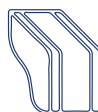
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione



Carta e cartone



Cemento



Materiali isolanti



Legno



Rifiuti urbani indifferenziati



Toner per stampa esauriti



Pitture e vernici di scarto



Rifiuti ingombranti



Terra e rocce



Ferro e acciaio



Miscele bituminose



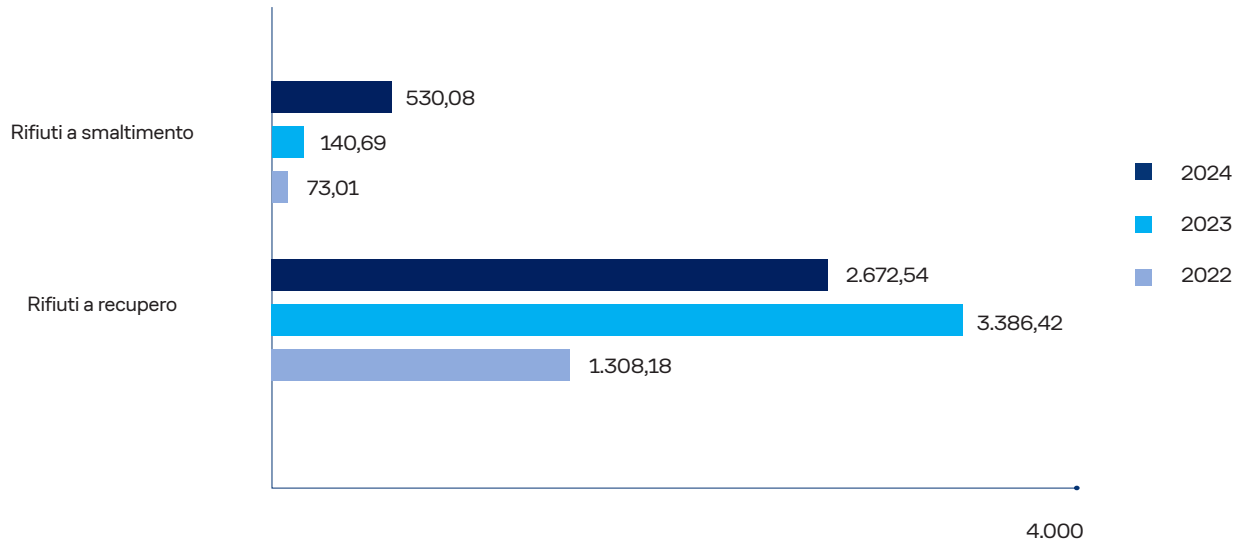
Plastica



Vetro

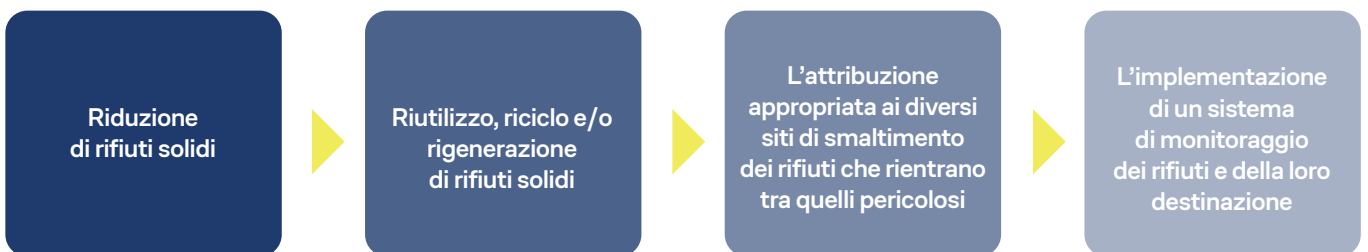
Per quanto concerne la gestione dei rifiuti, nel 2024 si registra un modesto incremento dei rifiuti destinati allo smaltimento. In dettaglio, la percentuale di rifiuti smaltiti in discarica è passata dal 5,29% del totale nel 2022 al 3,97% del totale nel 2023, per poi raggiungere il 16,55% nel 2024. Tale incremento è parzialmente attribuibile al fatto che i rifiuti prodotti dalla società emiratina, i cui dati sono inclusi solo nel 2024, sono interamente destinati allo smaltimento.

Rifiuti per destinazione (t)



Negli Emirati Arabi, la raccolta dei rifiuti derivanti dalle attività di cantiere è affidata a società terze specializzate; i tempi di raccolta vengono definiti contrattualmente, con opzioni che includono una programmazione settimanale fissa o interventi su chiamata, effettuati tramite automezzi dedicati. Anche i rifiuti liquidi, come additivi, vernici e pitture, sono gestiti da società terze qualificate, che sono sottoposte a controlli specifici per garantire il rispetto delle autorizzazioni necessarie. In Italia oltre all'utilizzo di trasporto tramite società terze, è prevista anche la possibilità di trasporto in conto proprio.

Acrobatica dimostra il suo impegno attraverso diverse iniziative, implementate negli anni precedenti.



Il Comitato ESG, in questo contesto, svolge un ruolo fondamentale nella supervisione e valutazione delle iniziative intraprese, con particolare attenzione alla gestione efficiente delle diverse tipologie di rifiuti solidi.

EVENTI SUCCESSIVI

Acrobatica Energy, controllata di **ACROBATICA**, dopo l'affermazione negli ultimi anni nella gestione di progetti di **efficientamento energetico** legati al 110 e la recente entrata nel mercato del **Fotovoltaico Residenziale**, fa un ulteriore passo nella spinta delle energie rinnovabili sviluppando un'offerta per il mercato del **Fotovoltaico Industriale** scegliendo come partner **Etica nel Sole**, azienda di riferimento del settore che vanta una presenza consolidata sul mercato dal 2008 con oltre 1000 impianti progettati e installati. Nasce dunque **VOLTICA INDUSTRIAL** la nuova **Divisione di Business di Acrobatica Energy engineered by Etica Nel Sole**.

Il 31 gennaio è stato perfezionato il closing dell'operazione di acquisizione del 80% del capitale sociale della società Verticaline S.r.l., ad esito della quale Acrobatica è divenuta titolare di una partecipazione sociale pari all'80% del capitale sociale di Verticaline, società italiana che svolge lavori di edilizia operativa su fune, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche in Veneto e in particolare nell'area di Venezia.

Nel 2024 Acrobatica ha lavorato con l'obiettivo di ottenere nel primo trimestre del 2025 la certificazione di un **Sistema di Gestione Ambientale (SGA)** per la corretta gestione delle tematiche legate all'ambiente e relative responsabilità connesse. A tutti gli effetti, il 28 febbraio 2025 Acrobatica ha ottenuto la certificazione **ISO 14001** validata dall'ente di certificazione Bureau Veritas.

| Standard GRI | Informativa | Paragrafo di riferimento | Pagina | Note |
|---|--|---|--------|--|
| GRI 2: Informativa generale 2021 | 2-1: Dettagli organizzativi | Dati societari | | |
| | 2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | Nota metodologica | | |
| | 2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | Nota metodologica | | |
| | 2-4: Revisione delle informazioni | Nota metodologica | | |
| | 2-5: Assurance esterna | Nota metodologica | | Il seguente documento non è sottoposto ad assurance esterna. |
| | 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business | 1.2 Principali attività e servizi offerti | | |
| | 2-7: Dipendenti | 4.1 Condizioni di lavoro | | |
| | 2-8: Lavoratori non dipendenti | 4.1 Condizioni di lavoro | | |
| | 2-9: Struttura e composizione della governance | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-10: Nomina e selezione del massimo organo di governo | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-11: Presidente del massimo organo di governo | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-12: Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-13: Delega di responsabilità per la gestione degli impatti | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-14: Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | 3.2 Modello di Governance Nota metodologica | | |
| | 2-17: Conoscenze collettive del massimo organo di governo | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 2-19: Norme riguardanti le remunerazioni | 4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione | | |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| | 2-20: Procedura di determinazione della retribuzione | 4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione | | |
| | 2-21: Rapporto di retribuzione totale annuale | 4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione | | |
| | 2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Lettera agli stakeholders | | |
| | | 3.6 Action Plan 2024-2026 | | |
| | 2-23: Impegno in termini di policy | 3.2 Modello di Governance | | |
| | | 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | | |
| | | 3.4 Corruzione attiva e passiva | | |
| | | 6. Cambiamenti climatici | | |
| | 2-24: Integrazione degli impegni in termini di policy | 3.2 Modello di Governance | | |
| | | 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | | |
| | | 3.4 Corruzione attiva e passiva | | |
| | | 6. Cambiamenti climatici | | |
| | 2-26: Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | 3.1 Cultura d'impresa | | |
| | 2-27: Conformità a leggi e regolamenti | 3.1 Cultura d'impresa | | |
| | | 3.2 Modello di Governance | | |
| | | 3.4 Corruzione attiva e passiva | | |
| | 2-28: Appartenenza ad associazioni | Nota metodologica | | |
| | 2-29: Coinvolgimento degli Stakeholder | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | 2-30: Contratti collettivi | 4.1 Condizioni di lavoro | | |
| TEMI MATERIALI | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-1: Processo di determinazione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare | | |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | | e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | 3-2: Elenco di temi materiali | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| Energia | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 6. Cambiamenti climatici | | |
| | | 6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici | | |
| GRI 302: Energia | 302-1: Consumo di energia all'interno dell'organizzazione | 6.2 Energia | | |
| | 302-3: Intensità energetica | 6.2 Energia | | |
| Mitigazione dei cambiamenti climatici | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i | | |

| | | | | |
|------------------------------------|---|---|--|--|
| | | rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici | | |
| GRI 305: Emissioni | 305-1: Emissioni di gas effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) | 6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici | | |
| | 305-2: Emissioni di gas effetto serra (GHG) da consumi energetici (Scope 2) | 6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici | | |
| | 305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) | 6.2 Energia | | |
| Consumi e prelievi idrici | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 7.1 Consumi e prelievi idrici | | |
| GRI 303: Acqua ed effluenti | 303-1: Interazioni con l'acqua come risorsa idrica | 7.1 Consumi e prelievi idrici | | |
| | 303-2: Gestione degli impatti correlati allo scarico idrico | 7.1 Consumi e prelievi idrici | | |
| Rifiuti | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 9.1 Rifiuti | | |
| GRI 306: Rifiuti | 306-1: Gestione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti | 9.1 Rifiuti | | |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| | 306-2: Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti | 9.1 Rifiuti | | |
| | 306-3: Rifiuti generati | 9.1 Rifiuti | | |
| | 306-4: Rifiuti non conferiti in discarica | 9.1 Rifiuti | | |
| | 306-5: Rifiuti conferiti in discarica | 9.1 Rifiuti | | |
| Condizioni di lavoro | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 4.1 Condizioni di lavoro | | |
| GRI 401: Occupazione | 401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avviciamenti dei dipendenti | 4.1 Condizioni di lavoro | | |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro | 403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | 3.24 Modello di Governance | | |
| | | 4.2 Salute e sicurezza | | |
| | 403-2: Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti | 4.2 Salute e sicurezza | | |
| | 403-3: Servizi per la salute professionale | 4.2 Salute e sicurezza | | |
| | 403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione | 4.2 Salute e sicurezza | | |
| | 403-5: Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro | 4.2 Salute e sicurezza | | |
| | 403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business | 3.2 Modello di Governance | | |
| 4.2 Salute e sicurezza | | | | |
| 403-9: Malattia professionale | 4.2 Salute e sicurezza | | | |

| Formazione e sviluppo delle competenze | | | | |
|--|---|---|--|--|
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze | | |
| GRI 404: Formazione e istruzione | 404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente | 4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze | | |
| Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti | | |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità | 405-1: Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti | 3.2 Modello di Governance | | |
| | 405-2: Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini | 4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti 4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione | | |
| Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 4.3.3. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | | |
| GRI 406: Non discriminazione | 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | 4.3.3. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | | |
| Gestione dei rapporti con i fornitori | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | | |
| GRI 204: Prassi di approvvigionamento | 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali | 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | | |
| GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori | 414-1: Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali | 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori | | |
| Corruzione attiva e passiva | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 3.2 Modello di Governance | | |
| GRI 205: Anticorruzione | 205-1: Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione | 3.4 Corruzione attiva e passiva | | |

| Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità | | | | |
|--|----------------------------------|---|--|--|
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 8.1. Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità | | |
| Diritti economici, sociali e culturali delle comunità | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 5.1 Diritti economici, sociali e culturali delle comunità | | |
| Cultura d'impresa | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | 3-3: Gestione dei temi materiali | 2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse | | |
| | | 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale | | |
| | | 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti | | |
| | | 3.1 Cultura d'impresa | | |

GRI 2-7: Dipendenti

| Dipendenti per contratto di lavoro (numero di persone) | u.m. | FY 2024 | | | FY 2023 | | | FY 2022 | | |
|--|------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT) | N° | 1.440 | 159 | 1.599 | 1.204 | 124 | 1.328 | 1.010 | 68 | 1.078 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 1.086 | 129 | 1.215 | 772 | 75 | 847 | 660 | 54 | 714 |
| Dipendenti a tempo determinato | | 354 | 30 | 384 | 432 | 49 | 481 | 350 | 14 | 364 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 69 | 9 | 78 | 55 | 7 | 62 | 48 | 7 | 55 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 69 | 8 | 77 | 50 | 5 | 55 | 44 | 6 | 50 |
| Dipendenti a tempo determinato | | - | 1 | 1 | 5 | 2 | 7 | 4 | 1 | 5 |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | 45 | 6 | 51 | 29 | 5 | 34 | 29 | 3 | 32 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 45 | 6 | 51 | 29 | 5 | 34 | 29 | 3 | 32 |
| Dipendenti a tempo determinato | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | 7 | 2 | 9 | 4 | 4 | 8 | 3 | 1 | 4 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 7 | 1 | 8 | 4 | 3 | 7 | 3 | 1 | 4 |
| Dipendenti a tempo determinato | | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | 5 | - | 5 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 5 | - | 5 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Dipendenti a tempo determinato | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | 464 | 48 | 512 | 438 | 24 | 462 | | | |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 464 | 48 | 512 | 438 | 24 | 462 | | | |
| Dipendenti a tempo determinato | | - | - | - | - | - | - | | | |
| Gruppo Acrobatica | | 2.030 | 224 | 2.254 | 1.690 | 155 | 1.895 | 1.091 | 69 | 1.170 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | | 1.676 | 192 | 1.868 | 1.294 | 112 | 1.406 | 737 | 64 | 801 |
| Dipendenti a tempo determinato | 354 | 32 | 386 | 437 | 52 | 489 | 354 | 15 | 369 | |

| Dipendenti per tipologia d'impiego (numero di persone) | u.m. | FY 2024 | | | FY 2023 | | | FY 2022 | | |
|--|------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | N° | 1.440 | 159 | 1.599 | 1.204 | 124 | 1.328 | 1.010 | 68 | 1078 |
| Dipendenti a tempo pieno | | 1.439 | 152 | 1.591 | 1.203 | 119 | 1.322 | 1.009 | 64 | 1073 |
| Dipendenti part-time | | 1 | 7 | 8 | 1 | 5 | 6 | 1 | 4 | 5 |
| EdiliziAcrobatica France SaS | | 69 | 9 | 78 | 55 | 7 | 62 | 48 | 7 | 55 |
| Full-time workers | | 68 | 9 | 77 | 54 | 7 | 61 | 48 | 7 | 55 |
| Part-time workers | | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl | | 45 | 6 | 51 | 29 | 5 | 34 | 29 | 3 | 32 |
| Full-time workers | | 45 | 5 | 50 | 29 | 5 | 34 | 29 | 3 | 32 |
| Part-time workers | | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | 7 | 2 | 9 | 4 | 4 | 8 | 3 | 1 | 4 |
| Full-time workers | | 6 | 2 | 8 | 4 | 4 | 8 | 3 | 1 | 4 |
| Part-time workers | | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | 5 | - | 5 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Full-time workers | | 5 | - | 5 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Part-time workers | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | 464 | 48 | 512 | 438 | 24 | 462 | | | |
| Full-time workers | | 464 | 48 | 512 | 438 | 24 | 462 | | | |
| Part-time workers | | - | - | - | - | - | - | | | |
| Gruppo Acrobatica | | 2.030 | 224 | 2.254 | 1.731 | 164 | 1.895 | 1.091 | 79 | 1.170 |
| Full-time workers | | 2.027 | 216 | 2.243 | 1.729 | 159 | 1.888 | 1.090 | 75 | 1.165 |
| Part-time workers | 3 | 8 | 11 | 2 | 5 | 7 | 1 | 4 | 5 | |

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

| Dipendenti per contratto di lavoro (numero di persone) | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|------|---------|---------|---------|
| Totale | N° | 250 | 235 | 194 |
| Co.Co.Co | | 5 | 5 | 5 |
| Tirocinio | | 5 | 12 | 4 |
| Collaboratori esterni | | 240 | 218 | 185 |

GRI 401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

| Nuove assunzioni | u.m | FY 2024 | | | FY 2023 | | | FY 2022 | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | N° | 466 | 53 | 519 | 533 | 85 | 618 | 376 | 31 | 407 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 222 | 12 | 234 | 256 | 37 | 293 | 150 | 7 | 157 |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 238 | 32 | 270 | 271 | 43 | 314 | 218 | 22 | 240 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 6 | 9 | 15 | 6 | 5 | 11 | 8 | 2 | 10 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 61 | 8 | 69 | 41 | 6 | 47 | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 24 | 2 | 26 | 13 | 1 | 14 | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 30 | 6 | 36 | 28 | 4 | 32 | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 7 | - | 7 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | 44 | 7 | 51 | 32 | 8 | 40 | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 13 | 3 | 16 | 6 | 1 | 7 | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 28 | 4 | 32 | 25 | 5 | 30 | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 3 | - | 3 | 1 | 2 | 3 | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | 4 | - | 4 | 3 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 1 | - | 1 | 1 | 2 | 3 | - | 1 | 1 |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 3 | - | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | - | 1 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | 1 | - | 1 | - | - | - | 1 | - | 1 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 1 | - | 1 | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | 122 | 29 | 151 | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 104 | 24 | 128 | - | - | - | - | - | - | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 18 | 5 | 23 | - | - | - | - | - | - | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Gruppo Acrobatica | 698 | 97 | 795 | 609 | 102 | 711 | 379 | 32 | 411 | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 364 | 41 | 405 | 276 | 41 | 317 | 150 | 8 | 158 | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 317 | 47 | 364 | 326 | 53 | 379 | 219 | 22 | 241 | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 17 | 9 | 26 | 7 | 8 | 15 | 10 | 2 | 12 | |

| Tasso di turnover positivo | u.m | FY 2024 | | | FY 2023 | | | FY 2022 | | |
|--------------------------------------|-----|---------|-------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|--------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT) | % | 32% | 33% | 32% | 44% | 69% | 47% | 37% | 46% | 38% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 48% | 40% | 48% | 73% | 123% | 77% | 63% | 78% | 64% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 25% | 28% | 25% | 33% | 50% | 34% | 29% | 39% | 30% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 19% | 60% | 33% | 22% | 63% | 31% | 28% | 67% | 31% |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 88% | 89% | 88% | 75% | 86% | 76% | 0% | 0% | 0% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 109% | 67% | 104% | 100% | 50% | 93% | 0% | 0% | 0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 73% | 120% | 78% | 72% | 100% | 74% | 0% | 0% | 0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 117% | 0% | 100% | 0% | 100% | 25% | 0% | 0% | 0% |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | 98% | 117% | 100% | 110% | 160% | 118% | 0% | 0% | 0% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 130% | 150% | 133% | 100% | - | 117% | 0% | - | 0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 85% | 100% | 86% | 109% | 125% | 111% | 0% | 0% | 0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 150% | - | 150% | - | 200% | 300% | 0% | - | 0% |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | 57% | 0% | 44% | 75% | 75% | 75% | 67% | 100% | 75% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 100% | 0% | 50% | - | 100% | 150% | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 60% | 0% | 50% | 67% | 50% | 60% | 100% | 0% | 50% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | - | 0% | 0% | - | 0% | 50% | - | 50% |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | 20% | - | 20% | 0% | - | 0% | 100% | - | 100% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 0% | - | 0% | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 100% | - | 100% | 0% | - | 0% | 100% | - | 100% |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | 26% | 60% | 29% | 0% | 0% | 0% | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 32% | 267% | 38% | 0% | 0% | 0% | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 13% | 14% | 13% | 0% | 0% | 0% | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | - | 23700% | - | - | - |
| Gruppo Acrobatica | | 34% | 43% | 35% | 35% | 62% | 37,5% | 35% | 41% | 35,1% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 44% | 91% | 47% | 46% | 93% | 49% | 58% | 80% | 59% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 27% | 29% | 27% | 30% | 48% | 32% | 28% | 34% | 28% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 39% | 50% | 42% | 20% | 80% | 33% | 26% | 40% | 27% |

| Cessazioni | u.m | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|-----------------------------------|-----|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT) | N° | 331 | 44 | 375 | 343 | 26 | 369 | 200 | 7 | 207 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 126 | 26 | 152 | 128 | 13 | 141 | 65 | 2 | 67 |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 196 | 15 | 211 | 209 | 13 | 222 | 131 | 5 | 136 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 9 | 3 | 12 | 6 | - | 6 | 4 | - | 4 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 38 | 4 | 42 | 38 | 6 | 44 | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 13 | - | 13 | 12 | 1 | 13 | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 23 | 4 | 27 | 24 | 4 | 28 | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 2 | - | 2 | 2 | 1 | 3 | - | - | - |

| | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|----------|------------|
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | 41 | 6 | 47 | 32 | 6 | 38 | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 15 | 1 | 16 | 4 | - | 4 | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 22 | 4 | 26 | 25 | 5 | 30 | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 4 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | 1 | 2 | 3 | 1 | - | 1 | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 1 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | 39 | 6 | 45 | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 31 | 4 | 35 | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 8 | 2 | 10 | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Gruppo Acrobatica | 450 | 62 | 512 | 414 | 38 | 452 | 200 | 7 | 207 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 185 | 32 | 217 | 144 | 14 | 158 | 65 | 2 | 67 |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 250 | 26 | 276 | 258 | 22 | 280 | 131 | 5 | 136 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 15 | 4 | 19 | 12 | 2 | 14 | 4 | - | 4 |

| Tasso di turnover negativo | u.m | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|--|-----|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT) | % | 23% | 28% | 23% | 28% | 21% | 28% | 20% | 10% | 19% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 27% | 87% | 31% | 36% | 43% | 37% | 27% | 22% | 27% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 21% | 13% | 20% | 25% | 15% | 24% | 18% | 9% | 17% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 29% | 20% | 26% | 22% | - | 17% | 14% | - | 13% |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 55% | 44% | 54% | 69% | 86% | 71% | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 59% | - | 52% | 92% | 50% | 87% | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 56% | 80% | 59% | 62% | 100% | 65% | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 33% | - | 29% | 67% | 100% | 75% | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | 91% | 100% | 92% | 110% | 120% | 112% | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 150% | 50% | 133% | 67% | - | 67% | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 67% | 100% | 70% | 109% | 125% | 111% | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 200% | - | 250% | - | 100% | 400% | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | 14% | 100% | 33% | 25% | - | 13% | - | - | - | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | - | 100% | 50% | - | - | - | - | - | - | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 20% | 100% | 33% | - | - | - | - | - | - | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | 100% | - | 100% | - | - | - | |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | 8% | 13% | 9% | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 10% | 44% | 11% | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 6% | 5% | 6% | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Gruppo Acrobatica | 22% | 28% | 23% | 24% | 23% | 23,9% | 18% | 9% | 17,7% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | 23% | 71% | 25% | 24% | 32% | 24% | 25% | 20% | 25% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 21% | 16% | 21% | 24% | 20% | 23% | 17% | 8% | 16% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 34% | 22% | 31% | 34% | 20% | 31% | 10% | - | 9% |

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro

| Infortuni | u. m | FY 2024 | | | FY 2023 | | | FY 2022 | | | |
|---------------------------------------|------|---------|-------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|--------|---|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale | |
| Infortuni registrabili | N° | 126 | 1 | 126 | 127 | 6 | 133 | 69 | 3 | 72 | |
| Sul lavoro | | 102 | 1 | 102 | 112 | 2 | 114 | 62 | 1 | 63 | |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | 91 | - | 91 | 90 | 2 | 92 | 44 | - | 44 | |
| EdiliziAcrobatic a France SaS | | 4 | 1 | 5 | 14 | - | 14 | 18 | 1 | 19 | |
| EdiliziAcrobatic a ibérica sl | | 3 | - | 3 | 6 | - | 6 | - | - | - | |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Enigma Capital Investments Llc | | 3 | - | 3 | 2 | - | 2 | - | - | - | |
| In-itinere | | 24 | - | 24 | 15 | 4 | 19 | 7 | 2 | 9 | |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | 23 | - | 23 | 15 | 4 | 19 | 7 | 1 | 8 | |
| EdiliziAcrobatic a France SaS | | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | |
| EdiliziAcrobatic a ibérica sl | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Enigma Capital Investments Llc | | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| Decessi a seguito di infortuni | | N° | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sul lavoro | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatic a France SaS | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatic a ibérica sl | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| In-itinere | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica France SaS | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | | - | - | - | 2 | - | 2 | - | - | - |
| Sul lavoro | | - | - | - | 2 | - | 2 | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica France SaS | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc | N° | - | - | - | 2 | - | 2 | - | - | - |
| In-itinere | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica France SaS | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Numero totale di ore lavorate | | 3.056.821 | 290.038 | 3.346.859 | 2.588.704 | 170.948 | 2.759.652 | 1.504.025 | 94.778 | 1.598.803 |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. | h | 2.130.629 | 266.022 | 2.396.651 | 1.756.327 | 159.644 | 1.915.971 | 1.440.114 | 91.922 | 1.532.036 |
| EdiliziAcrobatica France SaS | | 101.532 | 9.138 | 110.670 | 38.809 | 4.727 | 43.536 | 63.911 | 2.856 | 66.767 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|
| EdiliziAcrobatic a ibérica sl | | 70.556 | 10.162 | 80.718 | 24.902 | - | 24.902 | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. | | 7.248 | 4.716 | 11.964 | 7.986 | 6.577 | 14.563 | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. | | 9.576 | - | 9.576 | 1.872 | - | 1.872 | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc | | 737.280 | - | 737.280 | 758.808 | - | 758.808 | | | - |
| Tasso di infortuni registrabili | % | 41,219 | 3,448 | 37,65 | 49,059 | 35,098 | 48,19 | 45,877 | 31,653 | 45,034 |
| Tasso di decessi a seguito di infortuni | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Tasso di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | | - | - | - | 0,773 | - | 0,725 | - | - | - |

GRI 404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

| Ore medie di formazione per genere e livello | u.m | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | ore./N. | 71,54 | 76,78 | 72,07 | 103,08 | 85,32 | 101,42 | 75,87 | 281,71 | 88,85 |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | 75,00 | 70,62 | 86,00 | 80,00 | 84,15 | 110,63 | 86,25 | 102,50 |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | 79,00 | 77,00 | 92,00 | 84,00 | 88,57 | 155,55 | 131,50 | 150,39 |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | 80,00 | 77,98 | 98,00 | 82,00 | 92,64 | 192,21 | 84,79 | 153,67 |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 71,00 | 74,00 | 71,17 | 104,00 | 90,00 | 103,35 | 62,69 | 1.276,09 | 77,41 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | ore./N. | 64,88 | 78,44 | 66,45 | 65,07 | 78,29 | 66,56 | 110,00 | 186,57 | 119,75 |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | - | 69,00 | - | - | - | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | 79,00 | 75,11 | 74,00 | - | 74,00 | - | - | - |

| | | | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | 80,00 | 77,83 | 77,00 | 80,00 | 78,07 | 88,20 | 55,00 | 78,71 |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 60,00 | 74,00 | 60,57 | 60,00 | 74,00 | 60,72 | 157,07 | 1.086,00 | 189,10 |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | ore./N. | 65,24 | 79,00 | 66,86 | 67,21 | 79,40 | 69,00 | 154,95 | 374,47 | 175,53 |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | - | 69,00 | 69,00 | - | 69,00 | 140,50 | - | 158,00 |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | - | 74,00 | 74,00 | 79,00 | 76,14 | 33,25 | 27,00 | 32,00 |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | 80,00 | 78,07 | 77,00 | 80,00 | 77,67 | 234,70 | 308,50 | 247,00 |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 61,00 | 74,00 | 61,39 | 61,00 | - | 61,00 | 133,31 | - | 167,46 |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | ore./N. | 72,57 | 79,50 | 74,11 | 72,25 | 79,75 | 76,00 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | - | 69,00 | 69,00 | - | 69,00 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | 79,00 | 76,50 | 74,00 | 79,00 | 76,50 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | 80,00 | 78,00 | 77,00 | 80,00 | 79,25 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 71,00 | - | 71,00 | - | - | - | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | ore./N. | 71,80 | - | 71,80 | 69,00 | - | 69,00 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | - | 69,00 | 69,00 | - | 69,00 | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | - | 77,00 | - | - | - | - | - | - |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 71,00 | - | 71,00 | - | - | - | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | ore./N. | 11,19 | 8,23 | 10,91 | 7,76 | 6,25 | 7,69 | | | - |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | - | 69,00 | 69,00 | 75,00 | 70,20 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | 79,00 | 75,79 | - | - | - | | | |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | - | 43,89 | 77,00 | - | 48,29 | | | |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | - | - | - | - | - | - | | | |
| Totale | ore./N. | 57,39 | 62,24 | 57,87 | 77,06 | 73,13 | 76,72 | 79,19 | 273,23 | 92,29 |
| Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri) | ore./N. | 69,00 | 75,00 | 70,24 | 78,87 | 79,00 | 78,90 | 97,17 | 95,00 | 96,63 |
| Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager) | ore./N. | 74,00 | 79,00 | 75,98 | 80,55 | 82,00 | 81,00 | 93,55 | 90,67 | 93,00 |
| Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati) | ore./N. | 77,00 | 51,09 | 67,80 | 91,29 | 61,73 | 81,02 | 186,30 | 90,98 | 154,12 |
| Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai) | ore./N. | 54,56 | 74,00 | 55,41 | 75,38 | 89,41 | 75,86 | 66,49 | 1.197,46 | 81,97 |

GRI 405-1: Diversità tra i dipendenti

| Dipendenti per categoria (numero) | u.m. | 2024 | | | | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|
| | | Uomini | Donne | Totale | Age share | Uomini | Donne | Totale | Age share | Uomini | Donne | Totale | Age share |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri) | N° | 1% | 4% | 2% | | 1% | 6% | 2% | | 1% | 6% | 1% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 1% | 5% | 2% | 1,9% | 2% | 8% | 2% | 2,3% | 1% | 7% | 1% | 1,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 16% | 7% | 13% | 13,0% | 15% | 13% | 14% | 14,3% | 14% | 0% | 13% | 12,5% |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 0% | 6% | 1% | | 1% | 5% | 1% | | 2% | 9% | 3% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 1% | 8% | 1% | 1,4% | 1% | 7% | 1% | 1,3% | 3% | 9% | 3% | 3,3% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 7% | 0% | 6% | 5,7% | 3% | 33% | 6% | 6,3% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 9% | 41% | 12% | | 10% | 47% | 13% | | 8% | 69% | 12% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 6% | 60% | 9% | 9,2% | 3% | 53% | 7% | 7,1% | 1% | 89% | 4% | 4,1% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | 10% | 39% | 13% | 13,0% | 11% | 47% | 14% | 14,4% | 9% | 66% | 13% | 13,3% | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 42% | 20% | 35% | 34,8% | 48% | 25% | 43% | 42,9% | 45% | 67% | 47% | 46,9% | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|------------|------------|-------------|-------|------------|------------|-------------|-------|------------|------------|-------------|-------|
| Categoria 4 (Operai) | | 89% | 49% | 85% | | 88% | 42% | 84% | | 89% | 16% | 84% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 94% | 40% | 91% | 90,8% | 97% | 47% | 93% | 92,9% | 99% | 11% | 96% | 95,9% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 88% | 48% | 84% | 83,7% | 87% | 38% | 82% | 82,0% | 87% | 18% | 83% | 82,5% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 42% | 73% | 52% | 52,2% | 30% | 63% | 37% | 37,1% | 38% | 0% | 34% | 34,4% |
| Totale | | 90% | 10% | 100% | | 91% | 9% | 100% | | 94% | 6% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 32% | 19% | 31% | 30,7% | 29% | 24% | 29% | 28,8% | 23% | 13% | 23% | 22,8% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 66% | 72% | 66% | 66,4% | 69% | 69% | 69% | 68,6% | 74% | 82% | 74% | 74,2% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 2% | 9% | 3% | 2,9% | 2% | 6% | 3% | 2,6% | 3% | 4% | 3% | 3,0% |
| Gender Share | % | 90% | 10% | | | 91% | 9% | | | 94% | 6% | | |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti) | | 3% | 0% | 3% | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 0% | 0% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 2% | 0% | 2% | 2% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 17% | 0% | 14% | 14% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 10% | 22% | 12% | | 16% | 0% | 15% | | 21% | 29% | 22% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 5% | 0% | 4% | 4,0% | 8% | 0% | 7% | 6,7% | 13% | 0% | 13% | 12,5% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 12% | 40% | 15% | 15,2% | 15% | 0% | 14% | 14,0% | 22% | 0% | 19% | 19,4% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 17% | 0% | 14% | 14,3% | 67% | 0% | 50% | 50,0% | 33% | 100% | 50% | 50,0% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 19% | 56% | 23% | | 16% | 71% | 23% | | 21% | 57% | 25% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | N° | 18% | 67% | 24% | 24,0% | 8% | 50% | 13% | 13,3% | 20% | 100% | 25% | 25,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 17% | 60% | 22% | 21,7% | 21% | 100% | 28% | 27,9% | 19% | 75% | 26% | 25,8% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 33% | 0% | 29% | 28,6% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 33% | 0% | 25% | 25,0% |
| Categoria 4 (Operai) | | 68% | 22% | 63% | | 67% | 29% | 63% | | 58% | 14% | 53% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 77% | 33% | 72% | 72,0% | 85% | 50% | 80% | 80,0% | 67% | 0% | 63% | 62,5% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 68% | 0% | 61% | 60,9% | 64% | 0% | 58% | 58,1% | 59% | 25% | 55% | 54,8% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 33% | 100% | 43% | 42,9% | 33% | 100% | 50% | 50,0% | 33% | 0% | 25% | 25,0% |
| Totale | | 88% | 12% | 100% | | 89% | 11% | 100% | | 87% | 13% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 32% | 33% | 32% | 32,1% | 24% | 29% | 24% | 24,2% | 31% | 14% | 29% | 29,1% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 59% | 11% | 59% | 59,0% | 71% | 57% | 69% | 69,4% | 56% | 57% | 56% | 56,4% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 9% | 6% | 9% | 9,0% | 5% | 14% | 6% | 6,5% | 13% | 29% | 15% | 14,5% |
| Gender Share | % | 88% | 12% | | | 89% | 11% | | | 87% | 13% | | |

| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|------------|------------|-------------|-------|------------|------------|-------------|--------|------------|------------|-------------|--------|
| Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri) | | 2% | 0% | 2% | | 7% | 0% | 6% | | 7% | 0% | 6% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 3% | 0% | 3% | 2,7% | 9% | 0% | 7% | 7,4% | 10% | 0% | 8% | 8,3% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 7% | 0% | 6% | | 14% | 60% | 21% | | 14% | 33% | 16% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 33% | 0% | 33% | 33,3% | 29% | 0% | 29% | 28,6% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 6% | 0% | 5% | 5,4% | 9% | 50% | 15% | 14,8% | 10% | 33% | 13% | 12,5% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 50% | 0% | 50% | 50,0% | 0% | 100% | 100% | 100,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 20% | 83% | 27% | | 24% | 40% | 26% | | 34% | 67% | 38% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 40% | 100% | 50% | 50,0% | 33% | 0% | 33% | 33,3% | 14% | 0% | 14% | 14,3% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 15% | 75% | 22% | 21,6% | 22% | 50% | 26% | 25,9% | 38% | 67% | 42% | 41,7% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 100% | 0% | 100% | 100,0% |
| Categoria 4 (Operai) | | 71% | 17% | 65% | | 55% | 0% | 47% | | 45% | 0% | 41% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 60% | 0% | 50% | 50,0% | 33% | 0% | 33% | 33,3% | 57% | 0% | 57% | 57,1% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 76% | 25% | 70% | 70,3% | 61% | 0% | 52% | 51,9% | 43% | 0% | 38% | 37,5% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 50% | 0% | 50% | 50,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Totale | | 88% | 12% | 100% | | 85% | 15% | 100% | | 91% | 9% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 22% | 33% | 24% | 23,5% | 21% | 0% | 18% | 17,6% | 24% | 0% | 22% | 21,9% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 73% | 67% | 73% | 72,5% | 79% | 80% | 79% | 79,4% | 72% | 100% | 75% | 75,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 4% | 0% | 4% | 3,9% | 0% | 20% | 3% | 2,9% | 3% | 0% | 3% | 3,1% |
| Gender Share | % | 88% | 12% | | | 85% | 15% | | | 91% | 9% | | |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri) | | 29% | 0% | 22% | | 50% | 0% | 25% | | 33% | 0% | 25% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 20% | 0% | 17% | 17% | 33% | 0% | 20% | 20% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | N° | 100% | 0% | 100% | 100% | 100% | 0% | 100% | 100% | 50% | 0% | 50% | 50,0% |
| Categoria 2 (es. Manager e 1 livello) | | 14% | 50% | 22% | | 25% | 25% | 25% | | 67% | 0% | 50% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 20% | 100% | 33% | 33% | 33% | 50% | 40% | 40% | 100% | 0% | 50% | 50,0% |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------------|--------|
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 50% | 0% | 50% | 50,0% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 29% | 50% | 33% | | 25% | 75% | 50% | | 0% | 0% | 0% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 100% | 50% | 50% | 0% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 40% | 0% | 33% | 33% | 33% | 50% | 40% | 40% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 4 (Operai) | | 29% | 0% | 22% | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 100% | 25% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 100% | 0% | 50% | 50% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 20% | 0% | 17% | 17% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 50% | 50,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Totale | | 78% | 22% | 100% | | 50% | 50% | 100% | | 75% | 25% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 14% | 50% | 22% | 11% | 0% | 50% | 25% | 25,0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 71% | 50% | 67% | 33% | 75% | 50% | 63% | 62,5% | 33% | 100% | 50% | 50,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 14% | 0% | 11% | 6% | 25% | 0% | 13% | 12,5% | 67% | 0% | 50% | 50,0% |
| Gender Share | % | 78% | 22% | | | 50% | 50% | | | 75% | 25% | | |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri) | | 20% | 0% | 20% | | 100% | 0% | 100% | | 100% | 0% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 100% | 0% | 100% | 100% | 100% | 0% | 100% | 100% | 100% | 0% | 100% | 100,0% |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 0% | 0% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | N° | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 20% | 0% | 20% | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 0% | 0% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 25% | 0% | 25% | 25% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Categoria 4 (Operai) | | 60% | 0% | 60% | | 0% | 0% | 0% | | 0% | 0% | 0% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 75% | 0% | 75% | 75% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|-------------|------------|-------------|------|-------------|------------|-------------|------|-------------|-----------|-------------|--------|
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| Totale | | 100% | 0% | 100% | | 100% | 0% | 100% | | 100% | 0% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 80% | 0% | 80% | 80% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 20% | 0% | 20% | 20% | 100% | 0% | 100% | 100% | 100% | 0% | 100% | 100,0% |
| Gender Share | % | 100% | 0% | | | 100% | 0% | | | 100% | 0% | | |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti/quadri) | | 0% | 0% | 0% | | 2% | 8% | 2% | | | | | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 1% | 0% | 1% | 1% | 3% | 14% | 4% | 4% | | | | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 33% | 0% | 20% | 20% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 2% | 10% | 3% | | 0% | 0% | 0% | | | | | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 7% | 14% | 8% | 8% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 12% | 90% | 20% | | 8% | 92% | 13% | | | | | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | N° | 7% | 100% | 9% | 9% | 7% | 100% | 11% | 11% | | | | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 24% | 86% | 37% | 37% | 9% | 86% | 14% | 14% | | | | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 67% | 100% | 80% | 80% | 67% | 0% | 67% | 67% | | | | |
| Categoria 4 (Operai) | | 85% | 0% | 77% | | 90% | 0% | 85% | | | | | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 93% | 0% | 91% | 91% | 93% | 0% | 89% | 89% | | | | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 69% | 0% | 54% | 54% | 87% | 0% | 81% | 81% | | | | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0% | 33% | 0% | 33% | 33% | | | | |
| Totale | | 91% | 9% | 100% | | 95% | 5% | 100% | | | | | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 70% | 19% | 65% | 65% | 53% | 42% | 100% | 100% | | | | |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 30% | 77% | 34% | 34% | 46% | 58% | 100% | 100% | | | | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 1% | 4% | 1% | 1% | 1% | 0% | 100% | 100% | | | | |
| Gender Share | % | 91% | 9% | | | 95% | 5% | | | | | | |
| Totale | | | | | | | | | | | | | |
| Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri) | | 1% | 3% | 2% | | 2% | 6% | 2% | | 1% | 5% | 1% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | N° | 0% | 0% | 0% | 0,0% | 0% | 0% | 0% | 0,2% | 0% | 0% | 0% | 0,0% |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|------------|------------|-------------|-------|------------|------------|-------------|-------|------------|------------|-------------|-------|
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 2% | 4% | 2% | 1,8% | 2% | 8% | 3% | 2,7% | 1% | 6% | 1% | 1,2% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 20% | 6% | 16% | 16,1% | 17% | 10% | 16% | 15,6% | 15% | 0% | 14% | 13,6% |
| Categoria 2 (es. Manager) | | 1% | 8% | 2% | | 1% | 6% | 2% | | 3% | 11% | 4% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0% | 0% | 0% | 0,1% | 0% | 0% | 0% | 0,5% | 2% | 0% | 1% | 1,5% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 2% | 11% | 3% | 3,0% | 1% | 8% | 2% | 2,0% | 4% | 9% | 4% | 4,2% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 5% | 0% | 3% | 3,2% | 11% | 10% | 11% | 11,1% | 10% | 60% | 16% | 15,9% |
| Categoria 3 (es. Impiegati) | | 11% | 53% | 15% | | 10% | 55% | 14% | | 10% | 67% | 13% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 7% | 71% | 10% | 10,3% | 5% | 66% | 9% | 9,1% | 2% | 90% | 6% | 5,6% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 12% | 51% | 17% | 16,9% | 11% | 54% | 15% | 15,2% | 10% | 66% | 14% | 14,5% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 39% | 28% | 35% | 35,5% | 43% | 20% | 38% | 37,8% | 41% | 40% | 41% | 40,9% |
| Categoria 4 (Operai) | | 87% | 36% | 82% | | 87% | 33% | 82% | | 86% | 16% | 81% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 93% | 29% | 90% | 89,6% | 94% | 34% | 90% | 90,3% | 96% | 10% | 93% | 92,9% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 84% | 35% | 78% | 78,3% | 85% | 30% | 80% | 80,0% | 85% | 19% | 80% | 80,2% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 36% | 67% | 45% | 45,2% | 29% | 60% | 36% | 35,6% | 33% | 0% | 30% | 29,5% |
| Totale | | 90% | 10% | 100% | | 91% | 9% | 100% | | 93% | 7% | 100% | |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 40% | 20% | 38% | 38,3% | 35% | 27% | 34% | 34,2% | 24% | 13% | 23% | 23,0% |
| <i>tra 30 e 50 anni</i> | | 58% | 72% | 59% | 59,0% | 63% | 67% | 63% | 63,4% | 73% | 81% | 73% | 73,2% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 2% | 8% | 3% | 2,8% | 2% | 6% | 2% | 2,4% | 4% | 6% | 4% | 3,8% |
| Gender Share | % | 90% | 10% | | | 91% | 9% | | | 93% | 7% | | |

GRI 405-2: Rapporto tra salario di base e retribuzione dalle donne rispetto agli uomini

| Rapporto stipendio medio | unità | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|--------------|----------------|----------------|----------------|
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT) | | 100,0% | 96,2% | 99,5% |
| Dirigenti e Quadri | % | 104,9% | 100,0% | 100,0% |
| Manager | | 100,1% | 100,0% | 98,2% |
| Impiegati | | 91,5% | 83,6% | 100,0% |
| Operai | | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | 89,9% | 83,2% | 97,9% |
| Dirigenti e Quadri | % | N/A | N/A | N/A |
| Manager | | 80,3% | N/A | 84,3% |
| Impiegati | | 90,6% | 95,7% | 105,4% |
| Operai | | 106,6% | 97,8% | 110,4% |
| EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) | | 42,0% | 49,6% | 70,4% |
| Dirigenti e Quadri | % | N/A | N/A | 0,0% |
| Manager | | N/A | 82,7% | 96,6% |

| | | | | |
|---|---|--------------|--------------|--------------|
| Impiegati | | 73,8% | 54,3% | 91,9% |
| Operai | | 106,7% | N/A | 0,0% |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | 77,5% | 51,4% | 27,5% |
| Dirigenti e Quadri | | N/A | N/A | N/A |
| Manager | % | 136,7% | 93,8% | N/A |
| Impiegati | | 46,7% | 70,0% | N/A |
| Operai | | N/A | N/A | N/A |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | N/A | N/A | N/A |
| Dirigenti e Quadri | | N/A | N/A | N/A |
| Manager | % | N/A | N/A | N/A |
| Impiegati | | N/A | N/A | N/A |
| Operai | | N/A | N/A | N/A |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | 52,1% | 19,2% | |
| Dirigenti e Quadri | | N/A | N/A | |
| Manager | % | 94,0% | 11,1% | |
| Impiegati | | 92,4% | 31,6% | |
| Operai | | N/A | 0,0% | |
| Gruppo Acrobatica | | 71,1% | 75,8% | 78,5% |
| Dirigenti e Quadri | | 51,2% | 63,5% | 60,0% |
| Manager | % | 96,8% | 81,2% | 87,2% |
| Impiegati | | 71,5% | 78,7% | 93,7% |
| Operai | | 100,6% | 99,3% | 105,4% |

GRI 204-1: Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali

| Spesa per i fornitori locali | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|-------------------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| Acquisti da fornitori locali | € mln | 35,62 | 9,36 | 9,47 |
| Acquisti totali | € mln | 35,84 | 9,72 | 9,95 |
| Spesa per i fornitori locali | % | 99,4% | 96,30% | 95,18% |

| Percentuale di fornitori locali | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|-------------|----------------|----------------|----------------|
| Fornitori locali | n. | 2.478 | 982 | 350 |
| Totale fornitori | n. | 2.501 | 984 | 358 |
| Spesa per i fornitori locali | % | 99,08% | 99,80% | 97,77% |

GRI 302-1: Consumo di energia interno all'organizzazione

| Energia consumata all'interno dell'organizzazione | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|-------------|----------------|----------------|----------------|
| Italia | | 35.056,50 | 28.726,08 | 23.045,52 |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | 153,29 | 202,51 | 84,99 |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | - | - | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | 6.854,92 | 3.349,31 | 671,00 |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | 26.386,11 | 23.737,91 | 21.246,69 |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | 17,51 | - | 2,93 |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | 1.644,68 | 1.436,36 | 410,05 |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | - | - | 629,84 |
| Francia | | 3.380,01 | 2.810,19 | 133,18 |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | - | - | - |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | - | - | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | 521,88 | 399,60 | - |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | 2.824,64 | 2.391,81 | - |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | 33,49 | 18,78 | 26,64 |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | - | - | 106,54 |
| Spagna | | 385,75 | 48,52 | 33,57 |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | - | - | - |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | - | - | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | 333,05 | - | - |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | 52,70 | 48,52 | 33,57 |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | - | - | - |
| Principato di Monaco | | 150,00 | 93,87 | - |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | - | - | - |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | - | - | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | 142,73 | 90,75 | - |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | 7,26 | 3,12 | - |
| Emirati Arabi | | 27.250,01 | 23.262,20 | - |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | - | - | - |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | 8.376,54 | 7.150,70 | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | 18.829,46 | 16.073,90 | - |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | - | - | - |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | - | - | - |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | 44,01 | 37,60 | - |
| Gruppo Acrobatica | | 66.222,27 | 55.120,50 | 23.212,26 |
| Gas naturale utilizzato per riscaldamento | GJ | 153,29 | 202,48 | 84,99 |
| Gasolio (usi diversi da autotrazione) | GJ | 8.376,54 | 7.150,71 | - |
| Benzina utilizzata per autovetture | GJ | 26.206,26 | 19.845,27 | 671,00 |
| Diesel utilizzato per autovetture | GJ | 29.686,53 | 26.377,69 | 21.246,69 |
| Elettricità utilizzata per autovetture | GJ | 17,51 | - | 2,93 |
| Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile | GJ | 1.730,88 | 1.503,66 | 470,26 |
| Energia elettrica acquistata non rinnovabile | GJ | 51,27 | 40,69 | 736,38 |

GRI 302-3: Intensità energetica

| Intensità energetica | u.m | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|-----------------------|----------------|----------------|----------------|
| Italia | Gj/Fatturato | 0,23 | 0,18 | 0,17 |
| Consumo totale di energia | Gj | 35.056,50 | 28.726,05 | 23.045,52 |
| Francia | Gj/Fatturato | 0,02 | 0,02 | 0,00 |
| Consumo totale di energia | Gj | 3.380,01 | 2.984,10 | 133,18 |
| Spagna | Gj/Fatturato | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Consumo totale di energia | Gj | 385,75 | 48,52 | 33,57 |
| Principato di Monaco | Gj/Fatturato | 0,00 | 0,00 | - |
| Consumo totale di energia | Gj | 150,00 | 99,62 | - |
| Emirati Arabi | Gj/Fatturato | 0,18 | 0,15 | - |
| Consumo totale di energia | Gj | 27.250,01 | 23.263,20 | - |
| Gruppo Acrobatica | Gj/Fatturato | 0,43 | 0,35 | 0,17 |
| Consumo totale di energia | Gj | 66.222,27 | 55.120,50 | 23.212,26 |
| Unità di misura scelta dall'organizzazione | Fatturato consolidato | 154.500,00 | 158.757,00 | 134.462,00 |

GRI 305-1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

GRI 305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)

| Emissioni dirette di GHG (scope 1) | Emissioni indirette di GHG (scope 2) | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|---|-------------|----------------|----------------|----------------|
| Italia | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 2.449,70 | 2.001,72 | 1.615,94 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | - | - | 87,48 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 133,86 | 116,90 | 84,64 |
| Francia | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 219,48 | 194,69 | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | - | - | 1,20 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 0,52 | 0,29 | 2,07 |
| Spagna | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 22,12 | - | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | - | 2,83 | 1,96 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 3,07 | - | - |
| Principato di Monaco | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 9,48 | 6,41 | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | 0,08 | 0,04 | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 0,11 | 0,05 | - |
| Emirati Arabi | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 1.748,30 | 1.492,45 | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | 5,97 | 5,09 | - |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 4,39 | 3,75 | - |
| Gruppo Acrobatica | | | | | |
| Emissioni dirette Scope 1 | | t CO2e | 4.449,07 | 3.695,27 | 1.615,94 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Location based | | t CO2e | 6,05 | 5,13 | 88,68 |
| Emissioni indirette Scope 2 - Market based | | t CO2e | 141,96 | 123,82 | 88,67 |

GRI 305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

| Intensità emissioni | u.m | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|--|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Italia | tCO2e/Fatturato | 0,017 | 0,013 | 0,013 |
| Scope 1 | tCO2e | 2.449,70 | 2.001,72 | 1.615,94 |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | - | - | 87,48 |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 133,86 | 116,90 | 84,64 |
| Francia | tCO2e/Fatturato | 0,001 | 0,001 | 0,00 |
| Scope 1 | tCO2e | 219,48 | 194,69 | - |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | - | - | 1,20 |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 0,52 | 0,29 | 2,07 |
| Spagna | tCO2e/Fatturato | 0,000 | 0,000 | 0,00 |
| Scope 1 | tCO2e | 22,12 | - | - |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | - | - | - |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 3,07 | 2,83 | 1,96 |
| Principato di Monaco | tCO2e/Fatturato | 0,000 | 0,000 | - |
| Scope 1 | tCO2e | 9,48 | 6,41 | - |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | 0,08 | 0,04 | - |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 0,11 | 0,05 | - |
| Emirati Arabi | tCO2e/Fatturato | 0,011 | 0,009 | - |
| Scope 1 | tCO2e | 1.748,30 | 1.492,45 | |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | 5,97 | 5,09 | |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 4,39 | 3,75 | |
| Gruppo Acrobatica | tCO2e/Fatturato | 0,030 | 0,024 | 0,013 |
| Scope 1 | tCO2e | 4.449,07 | 3.695,27 | 1.615,94 |
| Scope 2 - Market-based | tCO2e | 6,05 | 5,13 | 88,68 |
| Scope 2 - Location-based | tCO2e | 141,96 | 123,82 | 88,67 |
| Unità di misura scelta dall'organizzazione | Fatturato consolidato (euro migliaia) | 154.500,00 | 158.757,00 | 134.462,00 |

GRI 306-3: Rifiuti generati
GRI 306-4: Rifiuti non conferiti in discarica
GRI 306-5: Rifiuti conferiti in discarica

| Rifiuti prodotti | u.m. | FY 2024 | FY 2023 | FY 2022 |
|---|-------------|----------------|----------------|----------------|
| Rifiuti non destinati a smaltimento | t | 2.672,54 | 3.386,42 | 1.308,02 |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | 50,30 | 8,24 | 8,00 |
| Rifiuti non pericolosi | t | 2.622,24 | 3.378,18 | 1.300,02 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica Ibérica SL (SP) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Gruppo Acrobatica | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | 50,30 | 8,24 | 8,00 |
| Rifiuti non pericolosi | t | 2.622,24 | 3.378,18 | 1.300,02 |
| Rifiuti destinati a smaltimento | t | 530,08 | 140,05 | 73,01 |
| EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | 14,12 | 12,81 | 17,00 |
| Rifiuti non pericolosi | t | 203,96 | 127,24 | 56,01 |
| EdiliziAcrobatica France SaS (FR) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| EdiliziAcrobatica Ibérica SL (SP) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Acrobatica Energy S.r.l. (IT) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | - | - | - |
| Enigma Capital Investments Llc (UAE) | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | - | - | - |
| Rifiuti non pericolosi | t | 312,00 | - | - |
| Gruppo Acrobatica | | | | |
| Rifiuti pericolosi | t | 14,12 | 8,24 | 8,00 |
| Rifiuti non pericolosi | t | 515,96 | 3.378,18 | 1.300,02 |

Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2024

Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024

Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 842.288,50

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877

ACROBATIC[®]